Sistema Sanitario Regione Liguria

DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO
Direttore Dott. Fabio Cargiolli
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore Dott.ssa Barbara Graverini

Indirizzo: Via Fazio n. 30 - 19121 La Spezia Tel.: 0187.5331

AVVISO INTERNO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONE:

Tipologia di incarico: incarico di funzione organizzativa con funzione di coordinamento di complessità media
Profilo prof.le richiesto: Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari)
Denominazione incarico: COORDINAMENTO SPDC (COD. 7.1)
Afferenza: Direzione Sanitaria/Struttura Professioni Sanitarie
Durata incarico: 5 anni (rinnovabili senza procedura selettiva, previa valutazione positiva dei risultati ottenuti).
Fascia economica: C1
Indennità annua lorda: Euro 5.430,00 (di cui Euro 4.000,00 parte fissa ed Euro 1.430,00 parte variabile)

Pubblicato nel sito Internet aziendale, sezione Concorsi e Mobilità, sottosezione Avvisi Interni in data: 13/06/2024
Scadenza per la presentazione delle domande: 28/06/2024 (almeno 15 giorni)

In esecuzione degli artt. 28 e ss del C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto il 2/11/2022, del Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi di funzione approvato con deliberazione n. 78 del 28/01/2021 e della deliberazione n. 519 del 29/05/2024, è indetta selezione interna per titoli e colloquio riservata al personale dipendente di questo Azienda per il conferimento dell'incarico di funzione organizzativa con funzione di coordinamento sopra indicato.

DESCRIZIONE DELL'INCARICO

Per la descrizione del contenuto dell'incarico si rinvia alla job description allegata al presente avviso interno.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI

Per l'ammissione alla selezione il candidato deve:

1) essere dipendente dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. La selezione è aperta anche al personale a tempo determinato o in comando presso ASL5; in tal caso, in caso di conferimento dell'incarico, lo stesso avrà una durata inferiore ad un quinquennio, e corrispondente a quella dell'incarico e del comando.
   I dipendenti con rapporto di lavoro part-time possono partecipare all'avviso, ma dovranno, in caso di affidamento dell'incarico, preventivamente trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, pena la non attribuzione dell'incarico stesso.
2) essere inquadrato quale Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari) ex categoria D o Ds
3) essere in possesso di: Master di primo livello in Management o per le funzioni di Coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'art. 3, comma 8, del Regolamento di cui al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 del Ministro dell'Università e della Ricerca

scientifica e tecnologica, e dell'art. 3, comma 9, del Regolamento di cui al D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (requisiti di cui all'art. 6 comma 4 lett. a) e comma 5 L. n. 43/2006), ovvero, in alternativa, essere in possesso del certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa.

4) essere in possesso di esperienza almeno triennale nel profilo di appartenenza (requisito di cui all'art. 6 comma 4 lett. b) L. n. 43/2006).
Nel computo dell'esperienza professionale richiesta rientrano i periodi di servizio maturati nel medesimo o corrispondente profilo, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende del Comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea.

5) non aver ricevuto negli ultimi due anni (calcolati a ritroso dalla data di scadenza del presente bando) provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

6) aver conseguito negli ultimi due anni (2021 e 2022) valutazioni annuali di performance individuale positive. Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle due annualità, si farà riferimento alle ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della candidatura.
I medesimi requisiti devono essere posseduti altresì all'atto del conferimento dell'incarico.

MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati sono invitati a presentare la propria domanda di ammissione debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice secondo l'allegato fac-simile, entro e non oltre la data di scadenza indicata nel presente avviso, unitamente a:

- curriculum formativo e professionale, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., datato e firmato con precisa indicazione dei periodi e degli Enti/Strutture in cui è stata maturata l'esperienza professionale,
- ogni titolo atto a dimostrare capacità professionale ed esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende, in relazione alla tipologia dell'incarico da ricoprire,
- copia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 15 L. n. 183/2011, e di specifiche direttive ministeriali, dal 01/01/2012 le Pubbliche Amministrazioni non possono più accettare le certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, fatti e qualità personali elencati all'art. 46 del D.P.R. 445/2000 o di cui l'interessato abbia diretta conoscenza (art. 47 D.P.R. 445/2000). I candidati pertanto devono presentare esclusivamente dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti di notorietà.

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, per avere valenza di autocertificazione, devono obbligatoriamente riportare la seguente dicitura: *"Il sottoscritto…….. nato a ……il …… consapevole, che in caso di dichiarazione mendaci o non più rispondenti a verità e di formazione o uso di atti falsi si applicheranno le sanzioni penali richiamate dall'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, e che, ai sensi dell'art. 75 del citato decreto, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non*

veritiera, sotto la sua personale responsabilità dichiara…". Detta dicitura deve essere inserita anche nel curriculum.

L'Amministrazione, secondo quanto disposto dalle norme vigenti in materia, è tenuta ad effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Le domande e la documentazione ad esse allegata potranno essere inoltrate con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda, sito in Via Fazio, 30 (piano I), esclusivamente dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00.
- consegna mediante casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato, al seguente indirizzo: protocollo.generale@pec.asl5.liguria.it.

L'invio dell'istanza tramite PEC si ritiene valido se effettuato nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 65 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.. Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla casella PEC aziendale. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente, univocamente riconducibile all'aspirante candidato.
Nell'oggetto della PEC deve essere chiaramente riportata la selezione a cui si intende partecipare. L'invio telematico della domanda, debitamente sottoscritta, e dei relativi allegati, compresa la copia fotostatica del documento di identità personale in corso di validità, deve essere effettuato in unico file in formato PDF. Si precisa inoltre che per le domande inoltrate in forma cartacea le stesse devono essere, a pena di esclusione, sottoscritte in firma autografa dagli aspiranti (non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione); per le domande e i relativi allegati trasmessi tramite posta elettronica certificata (PEC) gli stessi devono essere, a pena di esclusione, sottoscritti dal candidato in maniera autografa, scannerizzati ed inviati. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 6 maggio 2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di PEC, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. Inoltre la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del DPR 11 febbraio 2005, n. 68.

E' esclusa ogni altra forma o modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

Non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per l'invio delle domande. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti espressa dal candidato è priva di effetti.

MOTIVI DI ESCLUSIONE, CONVOCAZIONE COLLOQUIO

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

a) la presentazione della domanda con una modalità non prevista dal presente avviso;

b) la presentazione della domanda fuori termine utile;
c) la mancanza della sottoscrizione in forma autografa della domanda di partecipazione;
d) la mancanza della fotocopia di un documento d'identità ovvero di riconoscimento (equipollente ai sensi dell'art. 35, c. 2, D.P.R. n. 445/2000) in corso di validità;
e) la mancanza di uno o più requisiti prescritti dal bando o mancata dichiarazione degli stessi (mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000);
f) la produzione di certificazioni provenienti da Pubbliche Amministrazioni relative ai requisiti di partecipazione previsti dal bando non corredate da dettagliata e completa autocertificazione
g) l'aver presentato precedentemente istanza di partecipazione per altre 3 procedure per l'assegnazione di incarichi di funzione indetti dall' Azienda;
h) altri casi espressamente previsti da norme di legge e dal bando di avviso.

L'ammissione/esclusione dalla procedura sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet aziendale nello spazio dedicato alla singola procedura della sezione Concorsi e Mobilità, sottosezione Avvisi Interni, almeno 10 giorni prima rispetto alla data fissata per l'espletamento del colloquio.
Al colloquio i candidati dovranno presentarsi – al di fuori dell'orario di lavoro - muniti di documento di identità personale in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nell'ora fissati dalla Commissione, determina l'automatica esclusione dalla procedura.

DATA, ORA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

Data, ora e luogo di svolgimento del colloquio saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet aziendale nello spazio dedicato alla singola procedura della sezione Concorsi e Mobilità, sottosezione Avvisi Interni almeno 10 giorni prima dell'espletamento.

VALUTAZIONE CURRICULUM E COLLOQUIO, FORMULAZIONE GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice (composta da un Presidente, due componenti e un segretario amministrativo) nominata con deliberazione del Direttore Generale, procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame del curriculum e l'espletamento di un colloquio. La Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 100 punti, così ripartiti:

- **TITOLI : max 40 pt** La valutazione del curriculum deve tenere conto dell'attività prestata presso le Pubbliche Amministrazioni, dei titoli di studio conseguiti e del curriculum formativo e professionale del candidato. La valutazione del curriculum è globale ed espressa con un giudizio sintetico e complessivo, ed è effettuata e pubblicata immediatamente prima che i candidati sostengano il colloquio. La Laurea Magistrale o Specialistica, il Master Universitario di I o II livello, ed eventuali percorsi formativi coerenti con il profilo posseduto e l'incarico da attribuire, costituiscono elemento di valorizzazione

  Carriera: max 25 punti
  Categoria D/Ds nel profilo di riferimento messo a bando senza incarico di coordinamento: 0,8 punti anno rapportato all'effettivo periodo di servizio
  Categoria D/Ds nel profilo messo a bando con incarico di coordinamento: 1 punto anno rapportato all'effettivo periodo di servizio

Titoli di studio universitari posseduti: max 5 punti

Curriculum: max 10 punti. Nel curriculum verranno valutate le attività formative e di studio (corsi di aggiornamento e formazione con rilascio di crediti ECM, frequentati dal 01/01/2019 alla data di presentazione della domanda), di docenza attinenti alla posizione da conferire e i servizi non rientranti nei titoli di carriera, nonché le pregresse esperienze nella specifica area di operatività nel cui ambito è collocato l'incarico da conferire, che saranno valorizzate con un punteggio pari a 0,5 punti all'anno di esperienza, rapportato all'effettivo periodo di servizio, sino ad un massimo di 5 punti.

- **COLLOQUIO**: **max 60 pt.** Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nello specifico settore attinente all'incarico oggetto della selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché volto all'accertamento delle capacità gestionali e organizzative con particolare riferimento all'incarico da svolgere. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 36/60.

ARGOMENTI SU CUI VERTERA' IL COLLOQUIO:

- Organizzazione e gestione delle risorse umane;
- Standard di personale e organizzazione della turnistica;
- Legislazione in materia sanitaria nazionale e regionale;
- Modelli organizzativi e gestionali riferiti al setting a selezione;
- I sistemi di valutazione della performance;
- I sistemi di progettazione e verifica della qualità dell'organizzazione sanitaria

In esito alle operazioni di cui sopra, la Commissione predisporrà una graduatoria da sottoporre al Direttore Generale. Non può essere inserito nella graduatoria il candidato che abbia ottenuto un punteggio complessivo inferiore a 60.
Il Direttore Generale conferisce l'incarico al candidato con il punteggio più alto. In caso di motivate ragioni, l'Azienda può sospendere il conferimento dell'incarico per un massimo di 60 giorni.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'attribuzione dell'incarico è effettuata con provvedimento del Direttore Generale.
Il conferimento sarà perfezionato con la stipula di apposito contratto individuale integrativo del contratto di lavoro già stipulato alla costituzione del rapporto di lavoro. La mancata sottoscrizione del contratto entro 30 gg. dalla convocazione per tale adempimento equivale a rinuncia all'incarico.

L'indennità di incarico di funzione organizzativa di complessità media assorbe tutti i compensi per lavoro straordinario.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli aspiranti alla presente selezione che le informazioni sul trattamento eseguito dal Titolare del trattamento ASL 5 nei confronti dei dati personali sono disponibili in forma completa e trasparente nell'Informativa Generale, sempre disponibile alla pagina web http://www.asl5.liguria.it/Portals/0/Privacy/informazionirapportolc.pdf, informazioni che qui devono intendersi integralmente applicabili. Altresì, alla pagina web http://www.asl5.liguria.it/privacy.aspx

sono disponibili sia i dati di contatto del Responsabile aziendale per la protezione dei dati personali (RPD) sia le modalità di esercizio dei diritti in materia di privacy.
Il trattamento è necessario per le finalità connesse all'applicazione del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" smi e normativa correlata; il trattamento è lecito in quanto necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (artt. 6 par. 1 lett. c), 9 par. 2 lett. b) GDPR 2016/679).
Il mancato conferimento dei dati personali da parte dell'Interessato non consente di dare seguito al correlato procedimento amministrativo

RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Generale si riserva la facoltà - a proprio insindacabile giudizio dettato da comprovati e legittimi motivi - di rinviare, modificare, sospendere, annullare, prorogare o revocare il presente Avviso, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.
L'Amministrazione si riserva di richiedere agli aspiranti e/o a terzi, integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ove ritenute necessarie.
Gli incarichi individuati possono essere non assegnati nel caso in cui sia necessario effettuare una riorganizzazione delle aree o dei processi in relazione alle strategie aziendali.
Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si intendono qui richiamati i contenuti del Regolamento approvato con deliberazione n. 78 del 28/01/2021 (consultabile nella apposita sezione della intranet aziendale), nonché le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

PER IL DIRETTORE S.C. GESTIONE
RISORSE UMANE
(Dott.ssa Barbara Graverini),
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Alessandra Olivieri)