Asl5
Sistema Sanitario Regione Liguria

DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO
Direttore Dott. Fabio Cargiolli
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore Dott.ssa Barbara Graverini

Indirizzo: Via Fazio n. 30 - 19121 La Spezia Tel.: 0187.5331

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA SEMPLICE:

"CENTRO ICTUS"

Tipologia di incarico: incarico gestionale, art. 18 c. 1 par. I lett. c) C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019
S.S. articolazione interna della S.C.: Neurologia
Dipartimento di afferenza: Dipartimento Emergenza Accettazione
Profilo professionale necessario: Dirigente Medico
Disciplina: Neurologia ed equipollenti
Durata dell'incarico: 5 anni, con facoltà di rinnovo
Retribuzione di posizione parte fissa, correlata: in caso di rapporto di lavoro esclusivo Euro 11.000,00 annui, lordi comprensivi di tredicesima (in caso di rapporto non esclusivo, spetta il 55% della retribuzione di posizione parte fissa).
Compete inoltre la retribuzione di posizione parte variabile, negli importi derivanti da accordi integrativi aziendali.

Pubblicato nel sito Internet aziendale, sezione Concorsi e Mobilità, sottosezione Avvisi Interni, in data 30/10/2023.
Scadenza per la presentazione delle candidature: 14/11/2023 (15° giorno successivo)

Visti gli artt. 10 e 12 del Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali attribuibili ai Dirigenti Medici, Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie approvato con deliberazione n. 1097 del 15/12/2022,

su disposizione del Direttore Sanitario è indetto avviso di selezione interna per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Semplice "CENTRO ICTUS"

CONTENUTO DELL'INCARICO

Per la descrizione del contenuto dell'incarico da conferire si rinvia alla job description allegata al presente avviso interno.

REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione il candidato deve essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

1) rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno alle dipendenze dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, in qualità di Dirigente Medico, disciplina Neurologia (ed equipollenti), presso la S.C. Neurologia.

   I Dirigenti con rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto possono candidarsi al conferimento dell'incarico fermo restando che, in caso di conferimento, dovranno trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno entro la data di decorrenza dell'incarico, a pena di decadenza.

2) anzianità di servizio di almeno 5 anni nel profilo di Dirigente Medico, disciplina Neurologia (ed equipollenti). Nel computo degli anni utili rientrano quelli maturati con un rapporto di lavoro di pubblico impiego in qualità di Dirigente - anche a tempo determinato e con o senza soluzione di continuità - presso le Aziende ed Enti del comparto Sanità, nonché i periodi relativi ad attività

sanitarie e professionali effettuate con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea;

3) aver superato con esito positivo le verifiche previste dal C.C.N.L..

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della candidatura.
I medesimi requisiti devono permanere altresì all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale.
Alla verifica del possesso degli stessi si procederà d'ufficio, sulla base degli atti in possesso dell'Amministrazione, nonché sulla base di quanto dichiarato dal candidato.

MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati sono invitati a presentare la propria domanda di ammissione debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice secondo l'allegato fac-simile, unitamente a:

- curriculum formativo e professionale, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., datato e firmato con precisa indicazione dei periodi e degli Enti/Strutture in cui è stata maturata l'esperienza professionale dirigenziale,
- ogni titolo atto a dimostrare capacità professionale ed esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o istituti di rilievo nazionale o internazionale, in relazione alla tipologia dell'incarico da ricoprire,
- copia di un documento di identità in corso di validità.

Quanto sopra deve pervenire entro e non oltre la data di scadenza indicata nel presente avviso.

Ai sensi dell'art. 15 L. n. 183/2011, e di specifiche direttive ministeriali, dal 01/01/2012 le Pubbliche Amministrazioni non possono più accettare le certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, fatti e qualità personali elencati all'art. 46 del D.P.R. 445/2000 o di cui l'interessato abbia diretta conoscenza (art. 47 D.P.R. 445/2000). I candidati pertanto devono presentare esclusivamente dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti di notorietà.

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, per avere valenza di autocertificazione, devono obbligatoriamente riportare la seguente dicitura:

"Il sottoscritto…….. nato a ……il …… consapevole, che in caso di dichiarazione mendaci o non più rispondenti a verità e di formazione o uso di atti falsi si applicheranno le sanzioni penali richiamate dall'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, e che, ai sensi dell'art. 75 del citato decreto, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la sua personale responsabilità dichiara…".

IMPORTANTE : la dicitura di cui sopra deve essere inserita nel curriculum.

L'Amministrazione, secondo quanto disposto dalle norme vigenti in materia, è tenuta ad effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Le domande e la documentazione ad esse allegata potranno essere inoltrate con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda, sito in Via Fazio, 30 (piano I), esclusivamente dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00.

- consegna mediante casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato, al seguente indirizzo: protocollo.generale@pec.asl5.liguria.it.

L'invio dell'istanza tramite PEC si ritiene valido se effettuato nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 65 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.. Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla casella PEC aziendale. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente, univocamente riconducibile all'aspirante candidato.
Nell'oggetto della PEC deve essere chiaramente riportata la selezione a cui si intende partecipare. L'invio telematico della domanda, debitamente sottoscritta, e dei relativi allegati, compresa la copia fotostatica del documento di identità personale in corso di validità, deve essere effettuato in unico file in formato PDF. Si precisa inoltre che per le domande inoltrate in forma cartacea le stesse devono essere, a pena di esclusione, sottoscritte in firma autografa dagli aspiranti (non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione); per le domande e i relativi allegati trasmessi tramite posta elettronica certificata (PEC) gli stessi devono essere, a pena di esclusione, sottoscritti dal candidato in maniera autografa, scannerizzati ed inviati. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 6 maggio 2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di PEC, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. Inoltre la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del DPR 11 febbraio 2005, n. 68.
E' esclusa ogni altra forma o modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

Non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per l'invio delle domande. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti espressa dal candidato è priva di effetti.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la mancanza di uno o più requisiti prescritti dal presente avviso,
- la presentazione della domanda oltre il termine stabilito nel presente avviso, o con una modalità non prevista dallo stesso,
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione,
- la mancata produzione di copia di un documento di identità in corso di validità.

CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO

Il previsto colloquio sarà espletato in data, orario e sede che saranno comunicate mediante avviso pubblicato sul sito Internet aziendale, sezione Concorsi e Mobilità, sottosezione Avvisi Interni, con un preavviso di almeno 7 giorni. Detto avviso ha valore di formale convocazione.

I candidati dovranno presentarsi - fatta salva comunicazione di esclusione dalla procedura inviata all'indirizzo di posta elettronica aziendale dell'interessato dalla S.C. Gestione Risorse Umane - nella sede, data ed orario indicati, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità e di idoneo filtrante facciale.

In caso di impedimento della Commissione – composta dal Direttore della S.C. Neurologia e dal Direttore del Dipartimento Emergenza Accettazione – i candidati saranno avvisati tramite posta elettronica aziendale dalla S.C. Gestione Risorse Umane.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO, ADEMPIMENTI, DURATA, TRATTAMENTO ECONOMICO.

L'attribuzione dell'incarico sarà effettuata dal Direttore Generale con deliberazione della S.C. Gestione Risorse Umane.
L'incarico sarà conferito sulla base di una valutazione comparata dei curricula pervenuti effettuata utilizzando i criteri di cui all'art. 19 comma 9 del C.C.N.L. 19/12/2019, e dei colloqui espletati.

Ai sensi del sopra richiamato comma 9 dell'art. 19 del C.C.N.L. Area Sanità, saranno tenuti in considerazione:

a) le valutazioni del collegio tecnico;

b) l'area e disciplina o profilo di appartenenza;

c) le attitudini personali e capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

d) i risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

e) il criterio della rotazione ove applicabile.

L'incarico ha durata quinquennale, con facoltà di rinnovo senza dover ricorrere a procedura comparativa, previa valutazione positiva a fine incarico con le procedure previste dal C.C.N.L.. La durata dell'incarico può essere inferiore a cinque anni se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

Il conferimento dell'incarico sarà perfezionato con la stipula di apposito contratto individuale integrativo del contratto di lavoro già stipulato alla costituzione del rapporto di lavoro. La mancata sottoscrizione del contratto da parte del Dirigente entro 30 gg. dalla convocazione per tale adempimento comporterà la non validità del conferimento dell'incarico e non potrà essere erogato il relativo trattamento economico; quanto eventualmente già corrisposto, sarà oggetto di ripetizione.

All'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato dovrà necessariamente presentare una dichiarazione sostitutiva di certificazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013 e s.m.i.. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconferibilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Il trattamento economico corrisposto in relazione a profilo professionale ed incarico attribuito sarà quello definito dal C.C.N.L. Area Sanità siglato in data 19/12/2019 (retribuzione di posizione parte fissa; sarà altresì corrisposta la valorizzazione economica definita dal/dai CIA in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Medica/Sanitaria).

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli aspiranti alla presente selezione che le informazioni sul trattamento eseguito dal Titolare del trattamento ASL 5 nei confronti dei dati personali sono accessibili in forma completa e trasparente nell'Informativa Generale, sempre disponibile alla pagina web http://www.asl5.liguria.it/privacy.aspx dove è pubblicato il file informazionirapportolc.pdf, informazioni che qui devono intendersi integralmente applicabili. Altresì, alla pagina web http://www.asl5.liguria.it/privacy.aspx sono disponibili sia i dati di contatto del Responsabile aziendale per la protezione dei dati personali (RPD) sia le modalità di esercizio dei diritti in materia di privacy.
Il trattamento è necessario per le finalità connesse all'applicazione del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" smi e normativa correlata; il trattamento è lecito in quanto necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (artt. 6 par. 1 lett. c), 9 par. 2 lett. b) GDPR 2016/679).
Il mancato conferimento dei dati personali da parte dell'Interessato non consente di dare seguito al correlato procedimento amministrativo.

RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Generale si riserva la facoltà - a proprio insindacabile giudizio dettato da comprovati e legittimi motivi - di rinviare, modificare, sospendere, annullare, prorogare o revocare il presente Avviso, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.
L'Amministrazione si riserva di richiedere agli aspiranti e/o a terzi, integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ove ritenute necessarie.
Gli incarichi individuati possono essere non assegnati nel caso in cui sia necessario effettuare una riorganizzazione delle aree o dei processi in relazione alle strategie aziendali.
Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si intendono qui richiamati i contenuti del Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali attribuibili ai Dirigenti Medici, Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie approvato con deliberazione n. 1097 del 15/12/2022 (consultabile nella apposita sezione della intranet aziendale), nonché le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.
Per eventuali informazioni, è possibile rivolgersi alla S.C. Gestione Risorse Umane, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:30 alle ore 12:30, al numero 53.3537/5771.

PER IL DIRETTORE S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Barbara Graverini),
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Alessandra Olivieri)

Sistema Sanitario Regione Liguria

DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO
Direttore Dott. Fabio Cargiolli
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore Dott.ssa Barbara Graverini

Indirizzo: Via Fazio n. 30 - 19121 La Spezia Tel.: 0187.5331

S.S CENTRO ICTUS

Funzioni e competenze dell'incarico:

- supervisione e coordinamento dell'attività assistenziale relativa ai pazienti degenti presso il Centro Ictus;
- pianificazione ed organizzazione del percorso riabilitativo;
- monitoraggio dei tempi di degenza presso la suddetta Struttura;
- controllo delle lettere di dimissione e redazione delle relative SDO nei tempi previsti;
- inserimento dei dati all'interno del registro internazionale SITS-MOST;
- monitoraggio sull'applicazione del PDTA aziendale, in particolare relativamente alla tempistica extra ed intra-ospedaliera, relazionandone mensilmente al Direttore l'andamento al fine di porre in essere eventuali correttivi;
- coordinamento con il centro HUB di riferimento (Neuroradiologia Policlinico Ospedale San Martino di Genova) riguardo alle procedure di trombectomia meccanica;
- raccolta dati epidemiologici relativi all'attività del Centro Ictus con relazione trimestrale da sottoporre al Direttore della Struttura Complessa di afferenza.