AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE" DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA LIGURE 5, INDETTO CON DELIBERAZIONE n. 322 del 17 DICEMBRE 2019.

VERBALE
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventuno, nel giorno lunedì 29 del mese di novembre, alle ore 10,00, presso la Direzione Generale dell'ASL 5, via Fazio n° 30 in La Spezia al 3° piano, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., di predisporre la terna degli idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e Nutrizione" dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 833 del 28 ottobre 2021 risulta così composta:

Dottoressa Franca MARTELLI (componente di diritto)
Direttore Sanitario - Azienda Sociosanitaria Ligure 5 La Spezia,

Dottor Marco ROVETA (componente sorteggiato - titolare)
Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Azienda Sociosanitaria Ligure 3 Genova,

Dottor Giuseppe VANNUCCHI (componente sorteggiato - titolare)
Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Ausl Toscana Centro,

Dottoressa Margherita GULINO (componente sorteggiato - titolare)
Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Asl Piemonte 5

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la **Dottoressa Irene BATTISTINI**, Collaboratore Amministrativo Prof.le presso il Dipartimento di Prevenzione di ASL 5.

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, alle ore 10,10 procedono preliminarmente all'elezione, tra i soli sorteggiati, del Presidente. Viene eletto all'unanimità il Dottor VANNUCCHI Giuseppe.
Il Presidente, costatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta alle ore 10,20.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 322, adottata dall'allora Commissario Straordinario dell'Azienda, in data 17 dicembre 2019 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, profilo professionale medico/biologo/chimico per la direzione della Struttura Complessa IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 La Spezia;
- il relativo bando è stato pubblicato per intero sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 10 del 10 marzo 2021, per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale n. 26 del 02 aprile 2021 nonché in versione integrale sul sito di ASL n. 5 Spezzino

www.asl5.liguria.it, con scadenza della presentazione delle domande il giorno 02 maggio 2021, termine prorogato d'ufficio a lunedì 03 maggio 2021 in quanto coincidente con giornata festiva;

- entro la data della scadenza prevista nei sopra detti atti sono pervenute n. 06 domande di ammissione;
- con deliberazione n. 833 del 28 ottobre 2021 sono stati ammessi i seguenti candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando:

	Cognome e Nome	**Luogo e data di nascita**
1.	DEFABIANI IVANA	Varallo (VC), 14/05/1955
2.	MERLO PAOLO	Palermo, 30/11/1963
3.	NGUON BOVANNRITH	Phnom Penh (Cambogia), 12/10/1962
4.	PENSA FLORIANA	Riccò del Golfo (SP), 12/07/1958

Sono stati pubblicati sul sito internet dell'Azienda i seguenti documenti:

- bando,
- fac-simile domanda di ammissione/dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà/curriculum formativo e professionale,
- comunicazioni di sorteggio,
- delibera di nomina della Commissione di Valutazione ed ammissione dei candidati,
- piano operativo e disposizioni operative misure anti Covid-19,
- avvisi ai candidati.

I componenti della Commissione e il segretario, per la parte di rispettiva competenza, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, confermano con la firma apposta in calce al presente verbale quanto già dichiarato in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., in quanto applicabili, ed al non ricorrere delle condizioni di cui agli artt. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis c. 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D. Lgs. n. 502/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", per quanto applicabile;
- Parere reso dal Ministero della Sanità con nota prot. n° DPS IV/9/11/749 del 27/04/1998;
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- D.M. 31.01.1998 "Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" (da utilizzare per la valutazione di alcuni titoli);
- art. 48 L.R. Liguria n. 41/2006 "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;
- Direttiva vincolante regionale di cui alla D.G.R. n. 437 del 19/04/2013;
- Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 867 del 12/12/2013 e modificato con deliberazione n. 456 dell'11/6/2015;
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 322 del 17/12/2019;
- D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

1. esame del fabbisogno organizzativo e soggettivo che caratterizza la struttura complessa di IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi a disposizione per le valutazioni;
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio;
4. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione, considerata la suddetta rispondenza tra il profilo dei candidati e il profilo soggettivo dichiarato nel bando e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi ai curriculum;
5. espletamento e valutazione dei colloqui individuali dei candidati ammessi agli stessi;
6. individuazione dei candidati idonei al colloquio e attribuzione dei punteggi;
7. individuazione, sulla base dei migliori punteggi complessivi conseguiti, della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.

La Commissione esamina dunque il profilo oggettivo e quello soggettivo come risultanti nella definizione del fabbisogno effettuata dall'Azienda Socio Sanitaria ligure 5, di seguito riportati:

PROFILO OGGETTIVO DELLA S.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA

Trattasi di incarico di direzione della Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e della Nutrizione" (IAN), afferente al Dipartimento di Prevenzione ASL 5, in attuazione delle deliberazioni adottate dal Direttore Generale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 – La Spezia: - n. 297 del 22.04.2015 con cui si procedeva alla riorganizzazione della S.C. "Sicurezza Alimentare" nelle due Strutture Complesse "Igiene degli Alimenti e Nutrizione" e "Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione, trasporto di alimenti di origine animale e loro derivati" ed affidamento pro-tempore di Direttore della S.C. Igiene degli Alimenti e Nutrizione al Direttore del Dipartimento di Prevenzione; - n. 723 del 05.08.2016 con cui venivano individuate le relative competenze; - n. 787 del 11.10.2018 con cui veniva data attuazione al nuovo Atto di autonomia aziendale; - n. 464 del 18.06.2019 con cui venivano ridefinite le declaratorie dei Dipartimenti, delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici Dipartimentali.

A tale S.C. sono assegnate le politiche di prevenzione e promozione della salute e gli interventi sanitari previsti per tale funzione, indicati dal Piano Regionale per la Prevenzione (PRP) e dai recenti Livelli Essenziali di Assistenza.

CONTESTO E SEDI

Il territorio provinciale è suddiviso in 3 Distretti Socio-Sanitari i cui confini coincidono con quelli dei Distretti sanitari, definiti ai sensi del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e delle Zone Sociali di cui alla Legge Regione Liguria n. 12/2006.

La popolazione presenta una criticità di ordine demografico dovuta all'alto indice di vecchiaia e al basso tasso di natalità; la popolazione residente di anziani è poco più di un quarto del totale, il che equivale a un numero particolarmente consistente. Il numero del personale dipendente (a tempo determinato ed indeterminato al 31/10/2020) n. 2.150 unità.

Il personale che opera presso la S.C. IAN è costituito da 11 unità: 1 Direttore, 1 dirigente medico, 6 tecnici della prevenzione (di cui 1 con funzioni di coordinatore) e 3 amministrativi. Le attività sono erogate presso la sede direzionale di La Spezia in via Fiume 137 e presso una sede operativa di Sarzana. Secondo gli ultimi dati disponibili, la S.C. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione opera in un contesto territoriale in cui sono presenti numerosissime aziende, costituite in prevalenza da piccole e piccolissime imprese, la cui maggioranza opera nel settore turistico-recettivo.

Nel solo campo della ricettività, secondo i dati forniti dall'Amministrazione Provinciale della Spezia, il comprensorio conta almeno 220 esercizi alberghieri e 996 strutture complementari.

Altre tipologie presenti sul territorio, correlate agli aspetti sopramenzionati sono:

Esercizi di vendita al dettaglio, Ristorazione pubblica (bar, ristoranti, ecc.), Attività di ristorazione, collettiva (mense aziendali, scolastiche, correlate a strutture socioeducative e socio-sanitarie).

Le attività del settore agricolo, in particolare quelle costituite da aziende di produzione vitivinicola, vegetale (basilico) ed oleario, rivestono particolare importanza all'interno del tessuto produttivo regionale e nazionale. In tale contesto assumono rilevanza, anche per le ricadute sulla salute pubblica e sulla tutela dell'ambiente, le attività di controllo sulla produzione, commercializzazione

ed utilizzo dei fitosanitari. In ambito Nutrizionale la recente emanazione da parte della Regione Liguria delle linee guida sulla ristorazione scolastica ha implementato l'attività di controllo ed educazione alimentare su target specifici di popolazione con interventi di vigilanza nutrizionale nella ristorazione collettiva, valutazione dei menù e correlate problematiche emergenti (diete speciali, etico-religiose).
Correlata a tale attività è la recente istituzione di un ambulatorio di prevenzione e consulenza nutrizionale, che fa riferimento alla necessità di contrastare a tutte le età i fattori di rischio legati alla instaurazione di malattie cronico-degenerative.
Attività della Struttura Complessa
La Struttura Complessa Igiene degli Alimenti e Nutrizione, afferente al Dipartimento di Prevenzione, favorisce la salute della popolazione attraverso azioni di promozione, prevenzione e controllo di una alimentazione sana, sicura e sostenibile, gestendo gli aspetti igienici e nutrizionali degli alimenti e delle bevande, integrandosi con le altre Strutture sanitarie aziendali e extra-aziendali, con Enti e Pubbliche Amministrazioni, con il mondo della scuola, con le imprese ed associazioni di categoria del settore alimentare e non.
AREA DEGLI ALIMENTI
Svolge Funzione di Autorità Competente ai sensi del Regolamento CE n. 882/2004 e UE n. 625/2007;
Gestisce le procedure di registrazione e/o di riconoscimento delle imprese alimentari non di origine animale;
Effettua il controllo ufficiale sugli stabilimenti di produzione, preparazione, confezionamento, deposito, trasporto, somministrazione e vendita di alimenti di origine vegetale, bevande, additivi, enzimi, aromi; integratori alimentari, dei materiali ed oggetti destinati a venire a contatto con gli alimenti (MOCA);
Campionamento di matrici alimentari e non, prodotte e commercializzate nelle sopraindicate tipologie di attività nell'espletamento dei piani di campionamento nazionali, regionali, aziendali per la ricerca di residui di sostanze non autorizzate, contaminanti, OGM, ecc...;
Gestisce le emergenze e gli stati di allerta (IRASFF) nell'ambito dei settori di competenza;
Effettua il controllo ufficiale dei prodotti alimentari e delle bevande nelle aziende dei settori di competenza;
Effettua attività di controllo e sorveglianza sulle acque potabili: mappatura delle fonti, impianti di approvvigionamento e reti di distribuzione degli acquedotti pubblici; vigilanza su impianti ed aree di rispetto; controllo analitico delle acque destinate al consumo umano erogate dai gestori degli acquedotti, da fonti di approvvigionamento private e all'interno di edifici pubblici e di imprese alimentari. Monitora la presenza di inquinanti ambientali con le rilevazioni dei parametri previsti, esprimendo i pareri igienico sanitari per il rilascio delle concessioni di derivazione d'acqua, per la potabilità di sorgenti e per la ricerca di nuove fonti;
Effettua i controlli sul ciclo di vita dei fitosanitari, compreso il controllo dei residui e garantisce la sorveglianza nella commercializzazione e nell'utilizzo dei prodotti fitosanitari;
Garantisce il controllo dei funghi raccolti dai privati cittadini attraverso l'Ispettorato Micologico, rilascia le certificazioni di commestibilità dei funghi freschi epigei spontanei. Effettua attività vigilanza sulle strutture di vendita e somministrazione, di prevenzione dell'intossicazione da funghi e collabora con le Strutture di Pronto Soccorso per i casi di intossicazione;
Garantisce il supporto all'indagine epidemiologica per l'individuazione degli alimenti a rischio nei casi, presunti o accertati, di malattie trasmissibili con gli alimenti (MTA) in collaborazione con le altre strutture competenti;
Rilascia le certificazioni sanitarie per l'esportazione di alimenti e bevande verso i Paesi Terzi.
Gestisce gli esposti relativi all'igiene e salubrità degli alimenti non di origine animale;
Attività di informazione ed educazione sanitaria rivolti alla popolazione in materia di igiene degli alimenti;
Sorveglianza e prevenzione delle malattie croniche, inclusi la promozione di stili di vita corretti;
Erogazione di formazione agli operatori del settore alimentare per il tramite di associazioni o consorzi quali rappresentanti di gruppi di imprese;
Elabora proposte per la formazione ed aggiornamento del personale sanitario, tecnico ed amministrativo;
All'interno della struttura suddetta è istituita la S.S. Risorse Idriche per il Consumo.

AREA DELLA NUTRIZIONE
Attività di ambulatorio di prevenzione e consulenza nutrizionale, con attività di diagnosi e cura per i soggetti a rischio individuati;
Sorveglianza nutrizionale e interventi di promozione alla salute rivolti a gruppi di popolazione (studenti, docenti, famiglie ecc.) in collaborazione con altre Strutture Aziendali;
Effettua interventi di sorveglianza e promozione nutrizionale sistemi di sorveglianza nazionale OKKIO alla salute, Passi, etc.), rilevamenti dello stato nutrizionale per gruppi di popolazione, consulenza sui capitolati di ristorazione collettiva e verifica della qualità nutrizionale dei pasti, predisposizione, verifica e controllo delle tabelle dietetiche, proposte formative e di aggiornamento, prevenzione della malnutrizione nelle strutture sanitarie);
Attività di controllo sulla ristorazione collettiva (valutazione di menù scolastici e diete speciali);
Rapporti di collaborazione interdisciplinare e consulenza con strutture specialistiche e MMG.

PROFILO SOGGETTIVO RICHIESTO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Competenze tecnico-professionali

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della Struttura, in particolare:

- capacità di elaborazione e definizione di procedure e protocolli operativi, anche in collaborazione con altre unità operative del Dipartimento di Prevenzione o aziendali;
- competenze tecnico-specialistiche attestate dalle attività svolte ed alla formazione, in particolare per quanto riguarda il Controllo Ufficiale (ispezione, verifica, audit, campionamento e sorveglianza in materia di sicurezza alimentare) su imprese o industrie alimentari, prevenzione-controllo indagine in caso di malattie trasmesse da alimenti, gestione degli stati di allerta e di ritiro dal mercato di prodotti alimentari non conformi, sorveglianza nutrizionale e interventi di prevenzione nutrizionale; analisi dei dati del sistema informativo regionale per una corretta programmazione delle attività in base alla valutazione del rischio;
- capacità di affrontare le emergenze di sanità pubblica di competenza della SC IAN e di risolverle in accordo con la politica dell'Azienda e con le linee organizzative determinate; progettazione, realizzazione di eventi formativi in materia di sicurezza alimentare e nutrizione e di acqua destinata al consumo umano; attività di formazione e promozione della salute nei confronti di portatori di interesse e fasce di popolazione.

Competenze manageriali

- capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività, nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza;
- conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso: la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura; il lavoro in squadra, stimolandone l'attività, promuovendone lo sviluppo e garantendone l'efficienza multidisciplinare; l'organizzazione, l'integrazione e la motivazione delle risorse umane (medici, tecnici, dietiste e amministrativi) coinvolte nelle varie attività, adottando strategie d'intervento per l'ottimizzazione del servizio e per il miglioramento del clima interno;
- capacità di gestire il contenzioso amministrativo e penale conseguente a difformità analitiche o criticità emergenti, collaborando con la S.C. Affari Generali e Legali.
- capacità di raccordarsi con gli stakeholder, e i portatori d'interesse, sia interni sia esterni.
- capacità di interazione con altre strutture intra e interdipartimentali nonché con altri soggetti esterni all'Azienda sanitaria istituzionalmente coinvolti nelle problematiche di salute pubblica: Amministrazioni comunali, Regione, Agenzia Ligure Sanitaria (A.Li.Sa.), Prefettura, altri organismi di controllo (NAS, GdF, CP, ecc.);

- capacità di governo dei servizi erogati attraverso: la collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida integrate) sia all'interno della propria struttura che in ambito dipartimentale e aziendale; la gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di analizzare e utilizzare le informazioni, utilizzare i sistemi informativi e le tecnologie necessarie per migliorare l'attività); il monitoraggio dei risultati di attività; l'orientamento al miglioramento continuo della qualità delle prestazioni erogate secondo criteri di efficacia ed efficienza; la capacità di gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di analizzare e utilizzare le informazioni, utilizzare i sistemi informativi e le tecnologie necessarie per migliorare l'attività); l'orientamento al miglioramento continuo della qualità delle prestazioni erogate secondo criteri di efficacia ed efficienza;
- buone capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti, privilegiando uno stile di *leadership* orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori.

La Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, e in osservanza delle disposizioni contenute nel regolamento aziendale in materia sopra indicato sulla base di:

- analisi comparativa delle dichiarazioni rese ai sensi di legge e dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, tenuto conto del profilo soggettivo ed oggettivo della figura ricercata;
- un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato;

La Commissione, per la valutazione dei candidati, ha a disposizione punti 100 così ripartiti nelle seguenti due aree:

- curriculum: *max* punti 50,00/100
- colloquio: *max* punti 50,00/100.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 30/50 complessivi.

Il Curriculum sarà valutato con riferimento ai seguenti sette ambiti, con attribuzione a ciascuno del punteggio massimo a fianco di ciascuno indicato:

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**tipologia azienda di provenienza**).
II	15	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**incarichi**).
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa dl appartenenza (**casistica**)
IV	1	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non Inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (**formazione**)
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario,

		di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**docenze**).
VI	**2**	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (**formazione**)
VII	**4**	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (**pubblicazioni**)

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come si seguito indicati:

I TIPOLOGIA AZIENDA DI PROVENIENZA

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime avviene secondo i seguenti criteri:

- bacino di utenza dell'azienda/ente di provenienza (ad es. popolazione e comuni di riferimento): *max* punti 2;
- complessità rispetto al fabbisogno definito (tra gli altri n° distretti): *max* punti 3.

II INCARICHI

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio nelle discipline utili quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione e precisamente non si terrà conto dei sette anni, di cui cinque nella disciplina di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione o Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica o in una delle discipline equipollenti e specializzazione nella disciplina di Igiene degli Alimenti e della Nutrizione o Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica o in una delle discipline equipollenti ovvero dei dieci anni nella/e disciplina/e oggetto dell'avviso (con esclusione di discipline equipollenti), in quanto previsti dal bando quale requisito di ammissione.
Non saranno valutati incarichi di natura libero-professionale (o similari), consulenze e servizi resi quale medico convenzionato come: Guardia Medica/Continuità Assistenziale, Emergenza territoriale, Medicina Generale e Assistenza Primaria o Specialistica Ambulatoriale.
Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato nelle discipline di IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE e IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA o in una delle discipline equipollenti. Le tabelle delle discipline e delle specializzazioni equipollenti sono contenute nel D.M. 30/01/1998 e ss.mm.ii..
In conformità a quanto previsto dal bando di selezione, sono valutati i servizi privati, nella disciplina, per i quali devono essere presentati i certificati in originale o fotocopia conforme all'originale come previsto al punto 4 del suddetto avviso pubblico di selezione, con rapporto di lavoro subordinato.
Saranno attribuiti punti 0,5 per ogni anno, considerando i periodi uguali o superiori a 15 giorni come mese intero e le frazioni uguali o superiori a 6 mesi come anno intero mentre le frazioni inferiori a 6 mesi non saranno valutate.

Sarà altresì attribuito un punteggio per anno agli incarichi secondo i seguenti criteri:
pt. 1,00/anno direzione dipartimento;
pt. 0,60/anno direzione struttura complessa;
pt. 0,40/anno incarico di facente funzioni di Direttore di struttura complessa
pt. 0,20/anno responsabilità di struttura semplice dipartimentale;
pt. 0,10/anno responsabilità struttura semplice;
pt. 0,05/anno per incarichi di alta specializzazione/professionalità e gli incarichi art. 15-septies del Decreto Legislativo 502 del 1992 e s.m.i..

Le condizioni che determinano l'attribuzione dei punteggi devono essere desunte in modo chiaro dalle dichiarazioni rese ai sensi di legge e/o dal curriculum.

III CASISTICA

La Commissione valuta la casistica dell'ultimo decennio, valutando la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato: attività di igiene alimenti e nutrizione e sanità ed igiene pubblica e volumi di prestazioni erogate. La Commissione decide di non procedere alla valutazione delle casistiche sprovviste di certificazione da parte del Direttore Sanitario.

IV FORMAZIONE ("specializzazioni": soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori).
Saranno valutate eventuali ulteriori "specializzazioni" possedute dal candidato (escluse quelle da considerare come requisito di ammissione), se ritenute attinenti.
Il punteggio sarà attribuito come sotto specificato:
pt. fino a 0,10 al mese per percorsi formativi nazionali ed internazionali particolarmente significativi;
pt. 0,10 per corsi di perfezionamento attinenti e corsi di formazione manageriale;
pt. 0,20 per dottorati di ricerca e borse di studio a valenza formativa;
pt. 0,50 ad altre lauree;
pt. 1 per specializzazioni affini.

V DOCENZE

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario.

Sarà valutato solo l'insegnamento di materie attinenti la disciplina oggetto di selezione.

Non sarà valutato un numero annuo di ore inferiore alle 10 per ogni insegnamento; per attività di docenza di almeno 10 ore annue si attribuiranno pt. 0,30/anno accademico.

Le docenze sprovviste dell'indicazione delle ore effettuate non saranno valutate.

VI FORMAZIONE (partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché pregresse idoneità nazionali)

La Commissione decide di valutare le attività formative (corsi, congressi e seminari) strettamente attinenti il fabbisogno definito e che siano svolte nell'ultimo decennio. La Commissione stabilisce di attribuire:
pt. 0,01 per ogni evento al quale il candidato ha partecipato;
pt. 0,10 per ogni evento nel quale il candidato è stato relatore / correlatore / docente / organizzatore / moderatore / responsabile scientifico / discussant.

VII PUBBLICAZIONI
La Commissione decide di valutare la produzione scientifica solo se pertinente con la posizione funzionale messa a concorso. Potranno, altresì, costituire elemento di valutazione i contenuti dei singoli lavori, la continuità dell'attività pubblicistica, il tipo di rivista su cui è edita la pubblicazione nonché l'eventuale collaborazione di più autori. In particolare, la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:
- pubblicazioni su riviste internazionali o nazionali punti 0,1 cadauna, punti 0,2 se a primo nome;
- articoli su atti di congresso punti 0,2 cadauno;
- poster/abstract/comunicazioni e presentazioni punti 0,03 cadauno;
- monografie e capitoli di libri punti 0,5 cadauno.

Alle ore 10,50, la Commissione sulla scorta dei criteri sopra espressi, inizia la valutazione dei curricula dei candidati ammessi visionando la documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata.

I curricula dei candidati presenti per l'espletamento del colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'ASL n. 5 nel rispetto dei principi stabiliti dall'art. 5 del Reg. UE 2016/679.

I giudizi e punteggi espressi vengono riportati nelle schede nominative allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**allegato n. 1** al presente verbale composta da una scheda per ciascun candidato ammesso).

La Commissione prende atto che:

- i n. 4 candidati ammessi sono stati convocati per il giorno 29 novembre c.a. ore 11,00, mediante avviso sul sito Internet dell'ASL n. 5 ed alle ore 11,30 il Segretario della Commissione procede all'appello e al riconoscimento dei candidati.

Risultano presenti:

	Cognome e Nome	**Luogo e data di nascita**
1.	DEFABIANI IVANA	Varallo (VC), 14/05/1955
2.	NGUON BOVANNRITH	Phnom Penh (Cambogia), 12/10/1962

Risultano assenti il Dottor MERLO Paolo e la Dottoressa PENSA Floriana.

Si da atto che l'accesso ai locali da parte dei candidati è avvenuto nel rispetto della vigente normativa anti Covid-19. Il foglio di presenza dei candidati viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 2).

I candidati, appositamente interpellati, decidono di espletare i colloqui in ordine alfabetico, individuando il nominativo di chi dovrà per primo espletare la prova mediante estrazione.
I candidati sono pertanto invitati a designare uno dei presenti per l'estrazione del nominativo di chi dovrà per primo eseguire il colloquio.
Il segretario invita i presenti a constatare la presenza di n. 2 foglietti, contenenti i nominativi di tutti i n. 2 candidati presenti.
I foglietti vengono piegati tutti nello stesso modo, per non essere riconoscibili.
Gli interessati concordano dunque che l'estrazione venga fatta dalla Dottoressa DEFABIANI Ivana, accompagnata da tutti i candidati, la quale estrae il foglietto contenente il nominativo della Dottoressa DEFABIANI Ivana quale primo candidato che deve sostenere il colloquio.

La Commissione prende inoltre atto che la valutazione del colloquio dovrà avvenire con riferimento ai due seguenti items.

N.	**PUNTI MAX**	**AMBITI**
I	25	**Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate**
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazione e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	**Accertamento della capacità gestionali, organizzative e di direzione.**
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità

		manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione prende atto che, al fine di un'omogenea valutazione, tutti i candidati saranno esaminati sui medesimi argomenti, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

La valutazione sarà complessiva ed espressa, oltre che con punteggio numerico, con un sintetico giudizio, entrambi riportati nelle schede individuali allegate al presente verbale.

La Commissione predispone quindi le sotto riportate prove, composte ciascuna da due domande di cui una di ambito professionale, tecnico e/o clinico (identificata con "c") ed una di ambito gestionale, organizzativo e direzionale (identificata con "o"), da sottoporre ai candidati mediante estrazione ed allegate al verbale che comporteranno anche l'esposizione del proprio curriculum sui temi estratti come sarà precisato a ciascun candidato dal Presidente della Commissione:

1) c) le malattie a trasmissione alimentare (MTA): gestione di un focolaio epidemico, quali operatori vengono attivati, in quale sequenza ed eventuali collegamenti con altre strutture intra ed extra dipartimentali;
2) c) modalità di controllo ufficiale;
3) c) azioni da intraprendere in presenza di valori superiori ai limiti consentiti dalla normativa vigente, con particolare riferimento a piombo e cromo, nelle acque destinate al consumo umano;
   o) ruolo del Direttore della Struttura Complessa nell'ambito della sicurezza dei lavoratori, ai sensi della D. Lgs. N. 81/2009 e ss.mm.ii.

Le prove sono trascritte su fogli numerati da 1 a 3, poi inserite in buste prive di segni di riconoscimento sigillate e siglate sui lembi dal Presidente della Commissione e dagli altri componenti.

Alle ore 12,00 uno dei candidati viene ora invitato a scegliere una delle tre buste contenenti le prove. Estrae una busta il Dottor NGUON Bovannrith alla presenza di tutti i candidati.
Alla presenza di tutti i candidati vengono aperte le rimanenti buste non estratte, contenenti le prove n. 1 e n. 2 delle quali viene data lettura e che sono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 3 che conterà anche la prova estratta).

La busta contenente la prova estratta ossia la n. 3 viene aperta e fatta firmare dai candidati avendo cura che gli stessi non prendano visione del contenuto della prova.

Alle ore 12,10 hanno dunque inizio i colloqui con l'esame dei seguenti candidati nell'ordine seguente:
1) Dottoressa DEFABIANI Ivana;
2) Dottor NGUON Bovannrith.

I colloqui avvengono in aula aperta al pubblico, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che devono ancora sostenerlo. A tal fine, la sala in cui i candidati attendono l'espletamento del colloquio viene vigilata da personale dell'Azienda Sociosanitaria Locale n. 5 fino al termine dei colloqui individuali.

Durante i colloqui è presente nella sala l'intera Commissione coadiuvata dal segretario.
Ad ogni candidato si illustrano le modalità di svolgimento della prova e si ricorda poi, al termine del colloquio, di uscire dai locali senza comunicare con gli altri candidati in attesa.

I colloqui terminano alle ore 13,00.

La Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale di ciascun candidato.
Le schede sono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1 composto da n. 2 schede).

A termine dei colloqui la Commissione predispone il riepilogo, ordinato alfabeticamente, dei punteggi attribuiti ai candidati esaminati che si sono presentati:

N.	**Cognome e Nome**	**Curriculum/50**	**Colloquio/50**	**Punteggio/100**	**Idoneità**
1	DEFABIANI IVANA	39,05/50	33/50	72,05/100	idonea
3	NGUON BOVANNRITH	32,35/50	38/50	70,35/100	idoneo

La Commissione, a fronte del numero dei candidati partecipanti, individua pertanto, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, i due nominativi dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Igiene degli Alimenti e Nutrizione" dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 La Spezia da presentare al Direttore Generale.

	NOMINATIVO	**PUNTEGGIO totale /100**	**Opzione per il rapporto esclusivo**
1	DEFABIANI IVANA	72,05/100	Sì
2	NGUON BOVANNRITH	70,35/100	Sì

La Commissione predispone infine la Relazione sintetica, allegata al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 4).

Terminati i lavori, Il Presidente della Commissione Dott. VANNUCCHI Giuseppe delega il Direttore Sanitario Dott. ssa Franca MARTELLI a procedere alla trasmissione del verbale e di copia delle schede dei due candidati al Direttore Generale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure n. 5 per i provvedimenti di competenza.
La graduatoria è affissa all'esterno della sala dove è avvenuto il colloquio.

Il presidente dichiara chiusi i lavori e tolta la seduta alle ore 15,00.

Letto, confermato e sottoscritto

La Spezia, 29/11/2021

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dottor Giuseppe VANNUCCHI
Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Ausl Toscana Centro
---

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

Dottoressa Franca MARTELLI (componente di diritto)
Direttore Sanitario – A.S.L. 5

Dottor Marco ROVETA
Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Azienda Sociosanitaria Ligure 3 Genova
---

Dottoressa Margherita GULINO
Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Asl Piemonte 5

Il segretario verbalizzante
Dottoressa Irene Battistini Collaboratore Amministrativo Dipartimento di Prevenzione A.S.L. 5

ALLEGATO N. 2 FOGLIO PRESENZE 29/11/2021
SELEZIONE DIRETTORE S.C. IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE

ALLEGATO 2

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA DI IGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE, INDETTO CON DELIBERAZIONE n. 322 del 17 DICEMBRE 2019.

RICONOSCIMENTO CANDIDATI

Progr.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
1	DEFABIANI	~~VINCENZA~~ IVANA	Varallo (VC)	14/05/1955	CI ITACA15781IG6	
2	MERLO	PAOLO	Palermo (PA)	30/11/1963		
3	NGUON	BOVANNRITH	Phnom Penh (Cambo	12/10/1962	CI ITACA35611FM5	
4	PENSA	FLORIANA	Riccò del Golfo (SP)	12/07/1958		

La Spezia, lì 29/11/2021

ALLEGATO N. 1 SCHEDE INDIVIDUALI DI VALUTAZIONI DEI CANDIDATI AMMESSI E CHE HANNO SOSTENUTO IL COLLOQUIO

Asl 5
Sistema Sanitario Regione Liguria

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE".

Candidato: **DEFABIANI DR. SSA IVANA**

Luogo e data di nascita: Varallo (VC), 14/05/1955

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 12/07/1988 presso Università degli Studi di Torino;
- Abilitazione professionale, 1988, Università degli Studi di Torino;
- Iscrizione Ordine dei Medici della Provincia di Vercelli dal 1989 (N° 2129);
- Specializzazione nella disciplina di Statistica Sanitaria e Biometria conseguita nel marzo 2011 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione nella disciplina di Scienza dell'Alimentazione conseguita nel luglio 2004 presso l'Università degli Studi di Padova;
- Corso di Perfezionamento in Dietetica e Dietoterapia conseguita nel luglio 2005 presso l'Università degli Studi di Padova;
- Corso di Perfezionamento in Nutrizione Artificiale conseguita nell'a.a. 2006/2007 presso l'Università degli Studi di Siena;
- Master II livello in Statistica Medica e Metodi Statistici per l'Epidemiologia conseguito nel 2007 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Master II livello in Management dei Servizi Sanitari conseguito nell'a.a. 2015/2016 presso l'Università degli Studi di Parma;
- Anzianità di servizio di 31 anni e 2 mesi nella disciplina oggetto dell'avviso;
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza e con dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000;
- In possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. d) D.P.R. n. 484/1997, come modificato dall'art. 16 *quinquies* D. Lgs. n. 502/1992;
- Opzione rapporto esclusivo per la durata dell'incarico.

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
I	5	*Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime* ***(tipologia azienda di provenienza)***. Struttura attuale: Azienda Sanitaria Locale VC di Vercelli	3,00
II	15	*Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione* ***(incarichi)***. ATTIVITA' PROFESSIONALE Servizi valutati nella disciplina USSL BORGOSESIA dal 15/11/89, USSL BIELLA dal 21/01/91, USSL SANTHIÀ dal 24/12/91 Presso ~~ASL BI di Biella S.C. SIAN (Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione) dal 03/06/2002 alla scadenza del bando (02/05/2021).~~ ed ASL VERCELLI dal 01/01/95 a scad. bando (02/05/21) **Anzianità di servizio nella disciplina: equivalenti a 31 anni e 2 mesi.** **Esclusi i 7 anni di servizio nella disciplina quale requisito di ammissione previsto dal bando in caso di specializzazione nella disciplina a bando ovvero equipollente: 24 anni e 2 mesi.** **Punti: 0,5*24= 12** INCARICHI Incarichi prof. li, anche di alta specializzazione, consulenza, studio, ricerca, ispezione, verifica e controllo ex art. 27 CCNL 08/06/2000 Dal 01/01/2002 al 31/12/2016: incarico di natura prof. le assegnato alla S.S. Igiene degli Alimenti **(14 anni)**.	12,70

		Dal 01/12/2016 alla scadenza del bando (02/05/2021): sostituto del Direttore f.f. SIAN (n.v.) **Punti: 0,05*14 = 0,7**	
III	20	*Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza* ***(casistica)*** **Sintesi: Casistica documentata ed attestata dal Direttore del Dipartimento e dal DS ASL VC su attività di vigilanza, audit, pareri e notifiche sanitarie, monitoraggi acque potabili pubbliche e provvedimenti amm. vi, giudizi di potabilità, vigilanza aree mercatali, fitosanitari, esportazioni, allerta, esposti ed attività a valenza gestionale con n° pratiche per anno.**	**20,00**
IV	1	*Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori* ***(formazione)*** Specializzazione nella disciplina di Scienza dell'Alimentazione conseguita nel luglio 2004 presso l'Università degli Studi di Padova; Corso di Perfezionamento in Dietetica e Dietoterapia conseguita nel luglio 2005 presso l'Università degli Studi di Padova; Corso di Perfezionamento in Nutrizione Artificiale conseguita nell'a.a. 2006/2007 presso l'Università degli Studi di Siena; Master II livello in Statistica Medica e Metodi Statistici per l'Epidemiologia conseguito nel 2007 presso l'Università degli Studi di Milano; Master II livello in Management dei Servizi Sanitari conseguito nell'a.a. 2015/2016 presso l'Università degli Studi di Parma. **Punti: 1**	**1,00**
V	3	*Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento* ***(docenze)*** *(ultimo decennio/almeno 10 ore)* Corso OSS a.a. 2011/2012 (27 ore) Corso di Laurea Infermieristica a.a. 2018/2019 (14 ore) Altre docenze non valutabili in quanto non rivolta a personale sanitario. **Punti: 0,30*2= 0,60**	**0,60**
VI	2	*La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali dell'ultimo decennio* ***(formazione)*** N°60 quale discente in materie pertinenti ed in linea con il fabbisogno definito, in relazione all'ultimo decennio. N° 1 in qualità di docente e N° 3 come direttore scientifico dell'evento e docente in relazione all'ultimo decennio. **Totale punti: 0,01*60+0,10*4= 1**	**1,00**
VII	4	*La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)* N° 5 presentazioni, N°1 monografia, N°1 pubblicazioni di articoli non a primo nome. **Totale punti: 0,003*5+0,50*1+0,10*1= 0,75**	**0,75**
		TOTALE	**39,05**

COLLOQUIO

I	25	***Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate*** *Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazione e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.* **Giudizio: la candidata espone l'argomento in maniera sufficiente rilevando comunque diverse lacune concettuali, normative e procedurali.**	18,00
II	25	***Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione*** *Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.* **Giudizio: la candidata dimostra conoscenze degli assetti organizzativi appena sufficienti, in mancanza di riferimenti normativi puntuali e con una visione organizzativa piuttosto limitata e contestualizzata alla propria esperienza professionale.**	15,00
		TOTALE COLLOQUIO	33,00
		TOTALE COMPLESSIVO	72,05

Asl5
Sistema Sanitario Regione Liguria

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE".

Candidato: **NGUON DR. BOVANNRITH**

Luogo e data di nascita: Phnom Penh (Cambogia), 12/10/1962

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/06/1991 presso Università degli Studi di Pisa (110/110);
- Abilitazione professionale, 1991 (novembre), Università degli Studi di Pisa;
- Iscrizione Ordine dei Medici della Provincia di Biella dal 30/03/1999, precedentemente iscritto all'Ordine dei Medici della Provincia di Pisa dal 27/02/1992;
- Specializzazione nella disciplina di Microbiologia e Virologia Medica conseguita in data 28/10/1996 presso l'Università degli Studi di Pisa (48/50);
- Anzianità di servizio di 18 anni e 11 mesi nella disciplina oggetto dell'avviso;
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza e con dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000;
- Non in possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. d) D.P.R. n. 484/1997, come modificato dall'art. 16 *quinquies* D. Lgs. n. 502/1992;
- Opzione rapporto esclusivo per la durata dell'incarico.

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
I	5	*Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime* ***(tipologia azienda di provenienza)***. Struttura attuale: Azienda Sanitaria Locale BI di Biella	**3,00**
II	15	*Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione* ***(incarichi)***. ATTIVITA' PROFESSIONALE Servizi valutati nella disciplina Presso ASL BI di Biella S.C. SIAN (Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione) dal 03/06/2002 alla scadenza del bando (02/05/2021). **Anzianità di servizio nella disciplina: equivalenti a 18 anni e 11 mesi.** **Esclusi i 10 anni di servizio nella disciplina quale requisito di ammissione previsto dal bando in assenza di specializzazione: 8 anni e 11 mesi.** **Punti: 0,5*9= 4,5** INCARICHI Incarichi prof. li, anche di alta specializzazione, consulenza, studio, ricerca, ispezione, verifica e controllo ex art. 27 CCNL 08/06/2000 Dal 31/12/2010 al 29/12/2013: incarico di natura prof. le di consulenza malattie trasmissibili da alimenti **(3 anni)**. Dal 01/10/2014 al 30/09/2017: incarico di natura prof. le di consulenza malattie trasmissibili da alimenti e allerta alimentare **(3 anni)** Dal 15/06/2016 al 14/06/2019: incarico di natura prof. le di consulenza malattie trasmissibili da alimenti e allerta alimentare **(3 anni)** Dal 01/03/2021 alla scadenza del bando (02/05/2021): Direttore f.f. SIAN **(2 mesi/n.v.)** **Punti: 0,05*9 = 0,45**	**4,95**

III	20	*Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (**casistica**)* **Sintesi: Casistica documentata ed attestata dal Direttore del Dipartimento e dal DS ASL BI su attività di vigilanza, audit, pareri e campionamenti, certificati di esportazione, indagini per tossinfezioni alimentari, . allerta, verifica menù, fitosanitari, sistema di sorveglianza con n° pratiche per anno.**	**20,00**
IV	1	*Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (**formazione**)* Specializzazione affine in Microbiologia e Virologia Medica. **Punti: 1**	**1,00**
V	3	*Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**docenze**)* Non sono indicate le ore effettuate (n.v.) **Punti: 0**	**0,00**
VI	2	*La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali dell'ultimo decennio (**formazione**)* N°60 quale discente in materie pertinenti ed in linea con il fabbisogno definito, in relazione all'ultimo decennio. N° 5 in qualità di docente e N° 3 come relatore. **Totale punti: 0,01*60+0,10*8= 1,40**	**1,40**
VII	4	*La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)* N° 2 articoli su atti di congresso, N°2 capitolo di libro, N°5 pubblicazioni di articoli su rivista scientifica di cui 1 a primo nome. **Totale punti: 0,20*2+0,50*2+0,10*4+0,20*1= 2**	**2,00**
		TOTALE	**32,35**

COLLOQUIO

I	25	***Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate*** *Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazione e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.* **Giudizio: il candidato ha dimostrato un'adeguata conoscenza del tema con puntuali riferimenti normativi ed una discreta capacità di esposizione.**	**23,00**
II	25	***Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione*** *Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.* **Giudizio: il candidato dimostra conoscenze degli assetti organizzativi appena sufficienti, in mancanza di riferimenti normativi puntuali.**	**15,00**
		TOTALE COLLOQUIO	**38,00**
		TOTALE COMPLESSIVO	**70,35**

ALLEGATO N. 3 PROVE DEL COLLOQUIO NON ESTRATTE ED ESTRATTA

PROVA N. 1

1) Le malattie a trasmissione alimentare (MTA): gestione di un focolaio epidemico, quali operatori vengono attivati, in quale sequenza ed eventuali collegamenti con altre strutture intra ed extra dipartimentali;

2) Il ruolo del Direttore della Struttura Complessa nell'ambito della sicurezza dei lavoratori, ai sensi della D. Lgs. n. 81/2009 e ss.mm..ii.

29/XI/21

prova non estratta

PROVA N. 2

1) Le modalità di controllo ufficiale;

2) Il ruolo del Direttore della Struttura Complessa nell'ambito della sicurezza dei lavoratori, ai sensi della D. Lgs. n. 81/2009 e ss.mm..ii.

29/XI/21

prova non estratta

PROVA N. 3

1) Le azioni da intraprendere in presenza di valori superiori ai limiti consentiti dalla normativa vigente, con particolare riferimento a piombo e cromo, nelle acque destinate al consumo umano;

2) Il ruolo del Direttore della Struttura Complessa nell'ambito della sicurezza dei lavoratori, ai sensi della D. Lgs. n. 81/2009 e ss.mm..ii.

29/x/21