

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

257 - 21 NOV. 2019
Delibera n. del

Il Commissario Straordinario, Dott.ssa Daniela TROIANO

Su proposta del Direttore della Struttura Complessa
Gestione Risorse Umane

adotta la seguente deliberazione:

Oggetto: Indizione avviso di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2019 per il personale del comparto in servizio a tempo indeterminato presso l'ASL 5.

IL PROPONENTE

Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione Risorse Umane
(Dott. Giovanni Frandi)

- La spesa di € prevista nella presente proposta, rientra nei Conti Economici n. _____ del bilancio di previsione anno 2019 e fra i costi da inserire per competenza nei Bilanci preventivi degli esercizi successivi
- La spesa di € _____ prevista nella presente proposta rientra nello Stato Patrimoniale dei Bilanci d'esercizio anni _____ al conto n. _____
- Gli introiti di € _____ previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/i Bilancio/i d'esercizio/i _____ al/ai Conto/i Economico/i n. _____ Autorizzazione n. _____
- Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

Dato atto che l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali debbano essere assegnati in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Dato altresì atto che la vigente normativa contrattuale di cui al CCNL 10 aprile 2008 conferma l'istituto della progressione economica orizzontale, disciplinato dall'art. 35 CCNL del 7 aprile 1999 e successivi rinnovi, a norma del quale i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore a decorrere dal 1 gennaio dell'anno di riferimento;

Preso atto dell'accordo integrativo aziendale del 25 ottobre 2019 tra questa Azienda e la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto con il quale sono stati approvati i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche per l'anno 2019;

Preso altresì atto dell'esito positivo della verifica della sostenibilità economica della progressione orizzontale a favore del personale del comparto con decorrenza dal 1 gennaio 2019 a carico del fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL Comparto 2016-2018, nella consistenza provvisoria per il 2019 determinata con deliberazione n. 294 del 24 aprile 2019;

Ritenuto, pertanto, di poter indire, nel rispetto del principio di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriere dettato dal citato Decreto Legislativo n. 150/2009, apposita selezione interna riservata ai dipendenti dell'area del comparto in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda Sanitaria Locale per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;

Preso atto del bando di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, (All. n.1), predisposto dalla S.C. Gestione Risorse Umane sulla base dei criteri contenuti nel citato accordo integrativo sottoscritto con le OO.SS. del Comparto per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2019;

Tanto premesso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 612 del 16 luglio 2019;

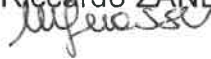
Sentito il parere conforme del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di disporre l'indizione di apposito avviso di selezione interna riservata ai dipendenti dell'area del comparto in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Locale 5 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;
3. di approvare il relativo bando di selezione interna predisposto dalla S.C. Gestione Risorse Umane allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. n.1);
4. di precisare che la S.C. Gestione Risorse Umane procederà a dare seguito all'allegato avviso disponendo la pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale nonché alla successiva esecuzione di tutti i connessi adempimenti di competenza specificati nel bando stesso;
5. di pubblicare copia del presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 s. m.i..

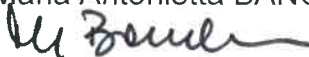
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*(Dott. Riccardo ZANELLA)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Maria Antonietta BANCHERO)



IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO.

(Dott.ssa Daniela TROIANO)



Estensore del provvedimento: Sig.ra Laura Turrisi

Delibera n. 257

del 21 NOV. 2019

composta di n.3 pagine