



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
La Spezia
DIREZIONE GENERALE

DIREZIONE GENERALE
UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
Responsabile: dottoressa Francesca RATANO
Tel. 0187.533796 – 0187.534414
anticorruzione@asl5.liguria.it

AVVISO diretto AGLI "STAKEHOLDER"

**(00.SS., Associazioni rappresentative degli interessi dell'utenza,
Associazioni di consumatori, ecc.)**

*OGGETTO: partecipazione alla stesura del Codice di Comportamento Aziendale ai sensi di
quanta previsto dall'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'articolo 1 comma 44
della L. 190 del 6.11.2012.*

Al fine di disegnare un'efficace strategia di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni il comma 5 dell'articolo 54 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge 190/2012, ed il Piano Nazionale Anticorruzione, prevedono che le Amministrazioni realizzino forme di consultazione, con il coinvolgimento di cittadini e di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, per la elaborazione e diffusione di strategie pianificate volte all'emersione di fatti di cattiva amministrazione e di fenomeni corruttivi, nonché la materiale predisposizione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione.

Nell'ambito delle predette strategie d'intervento assume particolare rilievo l'obbligo di predisposizione del **Codice di Comportamento Aziendale**, che deve affiancarsi al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici approvato a livello nazionale con il D.P.R. n. 62 del 16.4.2013, pubblicato in G.U. n. 129 del 4.6.2013 ed in vigore dal 19.6.2013.

Nello specifico il predetto Codice di Comportamento Aziendale individuare, in modo molto concreto, obblighi aggiuntivi di corretta condotta da parte dei dipendenti e dei collaboratori dell'ASL 5 Spezzino in primis rispetto all'utenza, ma anche nei confronti dei fornitori e di chiunque venga in contatto con l'Azienda per pratiche amministrative o trattamenti sanitari.

Contenuto del Codice di Comportamento Aziendale

La Struttura dell'emanando codice di comportamento aziendale é indicativamente la seguente, tenuto conto altresì degli indirizzi contenuti nel predetto documento elaborate da CIVIT e delle direttive fornite dall'Intesa sancita dalla Conferenza Unificata del 24.7.2013:

PREMESSE

- Richiamo delle disposizioni generali

DECLINAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI COMPORTAMENTO DI CU I AL DPR 62/2013

- previsione di specifiche situazioni applicative, con particolare riferimento alle figure professionali maggiormente a rischio, amministrative, tecniche e sanitarie

OBBLIGHI COMPORTAMENTALI

- definizione di ulteriori obblighi comportamentali, anche eventualmente riferiti a specifiche categorie di dipendenti
- particolari prescrizioni di trasparenza nei rapporti col pubblico e nella istruzione e conclusione dei procedimenti amministrativi.
- indicazione di eventuali parametri di maggior rigore rispetto a quelli fissati dal DPR

ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI PREVISTE DAI CODICI DI COMPORTAMENTO

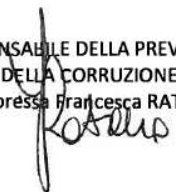
- modalità di utilizzazione di regali, compensi ed altre utilità eccedenti i valori stabiliti dai codici
- individuazione degli ambiti di interesse che possono interferire con l'attività dell'ufficio rispetto alla partecipazione ad associazioni e organizzazioni da parte dei dipendenti;
- modalità di comunicazione degli interessi finanziari e dei conflitti di interesse da parte di eventuali soggetti privati che abbiano interessi in decisioni e attività dell'Azienda;
- proceduralizzazione dell'obbligo di comunicazione dell'astensione per conflitto di interessi anche potenziale
- definizione degli obblighi di collaborazione e tutela nei confronti dei soggetti che segnalano illeciti all'Amministrazione, in raccOrdO col Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Le consultazioni potranno avvenire mediante la raccolta di contributi e suggerimenti via web inviati ai seguenti indirizzi di posta: anticorruzione@asl5.liguria.it

Tali contributi, stante le tempistiche previste dalla legge, saranno presi in considerazione se pervenuti — relativamente al Codice di Comportamento Aziendale — entro il 02 gennaio 2014, indicando nell'oggetto "Codice di Comportamento ASL 5".

L'ASL 5 Spezzino terrà comunque conto dell'esito di tale consultazione anche in sede di elaborazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2013 — 2015, che dovrà essere approvato e trasmesso all'Autorità Nazionale Anticorruzione inderogabilmente entro il 31.1.2014.

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE
(dottoressa Francesca RATANO)



Francesca Ratano

IL DIRETTORE GENERALE
(dottoressa Gianfranco CONZI)





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
La Spezia
DIREZIONE GENERALE

DIREZIONE GENERALE
UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
Responsabile: dottoressa Francesca RATANO
Tel. 0187.533796 – 0187.534414
anticorruzione@asl5.liguria.it

**MODULO DI SEGNALAZIONE E CONTRIBUTO TESTUALE ALLA STESURA DEL CODICE DI COM-
PORTAMENTO AZIENDALE DELL'ASL 5 SPEZZINO**

Descrizione dell'attività dell'ASL 5 Spezzino che è opportuno sia oggetto di norme comporta-
mentali specifiche all'interno di Linee Guida Aziendali

Descrizione del comportamento percepito come NON corretto nell'ambito dell'attività sopra
descritta

A quali figure professionali possono essere ricondotti i comportamenti sopra descritti (barrare una o più delle categorie sotto indicate)

- Personale sanitario non medico
- Personale sanitario medico
- Personale amministrativo
- Direttore di Struttura medica/sanitaria
- Direttore di Struttura amministrativa