



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 500 DEL 1 GIU. 2016

Il Direttore Generale, dottore Gianfranco CONZI

Su proposta del Direttore della Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione e del Direttore della Struttura Complessa Pianificazione, Qualità Organizzativa e Controllo

adotta la seguente deliberazione:

Oggetto: Approvazione delle Linee Guida Piano Performance, Sistema di Budget e Obiettivi 2016

Oneri derivanti dall'adozione del Provvedimento: Nessuno

di cui a carico del corrente esercizio: Nessuno



Il Responsabile della Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione ed il Responsabile della Struttura Complessa Pianificazione, Qualità Organizzativa e Controllo evidenziano quanto segue:

VISTO

la L.R. 7 dicembre 2006 n. 41, Titolo III, capo 1 “Strumenti di programmazione aziendale” art. 31 “Piano attuativo annuale” comma 3 : “ il piano attuativo si realizza attraverso l’adozione delle metodiche di budget di cui al titolo IV, capo II, della L.R. 10/1995;

l’Atto Aziendale approvato con Delibera DG n. 419 del 23 maggio 2014 , Titolo 5 “ Il ciclo di programmazione e controllo” ed in particolare l’ art. 21 “Gli strumenti di programmazione aziendale” e l’art. 22 “Il budget”;

il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, Titolo II “Misura, valutazione e trasparenza della Performance “ ed in particolare l’art. 10 “ Piano della Performance e Relazione sulla Performance”;

il Piano della Performance 2014-2016 che l’Azienda, a norma dell’art. 10 del D.Lgs. 150/2009, ha approvato con Delibera DG n. 81 del 30.01.2014;

Vista la relazione della performance 2014 che l’Azienda, a norma dell’art. 10 del D.Lgs. 150/2009, ha approvato con Delibera DG n. 684 del 11.08.2015;

Vista la procedura aziendale PR_Gov_01 rev. 2015 relativa alla “Pianificazione, programmazione e controllo approvata con Delibera DG n.110 del 4.02.2016;

PREMESSO :

che L’Azienda ha introdotto il processo di Budget quale strumento di programmazione e controllo dell’attività e che tale processo rientra nel ciclo della pianificazione, programmazione e controllo

che Il processo di budget ha come punto di partenza la pianificazione strategica nazionale e regionale , in coerenza alla quale viene sviluppato e rappresenta pertanto la specificazione operativa, a breve termine, delle linee strategiche .

che le metodiche del Budget realizzano pertanto la programmazione annuale nell’ambito della quale le politiche e le strategie aziendali, definite dalla Direzione Aziendale, vengono declinate in obiettivi operativi di breve termine (annuali).

CONSIDERATO :

che il ciclo della performance delineato dall’Azienda fa riferimento ad un modello integrato, nel quale performance organizzativa e performance individuale rappresentano le due dimensioni, e prende in considerazione:

- nella performance organizzativa, gli obiettivi derivanti dal budget e
- nella performance individuale, gli obiettivi individuali.

Che in linea con questo modello l’Azienda ha sviluppato ed implementato il processo di budget, quale strumento di programmazione e controllo dell’attività, con cui vengono assegnati gli obiettivi operativi annuali alle Strutture aziendali, su base dipartimentale, ed ha realizzato un processo di graduale messa a regime, a fianco della valutazione della performance organizzativa attraverso il percorso del budget, della valutazione della performance individuale, con il progressivo aggancio al sistema premiante di un sistema di valutazione completo ;



che la S.C Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione, con la collaborazione della S.C. Pianificazione, Qualità Organizzativa e Controllo della Azienda Sanitaria Locale n.5 Spezzino hanno elaborato le Linee Guida del Piano della Performance, sistema di Budget ed Obiettivi 2016;

che le Linee Guida del Budget 2016 contengono :

- gli indirizzi strategici 2016 come formulati dalla Direzione aziendale,
- le fasi temporali e le modalità attuative del processo di budget 2016,
- la valutazione dei risultati ottenuti relativamente ai principali obiettivi 2015,
- i principali obiettivi 2016 riferiti alle aree operative aziendali,
- i criteri di valutazione dei risultati e le modalità di definizione degli obiettivi individuali,

che su tali linee guida e sulla base dei risultati delle gestioni degli anni precedenti, viene sviluppato il processo del budget con la individuazione degli obiettivi operativi delle singole strutture contenuti nelle Schede di budget;

PRESO ATTO

che le Linee Guida sono state presentate al Comitato di Budget in data 18 febbraio 2016 e sono state inviate ai membri del Collegio di Direzione Aziendale ed illustrate ai responsabili delle S.C. ed S.S.D. aziendali;

che la Regione Liguria con DGR n.161 del 26 febbraio 2016 ha approvato indirizzi operativi per le attività sanitarie e sociosanitarie, per l'anno 2016, identificati per aree di sviluppo e che tali indirizzi sono stati considerati ai fini dell'attività di programmazione del budget;

che l'Azienda ha implementato gli indirizzi operativi espressi nella delibera del Direttore Generale n. 463 del 24 maggio 2012, di approvazione del documento "Ciclo della Performance e valutazione delle prestazioni del personale", al fine di completare il ciclo della performance legando la retribuzione di risultato anche alla performance individuale, e che il progetto di implementazione del ciclo della performance e valutazione del personale, presentato alle Organizzazioni Sindacali, deve costituire oggetto di un contratto integrativo aziendale.

RITENUTO NECESSARIO

approvare con specifico atto deliberativo le Linee Guida del Budget 2016, gli indirizzi strategici 2016, le fasi temporali e le modalità attuative del Budget, i criteri di assegnazione degli obiettivi e di valutazione dei risultati in termini di performance organizzativa ed individuale, nonché le schede di budget, nella considerazione anche che il documento LG di Budget, integrato dalle schede di budget approvate, con la relativa pubblicazione sul sito web aziendale, costituiscono l'aggiornamento, per il 2016, del Piano Triennale della Performance;

quanto sopra premesso, considerato e visto;

IL DIRETTORE GENERALE

in virtù dei poteri conferitigli con delibera di Giunta Regionale n. 750 del 13.06.2014;
su parere conforme del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;



DELIBERA

1. di adottare le Linee Guida del Piano Performance, Sistema di Budget e Obiettivi per l'anno 2016;
2. di prendere atto delle schede del budget 2016, firmate, risultanti dalle fasi ad oggi completate del processo di budget;
3. di prendere atto dell'aggiornamento per l'anno 2016 del Piano Triennale della Performance 2014-2016;
4. di pubblicare la presente delibera e le Linee Guida del Piano Performance, Sistema di Budget e Obiettivi 2016 nel sito istituzionale aziendale nella apposita sezione Amministrazione Trasparente, voce : Performance aziendale;
5. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere aggiuntivo per questa Azienda;
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio Informatico, ai sensi dell'art. 32 della L. 69/09 s.m.i.

I PROPONENTI

Il Direttore della Struttura Complessa
Governo Clinico, Programmazione Sanitaria,
Rischio Clinico, Controllo di Gestione
(dottore ~~Ermeneg~~ PASERO)

Il Direttore della Struttura Complessa
Pianificazione e Qualità Organizzativa
(dottore Marco GOGIOSO)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dottor~~essa~~ Renata CANINI)

PER LA REGISTRAZIONE CONTABILE

Il Direttore Struttura Complessa
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(dottore Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dottore Andrea CONTI)

H Sostituto
(Dott.ssa Decia Carlucci)

IL DIRETTORE GENERALE
(dottore Gianfranco CONZI)

Il Sostituto
(Dott. Andrea Conti)

Estensore del provvedimento: dottore Marco GOGIOSO
Delibera n. 500 del 1 GIU. 2016 composta di n. 4 pagine