AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC)"" DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA LIGURE 5,

VERBALE
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventicinque, nel giorno 29 del mese di gennaio, alle ore 10.00, nella sede della Direzione Strategica Aziendale, via Fazio n. 30 La Spezia al 3° piano, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., di espletare il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC)" dell'Azienda Socio Sanitaria Ligure 5.

La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n°23 del 13.01.2025 risulta così composta:

Componente di Diritto	Dott.ssa Pamela MORELLI	Direttore Sanitario ASL5- La Spezia
Componente Titolare	Dott. Paolo SEVERINO	Direttore S.C. Salute Mentale ASL4 - Genova
Componente Titolare	Dott. Francesco RISSO	Direttore Dipartimento di Salute Mentale ASL1 – Cuneo
Componente Titolare	Dott.ssa Annabella DI GIORGIO	Direttore SPDC ASST Papa Giovanni XXIII – Bergamo

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Dottoressa Emanuela CAPPELLI, Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione Risorse Umane, Azienda Sociosanitaria Ligure 5, coadiuvata dal Dott. Michele DELBENE , Funzionario Amministrativo della S.C. Gestione Risorse Umane.
Come previsto dalla normativa, alle ore 10.10 assume le funzioni di Presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Viene nominato il Dott. Francesco RISSO
Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.
La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che, con deliberazione n. 112 del 08/02/2024 adottata dal Direttore Generale dell'Azienda, è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC)"" dell'Azienda Socio Sanitaria Ligure 5, profilo professionale medico, disciplina: Psichiatria.

Il relativo bando è stato pubblicato per intero sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n.17 del 24/4/2024e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 36 del 3/5/2024, nonché in versione integrale sul sito di ASL5 www.asl5.liguria.it;

- entro la data della scadenza del 02/6/2024 sono pervenute n. 3 domande di ammissione;
- con deliberazione n°86 del 23.01.2025 sono stati ammessi i seguenti candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando,:

Prog.	Cognome	Nome
1	LEUCI	EMANUELA
2	MARTUCCI	GIUSEPPE
3	OLIVIERI	ELISABETTA

Le ammissioni ai colloqui, dopo la valutazione dei titoli, sono decisi dalla Commissione di Valutazione in riferimento alla rispondenza tra il profilo soggettivo indicato nel bando di selezione e i curricula dei candidati.
L'eventuale comunicazione di esclusione dal colloquio sarà resa prima dell'inizio dei colloqui.
Sono stati pubblicati sul sito internet dell'Azienda i seguenti documenti:

- Bando;
- composizione della Commissione di Valutazione;
- avviso di convocazione dei candidati ammessi (effettuata anche singolarmente a mezzo PEC personali dei candidati).

I componenti della Commissione e il segretario, per la parte di rispettiva competenza, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, confermano con la firma apposta in calce al presente verbale quanto già dichiarato in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., in quanto applicabili, ed al non ricorrere delle condizioni di cui agli artt. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis c. 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502/92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", per quanto applicabile;
- Parere reso dal Ministero della Sanità con nota prot. n° DPS IV/9/11/749 del 27/04/1998;
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- D.M. 31.01.1998 "Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" (da utilizzare per la valutazione di alcuni titoli);
- art. 48 L.R. Liguria n. 41/2006 "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;
- Direttiva vincolante regionale di cui alla D.G.R. n. 437 del 19/04/2013;

- Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 867 del 12/12/2013 e modificato con deliberazione n. 456 dell'11/6/2015;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 230 del 29.02.2024;
- D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

1. esame del fabbisogno organizzativo e soggettivo che caratterizza la struttura complessa di "SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC)" e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi a disposizione per le valutazioni;
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio;
4. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione, considerata la suddetta rispondenza tra il profilo dei candidati e il profilo soggettivo dichiarato nel bando e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi ai curriculum;
5. espletamento e valutazione dei colloqui individuali dei candidati ammessi agli stessi;
6. individuazione dei candidati idonei al colloquio e attribuzione dei punteggi;
7. individuazione, sulla base dei migliori punteggi complessivi conseguiti, della graduatoria dei candidati da proporre al Direttore Generale dell'ASL5. Il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovani di età. L' ASL5 può preventivamente stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, per comprovate motivazioni, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

La Commissione esamina dunque il profilo oggettivo e quello soggettivo come risultanti nella definizione del fabbisogno effettuata dall' Azienda Sociosanitaria Ligure 5, di seguito riportati.

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA S.C."SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC) "

L'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 è la struttura sanitaria operativa di 29 dei 32 Comuni della Provincia della Spezia aggregati in tre Distretti coincidenti con aree geografiche omogenee (n. 17 Riviera Val di Vara, n. 18 La Spezia, n. 19 Val di Magra), caratterizzati da una superficie di kmq. 666,51 e da una popolazione residente di 215.887 abitanti (ISTAT 31.12.2021). La rete ospedaliera, organizzata strutturalmente e funzionalmente in Dipartimenti, è costituita da un Presidio Ospedaliero (Presidio Ospedaliero del Levante Ligure) articolato in 2 stabilimenti: Ospedale S. Andrea della Spezia, sede di DEA di 1° livello, con n. 192 posti letto di degenza ordinaria e l' Ospedale San Bartolomeo di Sarzana, sede di Pronto Soccorso, con 174 posti letto di degenza ordinaria. Nel territorio del Comune di Levanto è inoltre presente l'Ospedale di Comunità con una dotazione di 15 posti letto e un Punto di Primo Intervento (PPI). L'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 fonda il proprio assetto sulla organizzazione dipartimentale quale modello ordinario e generale di gestione operativa di tutte le sue strutture, al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e della appropriatezza delle prestazioni assistenziali. Nel Regolamento di organizzazione e funzionamento aziendale (POA), la S.C. SPDC è inserita nel Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze, cui afferiscono strutture complesse e semplici dipartimentali, che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi generali dipartimentali ed aziendali.

PROFILO OGGETTIVO E CARATTERISTICHE DELLA "S.C. SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC) " DEL PRESIDIO OSPEDALIERO LEVANTE LIGURE – Sede Ospedale Sant' Andrea di La Spezia:

All'interno del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze, presso il Padiglione n. 7 dello Stabilimento S. Andrea, opera il Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura, che copre l'ambito territoriale relativo ai Comuni della ASL 5.

La SC Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura (di seguito SPDC) offre interventi di diagnosi e cura per tutte le condizioni psichiatriche di acuzie che necessitano di un trattamento in regime di ricovero ospedaliero. Il servizio viene erogato per sette giorni settimanali sulle 24h. E' l'unica sede abilitata ad accogliere persone ricoverate in regime di Trattamento sanitario obbligatorio (TSO).

La struttura, che ha una dotazione di n. 21 posti letto, si rivolge ai cittadini adulti affetti da disturbi psichiatrici, con particolare attenzione, ma non solo, ai disturbi più gravi e invalidanti.

Nella SC SPDC vengono attuati trattamenti sanitari volontari e obbligatori, in condizione di ricovero e attività di consulenza per il P.S. e per gli altri reparti di degenza del presidio ospedaliero.

La SC SPDC opera, inoltre, in stretta continuità di cura e integrazione con le strutture territoriali della salute mentale (Assistenze Psichiatriche, SERD, NPIA, Residenzialità e Semi-residenzialità). Il lavoro è organizzato in équipe, comprendenti le figure professionali dei dirigenti medici di psichiatria, dei collaboratori prof.li infermieri, degli OSS. Il soggetto che accede al Servizio riceve una valutazione diagnostica psichiatrica e se necessario una consulenza multidisciplinare specialistica. Il trattamento farmacologico e psicoterapico di supporto viene intrapreso in seguito ad una valutazione anche dei parametri ematochimici e strumentali.

Durante la degenza sono assicurati:

1. *colloqui a scopo diagnostico e terapeutico;*
2. *trattamenti farmacologici specifici;*
3. *esami strumentali e psicodiagnostici;*
4. *attività di osservazione, trattamento e sostegno psicologico;*
5. *contatti di rete e incontri con gli operatori dei servizi territoriali che hanno in carico il paziente, per una più efficace condivisione del progetto terapeutico;*
6. *consulenza psichiatrica al PS e agli altri reparti di degenza del P.O.*

La struttura, avvalendosi di una figura professionale dedicata, eroga, inoltre, prestazioni in regime di DH per i disturbi alimentari a pazienti adolescenti e giovani adulti.

DEGENZA ORDINARIA.

Nel corso dell'anno 2022, causa il riacutizzarsi della pandemia Covid, l'attività di ricovero ha subito una sensibile flessione legata alla riduzione del flusso dei pazienti per limitare la diffusione della pandemia; per le stesse motivazioni nel 2022 si è ridotta anche l'attività ambulatoriale.

Nel corso del 2022 sono stati effettuati in totale n. 510 di cui 25 in regime diurno

DSM - S.C.SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC)

SEZIONE DEGENZA ORDINARIA

Posti letto	*n. 21*
Tasso occupazione PL transitati	*57,7%*

Tasso occupazione PL dimessi	*58,5%*
Indice di rotazione (n. ric/p.l.)	*23,1*

Casi totali dimessi	*485*
di cui casi 1 Die	*19*
di cui casi oltre soglia	*0*
Giornate degenza dimessi	*4.483*
Deg, media dimessi	*9,2*
Deg, media dimessi > 1 giorno	*9,6*
Peso medio dimessi > 1 giorno	*0,7*
% DRG chirurgici sul totale dimessi	*0,2%*
% ricoveri ripetuti stesso MDC	*0 %*

% Ricoveri da PS/OBI	*97,9%*
% Ricoveri programmati	*0 %*
% Ricoveri da strutture residenziali	*0,0%*
% Altro	*2,1%*

ASL di pertinenza	
Altra ASL ligure	*16*
ASL 5 La Spezia	*433*
ASL fuori Regione	*36*
Totale casi	*485*

SEZIONE DEGENZA DIURNA

Posti letto	*n. 1*
Tasso occupazione dimessi PL	*90,9%*
Numero accessi	*229*
ASL di pertinenza	
Altra ASL ligure	*1*
ASL 5 La Spezia	*24*
ASL fuori Regione	*0*
Totale casi	*25*

Valore totale (Degenza ordinaria e diurna): € 864.953
Di seguito si riportano i primi 10 DRG della casistica trattata nel corso dell'anno 2022:

SP - S.C. SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC)	*2022*

DRG	*DRG DESCRIZIONE*	*PESO*	*TIPO*	*CASI*	*DM*	*ETA'*
430	*Psicosi*	*0,8*	*M*	*292*	*10,4*	*45*
523	*Alcool o dipendenza da alcol/farmaci senza terapia*	*0,5*	*M*	*86*	*7,6*	*41*

431	*Disturbi mentali dell'infanzia*	*0,5*	*M*	*49*	*7,0*	*27*
425	*Reazione acuta da adattamento*	*0,5*	*M*	*15*	*10,8*	*78*
521	*Abuso o dipendenza da alcool/farmaci con CC*	*0,9*	*M*	*9*	*6,9*	*46*
428	*Disturbi della personalità e del controllo impulsi*	*0,7*	*M*	*8*	*7,6*	*32*
433	*Abuso o dipendenza da alcool/farmaci con CC dimesso contro il*	*0,1*	*M*	*8*	*2,1*	*42*
429	*Disturbi organici e ritardo mentale*	*0,8*	*M*	*5*	*8,6*	*70*
450	*Avvelenamenti ed effetti tossici dei farmaci, età > 17*	*0,4*	*M*	*5*	*8,4*	*54*
432	*Altre diagnosi relative a disturbi mentali*	*0,5*	*M*	*3*	*6,7*	*27*

PRESTAZIONI AMBULATORIALI:

anno 2022 n. 686 (valorizzazione € 12.430)
anno 2019 n. 973 (valorizzazione € 20.204)

PERSONALE

Dotazione Organica
Dirigenti Medici: n. 7
Dirigenti Sanitari non medici: n. 1
Infermieri: n. 32
O.S.S.: n. 6
Amministrativi.: n. 1

PROFILO SOGGETTIVO:
Competenze generali e specifiche richieste per ricoprire la funzione.

FUNZIONI E COMPETENZE RICHIESTE

Il Direttore della S.C. SPDC dovrà gestire l'attività clinica della Struttura, sia in termini generali sia di disciplina specialistica, al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna e interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.
Dovrà, inoltre, avere un'adeguata esperienza nella gestione di una Struttura ospedaliera nell'ambito delle patologie psichiatriche, sia per quanto riguarda il loro trattamento che per gli aspetti organizzativo- gestionali.

In generale, il Direttore del SPDC deve possedere le seguenti competenze:
Competenze professionali (cliniche e tecniche):
Competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività psichiatriche, con le quali poter assolvere, con appropriate valutazioni di carattere medico, compiti connessi all'assistenza dei pazienti nel reparto ospedaliero per i quali si richiedono padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici e assistenziali Conoscenza delle novità scientifiche di settore, competenze relative alla utilizzazione di farmaci, dispositivi medici e materiali sanitari, alla gestione di percorsi diagnostici e all'adozione di procedure in grado di minimizzare il rischio clinico.

- *Consolidata e specifica esperienza nella attività territoriale in ambito psichiatrico*
- *Consolidata e specifica esperienza in attività correlate alla diagnosi, al trattamento e alla riabilitazione dei disturbi psichiatrici*
- *Comprovata e specifica esperienza in attività ambulatoriale e di ricovero di pazienti con comorbidità in campo psichiatrico.*

- *Consolidata esperienza nell'integrazione con altre strutture ad alta integrazione, quali psichiatria territoriale, psichiatria ospedaliera, tossicodipendenze, NPI e DCA*
- *Capacità di coinvolgere appropriatamente altri specialisti per un approccio multidisciplinare in caso di comorbidità.*
- *Impegno affinché la qualità della cura migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per, garantire i migliori livelli di sicurezza per pazienti e operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili garantendo gli esiti positivi del se rvizio erogato.*
- *Conoscenze e competenze organizzative/gestionali e di trattamento per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici complessi, sia intra- che extra-ospedalieri, anche in collaborazione con le strutture territoriali e con gli MMG*
- *Saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale ed alla evoluzione normativa nell'ambito della tutela della salute*
- *Competenze cliniche, farmacologiche, psicoterapeutiche, psichiatrico - forensi e consolidata esperienza professionale nell'ambito della salute mentale.*

Competenze manageriali (organizzative)

- *Comprovata esperienza nella gestione del paziente complesso e del lavoro in equipe, nell'ottica di un trattamento integrato.*
- *Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, intra o extra aziendali, con cui si interfaccia.*
- *Consolidata conoscenza, esperienza e valutazione delle strategie terapeutiche integrate in ambito psichiatrico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata.*
- *Capacità di supportare e coordinare lo sviluppo e la promozione di linee guida.*
- *Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale.*
- *Possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica diagnostica ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza dell'attività clinica.*
- *Capacità di rapportarsi alla Direzione Aziendale per relazionare su informazioni e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina al fine di garantire elevati livelli di innovazione*
- *Gestire le procedure di valutazione dei professionisti in coerenza con le risorse incentivanti.*
- *Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali e promuovere un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori.*
- *Conoscere e saper utilizzare i dati e gli indicatori quali-quantitativi relativi alla S.C.*
- *Conoscere e sapere utilizzare i principali indicatori di attività e costo relativi alla S.C.*
- *conoscenza di strumenti diretti alla promozione della qualità aziendale anche finalizzati a garantire l'adeguatezza costante della S.C. ai requisiti di accreditamento istituzionale*
- *Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:*
  attitudine a promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione e con la struttura del Rischio Clinico Aziendale;
  capacità di assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

- *In tema di anticorruzione :deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.*
- *deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita.*
- *deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali*
- *In tema di sicurezza:*
- *partecipare all'identificazione ed alla mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale per promuoverne la prevenzione e la riduzione.*
- *In tema di gestione della Privacy: assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto della normativa generale e specifica, oltre che dei regolamenti/procedure aziendali sulla sicurezza, anticorruzione e privacy*

La Commissione, per la valutazione dei candidati, ha a disposizione punti 100 così ripartiti nelle seguenti due aree:

- curriculum: max punti 50.00/100
- colloquio: max punti 50.00/100.

(il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 complessivi)

Il Curriculum sarà valutato con riferimento ai seguenti sette ambiti, con attribuzione a ciascuno del punteggio massimo a fianco di ciascuno indicato :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**tipologia azienda di provenienza**)
II	15	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**incarichi**).
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa dl appartenenza (**casistica**)
IV	1	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (**formazione**)
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**docenze**).
VI	2	La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (**formazione**)
VII	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (**pubblicazioni**)

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come si seguito indicati:

I TIPOLOGIA AZIENDA DI PROVENIENZA

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, secondo i seguenti criteri:

- struttura di I livello (ospedale di base): pt. 1,00
- struttura di II livello (sede di DEA di 1° livello): pt. 3,00
- struttura di III livello (sede di DEA di 2° livello, ospedale sede universitaria, ente a rilevanza nazionale o di alta specializzazione): pt. 5,00.

II INCARICHI

- L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dal D.M. Sanità 23 marzo 2000 n. 184. Le tabelle delle discipline e delle specializzazioni equipollenti sono contenute nel D.M. 30/01/1998 e ss.mm.ii..

La Commissione stabilisce che:

- L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dal D.M. Sanità 23 marzo 2000 n. 184. Le tabelle delle discipline e delle specializzazioni equipollenti sono contenute nel D.M. 30/01/1998 e ss.mm.ii..
- l'anzianità di servizio nella disciplina utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione e precisamente non si terrà conto dei 5 anni nella disciplina previsti dal bando quale requisito di ammissione.

Non saranno valutati incarichi di consulenze e servizi resi quale medico convenzionato come: Guardia Medica/Continuità Assistenziale, Emergenza territoriale, Medicina Generale e Assistenza Primaria, Frequenza volontaria in formazione.
Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro nella disciplina di PSICHIATRIA, o in una delle discipline equipollenti, presso il SSN e/o Strutture private accreditate con il SSN.
In conformità a quanto previsto dal bando di selezione, sono valutati i servizi privati, nella disciplina, per i quali devono essere presentati i certificati in originale o fotocopia conforme all'originale come previsto al punto 4 del suddetto avviso pubblico di selezione, con rapporto di lavoro subordinato.
Saranno attribuiti **punti 0,5 per ogni anno**, **considerando i periodi uguali o superiori a 15 giorni come mese intero e le frazioni uguali o superiori a 6 mesi come anno intero mentre le frazioni inferiori a 6 mesi non saranno valutate.**

Sarà altresì attribuito un punteggio per anno intero (considerando le frazioni uguali o superiori a 6 mesi come anno intero mentre le frazioni inferiori a 6 mesi non saranno valutate) agli incarichi secondo i seguenti criteri:
pt. 1,00/anno direzione dipartimento;
pt. 0,60/anno direzione struttura complessa;
pt. 0,40/anno incarico di facente Funzioni di Direttore di struttura complessa
pt. 0,20/anno responsabilità di struttura semplice dipartimentale;

pt. 0,10/anno responsabilità struttura semplice;
pt. 0,05/anno per incarichi di alta specializzazione/professionalità e gli incarichi art. 15-septies del Decreto Legislativo 502 del 1992 e s.m.i..
Le condizioni che determinano l'attribuzione dei punteggi devono essere desunte chiaramente dalle dichiarazioni rese ai sensi di legge.

III CASISTICA

La Commissione valuta la casistica complessiva della struttura dove il candidato ha svolto e svolge la propria attività, valutandone la complessità e la numerosità in particolare:
la commissione verificherà che sia, corente con il profilo del concorso e trasfersale ai servizi del Dipartimento psichiatrico.

IV FORMAZIONE ("specializzazioni": soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori)
Saranno valutate eventuali ulteriori "specializzazioni" possedute dal candidato (escluse quelle da considerare come requisito di ammissione), se ritenute attinenti.
In conformità a quanto previsto dal bando di selezione, è valutata la formazione prevista, nella disciplina, **come previsto nel suddetto avviso pubblico di selezione.**
Tali specializzazioni non devono avere una durata inferiore a tre mesi.

Il punteggio sarà attribuito come sotto specificato:
pt. 1 per ogni dottorati di ricerca o borse di studio, se in discipline attinenti;
pt. 1 per ogni altra specializzazione, se in discipline attinenti;
pt. 1 per ogni soggiorno di studio o addestramento professionale all'estero in strutture riconosciute a livello internazionale;
pt. 0,5 per ogni diploma, master, comandi finalizzati, accreditamenti professionali e corsi di perfezionamento, addestramenti professionali, stage e borse di studio (o similari) in rilevanti strutture se attinenti, di durata non inferiore a tre mesi;

V DOCENZE

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata **nell'ultimo decennio** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario.

Sarà valutato solo l'insegnamento di materie attinenti la disciplina oggetto di selezione.

Non sarà valutato un numero annuo di ore inferiore alle 10 per ogni insegnamento; per attività di docenza di almeno 10 ore annue si attribuiranno **pt. 0,20/anno accademico**.
La Commissione decide che:
- dovrà essere indicata l'esatta denominazione e l'indirizzo dell'ente formatore presso la quale è stata prestata l' attività didattica
-le date (giorno/mese/anno) di inizio e di conclusione dell'anno accademico in cui è stata svolta l'attività di didattica
Diversamente l'attività di docenza non sarà valutata.

VI FORMAZIONE (partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché pregresse idoneità nazionali)

La Commissione decide di valutare le attività formative (corsi, congressi e seminari) strettamente attinenti la disciplina oggetto di selezione, che siano svolte **nell'ultimo decennio**. La Commissione stabilisce di attribuire:

pt. 0,001 per ogni evento al quale il candidato ha partecipato;

pt. 0,10 per ogni evento nel quale il candidato è stato relatore / correlatore / docente / organizzatore / moderatore / responsabile scientifico / discussant.

VII PUBBLICAZIONI

La Commissione decide di valutare la produzione scientifica che abbia stretta pertinenza con la disciplina, edita a stampa su riviste indicizzate, riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto nella comunità scientifica e **che si collochi nell'ultimo decennio.**

La Commissione decide quindi di valutate prioritariamente:

- le pubblicazioni su riviste indicizzate di primo e ultimo nome- punti 0,20
- le pubblicazioni su riviste indicizzate quali capitoli di libro e pubblicazioni come mero arruolatore di casistica, abstrat poster-punti 0,10.

Alle 10:30 la Commissione sulla scorta dei criteri sopra espressi, inizia la valutazione dei curricula dei candidati ammessi visionando la documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata.

I curricula dei candidati presenti per l'espletamento del colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'ASL5.

I giudizi e punteggi espressi vengono riportati nelle schede nominative allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**allegato 1A -schede n. 1)** al presente verbale composta da una scheda per ciascun candidato presente.

La Commissione prende atto che:

- i n. 3 candidati ammessi sono stati convocati alle ore 9:30 per il giorno 29.01.2025 per il riconoscimento e alle 11:30 per sostenere il colloquio, mediante avviso sul sito Internet dell'ASL5 e con PEC.
- che alle ore 9.30 il Segretario della Commissione ha provveduto all'appello e al riconoscimento dei candidati **(allegato n. 2).**

Risulta presente la Dott.ssa OLIVIERI ELISABETTA

Mentre risultano assenti i seguenti candidati:

Prog.	Cognome	Nome
1	LEUCI	EMANUELA
2	MARTUCCI	GIUSEPPE

La Commissione prende inoltre atto che la valutazione del colloquio dovrà avvenire con riferimento ai due seguenti temi

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	25	**Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate**
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo

		specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazione e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	**25**	**Accertamento della capacità gestionali, organizzative e di direzione**
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione prende atto che, al fine di un'omogenea valutazione, tutti i candidati saranno esaminati sui medesimi argomenti, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

La valutazione sarà complessiva ed espressa, oltre che con punteggio numerico, con un sintetico giudizio, entrambi riportati nelle schede individuali allegate al presente verbale.

La Commissione predispone quindi le sotto riportate prove, composte ciascuna da due domande di cui una di ambito professionale e clinico (identificata con "c") ed una di ambito gestionale, organizzativo, direzionali (identificata con "o"), da sottoporre ai candidati mediante estrazione ed allegate al verbale:

Busta n° 1
c) GESTIONE DEI PAZIENTI AUTORI DI REATO IN DIPARTIMENTO IN SALUTE MENTALE.
0) ILLUSTRI IL CANDIDATO UN PERCORSO DI GESTIONE CONDIVISA CON IL PS/DEA, DEL PAZIENTE AGITATO AFFERENTE AL PRONTO SOCCORSO DISTINGUENDO LE DUE DIFFERENTI CASISTICHE PAZIENTE NOTO AL CSM/ SPDC O PAZIENTE NON NOTO AL SERVIZIO.
Busta n°2
c) LA GESTIONE DEL RISCHIO SUICIDARIO IN SPDC DURANTE IL RICOVERO.
0) ILLUSTRI IL CANDIDATO UN PERCORSO DI GESTIONE CONDIVISA CON IL PS/DEA, DEL PAZIENTE AGITATO AFFERENTE AL PRONTO SOCCORSO DISTINGUENDO LE DUE DIFFERENTI CASISTICHE: PAZIENTE NOTO AL CSM/ SPDC O PAZIENTE NON NOTO AL SERVIZIO.

Busta n°3
c) RICOVERO DI MINORI IN SPDC : CRITICITÀ E IPOTESI RISOLUTIVE.
0) IL CANDIDATO ILLUSTRI UN PERCORSO DI GESTIONE CONDIVISA CON IL PS/DEA, DEL PAZIENTE AGITATO AFFERENTE AL PRONTO SOCCORSO DISTINGUENDO LE DUE DIFFERENTI CASISTICHE: PAZIENTE NOTO AL CSM/ SPDC O PAZIENTE NON NOTO AL SERVIZIO.

Le prove sono trascritte su fogli numerati da 1 a 3, poi inserite in buste prive di segni di riconoscimento sigillate e siglate sui lembi dal Presidente della Commissione e dagli altri componenti.

Si stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo massimo di 15 minuti per il sostenere il colloquio.

Alle ore 11.40 il candidato presente viene invitato a scegliere una delle tre buste contenenti le prove.

Alla presenza del candidato vengono aperte le rimanenti buste non estratte, contenenti le prove n 2 e n 3 delle quali viene data lettura e che sono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**allegato n. 3)** che conterà anche la prova estratta).

La busta contenente la prova estratta risulta essere la busta n° 1.

Alle ore 11.45 ha inizio il colloquio della Dott.ssa. OLIVIERI ELISABETTA.
Durante i colloqui è presente nella sala l'intera Commissione coadiuvata dal segretario.
Al candidato si illustrano le modalità di svolgimento e i minuti a disposizione che sono massimo 15 per sostenere il colloquio.

Il colloquio termina alle ore 12:00.

La Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale del candidato.
La scheda è allegata al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**allegato n. 1B composto da n.1 schede**).

A termine del colloquio la Commissione predispone il riepilogo, dei punteggi attribuiti al candidato esaminato che si è presentata:

N.	NOMINATIVO	Curriculum/50	Colloquio/50	Punteggio tot./100	Idoneità
1	OLIVIERI ELISABETTA	30,135	50,00	80,135	idoneo

La Commissione individua dunque, sulla base del punteggio conseguito dal concorrente, il nominativi del candidato idoneo all'incarico di Direttore della Struttura Complessa di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC) da presentare al Direttore Generale.

	NOMINATIVO	**PUNTEGGIO totale /100**	**Opzione per il rapporto esclusivo**
1	OLIVIERI ELISABETTA	80,135	esclusivo

La Commissione predispone infine la Relazione sintetica, allegata al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**allegato n. 4**).

Terminati i lavori, Il Presidente della Commissione, **il Dott. Francesco RISSO** delega il Direttore Sanitario Dottoressa Pamela MORELLI a procedere alla trasmissione della relazione sintetica al Direttore Generale dell' Azienda Sociosanitaria Ligure 5.

Il presidente dichiara chiusi i lavori e tolta la seduta alle ore 12:30

Letto, confermato e sottoscritto

La Spezia, 29.01.2025

COMPONENTE DI DIRITTO
Dottoressa Pamela MORELLI (componente di diritto)

PRESIDENTE : Dott. Francesco RISSO

COMPONENTI
Dott.ssa Annabella DI GIORGIO

Dott. Paolo SEVERINO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dottoressa Emanuela CAPPELLI