



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"  
LA SPEZIA

---

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

9 6 1 1 0 NOV. 2016  
Delibera n. del

Il Direttore Generale Dottor Andrea CONTI

su proposta del Direttore della Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione

adotta la seguente deliberazione:

**Oggetto:** Approvazione dei risultati conseguiti del Budget 2015.

Oneri derivanti dall'adozione del provvedimento: Nessuno.

di cui a carico del corrente esercizio: Nessuno.

Aut. \_\_\_\_\_ - C.E. \_\_\_\_\_

- l'art. 31 della legge regionale 7 dicembre 2006 n. 41 "Riordino del Servizio Sanitario Nazionale" prevede che il piano attuativo aziendale si realizzi attraverso l'adozione delle metodiche di budget disciplinate dalle legge regionale 8 febbraio 1995 n. 10 "Finanziamento, gestione patrimoniale ed economico-finanziaria delle Unità Sanitarie Locali e delle altre aziende del Servizio Sanitario Regionale";
- la metodica di budget è disciplinata agli artt. 34, 35 e 36 della sopracitata legge nella quale si prevede che i budget delle componenti organizzative delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere si riferiscono alle aree dipartimentali, alle unità operative dei presidi ospedalieri e ai distretti socio-sanitari;
- l'Azienda Sanitaria Locale n. 5 con deliberazioni del Direttore Generale nn. 463 del 24 maggio 2012 e n. 522 del 18 luglio del 2013 ha approvato le linee guida e gli indirizzi operativi per il ciclo della performance e valutazione delle prestazioni del personale, nelle quali sono stabiliti il sistema di definizione degli obiettivi e il sistema di valutazione delle performance;
- il suddetto provvedimento si inserisce nel quadro degli accordi integrativi aziendali del 12 gennaio 2000, del 10 maggio 2000 e del 10 novembre 2000, approvati con deliberazione del Direttore Generale n. 1605 del 29 dicembre 2012 che stabiliscono che la retribuzione di risultato della dirigenza e il fondo di produttività del comparto siano erogati sulla base dei risultati, punteggi conseguiti del budget della struttura di appartenenza del dipendente;
- l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto, nel luglio 2016, n. 4 ipotesi di accordi di contrattazione decentrata integrativa per una nuova disciplina dei criteri di ripartizione del fondo di retribuzione di risultato, del fondo di produttività e della regolamentazione degli istituti connessi della Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, Dirigenza delle Professioni Sanitarie e Personale del Comparto che saranno resi operativi con una prossima deliberazione del Direttore Generale e che prevedono una maggiore valorizzazione della performance individuale;
- i risultati espressi in punteggi attribuiti dall'Organismo di Valutazione Interno (OIV), con il supporto della Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione vanno collocati nelle fasce di merito stabilite con Deliberazione del Direttore Generale n. 278 del 17 aprile 2014, al fine di determinare la quota di retribuzione di risultato da erogare ai direttori, responsabili e dirigenti e quella del fondo di produttività da riconoscere al personale del comparto;
- è stato adottato il Piano della Performance per gli anni 2014-2016 trasmettendone copia alla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, a norma dell'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4

marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- l’Azienda ha provveduto pertanto nel corso del corrente anno alla programmazione aziendale annuale, sulla base del Piano Sanitario Nazionale, del Piano Sanitario Regionale e del citato Piano della Performance, assegnando gli obiettivi di budget 2015 alle Strutture Complesse e alle Strutture Semplici Dipartimentali (performance organizzativa) e gli obiettivi individuali di budget ai Direttori di Dipartimento e/o delle Strutture Complesse e ai Responsabili delle Strutture Semplici Dipartimentali (performance individuale);
- l’OIV prorogato nelle sue funzioni con deliberazione del Direttore Generale n. 625 del 14 luglio 2016, ha provveduto alla valutazione delle performance organizzativa e individuale nelle sedute del 3 agosto c.a. e 13 settembre c.a. nonché alla valutazione delle controdeduzioni presentate dai diversi direttori e responsabili delle strutture, sulla base delle richieste di chiarimenti formulate, nella seduta del 20 ottobre c.a.;
- gli esiti finali del lavoro svolto dall’OIV e dalla Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di gestione sono raccolti nell’allegato n. 1 denominato “Risultati di budget 2015 post Organismo Interno di Valutazione (seduta del 20/10/2015)” quale parte integrante del presente provvedimento;
- nel mese di luglio, la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane ha provveduto a versare un acconto pari al 50% della retribuzione di risultato e del fondo di produttività tenendo conto della delle seguenti disposizioni contrattuali vigenti in materia: Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa art. 65 Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) 5 dicembre 1996 I biennio economico e Personale del Comparto art. 32 CCNL 7 aprile 1999 e art. 5 CCNL 31 luglio 2009;
- è opportuno procedere all’approvazione dei risultati conseguiti, riportati nel suddetto allegato n. 1, che la Struttura Complessa Programmazione Sanitaria, Governo Clinico, Rischio Clinico e Controllo di Gestione comunicherà ai dipartimenti sanitari, amministrativi e di staff e di dare mandato alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane di procedere alle relative liquidazioni della retribuzione di risultato ai dirigenti e del fondo di produttività del personale del comparto per l’anno 2015, tenendo conto di quanto già corrisposto a titolo di acconto;
- i risultati conseguiti del budget 2015, saranno pubblicati nella sezione “Amministrazione Trasparente/performance” ai sensi dell’art. 20 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” che prevede la pubblicazione dei dati relativi alla performance delle diverse strutture aziendali e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti;

Tanto premesso

## IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Delibera della Giunta Regionale della Liguria n. 731 del 29.7.2016;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

- Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Di approvare l'allegato n. 1 "Risultati di budget 2015 post Organismo Interno di Valutazione (seduta del 20/10/2016)" nella quale sono individuate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi del budget 2015 delle performance organizzative delle diverse strutture aziendali e delle performance individuali dei Direttori di Dipartimento e/o Direttori di Struttura Complessa e Responsabili delle Strutture Semplici Dipartimentali, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento deliberativo.
- Di dare mandato alla Struttura Complessa Gestione delle Risorse Umane di procedere al riparto dei fondi relativi alla retribuzione di risultato e del fondo di produttività, costituiti e aggiornati in base alla normativa vigente, secondo le risultanze dell'allegato di cui al punto 1, in modo da garantirne la liquidazione con la competenza novembre 2016 a tutto il personale, al netto di quanto è stato già erogato a titolo di acconto.
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento risulta regolarmente registrata a carico del Bilancio Aziendale.
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL PROPONENTE  
Il Direttore Struttura Complessa  
Programmazione Sanitaria, Governo Clinico, Rischio  
Clinico e Controllo di Gestione  
(Dottor Ermanno PASERO)

PER LA REGISTRAZIONE CONTABILE  
X Il Direttore della Struttura Complessa  
Gestione delle Risorse  
Economiche e Finanziarie  
(Dottor Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dottoressa Laura Aurora LODETTI)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dottoressa Maria Antonietta BANCHERO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dottor Andrea CONTI)

Estensore del provvedimento: Dottor Carlo Oliva

Delibera n. del composta di n. 4 pagine e n. 1 allegato.

961 10 NOV. 2016

**ALLEGATO N. 1**

Risultati di budget 2015 Definitivi post Organismo Interno di Valutazione (seduta del 20/10/2016)						
CDR	DESCRIZIONE	RESPONSABILE	Punteggio finale dirigenza conseguito	Punteggio finale dirigenza per fasce	Punteggio finale comparto conseguito	Punteggio finale comparto per fasce
FEC	S.C. Oncologia	dott. Carlo Aschele	90,07	100	97,61	100
SAS	S.C. Anatomia Patologica	dott. Franco Fedeli	97,14	100	97,14	100
FEG	S.C. Radioterapia	dott. Tindaro Scolaro	99,00	100	100,00	100
SP8	S.C. Fisica sanitaria	dott.ssa Franca Foppiano	100,00	100	100,00	100
FEI	SSD Terapia del dolore	dott. Massimo Salesi	84,27	90	98,90	100
FEA	S.C. Geriatria	dott. Angelo Orso	91,88	100	97,34	100
SAD	S.C. Medicina interna 1	dott. Francesco Orlandini	96,84	100	100,00	100
FEB	S.C. Malattie infettive	dott.ssa Stefania Artioli	90,14	100	97,58	100
SZA	S.C. Medicina interna 2	dott. Giovanni Berisso	71,30	80	96,04	100
SAC	S.C. Nefrologia	dott. Davide Rolla	74,99	80	85,00	90
SAF	S.C. Neurologia	dott. Antonio Mannironi	81,37	90	96,62	100
SZG	S.C. Pneumologia	dott. Pier Aldo Canessa	94,06	100	99,94	100
SA2	S.C. Terapia fisica e riabilitativa	dott. Nello Diofilì	91,30	100	92,52	100
SAB	SSD Dermatologia	dott.ssa Rossella Cestari	82,01	90	95,00	100
SA4	SSD Endocrinologia	dott. Mario Cappagli	93,25	100	99,31	100
SZN	S.C. Cardiologia clinica e riabilit	dott. Daniele Bertoli	93,02	100	98,33	100
LVA	SSD Medicina distrettuale	dott. Marco Persia	98,01	100	99,41	100
SAK	S.C. Chirurgia 1	dott. Stefano Berti (f.f.)	85,91	90	93,22	100
SZB	S.C. Chirurgia 2	dott. Stefano Berti	87,40	90	91,90	100
SA7	SSD Chirurgia Plastica	dott. Aniello Veneroso	99,43	100		
SAZ	S.C. Chirurgia vascolare	dott. Giovanni M. Celoria	91,87	100	91,40	100
SAI	S.C. Ortopedia	dott. Alberto Sancin	82,48	90	93,00	100
SZP	S.C. Urologia	dott. Claudio Tonelli (f.f.) / dott. Conti	78,47	80	83,96	90
SAR	S.C. Gastroenterologia	dott. Lorenzo Camellini	90,75	100	92,00	100
SAQ	S.C. Odontoiatria	dott. Roberto Rendo	82,02	90	86,00	90
SZQ	S.C. Oculistica	dott. Paolo Lavezzari (f.f.)	92,53	100	93,50	100
SAJ	S.C. Otorinolaringoiatria	dott. Giorgio Ferrari	95,73	100	93,98	100
SAA	S.C. Cardiologia e UTIC	dott. Gianfranco Mazzotta	91,70	100	94,73	100
SAO	S.C. Medicina d'urgenza e P.S	dott. Marcello Zinelli	83,98	90	87,45	90
SZH	SSD P.S Sarzana	dott. Raffaele Staffiere	90,80	100	90,72	100

SAN	S.C. Anestesia e rianimazione	dott.ssa Cinzia Sani	96,50	<b>100</b>	98,50	<b>100</b>
SP4	BLOCCO OPERATORIO SP		96,50	<b>100</b>	98,50	<b>100</b>
SZL	BLOCCO OPERATORIO SZ		96,50	<b>100</b>	98,50	<b>100</b>
SAW	SSD 118	dott. Fabio Ferrari	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
SAL	S.C. Ostetricia Ginecologia	dott. Vito Capone (f.f.)	85,57	<b>90</b>	81,83	<b>90</b>
SAM	S.C. Pediatria e Neonatologia	dott. Stefano Parmigiani	87,77	<b>90</b>	92,00	<b>100</b>
SA6	SSD Genetica Medica	dott. Lucia Rosaia De Santis	98,99	<b>100</b>	98,99	<b>100</b>
SA8	S.S.D. CONTINUITA' ASSISTENZIALE NEONATOLOGICA OSPEDALE-TERRITORIO	dott.ssa Franca Corona	95,00	<b>100</b>	95,00	<b>100</b>
SAP	S.C. Medicina trasfusionale	dott.ssa Fiamma Rollandi	98,30	<b>100</b>	99,13	<b>100</b>
SZJ	SSD Tossicologia	dott. Paolo Bucchioni	93,00	<b>100</b>	93,00	<b>100</b>
SAT	S.C. Patologia clinica	dott. Enrico Battolla	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
SAV	S.C. Medicina nucleare	dott. Andrea Ciarmiello	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
SAU	S.C. Radiodiagnostica 1	dott. Teseo Stefanini	91,71	<b>100</b>	95,18	<b>100</b>
SZK	S.C. Radiodiagnostica 2	dott. Ilan Rosenberg	95,00	<b>100</b>	87,50	<b>90</b>
SA5	SSD Senologia	dott. Paolo De Nobili	99,69	<b>100</b>	99,82	<b>100</b>
SP3	S.C. Farmacia Ospedaliera e Territoriale	dott. Alessandro Sarteschi	98,86	<b>100</b>	98,86	<b>100</b>
TE7	S.S.D Gestione Dispositivi Medici	dott. Lamberto Franceschini	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
FEE	S.C. SPDC	dott.ssa Rosanna Ceglie	90,36	<b>100</b>	96,53	<b>100</b>
TEB	SSD Strutture intermedie	dott. Pier Marco Passani	99,02	<b>100</b>	99,02	<b>100</b>
TEZ	SSD Medicina penitenziaria	dott. Pier Marco Passani	99,00	<b>100</b>	99,00	<b>100</b>
TEI	S.C. Psicologia	dott.ssa Paola Bozzo Kielland	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
TE4	SSD Ass.psichiatri e sert D 17	dott. Giovanni Mainardi	93,30	<b>100</b>	97,50	<b>100</b>
TE5	Ass. Psichiatri e SERT Distr 19	dott. Giuseppe Agrimi	95,25	<b>100</b>	95,90	<b>100</b>
TE6	Ass. Psichiatri e SERT Distr 18	dott.ssa Rosanna Ceglie	94,23	<b>100</b>	96,82	<b>100</b>
T17	S.C. Distretto 17	dott. ssa Alessandra Bertone	96,62	<b>100</b>	96,92	<b>100</b>
T18	S.C. Distretto 18	dott.ssa Stefania Silvano	99,91	<b>100</b>	99,91	<b>100</b>
T19	S.C. Distretto 19	dott.ssa Maria Elena Cavallo	99,92	<b>100</b>	99,92	<b>100</b>
SAY	SSD Centro anti-diabetico	dott. Stefano Carro	94,90	<b>100</b>	94,90	<b>100</b>
TEC	SSD Neuropsichiatria	dott. Franco Giovannoni	91,50	<b>100</b>	91,50	<b>100</b>

T30	SSD Cure Palliative	dott. Mario Bregnocchi	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
T20	SSD Gestione convenzioni	dott. Roberto Torre	99,81	<b>100</b>	99,81	<b>100</b>
TE226	SSD Gestione residenzialità	dott. Maria Elena Cavallo	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
TE2	S.C. Strutture degenziali non osp	dott. Dario Ravecca	88,81	<b>90</b>		
TP1	S.C. Igiene e Sanità Pubblica	dott. Francesco Maddalo	86,48	<b>90</b>	71,48	<b>80</b>
TP2	S.C. Sicurezza Alimentare	dott. Mino Orlandi	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
TP3	S.C. PSAL	dott. ssa Antonietta Gioia	99,25	<b>100</b>	99,25	<b>100</b>
TP4	S.C. Sanità animale	dott. ssa Elena Maria Tegneggì	99,00	<b>100</b>	97,00	<b>100</b>
TP7	SSD Medicina legale	dott. Giuseppe Rampello	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
TP8	SSD Epidemiologia	dott. ssa Roberta Baldi	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
AKN	S.C. Qualità	dott. Marco Gogioso	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
AKA	S.C. Governo Clinico, Controllo di gestione	dott. Ermanno Pasero	95,00	<b>100</b>	95,00	<b>100</b>
AKF	Servizio Prevenzione e Protezione	dott. Giampaolo Giusti	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
AK1	Servizio Medicina preventiva	dott. ssa Silvia Simonini	non previsto	<b>non previsto</b>	98,30	<b>100</b>
AK7	Professioni sanitarie	dott. ssa Ivana Carpanelli/ Milena Gemignani	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
SP2	S.C. Direzione Medica P.O. Levante Ligure	dott. ssa Decia Carlucci	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
AS1	SIA	ing. Francesco Pensalfini	95,50	<b>100</b>	97,00	<b>100</b>
AK9	S.C. URP e Att. Ammin. Osp/Territ	dott. ssa Laura Pierazzini	99,94	<b>100</b>	99,94	<b>100</b>
AK2	S.C. Gestione Risorse Umane	dott. Giovanni Frandi	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
AK3	S.C. Affari Generali e Legali	dott. ssa Luisella Bargerò	98,47	<b>100</b>	98,47	<b>100</b>
AK4	S.C. Risorse Economiche e Finanziarie	dott. Fabio Cargioli	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
AK5	S.C. Approvvigionamenti ed Economato	dott. Francesca Ratano	99,20	<b>100</b>	99,77	<b>100</b>
AK6	S.C. Gestione Tecnica	ing. Romolo Macchi	92,55	<b>100</b>	92,55	<b>100</b>
AKB	S.C. Ingegneria clinica	ing. Massimo Buccheri	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>
AKC	A.C. Att. Amministr. Prevenzione	dott. ssa Barbara Graverini	100,00	<b>100</b>	100,00	<b>100</b>

-----