AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI TRE INCARICHI TRIENNALI DI DIRETTORI DI DISTRETTO SOCIOSANITARIO DELL'AZIENDA:

DISTRETTO n. 17 "Val di Vara"
DISTRETTO n. 18 "Del Golfo"
DISTRETTO n. 19 "Val di Magra"

Verbale colloqui e valutazione finale

Il giorno 15 giugno 2021, alle ore 13,30, presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in La Spezia, Via Fazio n. 30, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso pubblico di procedura comparativa per titoli e colloquio per l'attribuzione di tre incarichi triennali di Direttori di Distretto Sociosanitario dell'Azienda (Distretto n. 17 "Val di Vara", Distretto n. 18 "Del Golfo" e Distretto n. 19 "Val di Magra") per procedere ai colloqui dei candidati ammessi.

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 415 del 26 maggio 2021, recante "Avviso pubblico di procedura comparativa per titoli e colloquio per l'attribuzione di tre incarichi triennali di Direttore di distretto Sociosanitario dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5: Distretto n. 17 "Val di Vara", Distretto n. 18 "Del Golfo" e Distretto n. 19 "Val di Magra. Ammissione candidati e nomina Commissione Esaminatrice", risulta così composta:

– Dott. ssa Maria Alessandra MASSEI	Direttore Sociosanitario ASL5 La Spezia Presidente
– Dott.ssa Loredana MINETTI	Direttore Distretto Sociosanitario n. 9 Medio Ponente ASL3 Genovese Componente
– Dott. Giancarlo CONTE	Direttore Distretto Sanitario n. 7 ASL2 Savonese Componente
– Dott. ssa Irene BATTISTINI	Collaboratore Amministrativo Dip.to di Prevenzione ASL5 La Spezia Segretario

Si dà atto che i componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, hanno dichiarato, per mezzo di apposite dichiarazioni, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 39/2020, nonché secondo quanto disposto dall'articolo 9, comma 2, del DPR n. 483/97, che non esistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.
Si dichiara, altresì, che la presente adunanza avviene nel rispetto della normativa anti

contagio Covid-19 ed in conformità alle disposizioni di cui al Protocollo per lo svolgimento di pubblici concorsi della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione ed essendo presenti tutti i componenti convocati, dichiara aperta la seduta.
Si procede ad esaminare la documentazione esistente agli atti e si prende atto che:

1 con Deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 28 gennaio 2021 è stato indetto "avviso pubblico di procedura comparativa per titoli e colloquio per l'attribuzione di tre incarichi triennali di Direttore di distretto Sociosanitario dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5: Distretto n. 17 "Val di Vara", Distretto n. 18 "Del Golfo" e Distretto n. 19 "Val di Magra";

2 che il relativo bando è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria (BURL) n. 10 del 10/03/2021 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale (G.U.) n. 26 del 02/04/2021 e che, pertanto, in data 03/05/2021 è scaduto il termine per la presentazione delle domande pervenute;

3 che i requisiti generali e specifici di ammissione previsti nel bando dell'avviso in parola sono i seguenti:

1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero il possesso di una delle condizioni previste dall'art. 38 D. Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dalla Legge 06/08/2013 n. 97;
b) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza. Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
c) Adeguata conoscenza della lingua italiana;
d) incondizionata idoneità fisica all'impiego. Il relativo accertamento sarà effettuato, a cura dell'Azienda/Ente/Istituto di assegnazione, ai sensi del D. Lgs. 9/4/2008, n. 81, prima dell'immissione in servizio.

2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) Status di dirigente del Servizio sanitario Nazionale, con specifica esperienza nei servizi territoriali ed un'adeguata formazione nella loro organizzazione o medico

convenzionato da almeno dieci anni, ai sensi dell'art. 8, comma 1, D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

b) Iscrizione all'Albo Professionale del relativo Ordine. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

c) Curriculum in cui sia documentata una specifica esperienza nei servizi territoriali ed un'adeguata formazione nella loro organizzazione.

4 con Deliberazione del Direttore Generale n. 415 del 26 maggio 2021 sono stati ammessi, in quanto in possesso dei requisiti prescritti, i seguenti candidati riportati in ordine alfabetico:

N.	COGNOME E NOME	RUOLO
1	ALFIERI DOMENICO	DIRIGENTE MEDICO SSN
2	BERNARDI MARIA POMPEA	DIRIGENTE MEDICO SSN
3	CATTANEO SABRINA	DIRIGENTE BIOLOGO SSN
4	CAVALLO MARIA ELENA	DIRIGENTE MEDICO SSN
5	CIDALE BARBARA	MEDICO CONVENZIONATO SSN
6	DI BERNARDO CLAUDIA	DIRIGENTE MEDICO SSN
7	FERA GIUSEPPINA	DIRIGENTE MEDICO SSN
8	FERRARI FABIO	DIRIGENTE PSICOLOGO SSN
9	MARTINI CARLO	DIRIGENTE MEDICO SSN
10	REBIZZO ROMINA	DIRIGENTE MEDICO SSN
11	STILO ALESSIA	DIRIGENTE MEDICO SSN
12	TORRE ROBERTO	DIRIGENTE MEDICO SSN
13	VALGIUSTI MARIA	DIRIGENTE MEDICO SSN

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso, in particolare: art 3 *sexies*, comma 3, D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.; art. 34 L. r. Liguria n. 41/2006 come riformulato dall'art. 5 della L. r. Liguria n. 12/2013 e successivamente modificato dall'art. 14 della L. r. n. 7/2015; direttive vincolanti della Giunta regionale della regione Liguria DGR n. 570/2013 come modificata con D.G.R. n. 387/2017; art. 19, comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; disposizioni del CCNL Area Sanità del 19/12/2019; D.P.R. nn. 487/1994, 483/1997, 484/1997 e 445/2000 per quanto non previsto nel bando e per quanto applicabili.

Come previsto dal bando, la Commissione individuerà una rosa di candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale, motivando per ciascuno il giudizio finale e senza redigere una graduatoria, sulla base della valutazione del curriculum, nonché di un colloquio su materie relative alle attività ed alle competenze del Distretto, previste dalle norme sia nazionali che della regione Liguria, ed, in particolare, sulla capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie, nonché di programmazione e gestione delle attività.

Il colloquio è diretto:

- alla valutazione delle capacità professionali, con particolare riferimento alla maturazione di una specifica esperienza nei servizi territoriali ed un'adeguata formazione nella loro organizzazione;
- all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione Esaminatrice stabilisce che il giudizio complessivo sul colloquio sarà orientato ai seguenti criteri:

ORIENTAMENTO ED INNOVAZIONE
Rientrano sotto tale profilo la valutazione di: **orientamento al cambiamento;** **orientamento al servizio;** **orientamento al lavoro in *team*.**

CAPACITA' MANAGERIALI
Rientrano sotto tale profilo la valutazione di: **capacità di analisi;** **capacità di sintesi;** **capacità decisionale (priorità nell'assegnazione delle risorse e sviluppo risorse umane).**

RELAZIONI STRUTTURALI
Rientrano sotto tale profilo la valutazione di: **gestione emergenze;** **sostegno ai vertici aziendali;** **assunzione di responsabilità;** **delega dei processi.**

La Commissione Esaminatrice prende atto che, al fine di un'omogenea valutazione, tutti i candidati saranno esaminati sulle medesime domande, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.
La valutazione sarà complessiva ed espressa con un sintetico giudizio riportato nell'allegato n. 2 al presente verbale.
La Commissione Esaminatrice predispone quindi le sotto riportate prove, composte ciascuna da tre domande, corrispondenti ognuna alle aree oggetto di valutazione (orientamento ed innovazione, capacità manageriali e relazioni strutturali) al fine di verificare le capacità richieste utilizzando i sopra citati criteri di valutazione, da sottoporre ai candidati mediante estrazione.

PROVA N. 1
1) Ruolo del Direttore di Distretto nella gestione di un sistema per migliorare ed efficientare il servizio della Protesica.

2) Ruolo del Direttore di Distretto nelle Unità di Valutazione Multidisciplinari.
3) Quali sono stati i principali interventi/azioni/attività che ha svolto, organizzandoli, in questo tempo di pandemia?

PROVA N. 2
1) Obiettivi e priorità di un sistema di erogazione dei servizi di cure domiciliari.
2) Nel prendere servizio come Direttore di Distretto deve organizzare 7 incontri: indicarli in ordine di priorità.
3) Quali sono stati i principali interventi/azioni/attività che ha svolto, organizzandoli, in questo tempo di pandemia?

PROVA N. 3
1) Rappresentare un modello di presa in carico di persone con patologie croniche e in situazione di fragilità.
2) Descriva il processo di "governo della domanda di servizi sociosanitari".
3) Quali sono stati i principali interventi/azioni/attività che ha svolto, organizzandoli, in questo tempo di pandemia?

Le prove sono trascritte su fogli, poi inserite in buste prive di segni di riconoscimento, sigillate e siglate sui lembi dalla Commissione e dal segretario che la supporta nelle operazioni.
Alle ore 13,45, si procede all'appello e al riconoscimento dei candidati ammessi che sono stati regolarmente convocati.
Si dà atto che tutti i candidati risultano in regola con quanto disposto dal Protocollo per lo svolgimento di pubblici concorsi della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, come da documentazione allegata al presente verbale in relazione alla sottoposizione a tampone antigenico nelle 48 ore precedenti la prova e dell'informativa relativa all'emergenza Covid-19 rilasciata dai candidati in forma autodichiarativa quale misura di prevenzione.

Risultano presenti i seguenti candidati:

N.	COGNOME E NOME	RUOLO
1	ALFIERI DOMENICO	DIRIGENTE MEDICO SSN
2	CATTANEO SABRINA	DIRIGENTE BIOLOGO SSN
3	CAVALLO MARIA ELENA	DIRIGENTE MEDICO SSN
4	CIDALE BARBARA	MEDICO CONVENZIONATO SSN
5	DI BERNARDO CLAUDIA	DIRIGENTE MEDICO SSN
6	FERA GIUSEPPINA	DIRIGENTE MEDICO SSN
7	FERRARI FABIO	DIRIGENTE PSICOLOGO SSN
8	MARTINI CARLO	DIRIGENTE MEDICO SSN
9	REBIZZO ROMINA	DIRIGENTE MEDICO SSN
10	TORRE ROBERTO	DIRIGENTE MEDICO SSN
11	VALGIUSTI MARIA	DIRIGENTE MEDICO SSN

Il foglio di presenza dei candidati viene allegato al presente verbale per formarne parte

sostanziale e integrante (allegato n. 1).
I presenti sono invitati a constatare la presenza di n. 11 foglietti, riportanti i nominativi di tutti i n. 11 presenti.
I foglietti vengono piegati, non sono riconoscibili e vengono posti dentro una busta.
I candidati, appositamente interpellati, decidono di espletare i colloqui in ordine alfabetico, individuando il nominativo di chi dovrà per primo espletare il colloquio mediante estrazione.
I candidati sono pertanto invitati a designare uno dei presenti per l'estrazione del nominativo di chi dovrà per primo eseguire il colloquio.
Gli interessati concordano dunque che l'estrazione venga fatta dal Dr. Alfieri il quale estrae il foglietto contenente il nominativo del Dr. Torre quale primo candidato che deve sostenere il colloquio.
I candidati decidono che a estrarre la busta contenente la prova del colloquio sia il Dr. Torre che estrae la busta che contiene le seguenti domande:

PROVA N. 3
1) Rappresentare un modello di presa in carico di persone con patologie croniche e in situazione di fragilità.
2) Descriva il processo di "governo della domanda di servizi sociosanitari".
3) Quali sono stati i principali interventi/azioni/attività che ha svolto, organizzandoli, in questo tempo di pandemia?

Si dà lettura ai candidati delle prove non sorteggiate, che, al termine vengono siglate nella parte posteriore dalla Dr. ssa Cidale in rappresentanza di tutti i candidati.
Alle ore 14,00 hanno dunque inizio i colloqui con l'esame del sopra citato primo candidato Dr. Torre, procedendo poi in ordine alfabetico dei presenti secondo l'elenco dei presenti (allegato n. 1).
I colloqui avvengono in aula aperta, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che devono ancora sostenerlo. A tal fine, la sala in cui i candidati attendono l'espletamento del colloquio viene vigilata da personale di Asl 5 fino al termine dei colloqui individuali. Al termine di ciascun colloquio viene ricordato all'esaminando di uscire dai locali senza comunicare con gli altri candidati in attesa.

La Commissione Esaminatrice stabilisce di procedere ad una graduazione delle valutazioni mediante i seguenti parametri:

- INSUFFICIENTE
- SUFFICIENTE
- BUONO
- MOLTO BUONO
- DISTINTO
- OTTIMO

I colloqui terminano alle ore 19,12.

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice esprime i giudizi del colloquio raccolti

nell'allegato n. 2 al presente verbale quale parte integrante.
Tenuto conto dei curricula e degli esiti dei colloqui, la commissione Esaminatrice determina i giudizi complessivi finali dei candidati che sono di seguito riportati in ordine alfabetico

N.	COGNOME E NOME	GIUDIZIO FINALE
1	ALFIERI DOMENICO	insufficiente
2	CATTANEO SABRINA	ottimo
3	CAVALLO MARIA ELENA	ottimo
4	CIDALE BARBARA	buono
5	DI BERNARDO CLAUDIA	ottimo
6	FERA GIUSEPPINA	molto buono
7	FERRARI FABIO	distinto
8	MARTINI CARLO	distinto
9	REBIZZO ROMINA	distinto
10	TORRE ROBERTO	molto buono
11	VALGIUSTI MARIA	buono

La Commissione Esaminatrice individua la rosa dei candidati da proporre al Direttore Generale per gli incarichi di Direttori di Distretto sottoelencati in ordine alfabetico, considerando le valutazioni "ottimo" e "distinto" quale idoneità per definire la suddetta rosa.

COGNOME E NOME	GIUDIZIO FINALE
CATTANEO SABRINA	**ottimo**
CAVALLO MARIA ELENA	**ottimo**
DI BERNARDO CLAUDIA	**ottimo**
MARTINI CARLO	**distinto**
FERRARI FABIO	**distinto**
REBIZZO ROMINA	**distinto**

Terminati i lavori, la Commissione Esaminatrice procede alla trasmissione del presente verbale e di quello relativo alla valutazione dei curricula e degli allegati, per i provvedimenti di competenza del Direttore Generale.
La Commissione Esaminatrice dichiara chiusi i lavori e tolta la seduta alle ore 19,30
La seduta è chiusa alle ore 19,30.
Letto, confermato e sottoscritto
La Spezia, 15/06/2021

Dott. ssa Maria Alessandra MASSEI (Presidente)

I Componenti:
Dott. ssa Loredana MINETTI

Dott. Giancarlo CONTE

Il Segretario:
Dott. ssa Irene BATTISTINI
ALLEGATO N. 1 - FOGLIO PRESENZE AL COLLOQUIO

ALLEGATO N. 1 - FOGLIO PRESENZE AL COLLOQUIO

N.	COGNOME E NOME	DOCUMENTO DI IDENTITA'	FIRMA
	VALGIUSTI MARIA	C.I. N° AY8377946	
	FERA GIUSEPPINA	C.I. N° ITACA02266F	
	TORRE ROBERTO	C.I. N° ITACA90089AX7	
	REBIZZO ROMINA	C.I. N° AT2447576	
	DI BERNARDO CLAUDIA	C.I. N° ITACA33501IC6	
	GIDALE BARBARA	C.I. AX2210619	
	CATTANEO SABRINA	C.I. AT2650597	
	CAVALLO M. ELENA	C.I. AV8725738	
	MARTINI CARLO	C.I. N° AY7254525	
	ALFIERI DOMENICO	C.I. N° AS2888518	
	FERRARI FABIO	C.I. N° ITACA97GZ1IV8	

Azienda Sociosanitaria Ligure 5
Il Direttore Sociosanitario
Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI

ALLEGATO N. 2 – GIUDIZI DEI COLLOQUI

N.	COGNOME E NOME	GIUDIZIO COLLOQUIO
1	TORRE Roberto	Sufficiente conoscenza, anche attraverso comparazioni con altri SSR, sia delle attività che dei modelli assistenziali, senza però avanzare proposte innovative riguardo le tematiche affrontate, pur accennando la necessità di implementare l'assetto tecnologico al fine eliminare i percorsi che rallentano le risposte nella presa in carico del paziente. Sul quesito 1 sufficiente. Sul quesito 2 sufficiente. Sul quesito 3 buono.
2	VALGIUSTI Maria	Sufficiente conoscenza soprattutto teorica dei modelli di riferimento e delle attività distrettuali, in assenza però di proposte innovative riguardo le tematiche oggetto del colloquio. Le proposte migliorative riguardano l'implementazione del Distretto Levanto e dell'attività formativa e di audit, introduzione della Telemedicina, puntualizzando come la riduzione del numero di assistiti per ciascun MMG faciliterebbe la presa in carico nel lungo periodo dei pazienti ed il miglioramento del sistema integrato ospedale-territorio. Sul quesito 1 sufficiente. Sul quesito 2 sufficiente. Sul quesito 3 sufficiente.
3	ALFIERI Domenico	Insufficiente conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio, svoltosi in modalità molto discorsiva anche riguardo alcuni aspetti connessi all'emergenza Covid quale la necessità di una rilettura più attenta delle comunicazioni. Sul quesito 1 non sufficiente. Sul quesito 2 non sufficiente. Sul quesito 3 non sufficiente.
4	CATTANEO Sabrina	Ottima conoscenza, progettualità e capacità organizzativa. La candidata dimostra capacità propositiva ed innovativa rispetto tematiche quali l'implementazione della rete e l'integrazione con MMG, accennando ad esperienze professionali di predisposizione di budget per gli MMG legata al raggiungimento di obiettivi specifici, sia riguardo l'erogazione delle prestazioni e l'aderenza terapeutica ed alla diminuzione di accessi in PS per alcune categorie di prestazioni. Proposta modello di integrazione tra MMG specialistica ambulatoriale con centro servizi gestito da parte pubblica. Attività in periodo Covid legata alla normativa ed alla redazione di istruzioni operative, sviluppo di un gestionale per flussi informativi per gestione pazienti ed indagine epidemiologica. Sul quesito 1 ottimo. Sul quesito 2 ottimo. Sul quesito 3 ottimo.
5	CAVALLO Maria Elena	Ottima conoscenza delle attività, dei modelli e delle criticità con proposte innovative di risoluzione anche accennando ad un progetto di potenziamento territoriale che riduca gli accesi impropri in P.S. di persone fragili e/o fragili e croniche che spesso necessitano di prestazioni più di tipo sociosanitario o sociali che sanitarie. Proposte innovative rispetto al potenziamento della figura dell'infermiere di famiglia, all'implementazione della parte informatica (anche per favorire la comunicazione dati pz tra MMG e Distretti), alla Telemedicina (*teleconsulting*) ed alla possibilità di mutuare l'integrazione con gli altri stakeholder (Dipartimento di Prevenzione, MMG, servizi sociali dei Comuni) maturata nel periodo Covid-19 anche al di fuori del contesto emergenziale, diventando sistema. Sul quesito 1 ottimo. Sul quesito 2 ottimo. Sul quesito 3 ottimo.
6	CIDALE Barbara	Buona conoscenza delle attività e dei percorsi di integrazione con proposte relative al potenziamento della governance del territorio anche attraverso un confronto costante tra gli attori istituzionali. Sul quesito 1 buono. Sul quesito 2 buono. Sul quesito 3 buono.
7	DI BERNARDO Claudia	Ottima conoscenza delle attività e dei servizi distrettuali ed ottima progettualità anche in riferimento alla partecipazione al bando "Intrecci" per promozione della rete di comunità "Qui e Insieme" quale modello di

		presa in carico persona fragile con implementazione del ruolo dell'infermiere di comunità e della medicina d'iniziativa, nonché il potenziamento dei "contenuti" delle cure domiciliari. Sul quesito 1 ottimo. Sul quesito 2 ottimo. Sul quesito 3 ottimo.
8	FERA Giuseppina	Buona conoscenza delle attività e dei percorsi di integrazione con proposte relative al potenziamento del Distretto finalizzato al decongestionamento ospedaliero, in particolare dei Dipartimenti di Emergenza Urgenza. Sul quesito 1 buono. Sul quesito 2 buono. Sul quesito 3 buono.
9	FERRARI Fabio	Distinta conoscenza delle criticità e proposte innovative di risoluzione anche attraverso un maggior dialogo con gli MMG ed una maggior valutazione dell'efficacia e dell'efficienza attraverso la gestione diretta ed indiretta dei servizi, l'analisi dei dati/consumi per meglio identificare i bisogni di salute. Sul quesito 1 distinto. Sul quesito 2 distinto. Sul quesito 3 distinto.
10	MARTINI Carlo	Distinta conoscenza delle criticità e proposte innovative di risoluzione volti ad una maggiore integrazione dei servizi. Sul quesito 1 distinto. Sul quesito 2 distinto. Sul quesito 3 distinto.
11	REBIZZO Romina	Distinta conoscenza delle criticità e proposte innovative di risoluzione volti ad una maggiore integrazione dei servizi. Sul quesito 1 distinto. Sul quesito 2 distinto. Sul quesito 3 distinto.