Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
AZIENDA SOCIOSANITARIA LIGURE 5

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di 2 posti di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE MECCANICO E/O INGEGNERE ELETTRICO - CATEGORIA D
Indetto con deliberazione n. 529 del 11 luglio 2019

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Verbale n. 1

Seduta del 30/06/2021

Il giorno 30 del mese di giugno dell'anno duemila ventuno, alle ore 08.30 presso il **Polo Didattico in Via del Canaletto n. 165 La Spezia** *si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 2 posti di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE MECCANICO E/O INGEGNERE ELETTRICO - CATEGORIA D. con il seguente ordine del giorno così come comunicato dal Presidente:*

- *stabilire il termine del procedimento concorsuale;*
- *sottoscrivere la dichiarazione di incompatibilità tra i componenti ed i concorrenti;*
- *determinare i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi da attribuire nelle singole prove;*
- *determinare i criteri generali per la valutazione dei titoli;*
- *determinare i contenuti della prova scritta;*
- *espletamento prova scritta.*

La Commissione Esaminatrice, nominata con Deliberazione n° 182 del 19 febbraio 2021, risulta così composta:

Presidente: Dott. Ing. Romolo MACCHI – Dirigente Ingegnere Direttore S.C. Gestione Tecnica – Asl Ligure 5;

Componenti titolari:

Dott. Ing. Ciro NALDI – Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere – cat. D.;
Componente titolare:

Dott.ssa Ing. Sara PEZZINI - Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere – cat. D.;

Le funzioni di Segretario sono svolte dalla Dott.ssa Elisa Virgona, Collaboratore Amministrativo in servizio presso la Asl Ligure 5.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

In relazione al numero dei candidati la Commissione stabilisce che la procedura concorsuale avrà termine non oltre il 05/07/2021.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

1. *con deliberazione n. 529 dell'11 luglio 2019 è stato approvato il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di COLLABORATORTE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE MECCANICO E/O INGEGNERE ELETTRICO - CATEGORIA D.;*
2. *il bando di cui sopra è stato pubblicato per intero sul Bollettino Ufficiale Regionale n. 34 del 21/08/2019 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 79 del 04/10/2019;*

3. *il bando di concorso prevedeva, quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione, il giorno 03/11/2019.*

Si esaminano quindi le norme che regolano il presente concorso e la Commissione Esaminatrice prende atto che esso è essenzialmente disciplinato dal D.P.R. 487/94, nonché dal D.P.R. n° 220 del 27 marzo 2001 " Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del servizio Sanitario Nazionale " dalla legge n° 125 del 10 aprile 1991 ""Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e s.m.i.; dal D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.; dal D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. in materia di pubblico impiego, in particolare l'art. 7 che garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, l'art. 38, comma 1 e 3bis, in materia di accesso ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche di cittadini UE e di cittadini di paesi terzi, e dal bando di concorso approvato con deliberazione n. 305 del 26 aprile 2019.

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice, prima dell'espletamento della prima prova concorsuale, esamina i criteri previsto dall'art. 11 del DPR n.220/2001.
Tiene conto, inoltre, delle norme generali di cui agli art. 20, 21, 22 del DPR. n. 220/2001.
La valutazione dei titoli, è limitata ai soli candidati presenti alla prova scritta e la stessa viene effettuata prima della correzione della prova stessa. Il risultato della valutazione dei titoli è reso noto prima dell'effettuazione della prova orale.
Non sono valutabili i titoli richiesti quale requisito di ammissione al concorso.

In particolare si stabilisce che la Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:
a) 30 punti per i titoli,
b) 70 punti per le prove di esame.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:
titoli di carriera punti 15
titoli accademici e di studio punti 5
pubblicazioni e titoli scientifici punti 3
curriculum formativo e professionale punti 7.

I 70 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:
30 punti per la prova scritta,
20 punti per la prova pratica,
20 punti per la prova orale.

- *Titoli di carriera – visto L' art.. 11 del DPR n.220/2001 la Commissione esaminatrice decide che:*

1) *per i titoli di carriera valutabili*
   - *se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del presente regolamento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti punti **1,000** per anno;*
   - *se si tratta di servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso-punti 0,25 per anno;*

- *Titoli accademici e di studio: visto l'art. 11 del DPR n.220/2001, la Commissione esaminatrice decide che:*

i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire pertanto:

1) *altre Lauree e Corsi di Studio attinenti ed utili al profilo ed alla mansione che andrà a svolgere, oltre a quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo tecnico-professionale: **1 punto**;*
2) *i diplomi di master universitari attinenti al posto da ricoprire di I livello punti **0,250***
3) *i diplomi di master universitari attinenti al posto da ricoprire di II livello punti **0,500***
4) *in questa categoria sarà valutato con punti **0,750** il titolo di Dottorato di Ricerca.*

Non saranno valutati i titoli conseguiti in discipline/materie diverse da quelle inerenti la professione a concorso.
Verranno valutate solo le attività accademiche terminate e non la sola frequenza ai corsi suddetti

- *Pubblicazioni e i titoli scientifici: si rinvia a quanto specificato dall'art. 11 del DPR n.220/2001:*

In ragione di tale riferimento, la Commissione determina i seguenti criteri generali in base ai quali procedere alla valutazione dei lavori:

- *attinenza alla disciplina di concorso;*
- *numero delle pubblicazioni e continuità nel tempo;*
- *collaborazione o meno con altri autori;*
- *rilievo scientifico della rivista pubblicante;*
- *originalità della produzione, o contenuto meramente statistico.*

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale, ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi che hanno contribuito a determinarlo.

Ciò premesso la Commissione stabilisce che saranno oggetto di valutazione, esclusivamente, i lavori scientifici strettamente attinenti alla disciplina a concorso e, ritiene, inoltre, di non considerare le pubblicazioni in corso di stampa e di procedere a valutazione delle sole pubblicazioni edite a stampa, prodotte in originale ovvero in copie fotostatiche accompagnate dalla relativa dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà: in particolare rilievo sarà attribuito ai lavori estesi, specialmente a quelli aventi diffusione internazionale.
La Commissione definisce inoltre "abstract" le pubblicazioni presentate a congressi e seminari, in genere caratterizzate da contenuto succinto, privo o scarno di riferimenti bibliografici, estrapolate da riviste o rassegne di stampa o atti congressuali e stabilisce di non valutarli, così come poster e le comunicazioni orali.
*La Commissione decide di attribuire esclusivamente un punteggio pari a punti **0,200** per ogni pubblicazione attinente la materia oggetto della selezione per la produzione scientifica presentata e di cui il candidato è il primo nome o l'ultimo mentre nessun punteggio per le altre Pubblicazioni Abstract/Poster/Comunicazioni orali.*

- *CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, l'art. 11 del DPR n.220/2001, così recita:*

c) – curriculum formativo e professionale:

1. *nel curriculum sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito dai singoli concorrenti nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici*
2. *in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;*
3. *Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. Tali motivazioni saranno esplicitate nelle schede compilate per ciascun candidato (allegate quali parti integranti del presente verbale) sotto la voce curriculum formativo.*

   In tale categoria la valutazione seguirà questi criteri:

   - *Assegnare punteggio per i contratti libero professionali nel settore pubblico (punti 1,00 ad anno con impegno sett.le non inferiore a 36 ore, se inferiore il punteggio verrà debitamente parametrato) laddove il candidato abbia espressamente indicato il debito orario settimanale, l'ente che ha conferito la collaborazione e la durata, <u>laddove non presenti questi elementi caratterizzanti non sarà attribuito alcun punteggio;</u>*
   - *Assegnare un punteggio alle Borse di Studio nel settore pubblico aventi come oggetto delle attività tematiche attinenti al bando di concorso (p.ti 0,500);*
   - *Non assegnare alcun punteggio alla frequenza volontaria e al tirocinio;*
   - *Valutare l'attività di docenza nella disciplina a concorso purchè sia stata espletata a livello universitario con un minimo pari a 10 ore di docenza (verrà valutata assegnando un punteggio pari a 1,00);*
   - *Valutare i singoli casi di eventuale servizio prestato in Aziende Private operative nello stesso ambito nel bando di concorso (p.ti 0,25);*
   - *Valutare i singoli casi di eventuale servizio all'estero dopo il conseguimento della specializzazione.*

   Non saranno valutate:
   le cariche elettive presso ordini, associazioni e altro;

le mere iscrizioni ad albi di vario genere
le attività professionali diverse dalla disciplina e qualifica a concorso
gli incarichi o le attività espletate in ambito istituzionale
la partecipazione a commissioni di concorso pubblico

La Commissione recepisce altresì i seguenti criteri generali di valutazione:

- *nel caso di mancata indicazione del giorno o del mese di decorrenza o di scadenza, il servizio viene valutato rispettivamente dall'ultimo giorno del mese o dall'ultimo mese dell'anno cui viene riferito ed al 1° del mese o dell'anno;*
- *i servizi verranno valutati fino alla data della dichiarazione sostitutiva di atto notorio, che li autocertifica;*
- *in caso di servizi contemporanei sarà valutato il servizio più favorevole al candidato;*
- *per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando per mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. Non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;*
- *qualora nelle dichiarazioni sostitutive di atto notorio autocertificanti il servizio reso non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica, la data di inizio e le ore svolte, il servizio stesso non sarà valutato;*
- *gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 5, e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 5;*
- *non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento della laurea,*
- *non verranno valutati gli attestati laudativi.*
- *saranno valutati soltanto i titoli prodotti in originale, in copia legale o autenticati ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente;*
- *non verranno presi in esame i titoli non inerenti alla posizione funzionale da conferire;*
- *in caso di riscontro di eventuali titoli da valutarsi nella loro individualità non ripetibile e per titoli da cui specie non sia prevedibile con sufficiente precisione per una predeterminazione di criteri di massima, la Commissione si riserva di decidere, con giudizio insindacabile, caso per caso, sulla base di approfondito ed oggettivo esame del documento.*

La Commissione stabilisce altresì di valutare esclusivamente la documentazione prodotta dai candidati con le modalità e la forma prevista dal bando e/o dalla normativa vigente in materia e di valutare soltanto i certificati dai quali possono essere desunte tutte le informazioni necessari alla valutazione degli stessi, ad eccezione dei certificati di servizio che, ai sensi della L.n.183/2011 e della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 22/11/2011, "non possono essere prodotti agli organi della Pubblica Amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi…"

La Commissione terminata la fase di definizione dei criteri di valutazione dei titoli, passa alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove d'esame e prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dagli art. 12-13-14-15-16 del DPR n.220/2001 sono le seguenti:

a) prova scritta:

- *su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione.*

b) prova pratica:

- *su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso.*
- *la prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.*

c) prova orale:
- *sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.*

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza corrispondente ad un punteggio di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e di quella orale sono subordinate al raggiungimento di una valutazione di sufficienza corrispondente ad un punteggio di almeno 14/20.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento nella prova scritta del punteggio minimo previsto dall'art. 14 (art. 15 punto 1 del DPR n.220/2001).
L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento, nella prova pratica del punteggio minimo previsto dall'art. 14 (art. 16 punto 1 del del DPR n.220/2001).

La valutazione di merito delle prove giudicate sufficienti è espressa da un punteggio compreso tra quello minimo per ottenere la sufficienza e quello massimo attribuibile per ciascuna prova.
Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove di esame.
I punteggi relativi alle prove sono attribuiti con voti palesi; in caso di differenti valutazioni, il punteggio da attribuire è quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario.

La Commissione, ai sensi dell'art. 9 del DPR 220/2001, stabilisce che ai fini della valutazione della prova scritta verranno tenuti in considerazione, quali elementi prioritari, la completezza e la correttezza dei contenuti.
Il candidato dovrà dimostrare:
- un adeguato livello di conoscenze/competenze dell'argomento oggetto della prova;

- la risposta dovrà essere elaborata in modo pertinente, esaustivo e sintetico nei contenuti;

- l'esposizione dovrà essere corretta, fluida e chiara, sviluppata con l'utilizzo di idonea terminologia tecnico - scientifica.

Per la prova pratica: esecuzione di tecniche specifiche attinenti al profilo, utilizzando con sicurezza la terminologia tecnica specifica.

Per la valutazione della prova orale la Commissione decide di attenersi ai seguenti criteri:
il candidato:
- dovrà essere in grado di inquadrare l'argomento sorteggiato e di costruire in forma sintetica un discorso chiaro, organico e coerente, utilizzando con sicurezza la terminologia specifica;

- sarà valutato anche in base alla sua capacità di sviluppare il discorso in modo critico e con collegamenti precisi e puntuali, rimanendo comunque nei limiti dell'argomento assegnato.

…OMISSIS…

La Commissione quindi decide di procedere all'effettuazione della prova scritta relativa al presente concorso in conformità a quanto previsto dall'art. 12 del DPR n.220/2001 che dovrà consistere nella risposta a 5 domande.

Vengono esaminate le diverse proposte presentate dai componenti, ed al temine di approfondite valutazioni la Commissione individua nella seguente terna le prove d'esame, consistenti in 5 domande ciascuna, che vengono registrate con numeri progressivi come segue:

***Traccia 1**: Descriva il candidato il ruolo e le funzioni del responsabile Unico del Procedimento (RUP);*
Descriva il candidato quali sono i requisiti minimi strutturali ed impiantistici di un reparto di degenza ospedaliera;
Descriva il candidato come sono classificate le aree delle strutture sanitarie ai fini antincendio, cosa si intende per "compartimentazione" e come detta compartimentazione deve essere progettata con particolare riferimento agli impianti;
Descriva il candidato cosa si intende per impianto di ventilazione e ricambio aria meccanizzato e quali so no i vari componenti, le sezioni e gli organi elettromeccanici che lo caratterizzano; Descriva il candidato quali sono le funzioni di un trasformatore di isolamento medicale;

***Traccia n. 2**: Descriva il candidato le funzioni del Direttore dei Lavori nella fase di esecuzione di un'opera pubblica, le modalità con cui vengono esercitate e quali sono i diversi documenti contabili;*
Descriva il candidato quali sono i requisiti minimi strutturali ed impiantistici di un reparto operatorio;
Descriva il candidato quali sono i mezzi ed impianti di protezione "attiva" contro l'incendio per le strutture sanitarie;
Descriva il candidato con quali tipi di impianti può essere garantita la climatizzazione estiva ed invernale degli ambienti ospedalieri, indicando anche i valori standard di comfort ambientale sia in regime invernale che estivo;
Descriva il candidato la classificazione dei locali ad uso medico ai fini della sicurezza elettrica ed i relativi accorgimenti da adottare per l'impianto elettrico.

***Traccia n. 3**: Descriva il candidato quali sono le fasi di elaborazione di un progetto di opera pubblica e, per ciascuna fase, quali sono gli elaborati progettuali che debbono essere disposti;*
Descriva il candidato quali sono i requisiti minimi strutturali di un reparto di rianimazione e terapia intensiva;

Descriva il candidato quali sono le principali caratteristiche che devono avere gli impianti meccanici ed elettrici di una struttura ospedaliera ai fini della prevenzione incendi;

Descriva il candidato con quali tipi di impianto può essere conseguito l'obiettivo dell'uso razionale dell'energia per le strutture ospedaliere, con particolare riferimento alla produzione di acqua calda, acqua refrigerata ed energia elettrica;

Descriva il candidato con quali apparecchiature può essere garantita la continuità di erogazione di energia elettrica negli ambienti ospedalieri.

.