



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria

Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"

LA SPEZIA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

ORE ECCEDENTI anno 2011.

Data di sottoscrizione		05/09/2013
Periodo temporale di vigenza		01/01/2011-31/12/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica DIRETTORE GENERALE (DOTT. CONZI) DIRETTORE SANITARIO (DOTT. CONTI) DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DOTT.SSA CANINI) DIRETTORE S.C. GRU (DOTT.SSA GRAVERINI) RESP. URS (URAS) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO/CGIL/FASSID/FESMED/FVM SIVE MP/ UGL/ AAROI/ CISL/ ANPO ASCOTI FIALS/ UIL/ CIMO Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Il DIRETTORE SANITARIO (Dr. Andrea CONTI)
Soggetti destinatari		PERSONALE MEDICO E VETERINARIO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)....ORE ECCEDENTI anno 2011.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	I compensi fanno parte della retribuzione di risultato e sono compresi nel fondo della retribuzione di risultato della dirigenza medico e veterinaria Con l'accordo siglato in data 19/12/2012 si è convenuto di creare un "indice" per la corresponsione di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato correlata alle ore rese oltre l'orario di servizio nell'anno 2011 e non recuperate nell'anno 2012.L'istituto dello straordinario non è previsto per il personale dirigente dalle norme contrattuali.Tuttavia le stesse prevedono la possibilità di erogare quote di risultato legate all'effettuazione di orario aggiuntivo

Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
Direttore Amministrativo
Dott.ssa Canali Renata

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/09
<p>Si è convenuto di valorizzare attraverso la creazione di tale indice il diverso impegno dei singoli dirigenti medici e veterinari e il contributo alla mission aziendale, in aggiunta alla quota che percepiranno quale retribuzione di risultato dell'UO di appartenenza</p>		

Modulo 2

Il presente accordo è adottato in linea con quanto previsto dall'accordo siglato con le OOSS della dirigenza medico- veterinaria in data 19/12/2012 pag. 2 con cui si è convenuto di valorizzare le eccedenze orarie 2011, non recuperate e ancora presenti a cartellino al 31/12/2012, al fine di costituire un pacchetto a parte da indicizzare ai fini della corresponsione del fondo di risultato 2012.

Quanto sopra rispetta quanto previsto dai CCNL di riferimento che non prevedono il pagamento dello straordinario non per le ore rese in regime di pronta disponibilità, tuttavia prevedono la possibilità di erogare quote di risultato legate all'effettuazione di orario aggiuntivo

Acquisito il nominativo dei dirigenti ed il numero delle ore si è convenuto, nell'incontro avvenuto in data 23/07/2013 tra l'Azienda e le OOSS, di suddividere a fasce le ore rese e di attribuire ad ogni fascia un peso :

- da 0 a 20 ore peso zero (nr. persone 61)
- da 20,1 a 100 ore peso 1 (nr. persone 92)
- da 100,1 a 150 ore peso 1,2 (nr persone 36)
- da 150,1 a 200 ore peso 1,5(nr. Persone 20)
- da 200, 1 a 250 ore peso 1,7 (nr persone 11)
- da 250,1 a 300 ore peso 2 (nr persone 11)
- da 300,1 a 400 ore peso 2,5 (nr persone 10)
- da 400 e oltre peso 1,8 (nr persone 7)

All'interno di ogni fascia il pagamento sarà proporzionale alle ore di ciascun dirigente

Si rende noto che il numero maggiore di ore per dipendente è 591, Il monte orario complessivo è di 25.354 per 248 persone su una media anno 2011 di 401 dirigente medico /veterinario.

Risultati attesi : diminuzione del contenzioso, riconoscimento del maggior impegno reso oltre l'attività istituzionale e quindi miglioramento del clima aziendale e dei rapporti sindacali .

Il pagamento verrà effettuato nella busta di settembre 2013 unitamente all'erogazione del premio di risultato anno 2012.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA:

L'impegno finanziario ammonta a € 87.034 che sono contabilizzati nei conti economici nel bilancio 090005015007 "debiti per competenze anno 2011 " per € 24.804 ~~X~~ CGIL MEDICI: NO
 090005015005 "debiti per competenze anno 2010 per € 62230.

Dir. SCGEST. V. P. P.
 FVM SOSTIP

CISL: OMO C.S.S. UO

AROI ENAC
 CIMA
 CGIL