



Sistema Sanitario Regione Liguria

Via Fazio, 30 – La Spezia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 518 del 30 giugno 2021

Oggetto: Ufficio procedimenti disciplinari (UPD). Modifica/integrazione regolamenti di cui alla deliberazione n. 842/2018.
(eventuale) CIG CUP

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane			
S.S.D.:			
Dirigente proponente: Dott. Giovanni Frandi			
Responsabile del procedimento: Dott. Giovanni Frandi			
Estensore del Provvedimento: Dott. Giovanni Frandi			
Responsabile Unico del Procedimento:			
Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:			
Importo di spesa	Anno	Anno	Anno
Direttore SC Bilancio e Contabilità: Dott. Fabio CARGIOLLI			
Previsto nel bilancio di previsione anno 2021			
Da prevedere nel bilancio di previsione anno			
Stato patrimoniale anni precedenti			
Nr. Conto di bilancio		Autorizzazione spesa nr.	
Comporta costi	NO		

Allegati :

Da trasmettere a:	
per competenza:	S.C. Gestione Risorse Umane
per conoscenza:	

OGGETTO: Ufficio procedimenti disciplinari (UPD). Modifica regolamenti di cui alla deliberazione n. 842/2018.

IL DIRETTORE SC Gestione Risorse Umane, Dott. Giovanni Frandi

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421";

VISTO il d.Lgs. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'Atto di Autonomia Aziendale approvato con deliberazione n. 167 dell'8.3.2019;

PREMESSO che con deliberazione n. 842 del 12 novembre 2018 questa Azienda ha approvato i regolamenti per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e relativo codice disciplinare per l'Area della Dirigenza Sanitaria (Medici, veterinari e Sanitari non medici) della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Comparto e degli Specialisti Ambulatoriali;

DATO ATTO che i citati regolamenti, in applicazione della specifica normativa contrattuale, prevedono tra gli organi titolari dell'azione disciplinare l'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD);

RITENUTO opportuno per garantire la migliore operatività dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari prevedere che:

- Presidente titolare dell'Ufficio stesso possa essere sia il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane sia il Direttore della S. C. Affari Generali e Legali
- l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, una volta investito del procedimento, rimane competente fino alla definizione dello stesso anche in caso di assunzione da parte del Presidente di incarico di direzione di altra Struttura Complessa;

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1155 del 20.12.2017;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. di modificare/integrare i regolamenti per l'applicazione delle sanzioni disciplinari e relativo codice disciplinare di cui alla deliberazione n. 842 del 12 novembre 2018 prevedendo che:
 - il Presidente titolare dell'Ufficio procedimenti disciplinari possa essere sia il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane sia il Direttore della S. C. Affari Generali e Legali;
 - l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, una volta investito del procedimento, rimane competente fino alla definizione dello stesso anche in caso di assunzione da parte del Presidente di incarico di direzione di altra Struttura Complessa;

2. di dare incarico alla SC Gestione Risorse Umane di provvedere agli adempimenti conseguenti;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.


IL DIRETTORE
S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Giovanni Frandi)

Per visto di regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e smi ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;


IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonello MAZZONE)


IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Franca MARTELLI)


IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)

DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

