



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
**Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"**  
**LA SPEZIA**  
**DIREZIONE GENERALE**

---

Prot. n.

Oggi 10 Luglio 2008,

presso la consueta sala riunioni della Direzione Generale, si sono riunite, la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASL 5 Spezzino, costituita dal Direttore Amministrativo Dott. Claudio Sacchi e dal responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali sig. Joris Uras e la RSU Aziendale ASL 5, le OO.SS. provinciali del comparto sanità CGIL, CISL, UIL, FIALS, FSI e Nursing-up. Le parti hanno sottoscritto il presente accordo per garantire la continuità assistenziale nel periodo estivo, costituito dal progetto speciale aziendale allegato.


RSU: 

Il Direttore Amministrativo  
(Dr. Claudio Sacchi)


CGIL: 



CISL: 

UIL: 

Il Direttore Sanitario  
(Dr. Andrea Conti)

FIALS: 



FSI:

NURSING UP: 



Prot. n.

La Spezia, 10 Luglio 2008

**PROGETTO SPECIALE 2008**  
**CONTINUITA' ASSISTENZIALE**  
**PERIODO ESTIVO**

**Periodo di riferimento 15 GIUGNO - 15 SETTEMBRE 2008**

Considerato l'obbligo, contenuto nel CCNL 01.09.1995 Art.19 c.9, di concedere a tutto il personale, il previsto periodo di ferie estive;

Verificato che l'applicazione di questa disposizione contrattuale, nel caso del personale turnista sulle 24 ore, porta, per il periodo estivo, alla carenza di professionisti destinati alla sostituzione delle assenze non programmate;

Dato atto che, in particolare durante il periodo di ferie estive, gli infermieri ed altri operatori del Comparto garantiscono il livello minimo di assistenza e la stessa operatività delle S.C. degenziali;

Preso atto, che la sostituzione delle assenze non programmate dovrà necessariamente essere assicurata ricorrendo a turni incentivati per garantire la continuità del servizio;

Valutato il seguente progetto sperimentale per il periodo estivo che, di norma, riguarderà tutti gli operatori che svolgono turni rotativi sulle 24 ore durante il periodo 15 Giugno - 15 Settembre 2008;

Si dispone quanto sottoindicato:

- 1.** La quota del fondo per la retribuzione di risultato prevista per il finanziamento di questo progetto speciale Aziendale è stabilita in Euro 30.000.
- 2.** L'Azienda si impegna a concorrere al finanziamento del presente progetto, mettendo a disposizione dal proprio bilancio fino ad un massimo di € 40.000.
- 3.** Il budget di cui al punto 1, suddiviso per stabilimento Ospedaliero, sarà utilizzato per attribuire una quota incentivante ai turni prestati, nel periodo estivo, oltre la normale programmazione del turno in quinta.



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
**Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"**  
**LA SPEZIA**  
**DIREZIONE GENERALE**

---

**4.** Il budget assegnato, considerato il numero di operatori coinvolti, sarà così suddiviso:

- Ospedale S. Andrea 58% per un totale di € 17.400,00
- Ospedale S. Bartolomeo 24% per un totale di € 7.200,00
- Ospedale Felettino 15% per un totale di € 4.500,00
- Ospedale S. Nicolò 3% per un totale di € 900,00

**5.** A consuntivo ed in presenza di motivate esigenze, potrà essere disposto, lo spostamento di risorse tra stabilimenti Ospedalieri ovvero l'incremento del fondo di cui al punto 1 non oltre il 20%.

**6.** L'incentivo economico per ogni turno prestato con le modalità di cui al punto 3 è stabilito in:

- Turno Pomeriggio - € 100,00
- Turno Mattino - € 60,00
- Turno Notte - € 80,00

**7.** La copertura immediata di assenze improvvise, di norma, è garantita, come per gli altri periodi dell'anno, dall'istituto contrattuale della pronta disponibilità.

**8.** I Coordinatori di S.C. infermieristici e tecnici e quelli di Area provvederanno a verificare preventivamente la disponibilità, su base volontaria, degli operatori assegnati ad essere coinvolti nel progetto e concorderanno i giorni utilizzabili per ognuno in caso di chiamata.

**9.** I Coordinatori di S.C. infermieristici e tecnici e quelli di Area potranno valutare l'opportunità e la possibilità di inserire nel presente progetto, anche operatori diurnisti che ne facessero richiesta, per la copertura dei turni incentivati.

**10.** Qualora non vi sia la possibilità di garantire su base volontaria la continuità assistenziale, i Coordinatori di S.C. infermieristici e tecnici e quelli di Area provvederanno a disporre la copertura del turno con le stesse modalità adottate al di fuori dei mesi estivi, applicando comunque quanto previsto dai successivi punti 11, 12, 13 e 14 del presente progetto speciale.

**11.** Il turno incentivato deve essere, di norma, prestato al di fuori dell'UO di assegnazione, nell'ambito dello stabilimento ospedaliero di competenza, escludendo in ogni caso l'effettuazione del turno pomeridiano nella stessa giornata di fine turno notturno.



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
**Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"**  
**LA SPEZIA**  
**DIREZIONE GENERALE**

---

**12.** Si acquisisce il diritto a prestare turno incentivato soltanto dopo aver reso, nel periodo dato, turni non incentivati, oltre la normale programmazione del turno in quinta, pari al numero di turni di assenza eventualmente effettuati nello stesso periodo di riferimento.

**13.** Il pagamento delle ore svolte in turni incentivati non potrà in nessun caso generare saldo orario complessivo negativo alla data del 30 Ottobre 2008.

**14.** Dall'applicazione del punto 12, sono escluse le assenze per permessi retribuiti a qualsiasi titolo e quelle per ferie programmate.

**15.** I turni prestati in pronta disponibilità, non rientrano in nessun caso nel computo del presente progetto.

**16.** I Coordinatori di S.C. infermieristici e tecnici dovranno inviare mensilmente al Responsabile di Area o di Stabilimento Ospedaliero, su apposita modulistica, l'autorizzazione ed il resoconto della prestazione in turno incentivato.

**17.** Il Coordinatore di S.C. infermieristico e/o tecnico dovrà presentare specifica richiesta al Responsabile di U.O. Attività Infermieristica e/o Tecnico Professionali, per le eventuali deroghe a quanto stabilito dal punto 12.

**18.** Mensilmente sarà effettuata una verifica del progetto per valutarne l'andamento ed eventualmente concordare le modifiche ritenute necessarie.

**19.** Il residuo del budget totale, di cui ai punti 1 e 2 del presente progetto speciale, sarà ripartito, con le modalità di cui al successivo punto 20.

**20.** Il meccanismo di ripartizione del residuo di cui al punto 19, sarà oggetto di successivo accordo, da sottoscrivere entro il 15 Ottobre 2008, prendendo particolarmente in considerazione le UU OO che hanno avuto il minor numero di assenze non programmate e quelle con particolari problemi di organico.

**21.** Il pagamento degli incentivi previsti avverrà, a consuntivo, presumibilmente con lo stipendio del mese di Novembre 2008.

Il Direttore Amministrativo  
(Dr. Claudio Sacchi)

Il Direttore Sanitario  
(Dr. Andrea Conti)