Asl5
Sistema Sanitario Regione Liguria
Via Fazio, 30 – La Spezia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 881 **del** 12 novembre 2021

Oggetto: Indizione avviso di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021 per il personale del Comparto in servizio a tempo indeterminato. **(eventuale) CIG CUP**

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane			
S.S.D.:			
Dirigente proponente: Dott.ssa Barbara Graverini			
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Barbara Graverini			
Estensore del Provvedimento: Dott.ssa Alessandra Olivieri			
Responsabile Unico del Procedimento:			
Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:			
Importo di spesa **Euro**	**Anno 2021** **Euro**	**Anno**	**Anno**
Direttore S.C. Bilancio e Contabilità: Dott. Fabio CARGIOLLI			
Previsto nel bilancio di previsione anno 2021		**Euro di cui**	
Da prevedere nel bilancio di previsione anno			
Stato patrimoniale anni precedenti			
Nr. Conto di bilancio		**Autorizzazione spesa nr.**	
Comporta costi	**NO**		

Allegati : 1 allegato composto di n. 4 pagine

Da trasmettere a:	
per competenza:	**S.C. Gestione Risorse Umane**
per conoscenza:	

OGGETTO: Indizione avviso di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021 per il personale del Comparto in servizio a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE S.C. Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Barbara Graverini

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421";

VISTO il d.Lgs. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'Atto di Autonomia Aziendale approvato con deliberazione n. 167 dell'8.3.2019;

VISTO l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009, che ribadisce che *"le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

DATO ATTO che tale disposizione costituisce canone giuridico di riferimento per la regolamentazione, in sede di contrattazione decentrata, dell'istituto in argomento e il principio di selettività opera in senso sia soggettivo (procedura selettiva mediante criteri di valutazione) che oggettivo (attribuzione della progressione non a tutti i dipendenti);

DATO ATTO altresì che il C.C.N.L. Comparto Sanità del 10/04/2008 conferma l'istituto della progressione orizzontale di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 7/04/1999, a norma del quale i passaggi da una fascia economica a quella immediatamente successiva hanno decorrenza fissa dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, come definito dalla contrattazione decentrata integrativa, alla quale è demandata anche la definizione delle modalità di attuazione della progressione stessa, in sintonia con la disciplina contrattuale nazionale;

VISTO l'accordo integrativo aziendale del 27/11/2019 siglato tra Azienda, RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto, con il quale sono stati approvati i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali per il triennio 2019/2021;

VISTO l'accordo integrativo aziendale del 11/11/2021 siglato tra Azienda, RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto, con il quale sono state definite le risorse del Fondo "Premialità e Fasce" di cui all'art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018, da destinare alle progressioni economiche orizzontali 2021;

PRESO ATTO altresì dell'esito positivo della verifica della sostenibilità economica della progressione orizzontale a favore del personale del comparto con decorrenza dal 1 gennaio 2021 a carico del Fondo premialità e fasce, nella consistenza provvisoria per il 2021 determinata con deliberazione n. n. 727 del 24/09/2021;

RITENUTO, pertanto, di poter indire, nel rispetto del principio di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera dettato dal citato D.Lgs. n. 150/2009, apposita selezione interna riservata ai dipendenti dell'area del Comparto in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda Sociosanitaria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021;

RITENUTO infine di approvare il bando di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa (all. n.1), predisposto dalla S.C. Gestione Risorse Umane sulla base dei criteri contenuti nel citato accordo integrativo sottoscritto con le OO.SS. del Comparto in data 27/11/2019;

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1155 del 20.12.2017;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. di disporre l'indizione di apposito avviso di selezione interna riservata ai dipendenti dell'area del Comparto in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021;

2. di approvare il relativo bando di selezione interna predisposto dalla S.C. Gestione Risorse Umane allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (all. n.1);

3. di dare incarico alla S.C. Gestione Risorse Umane di provvedere alla pubblicazione del bando sul sito web aziendale, nonché alla successiva esecuzione di tutti i connessi adempimenti di competenza;

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRETTORE
S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Per visto di regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e smi ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonello MAZZONE)

IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Franca MARTELLI)

Il DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)

DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata - avente ad oggetto "Indizione avviso di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021 per il personale del Comparto in servizio a tempo indeterminato" - recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo CAVAGNARO)