



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria

Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"

LA SPEZIA

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza
Medica e Veterinaria**

**Criteria ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e
regolamentazione istituti connessi**

La Spezia, 19.10.2016

Addi 19/10/2010, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot. 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2015** a € 165.442,35, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 10 CCNL 2008/2009): € 155.631,73
residuo Fondo specificità medica, indennità di SC (art. 9 CCNL 2008/2009): € 1.264.847,41

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione del risultato.

Al Fondo di cui sopra occorre sottrarre l'importo del progetto speciale TRASPORTI SECONDARI PROTETTI pari a € 9.450,00;

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____	peso 35
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____	peso 72
incarico aziendale di alta specialità _____	peso 109
incarico aziendale di struttura semplice _____	peso 136
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____	peso 156
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____	peso 190

Ai dirigenti cui sia stato attribuito temporaneamente dal Direttore di SC un incarico superiore per l'assenza del titolare, dovrà essere riconosciuta la retribuzione di risultato corrispondente al nuovo incarico.

Tale incarico dovrà essere compreso tra quelli formalmente attribuiti alla struttura, cui sono strettamente legati.

Analogamente ai Direttori di SC cui sia stata attribuita con atto formale la responsabilità di altra struttura complessa o incarico equivalente, ai fini della liquidazione dello stipendio di risultato dovrà essere applicato un coefficiente di 230.

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

3. i residui del Fondo di specificità medica, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
4. i residui del Fondo disagio e straordinario che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sua finalità;
5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 165.442,35, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
6. **per l'esercizio 2016** per i Direttori SC e SSD, Dirigenti responsabili di S.S. e con incarichi di alta professionalità (CX), la valutazione della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;
7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
- dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;

- da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S. e con incarichi di alta professionalità (CX) (n°1 obiettivo);
8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
 9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività;
I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta. Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;
 10. per il restante personale della Dirigenza Medica e Veterinaria si intende confermato **per l'esercizio 2016** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

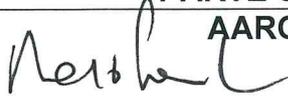
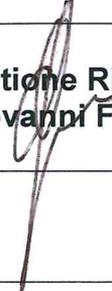
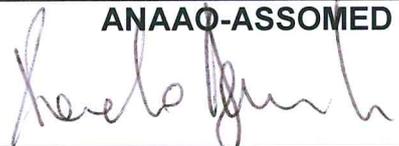
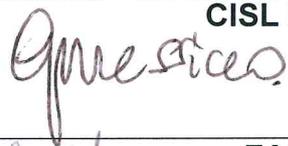
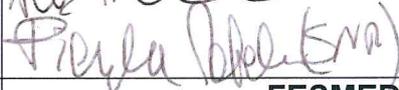
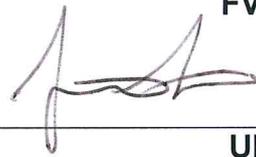
incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____	peso 35
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____	peso 72
incarico aziendale di alta specialità _____	peso 109
incarico aziendale di struttura semplice _____	peso 136
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____	peso 156
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____	peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura;
12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario F.F. Dottor Giorgio Ferrari 	AAROI-EMAC 
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi 	ANAAO-ASSOMED 
	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI TAVUGIANI 
	CIMO - ASMD
	CGIL MEDICI
	CISL MEDICI 
	FASSID (SNR)  (AIPAC) Pierla  (EMA)
	FESMED
	FVM 
	UIL

Ufficio Relazioni Sindacali IEA

