DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO
S.C. Gestione Risorse Umane
Via B. Fazio n. 30
Tel. 0187.533537
e mail: barbara .graverini@asl5.liguria.it

SCADENZA : 20.11.2023

Avviso ricognitivo finalizzato all' acquisizione delle dichiarazioni di interesse, alla stabilizzazione, da parte del personale reclutato da ASL5 (anche qualora non più in servizio) in possesso dei requisiti di cui dall'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 (stabilizzazione requisiti emergenza COVID – 19), come modificato dall'art. 1 comma 528 della L. 29-12-2022 n. 197 e, in ultimo, novellato dall'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, sexiesdecies e septiesdecies introdotti dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14 di conversione del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198

In esecuzione della delibera n. 450 del 17/05/2023, anche a seguito della sottoscrizione del protocollo di intesa tra Regione Liguria ed OO.SS. del Comparto Sanità, in data 08/06/2022, ad oggetto "Stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n° 234 art.1, comma 268 ,lettera b)" trasmesso alle Aziende, Enti ed Istituti del SSR in data 10/06/2022, e del decreto del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi sociali Regione Liguria n° 8439 del 30/12/2022, è indetto il presente Avviso, ai fini ricognitivi, rivolto al personale reclutato da ASL5 (anche qualora non più in servizio) con contratti a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile, dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, sociosanitario e amministrativo, in possesso dei requisiti previsti dall'art.1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 (stabilizzazione requisiti emergenza COVID – 19), come modificato dall'art. 1 comma 528 della L. 29-12-2022 n. 197 e, in ultimo, novellato dall'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, sexiesdecies e septiesdecies introdotti dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14 di conversione del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198.

ART.1
REQUISITI GENERALI

Può presentare domanda di partecipazione il personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario e amministrativo/tecnico/professionale, in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 Dlgs 165/2001). Sono fatte salve le disposizioni di cui all'art. 1 del DPR 26/7/1976 n. 752 in materia di conoscenza della lingua italiana;

b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette – è effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio, ai sensi del D.lgs. 9.04.2008 n. 81;

c) Età non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio;

d) Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

e) Non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni.

f) Per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

ART.2
REQUISITI SPECIFICI

Di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- di essere stato reclutato a tempo determinato da ASL5, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del Decreto-Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, e di cui all'art.16 della Legge 28 febbraio 1987, n° 56, **in un profilo del ruolo sanitario, sociosanitario o amministrativo/tecnico/professionale del S.S.N., dirigenza o comparto;**
- di aver maturato, entro il termine di scadenza del presente bando, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022**, in un profilo del ruolo sanitario, sociosanitario o amministrativo/tecnico/professionale del S.S.N., dirigenza o comparto;**

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli previsti dalla normativa vigente, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando anche per effetto dei contratti individuali di lavoro in corso di vigenza e devono permanere anche al momento dell'immissione in ruolo.

Si precisa che:

- per "contratti di lavoro flessibile", oltre ai contratti a tempo determinato, devono essere intesi anche i **contratti di lavoro ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001- e ai sensi dell'art 2 bis del D.L. 18/2020, convertito dalla legge 27/2020 –incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa** (con esclusione dei "contratti in somministrazione lavoro" e "contratti di formazione lavoro"),
- il soggetto interessato , alla stabilizzazione, non deve essere titolare di rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale, **nel medesimo profilo per cui chiede la stabilizzazione,**

- la stabilizzazione richiede il possesso, oltre che dei requisiti sopra indicati, **anche di tutti i requisiti generali e specifici, stabiliti in relazione a ciascun profilo per l'accesso ai pubblici concorsi.**

ART.3
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Domanda di partecipazione
Per l'ammissione al presente avviso gli aspiranti devono **presentare domanda, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema, debitamente sottoscritta,** nella quale devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.i.m., consapevoli della responsabilità penale cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000:

a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;

b) l'indicazione della cittadinanza posseduta;

c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) le eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali in corso (tale dichiarazione deve essere resa anche in caso negativo);

e) il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti di cui agli artt 1) e 2).;

j) il domicilio (scritto in stampatello) con indirizzo e-mail e recapito telefonico, presso il quale deve essere fatta pervenire all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a)

k) i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi di mancato godimento, e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174).

I candidati devono allegare obbligatoriamente :

- **copia fotostatica, non autenticata, di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore ovvero documento equipollente, a pena esclusione,**

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere sottoscritta (pena l'esclusione dalla procedura). La presentazione della domanda di partecipazione al presente bando comporta l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e delle norme in esso richiamate.

ART 4.
MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La domanda di ammissione all'avviso deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 – LA SPEZIA – Via B. Fazio n. 30 - La Spezia e presentata entro **20/11/2023**.
Le domande di ammissione all'avviso si considerano prodotte in tempo utile:

1. se presentate direttamente, entro il termine perentorio del **20/11/2023**, in deroga alle disposizioni previste, all'Ufficio Protocollo Generale dell'AZIENDA SOCIOSANITARIA Ligure 5 – LA SPEZIA - Via B. Fazio, 30 LA SPEZIA – piano I, aperto dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato. Qualora il giorno di scadenza del presente bando cada nella giornata di sabato, l'eventuale invio della domanda in tale giorno dovrà avvenire mediante raccomandata A/R.

2. tramite posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato - esclusivamente in unico file in formato PDF - al seguente indirizzo: concorsi@pec.asl5.liguria.it . L'oggetto dell'invio dovrà chiaramente riportare il titolo del avviso per il quale si chiede di partecipare. L'invio deve avvenire tassativamente entro la data di scadenza del bando. A tale fine fa fede la data di invio certificata dal gestore della stessa PEC. La validità dell'invio è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non è titolare.

- Si precisa, inoltre, che :
- per le domande inoltrate in forma cartacea le stesse devono essere, a pena di esclusione, sottoscritte in forma autografa dagli aspiranti. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione (ex D.P.R. 445/2000);
- per le domande e relativi allegati trasmessi tramite posta elettronica certificata (PEC) gli stessi possono essere, a pena di esclusione, inviati con una delle seguenti modalità:
    - sottoscritti mediante firma digitale, in corso di validità, da parte del candidato, rilasciata da un degli Enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (digitPa);
    - inviati dal candidato tramite posta elettronica certificata intestata allo stesso.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 6 maggio 2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di PEC, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. Inoltre la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del DPR 11 febbraio 2005, n. 68.
E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione.
Qualora detto termine cada in un giorno festivo, il termine medesimo è prorogato alla stessa ora del primo giorno non festivo successivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti ad essa allegati è perentorio, il mancato rispetto della suddetta scadenza determina l'esclusione della procedura di avviso. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetto. L'Amministrazione non assume responsabilità in ordine alla documentazione inviata a mezzo del servizio postale.

ART.5
MODALITA' DI INQUADRAMENTO

In base alle candidature pervenute l'Azienda ASL5 provvederà ad approvare con atto e a pubblicare sul sito web istituzionale, gli elenchi, in ordine alfabetico, distinti per ruolo/area/ profilo, dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, ai sensi dell'art.1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021 (stabilizzazione requisiti emergenza COVID – 19), come modificato dall'art. 1 comma 528 della L. 29-12-2022 n. 197 e, in ultimo, novellato dall'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, sexiesdecies e septiesdecies introdotti dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14 di conversione del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198.
Il mancato possesso dei requisiti determina l'esclusione del candidato che verrà notificata personalmente allo stesso.
L'Azienda si riserva di espletare apposita procedura selettiva consistente in un colloquio sulle materie proprie del profilo professionale per il quale è stata presentata la domanda di stabilizzazione nei seguenti casi:

1) qualora il personale, avente diritto, sia stato reclutato con contratti di lavoro flessibile e non abbia già espletato la prova selettiva presso questa ASL;
2) qualora il numero dei candidati alla stabilizzazione in un profilo professionale risulti superiore all'effettivo fabbisogno aziendale di quello stesso profilo.

La data, l'ora e la sede di svolgimento dell'eventuale prova selettiva saranno indicati con successiva comunicazione sul sito aziendale nella relativa sezione " Bandi di concorso/avvisi pubblici" con almeno 15 giorni di preavviso.

I componenti delle Commissioni esaminatrici dell'eventuale prova selettiva saranno resi noti contestualmente alla convocazione dei candidati, mediante pubblicazione sul sito istituzionale e saranno individuati dal Direttore generale in relazione al posto da ricoprire .
Nel caso di svolgimento della prova selettiva la Commissione esaminatrice, per il colloquio dispone di un massimo di 30 punti.. Ai titoli verrà attribuito un punteggio in analogia a quanto previsto dalle normative concorsuali.
La prova selettiva (colloquio) si intende superata con il raggiungimento di una valutazione di sufficienza di almeno 21/30.

La presente procedura di immissione in ruolo si conclude con l'assunzione a tempo indeterminato di un numero di unità di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni di personale del ruolo sanitario, ruolo socio-sanitario e **amministrativo/tecnico/professionale** aziendale, per l'anno 2023.
Si precisa che l'Azienda, non attiverà rapporti di lavoro a tempo indeterminato con il personale che al momento della stipula del contratto abbia già instaurato **un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del S.S.N.**
L'assegnazione del personale, è disposta sulla base delle esigenze organizzative della Azienda ASL5.

ART.6
TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 6 "Liceità del trattamento", paragrafo 1 lett. b), e 9 "Trattamento di categorie particolari di dati personali", paragrafo 2 lett. b), del Regolamento generale (UE) sulla protezione dei dati n. 2016/679, nonché delle norme di armonizzazione contenute nel D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 s.m.i., i dati personali forniti dal candidato nella domanda di ammissione e nei documenti correlati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 – LA SPEZIA per le finalità di gestione della selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Sociosanitaria Ligure 5. I dati personali potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica dei candidati.

ART.7
RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Generale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.
L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di non procedere alla stabilizzazione in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari ed organizzativi o per la mancata autorizzazione regionale alla copertura del posto. L'Amministrazione, secondo quanto disposto dalle norme vigenti in materia, si riserva la facoltà di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità degli atti e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 del D.P.R. 445 e s.i.m.). Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge o regolamentari vigenti in materia.
Il presente avviso è consultabile sul sito web dell'Azienda all'indirizzo: www.asl5.liguria.it
pagina Concorsi e Mobilità, sezione Avvisi Interni .
Per quanto non espressamente previsto nel bando si fa riferimento alle disposizioni vigenti in materia.

ART 8
DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando verrà replicato almeno secondo le seguenti tempistiche :

DATA PUBBLICAZIONE AVVISO	DESTINATARI: CANDIDATI IN POSSESSO DEI REQUISITI MATURATI ENTRO IL	TERMINE PRESENTAZIONE DOMANDA
Successivamente all'approvazione del presente provvedimento	Entro il termine di scadenza del bando	7 giorni successivi alla datadi pubblicazione
30/06/2023	Entro il termine di scadenza del bando	7 giorni successivi alla datadi pubblicazione
31/07/2023	Entro il termine di scadenza del bando	7 giorni successivi alla datadi pubblicazione
30/09/2023	Entro il termine di scadenza del bando	7 giorni successivi alla datadi pubblicazione
31/12/2023	Entro il termine di scadenza del bando	7 giorni successivi alla datadi pubblicazione
31/03/2024	Entro il termine di scadenza del bando	7 giorni successivi alla datadi pubblicazione
02/01/2025	31/12/2024	7 giorni successivi alla datadi pubblicazione

Per eventuali chiarimenti gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di questa ASL te. 0187-533543, tutti i giorni escluso il sabato dalle ore 10 alle ore 12.

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)