AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PSAL)" DELL'AZIENDA SOCIOSANITARIA LIGURE 5, INDETTO CON DELIBERAZIONE n. 419 del 27 MAGGIO 2021.

VERBALE
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventidue, nel giorno mercoledì 04 del mese di maggio, alle ore 10,30, presso la Direzione Generale dell'ASL 5, via Fazio n° 30 in La Spezia al 3° piano – sala 2, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata, ai sensi dell'art. 15 comma 7 *bis* D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., di predisporre la terna degli idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (PSAL)" dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 241 del 10 marzo 2022 risulta così composta:

Dottoressa Franca MARTELLI (componente di diritto)
Direttore Sanitario - Azienda Sociosanitaria Ligure 5 La Spezia

Dottoressa Cristina GREMITA (componente sorteggiato - titolare)
Direttore di Struttura Complessa Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro – ATS Pavia

Dottor Francesco SFERRAZZO (componente sorteggiato - titolare)
Direttore di Struttura Complessa Gestione e Promozione Salute e Sicurezza – Asl 1 Imperia

Dottor Franco CAVALLI (componente sorteggiato - titolare)
Direttore di Struttura Complessa Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro – Asl 4 Chiavari

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la **Dottoressa Irene BATTISTINI**, Collaboratore Amministrativo Prof. le presso il Dipartimento di Prevenzione di ASL 5.

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, alle ore 10,40 procedono preliminarmente all'elezione, tra i soli sorteggiati, del Presidente. Viene eletto all'unanimità il Dott. CAVALLI Franco.
Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta alle ore 10,45.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 419, adottata dal Direttore Generale dell'Azienda in data 27 maggio 2021, è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, profilo professionale medico, disciplina "MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO – AREA SANITA' PUBBLICA", per la direzione della Struttura Complessa "PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO" dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 La Spezia;

- il relativo bando è stato pubblicato per intero sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 25 del 23/06/2021, per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale n. 58 del 23/07/2021 nonché in versione integrale sul sito di ASL 5 www.asl5.liguria.it, con scadenza della presentazione delle domande il giorno 22 agosto 2021;
- entro la data della scadenza prevista nei sopra detti atti sono pervenute n. 04 domande di ammissione;
- con deliberazione n. 241 del 10 marzo 2022 sono stati ammessi i seguenti candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando:

	COGNOME	NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	
1	FERRARI	STEFANO	Genova	24/02/1970
2	MAZZOCCHI	LAURA	Lodi	23/08/1968
3	RICCO'	MATTEO	Parma	25/02/1978
4	VILLA	ANGELO	Giussano (MB)	25/08/1956

Sono stati pubblicati sul sito internet dell'Azienda i seguenti documenti:

- bando;
- fac-simile domanda di ammissione/dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione; sostitutiva di atto di notorietà/curriculum formativo e professionale;
- comunicazioni di sorteggio;
- delibera di ammissione dei candidati e nomina della Commissione di Valutazione;
- avviso comunicato;
- diario prove;
- disposizioni organizzative;
- Piano operativo e Protocollo PCM 150421 misure anti Covid-19;
- certificazione in modalità editabile.

I componenti della Commissione e il segretario, per la parte di rispettiva competenza, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, confermano con la firma apposta in calce al presente verbale quanto già dichiarato in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., in quanto applicabili, ed al non ricorrere delle condizioni di cui agli artt. 35 c. 3 lett. e) e 35 *bis* c. 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D. Lgs. n. 502/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", per quanto applicabile;
- Parere reso dal Ministero della Sanità con nota prot. n° DPS IV/9/11/749 del 27/04/1998;
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- D.M. 31.01.1998 "Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" (da utilizzare per la valutazione di alcuni titoli);
- art. 48 L.R. Liguria n. 41/2006 "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;
- Direttiva vincolante regionale di cui alla D.G.R. n. 437 del 19/04/2013;
- Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 867 del 12/12/2013 e modificato con deliberazione n. 456 dell'11/6/2015;

- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 419 del 27/05/2021;
- D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

1. esame del fabbisogno organizzativo e soggettivo che caratterizza la struttura complessa di "PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PSAL)" e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
2. presa d'atto dei punteggi a disposizione per le valutazioni;
3. definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio;
4. valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione, considerata la suddetta rispondenza tra il profilo dei candidati e il profilo soggettivo dichiarato nel bando e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi al curriculum;
5. espletamento e valutazione dei colloqui individuali dei candidati ammessi agli stessi;
6. individuazione dei candidati idonei al colloquio e attribuzione dei punteggi;
7. individuazione, sulla base dei migliori punteggi complessivi conseguiti, della terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.

La Commissione esamina dunque il profilo oggettivo e quello soggettivo come risultanti nella definizione del fabbisogno effettuata dall'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, di seguito riportati:

PROFILO OGGETTIVO E CARATTERISTICHE DELLA "S.C. PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PSAL)" DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA LIGURE 5.

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PSAL) ha il compito di promuovere il benessere nei luoghi di lavoro contribuendo allo sviluppo di una cultura della sicurezza che renda tutti i soggetti del mondo del lavoro consapevoli rispetto ai rischi e responsabili rispetto alle azioni conseguenti. Il mandato istituzionale è richiamato dalla normativa nazionale (D. Lgs. n. 502/92 art 7 e successive modificazioni) che istituisce il servizio che tutela la salute e la sicurezza dei lavoratori, esercitando funzioni di controllo, vigilanza e promozione della salute allo scopo di prevenire infortuni e malattie professionali. La funzione di Organo di Vigilanza è attuata attraverso azioni di controllo sulle condizioni di lavoro e di salute dei lavoratori e sulla verifica del rispetto delle norme vigenti in materia e sulla loro applicazione, le cui principali attività si riferiscono a:

- controllo igienico-sanitario degli ambienti di lavoro;
- controllo della sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare attenzione al rispetto dei piani nazionali e regionali ed ai protocolli di intesa con altri Organi Pubblici sottoscritti dall'Asl5;
- controllo sull'attività svolta dai medici competenti territoriali, clinica e di tenuta degli obblighi documentali nonché attività di partecipazione a collegi medici di competenza;
- attività di indagine per conto dell'Autorità Giudiziaria, delegate, di iniziativa o su richiesta dei lavoratori e delle parti sociali; in particolare sono svolti accertamenti per l'Autorità Giudiziaria secondo il Protocollo d'intesa con la Procura per gli infortuni e le malattie professionali; ricezione, valutazione nonché attività operative, redazione di atti conseguenti alle notifiche, ai piani di lavoro ed alle altre comunicazioni normativamente trasmesse dalle aziende, tra cui di rilevante interesse: notifica di nuovi insediamenti produttivi ex art. 67, D.Lgs. n. 81/08; notifica piani di lavoro per rimozione amianto ex art. 256, comma 2, D.Lgs. n. 81/08; notifica cantieri ex art 99, D.Lgs. n. 81/08; richieste di deroghe per l'altezza dei locali di lavoro ex art. 63, D.Lgs. n. 81/08 e per l'uso lavorativo di locali sotterranei e semisotterranei, ex art. 65, D.Lgs. n. 81/08;
- funzioni di vigilanza in settori a normativa speciale: industrie estrattive, trasferite dalla Regione in seguito all'applicazione della L.R. n. 12/2012 e successive modifiche; cantieristica navale: costruzione, riparazione, trasformazione navi, e nelle operazioni portuali commerciali: terminal portuali, passeggeri e di comparto crociera;
- personale marittimo o impiegato a bordo di navi (D. Lgs. n. 81/08, D. Lgs. n. 271/99, D. Lgs. n. 272/99);

• vigilanza sulla commercializzazione delle sostanze e miscele chimiche, controlli sull'applicazione del Regolamento REACH Controlli sull'applicazione del Regolamento CLP e per quanto ancora applicabili, del D.Lgs. n. 52/1997 (sostanze pericolose) e D.Lgs. n. 65/2003 (preparati pericolosi).

PERSONALE
Dotazione Organica
Medici -> teste equivalenti 1
Tecnici sanitari -> teste equivalenti 8
Altri tecnici professionali -> teste equivalenti 1
Amministrativi -> teste equivalenti 3

PROFILO SOGGETTIVO
L'incarico di Direzione della Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza Degli Ambienti di Lavoro, in relazione alla tipologia di attività svolte dalla stessa richiede:
- competenze nella gestione del budget con programmazione e gestione delle risorse materiali e professionali, oltreché dei fabbisogni di materiali ed attrezzature;
- gestione delle risorse finalizzata al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- conoscenza ed esperienza organizzativo-gestionale di tutte le problematiche inerenti le attività e problematiche attinenti alla Struttura Complessa;
- capacità nella progettazione di obiettivi, azioni, indicatori del Piano Nazionale Prevenzione (PNP) e del Piano Regionale Prevenzione (PRP), nella programmazione e attualizzazione locale;
- competenze nella gestione delle procedure di intervento in materia di salute e sicurezza sul lavoro basate sull'attività di assistenza, informazione, formazione, vigilanza e controllo indirizzate ai soggetti aziendali, professionali ed istituzionali di riferimento;
- competenze nella gestione delle procedure e conoscenza della normativa con particolare riferimento al settore delle costruzioni, alla sorveglianza sanitaria, alla complessa gestione delle problematiche amianto, ai comparti più significativi del territorio per il conseguimento di obiettivi di salute e sicurezza;
- capacità di integrazione intra e/o interdipartimentale e con altri soggetti istituzionali coinvolti nella rete di prevenzione (Regione, Procura della Repubblica, INAIL, INPS, Vigili del Fuoco, Arpal, Autorità Portuale);
- programmazione, inserimento, coordinamento e valutazione del personale della Struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- buone capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti privilegiando uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- promozione e gestione di riunioni di carattere organizzativo con i collaboratori;
- capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate;
- organizzazione e partecipazione a corsi di formazione con particolare riferimento a quelli dedicati alle attività correlate alla valutazione e misurazione dei rischi lavorativi e delle misure di sicurezza;
- conoscenza e utilizzo dei principali strumenti informatici in uso al Dipartimento di Prevenzione.

La Commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, e in osservanza delle disposizioni contenute nel regolamento aziendale in materia sopra indicato sulla base di:

- analisi comparativa delle dichiarazioni rese ai sensi di legge e dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, tenuto conto del profilo soggettivo ed oggettivo della figura ricercata;
- un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato;

La Commissione, per la valutazione dei candidati, ha a disposizione punti 100 così ripartiti nelle seguenti due aree:

- curriculum: *max* punti 50,00/100
- colloquio: *max* punti 50,00/100

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 complessivi.

Il Curriculum sarà valutato con riferimento ai seguenti sette ambiti, con attribuzione a ciascuno del punteggio massimo a fianco di ciascuno indicato:

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**tipologia azienda di provenienza**).
II	15	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**incarichi**).
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (**casistica**)
IV	1	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non Inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (**formazione**)
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**docenze**).
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (**formazione**)
VII	4	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (**pubblicazioni**)

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

I TIPOLOGIA AZIENDA DI PROVENIENZA

La Commissione specifica che il punteggio verrà attribuito sulla base della numerosità del bacino di utenza nel quale insiste la struttura di appartenenza del candidato: fino a punti 2 per strutture con bacino di utenza inferiore ai 200.000 abitanti; fino a punti 3 per strutture con bacino di utenza tra i 200.000 e 400.000 abitanti; fino a punti 4 per strutture con bacino di utenza tra i 400.000 e 600.000 abitanti; fino a punti 5 per strutture con bacino di utenza oltre i 600.000 abitanti.

II INCARICHI

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio nella disciplina utile quale requisito di ammissione (punto c dei "requisiti specifici") non sarà oggetto di ulteriore valutazione e precisamente non si terrà conto dei 7 ovvero 10 anni nella disciplina previsti dal bando quale requisito di ammissione. Non saranno valutati incarichi di natura libero-professionale (o similari), consulenze e servizi resi quale medico convenzionato come: Guardia Medica/Continuità Assistenziale, Emergenza territoriale, Medicina Generale e Assistenza Primaria o Specialistica Ambulatoriale.

Per quanto concerne i periodi di lavoro svolti a tempo determinato, la Commissione specifica che in base all'ordinanza della Corte di Cassazione sez. lavoro n. 7112 del 22.03.2018, se questo è svolto nella stessa amministrazione va computato nell'anzianità di servizio del lavoratore successivamente assunto a tempo indeterminato.
Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro. Verrà attribuito pt. 0,5 per ogni anno; frazioni uguali o superiori a mesi sei saranno valutate come anno intero, frazioni inferiori a mesi sei non saranno valutate.

Per gli INCARICI II GESTIONALI sarà altresì attribuito un punteggio secondo i seguenti criteri:
pt. 1,00/anno direzione dipartimento;
pt. 0,60/anno direzione struttura complessa;
pt. 0,40/anno incarico di facente funzioni di Direttore di struttura complessa;
pt. 0,20/anno responsabilità di struttura semplice a valenza dipartimentale;
pt. 0,10/anno responsabilità struttura semplice.
Per gli INCARICHI PROFESSIONALI sarà altresì attribuito un punteggio secondo i seguenti criteri:
pt. 0,20/anno per incarichi prof. li di altissima professionalità;
pt. 0,10/anno per incarichi prof. li di alta specializzazione;
pt. 0,07/anno per incarichi prof. li di consulenza, studio, ricerca, ispettivi, verifica e controllo;
pt. 0,05/anno per incarichi professionali di base e gli incarichi art. 15-septies del Decreto Legislativo 502 del 1992 e s.m.i..
Le condizioni che determinano l'attribuzione dei punteggi devono essere desunte in modo chiaro dalle dichiarazioni rese ai sensi di legge e/o dal curriculum.
In conformità a quanto previsto dal bando di selezione, sono valutati i servizi privati, nella disciplina, per i quali devono essere presentati i certificati in originale o fotocopia conforme all'originale come previsto al punto 4 del suddetto avviso pubblico di selezione, con rapporto di lavoro subordinato.

III CASISTICA

La Commissione valuta la casistica dell'ultimo decennio, attribuendo un massimo di punti 2 per ciascun anno e valutando la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato: attività di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro e volumi di prestazioni erogate. La Commissione decide di non procedere alla valutazione delle casistiche sprovviste di certificazione da parte del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.P.R. n. 484/1997.

IV FORMAZIONE ("specializzazioni": soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori).
Saranno valutate eventuali ulteriori "specializzazioni" possedute dal candidato (escluse quelle da considerare come requisito di ammissione), se ritenute attinenti.

Il punteggio sarà attribuito come sotto specificato:
pt. fino a 0,10 al mese per percorsi formativi nazionali ed internazionali particolarmente significativi;
pt. 0,10 per corsi di perfezionamento attinenti e corsi di formazione manageriale;
pt. 0,15 per master;
pt. 0,20 per dottorati di ricerca e borse di studio a valenza formativa;
pt. 0,50 ad altre lauree;
pt. 1 per specializzazioni affini;
pt. 0,20 per specializzazioni non affini né equipollenti.

V DOCENZE

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario.

Sarà valutato solo l'insegnamento di materie attinenti alla disciplina oggetto di selezione.

Non sarà valutato un numero annuo di ore inferiore alle 10 per ogni insegnamento; per attività di docenza di almeno 10 ore annue si attribuiranno pt. 0,30/anno accademico. La Commissione specifica che, in conformità a quanto previsto nel bando, non saranno valutate esperienze didattiche prive dell'indicazione delle ore annue di insegnamento.

VI <u>FORMAZIONE</u> (partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché pregresse idoneità nazionali)

La Commissione decide di valutare le attività formative (corsi, congressi e seminari) strettamente attinenti al fabbisogno definito e che siano svolte nell'ultimo decennio.

La Commissione stabilisce di attribuire:
pt. 0,01 per ogni evento al quale il candidato ha partecipato;
pt. 0,10 per ogni evento nel quale il candidato è stato relatore / correlatore / docente / organizzatore / moderatore / responsabile scientifico / *discussant.*

VII <u>PUBBLICAZIONI</u>
La Commissione decide di considerare la produzione scientifica valutata come pertinente con la posizione funzionale messa a concorso. Potranno, altresì, costituire elemento di valutazione i contenuti dei singoli lavori, la continuità dell'attività pubblicistica, il tipo di rivista su cui è edita la pubblicazione nonché l'eventuale collaborazione di più autori.
Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa. In particolare, la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:
- pubblicazioni e traduzioni di monografie e capitoli di libro – 0,500 p. ti
- pubblicazioni a firma singola su rivista internazionale – 0,500 p. ti
- pubblicazioni a firma singola su rivista nazionale – 0,300 p. ti
- pubblicazioni a firma congiunta su riviste internazionali – 0,200 p. ti
- pubblicazioni a firma congiunta su riviste internazionali, come primo autore – 0,250 p. ti
- pubblicazioni a firma congiunta su riviste nazionali – 0,100 p. ti
- pubblicazioni a firma congiunta su riviste nazionali, come primo autore – 0,150 p. ti
- abstract/poster/comunicazioni a congressi – 0,050 p.ti

Alle ore 11,00, la Commissione sulla scorta dei criteri sopra espressi, inizia la valutazione dei curricula dei candidati ammessi visionando la documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata.

I curricula dei candidati presenti per l'espletamento del colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'ASL n. 5.

I giudizi e punteggi espressi vengono riportati nelle schede nominative allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1 al presente verbale composta da una scheda per ciascun candidato ammesso).

La Commissione prende atto che:

- i n. 4 candidati ammessi sono stati convocati per il giorno 04 maggio 2022 ore 13,00, mediante posta elettronica certificata e avviso sul sito Internet dell'ASL n. 5 ed alle ore 13,30 il Segretario della Commissione procede all'appello e al riconoscimento dei candidati.

Risultano presenti:

	COGNOME	NOME
1	RICCO'	MATTEO
2	VILLA	ANGELO

Risultano assenti: Dott. ssa MAZZOCCHI Laura e Dott. FERRARI Stefano.

Il segretario, dopo la misurazione della temperatura e la verifica della certificazione verde, procede al riconoscimento dei candidati. Il foglio di presenza viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 2).

I candidati vengono fatti accomodare nella sala ove si terranno i colloqui ove il Presidente della Commissione li informa circa le modalità di espletamento della selezione, i tempi di discussione assegnati (circa 15-20 minuti per ognuno dei due quesiti) e della pubblicazione, mediante affissione sulla porta d'ingresso della sala 2 al termine dei lavori, delle valutazioni riportate da ciascuno nel colloquio
I candidati concordano di procedere all'esame dei candidati in ordine alfabetico, partendo dal Dott. Riccò Matteo.
La Commissione prende inoltre atto che la valutazione del colloquio dovrà avvenire con riferimento ai due seguenti items.

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	25	**Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate**
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazione e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	**Accertamento della capacità gestionali, organizzative e di direzione.**
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione prende atto che, al fine di un'omogenea valutazione, tutti i candidati saranno esaminati sui medesimi argomenti, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

La valutazione sarà complessiva ed espressa, oltre che con punteggio numerico, con un sintetico giudizio, entrambi riportati nelle schede individuali allegate al presente verbale.
All'esito di tutti i colloqui, indicativamente intorno alle ore 16,30, verrà affisso il relativo punteggio sulla porta d'ingresso.

La Commissione predispone quindi le sotto riportate prove, composte ciascuna da due domande di cui una di ambito professionale e clinico (identificata con "c") ed una di ambito gestionale, organizzativo, direzionali (identificata con "o") ed uguale per tutti i candidati.

1) c) Elaborazione di un piano mirato di prevenzione in ambito portuale;
2) c) Elaborazione di un piano mirato di prevenzione nel settore edile;
3) c) Elaborazione di un piano mirato di prevenzione nel settore legno;
   o) Attività di vigilanza dello PSAL e rapporti con gli stakeholders presenti sul territorio.

Le prove sono trascritte su fogli numerati da 1 a 3, poi inserite in buste prive di segni di riconoscimento, sigillate e siglate sui lembi dal Presidente della Commissione e dagli altri componenti.

Alle ore 13,40 uno dei candidati viene invitato a scegliere una delle tre buste contenenti le prove. Estrae una busta il Dott. Riccò alla presenza di tutti i candidati.
Alla presenza dell'altro candidato viene aperta aperte le rimanenti buste non estratte, contenenti le prove n. 1 e n. 3 delle quali viene data lettura e che, dopo essere state firmate da tutti i candidati avendo cura che gli stessi non prendano visione della domanda comune o), sono allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 3 che conterrà anche la prova estratta).

La busta contenente la prova estratta ossia la n. 2 viene aperta, letta e fatta firmare dai singoli candidati al momento dell'espletamento del colloquio.

Alle ore 13,45 hanno dunque inizio i colloqui con l'esame dei seguenti candidati in ordine alfabetico:
1) Dott. Riccò Matteo
2) Dott. Villa Angelo

I colloqui avvengono avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che devono ancora sostenerlo. A tal fine, la sala in cui i candidati attendono l'espletamento del colloquio viene vigilata da personale dell'Azienda Sociosanitaria Locale n. 5 fino al termine dei colloqui individuali.

Durante i colloqui è presente nella sala l'intera Commissione coadiuvata dal segretario.
Ad ognuno si ricorda poi, al termine della prova, di uscire dai locali senza comunicare con gli altri candidati in attesa.

I colloqui terminano alle ore 15,30 circa.

La Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale di ciascun candidato.
Le schede sono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1 composto da n. 2 schede).

A termine dei colloqui la Commissione predispone il riepilogo, ordinato per ordine di esposizione, dei punteggi attribuiti ai candidati esaminati che si sono presentati:

N.	**Cognome e Nome**	**Curriculum/50**	**Colloquio/50**	**Punteggio/100**	**Idoneità**
1	RICCO' MATTEO	20,50/50	38,00/50	58,50/100	IDONEO
2	VILLA ANGELO	15,32/50	48,00/50	63,32/100	IDONEO

La Commissione individua, dunque, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti presentatisi al colloquio, i seguenti candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (PSAL)" dell'Azienda Sociosanitaria ligure 5 La Spezia da presentare al Direttore Generale:

NOMINATIVO	**PUNTEGGIO totale /100**	**Opzione per il rapporto esclusivo**
RICCO' MATTEO	58,50/100	Sì
VILLA ANGELO	63,32/100	Sì

La Commissione predispone infine la Relazione sintetica, allegata al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (allegato n. 4).

Terminati i lavori, Il Presidente della Commissione, Dott. Franco CAVALLI, delega il Direttore Sanitario, Dott. ssa Franca MARTELLI, a procedere alla trasmissione del verbale e di copia delle schede dei tre appartenenti alla terna al Direttore Generale dell'Azienda Sociosanitaria Locale n. 5 per i provvedimenti di competenza.
Il punteggio conseguito nei colloqui è affisso all'esterno della sala dove è avvenuto il colloquio.
Il presidente dichiara chiusi i lavori e tolta la seduta alle 16,00.

Letto, confermato e sottoscritto

La Spezia, 04 maggio 2022

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dottor Franco CAVALLI
Direttore di Struttura Complessa Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro – Asl 4 Chiavari
---

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

Dottoressa Franca MARTELLI (componente di diritto)
Direttore Sanitario – A.S.L.5

Dottoressa Cristina GREMITA
Direttore di Struttura Complessa Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro – ATS Pavia
---

Dottor Francesco SFERRAZZO
Direttore di Struttura Complessa Gestione e Promozione Salute e Sicurezza – Asl 1 Imperia
---

Dottoressa Irene BATTISTINI
Segretario verbalizzante - Collaboratore Amministrativo Dipartimento di Prevenzione A.S.L. 5

ALLEGATO N. 1 SCHEDE INDIVIDUALI DI VALUTAZIONI DEI CANDIDATI AMMESSI E CHE HANNO SOSTENUTO IL COLLOQUIO

Asl 5
Sistema Sanitario Regione Liguria

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sociosanitaria Ligure 5
LA SPEZIA

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO".

Candidato: **VILLA DOTT. ANGELO**

Luogo e data di nascita: Giussano (MB), 25/08/1956

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 15/07/1988 presso Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione allo svolgimento della professione di medico Chirurgo conseguita nella seconda sessione anno 1988 presso Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione Ordine dei Medici della Provincia della Spezia dal 30/01/2001 (n. 01767);
- Anzianità di servizio di anni 31 nella disciplina oggetto dell'avviso;
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale e adeguata esperienza e con dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000;
- Non in possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. d) D.P.R. n. 484/1997, come modificato dall'art. 16 quinquies D. Lgs. n. 502/1992;
- Opzione rapporto esclusivo per la durata dell'incarico.

N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**tipologia azienda di provenienza**). Struttura attuale: Azienda Sociosanitaria Ligure 5 La Spezia Asl 5 La Spezia: abitanti oltre 220.000. **Tot punti 3,00.**	**3,00**
II	15	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**incarichi**). ATTIVITA' PROFESSIONALE Servizi valutati esclusivamente nella disciplina Presso ASL COMO UO PSAL dal 01/04/1991 al 31/10/2009 18 anni 7 mesi (19) Presso ASL 5 LA SPEZIA dal 01/11/2009 alla scadenza del bando (22/08/2021) 11 anni e 9 mesi (12) **Anzianità di servizio nella disciplina pari a 31 anni. Esclusi 10 anni di servizio nella disciplina quale requisito di ammissione previsto dal bando: 21 anni. Punti: 0,5*21= 10,50** INCARICHI Incarico di Responsabile S.S. "Lavorazioni Metalmeccaniche e cantieristica navale" SC PSAL ASL 5 LA SPEZIA da dicembre 2009 a giugno 2019 (0,10*9) punti 0,90 Incarico Direttore f.f. SC PSAL ASL 5 LA SPEZIA da giugno 2019 alla scadenza bando (22/08/2021) (0,40*2) punti 0,80 **Punti: 0,90+0,80= 1,70**	**12,20**
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione	**0,00**

		dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica) **Nessuna casistica presentata.**	
IV	1	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (**formazione**) **Nessuna attività formativa pertinente dichiarata.**	**0,00**
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**docenze**) (ultimo decennio/almeno 10 ore) **Attività di docenza non valutabile in quanto non sono specificate le ore rese.**	**0,00**
VI	2	La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali dell'ultimo decennio (**formazione**) **N°12 corsi/congressi/convegni pertinenti ai quali il candidato ha partecipato come discente dal 2013. Punti: 0,01*12= 0,12**	**0,12**
VII	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni) **Nessuna pubblicazione dichiarata.**	**0,00**
		TOTALE	**15,32**

COLLOQUIO

I	25	**Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate** Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisito, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazione e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. **Giudizio: Il candidato dimostra ottime conoscenze degli aspetti tecnico-professionali.**	**23,00**
II	25	**Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione** Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. **Giudizio: Il candidato illustra le tematiche gestionali ed organizzative in maniera appropriata ed esaustiva.**	**25,00**
		TOTALE COLLOQUIO	**48,00**
		TOTALE COMPLESSIVO	**63,32**

Asl5
Sistema Sanitario Regione Liguria

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sociosanitaria Ligure 5
LA SPEZIA

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO".

Candidato: **RICCO' DOTT. MATTEO**

Luogo e data di nascita: Parma, 25/02/1978

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 08/07/2002 presso Università degli Studi di Parma;
- Abilitazione allo svolgimento della professione di medico Chirurgo conseguita in data 16/01/2003 presso Università degli Studi di Parma;
- Iscrizione Ordine dei Medici della Provincia di Parma (n. 05530);
- Specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita in data 20/11/2006 presso Università degli Studi di Parma;
- Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita in data 01/08/2011 presso Università degli Studi di Parma;
- Anzianità di servizio di anni 8 nella disciplina oggetto dell'avviso;
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale e adeguata esperienza e con dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000;
- Non in possesso dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. d) D.P.R. n. 484/1997, come modificato dall'art. 16 quinquies D. Lgs. n. 502/1992;
- Opzione rapporto esclusivo per la durata dell'incarico.

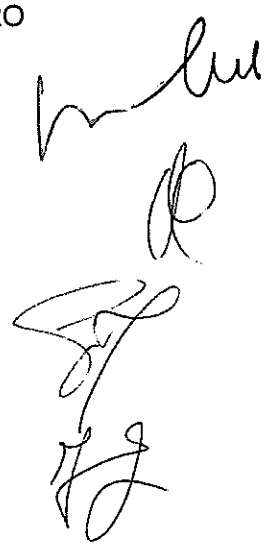
N.	PUNTI MAX	AMBITI	PUNTI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**tipologia azienda di provenienza**). Struttura attuale: Azienda Usl Reggio Emilia Ausl Reggio Emilia: abitanti oltre 530.000. **Tot punti 4,00.**	**4,00**
II	15	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**incarichi**). ATTIVITA' PROFESSIONALE Servizi valutati esclusivamente nella disciplina Presso Azienda Usl Parma dal 17/02/2014 al 10/04/2015 1 anno e 2 mesi. Presso Azienda Provinciale per i Servizi alla persona di Trento dal 13/04/2015 al 25/06/2017 2 anni e 2 mesi. Presso Azienda Usl Reggio Emilia dal 26/06/2017 alla scadenza del bando (22/08/2021) 4 anni e 2 mesi. **Anzianità di servizio nella disciplina pari a 8 anni. Esclusi 7 anni di servizio nella disciplina quale requisito di ammissione previsto dal bando in caso di specializzazione nella disciplina a bando ovvero equipollente: 1 anno. Punti: 0,5*1= 0,50**	**0,50**
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore	**9,00**

		Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica) **Casistica riferita all'attività svolta presso Ausl Reggio dall'anno 2017:** **anno 2017 (1); anno 2018 (2); anno 2019 (2); anno 2020 (2) e anno 2021 (2).**	
IV	1	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture Italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (**formazione**) **Frequenza percorso formativo mesi 4 (ottobre 2004 – febbraio 2005) c/o Università Lübeck con perfezionamento nel settore industriale agricolo. Punti 0,10*4 = 0,40** **Specializzazione in Igiene e Medicina preventiva quale disciplina affine punti 1,00** **Punti: 0,40+1,00= 1,40**	**1,00**
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**docenze**) (ultimo decennio/almeno 10 ore) **Attività di docenza non pertinente con la disciplina oggetto della presente selezione ovvero non ricompresa nell' ultimo decennio.**	**0,00**
VI	2	La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali dell'ultimo decennio (**formazione**) **Considerata la partecipazione ad attività formative, in qualità di discente e relatore, la Commissione ritiene di assegnare il punteggio massimo.**	**2,00**
VII	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni) **Vista la numerosità della produzione scientifica, anche in discipline affine, prodotta in continuità negli ultimi anni si attribuisce punteggio massimo.**	**4,00**
		TOTALE	**20,50**

COLLOQUIO

I	25	**Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate** Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazione e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. **Giudizio: il candidato illustra le tematiche tecniche in maniera sufficiente.**	**18,00**
II	25	**Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione** Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. **Giudizio: il candidato illustra le tematiche gestionali ed organizzative in maniera appropriata ma non completamente esaustiva.**	**20,00**
		TOTALE COLLOQUIO	**38,00**
		TOTALE COMPLESSIVO	**58,50**

ALLEGATO N. 2 FOGLIO PRESENZE 12/04/2022
SELEZIONE DIRETTORE S.C. PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO



ALLEGATO 2

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO

RICONOSCIMENTO CANDIDATI

Progr.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO D'IDENTITA'	FIRMA
1	Ferrari	Stefano	Genova	24/02/1970		
2	Mazzocchi	Laura	Lodi	23/08/1968		
3	Riccò	Matteo	Parma	25/02/1978	PASSAPORTO YB0357599	
4	Villa	Angelo	Giussano (MB)	25/08/1956	C.I. N° AU8902062	

LA SPEZIA, 04/05/2022

ALLEGATO N. 3 PROVE DEL COLLOQUIO NON ESTRATTE ED ESTRATTA

PROVA NON ESTRATTA

PROVA N. 1

1) Elaborazione di un piano mirato di prevenzione in ambito portuale;

2) Attività di vigilanza dello PSAL e rapporti con gli stakeholders presenti sul territorio.

PROVA NON ESTRATTA

PROVA N. 3

1) Elaborazione di un piano mirato di prevenzione nel settore legno;

2) Attività di vigilanza dello PSAL e rapporti con gli stakeholders presenti sul territorio.

PROVA N. 2

1) Elaborazione di un piano mirato di prevenzione nel settore edile;

2) Attività di vigilanza dello PSAL e rapporti con gli stakeholders presenti sul territorio.

PROVA ESTRATTA