



## PROTOCOLLO D'INTESA

Prot. n.

Oggi, 9 Dicembre 2008,

presso la sala riunioni della Direzione Generale, si sono riunite, la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASL 5 Spezzino, costituita dal Direttore Sanitario Dott. Andrea Conti, dal Direttore Amministrativo Dott. Claudio Sacchi e dal responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali sig. Joris Uras e la RSU Aziendale ASL 5, le OO.SS. provinciali del comparto sanità CGIL, CISL, UIL, FIALS, FSI e Nursing-up.

Le parti hanno sottoscritto il presente protocollo d'intesa in cui si individuano le procedure da adottare per il personale che seguirà il trasferimento ad altra sede della Struttura Complessa di Urologia.

Vista l'informativa dell'8 Ottobre u.s. che, per quanto riguarda lo spostamento del personale del comparto riportava:

- **"il personale previsto per l'attivazione dei servizi, sarà trasferito per il tempo strettamente necessario all'inizio delle attività e per consentire l'affiancamento e l'addestramento degli operatori di nuova assegnazione; successivamente, a seguito delle procedure di mobilità interna, si definirà l'assetto a regime, lo stesso percorso sarà seguito dagli infermieri di sala operatoria, al fine di agevolare l'inserimento delle nuove attività chirurgiche ed individuare l'esatto fabbisogno di personale".**

Al fine di garantire la correttezza e la trasparenza delle operazioni si stabiliscono le procedure di seguito descritte:

- A. Individuazione degli 8 infermieri turnisti h24 necessari ed invio di apposita comunicazione individuale, in cui sia indicato:
  1. la motivazione, cioè il trasferimento ad altro stabilimento ospedaliero della Struttura di assegnazione,
  2. il periodo, fino al 31 Dicembre 2008,
  3. l'assegnazione definitiva a fine periodo.
- B. Invio di apposita comunicazione individuale di assegnazione, al personale infermieristico diurnista assegnato agli ambulatori oggetto di trasferimento, riportante le stesse prescrizioni.
- C. Invio di apposita comunicazione individuale di assegnazione a 3 componenti dell'equipe infermieristica della Sala Operatoria di Urologia riportante le stesse prescrizioni.
- D. Attivazione, in caso di richieste di rientro all'ambito di provenienza, delle procedure di mobilità interna a domanda, ovvero mobilità d'ufficio su graduatoria inversa d'anzianità, per un numero di posti pari alle richieste ricevute.

*Conti*  
*Sacchi*



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
**Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"**  
**LA SPEZIA**  
**DIREZIONE GENERALE**

- E. Gli operatori così individuati, saranno affiancati, per il periodo necessario, comunque non superiore ad ulteriori 60 giorni, al personale che desidera lasciare la nuova Struttura integrata di Chirurgia/Urologia dello Stabilimento Ospedaliero S. Bartolomeo di Sarzana.
- F. Contestualmente, agli interessati al rientro in ambito spezzino, sarà fornito elenco dei posti ivi disponibili, che potranno essere ricoperti a domanda.
- G. Al fine di agevolare l'avvio delle attività nella nuova sede, sarà concesso il rimborso delle spese di viaggio a tutti gli operatori del comparto coinvolti nel trasferimento Felettino - S. Bartolomeo, per ogni giorno di effettiva presenza, fino al 31 Dicembre 2008.
- H. Dal 1° Gennaio 2009, l'indennità di cui sopra continuerà ad essere corrisposta soltanto agli operatori per i quali si dovesse rendere necessaria la proroga del periodo di permanenza, di cui al precedente punto E, per consentire il trasferimento delle competenze specifiche ai nuovi assegnati, in particolare per quanto riguarda le attività del blocco operatorio.

RSU:

*Paradelle*

Il Direttore Amministrativo  
(Dr. Claudio Sacchi)

CGIL:

*Acquint*

CISL:

*MPELLI*

UIL:

Il Direttore Sanitario  
(Dr. Andrea Conti)

FIALS:

*Corbelli*

FSI:

*Alloca*

NURSING UP:

*Conti*

Nota a verbale delle OO SS:

in merito ai punti E e G del presente protocollo d'intesa e considerato il ritardo con cui avviene la firma rispetto alla data di avvio del processo di trasferimento ( 24 Novembre u.s.), le OO SS si riservano di attivare sin da subito, richiesta di confronto per approfondire la corretta applicazione di quanto su scritto, compresa l'informativa dell'8 Ottobre u.s.