

Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda, RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto:

“Utilizzo risorse fondo ex art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018 da destinare alle progressioni economiche orizzontali (di cui all’art. 35 del c.c.n.l. 7/04/1999) anno 2021”

In data 11/11/2021, presso la sede legale dell’Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano

- dato atto che con deliberazione n. 727 del 24/09/2021 sono stati formalmente costituiti i Fondi aziendali per i trattamenti accessori delle tre aree contrattuali
- acquisito il parere favorevole di compatibilità economico finanziaria rilasciato dal Collegio Sindacale sull’ipotesi di Accordo di contratto integrativo aziendale “Utilizzo risorse fondo ex art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018 da destinare alle progressioni economiche orizzontali (di cui all’art. 35 del C.C.N.L. 7/04/1999) anno 2021” siglato il 3/08/2021, come da comunicazione a mezzo mail del 9/11/2021,

la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto sottoscrivono in via definitiva l’Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

| PARTE PUBBLICA | PARTE SINDACALE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Verzzone | RSU |
| Il Direttore Sanitario Dott. Franca Martelli | FP CGIL |
| Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei | CISL FP |
| Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Barbara Graverini | UIL FPL |
| Il Dirigente Professioni Sanitarie Dott. Franco Piu | FIALS |
| Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri | FSI |
| P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott. Rita Maria Ratti | NURSING UP |

**Ipotesi di contratto integrativo aziendale
fra Azienda, la RSU
e le Organizzazioni Sindacali del Comparto
ad oggetto:**

**UTILIZZO RISORSE FONDO EX ART. 81 C.C.N.L. 21/05/2018
DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
(di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 7/04/1999)
ANNO 2021**

La Spezia, 3/08/2021

L'anno 2021, il giorno 3 del mese di AGOSTO, alle ore 12,00 presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 sita in Via Fazio n. 30, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Al termine di ampia ed approfondita discussione

SI DÀ ATTO CHE:

- dal 1 gennaio 2015, come indirettamente confermato dall'art. 1, comma 256 della Legge n. 190/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti pubblici introdotte dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 122/2010, hanno esaurito la propria efficacia. Conseguentemente, come precisato nelle Linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 23/04/2015 per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regioni – S.S.N, dall'anno 2015 viene ripristinata, per il personale del comparto, la possibilità di realizzare progressioni orizzontali all'interno delle categorie;
- l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. stabilisce che le progressioni dei dipendenti pubblici all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009 ribadisce che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*; tale disposizione costituisce canone giuridico di riferimento per la regolamentazione, in sede di contrattazione decentrata, dell'istituto in argomento e il principio di selettività opera in senso sia soggettivo (procedura selettiva mediante criteri di valutazione) che oggettivo (attribuzione della progressione non a tutti i dipendenti);
- il C.C.N.L. Comparto Sanità del 10/04/2008 conferma l'istituto della progressione orizzontale di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 7/04/1999, a norma del quale i passaggi da una fascia economica a quella immediatamente successiva hanno decorrenza fissa dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, come definito dalla contrattazione decentrata integrativa, alla quale è demandata anche la definizione delle modalità di attuazione della progressione stessa, in sintonia con la disciplina contrattuale nazionale;
- l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti (...)"*

E SI CONVIENE CHE

in data 27/11/2019 le Parti hanno sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata integrativa con cui sono stati determinati per il triennio 2019/2021 i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali.



2

Sulla base dei dati al giugno 2021, i dipendenti a tempo indeterminato del Comparto sono n. 1.710, di cui n. 785 collocati in ultima fascia e, pertanto, non possono concorrere ad ulteriori progressioni. Risultano in ultima fascia:

- il 70,37 % del totale dei dipendenti in categoria A
- il 33,34 % dei dipendenti in categoria B
- il 16,88 % dei dipendenti in categoria Bs
- il 58,93 % dei dipendenti in categoria C
- il 47,53 % dei dipendenti in categoria D
- il 7,69 % dei dipendenti in categoria Ds

I dipendenti aspiranti alla progressione economica orizzontale sono pertanto n. 925.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale, ai dipendenti che risulteranno averne diritto a seguito del processo selettivo e della conseguente formazione di graduatoria, avverrà a decorrere dal 1° gennaio 2021.

Gli oneri relativi all'attribuzione della progressione economica orizzontale saranno a carico del Fondo contrattuale apposito (Fondo art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018); il riconoscimento della progressione è condizionato pertanto esclusivamente dalla disponibilità economica dello stesso.

Le Parti si danno reciprocamente atto che il Fondo contrattuale di cui all'art 81 (Premialità e Fasce) del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018 con delibera n. 86 del 28/01/2021 è stato determinato per l'anno 2020 e, in via di previsione, per l'anno 2021.

Con delibera n. 204 del 08/03/2021, integrata e corretta con delibera n. 250 del 25/03/2021, si è proceduto alla costituzione formale di detto Fondo per l'anno 2020.

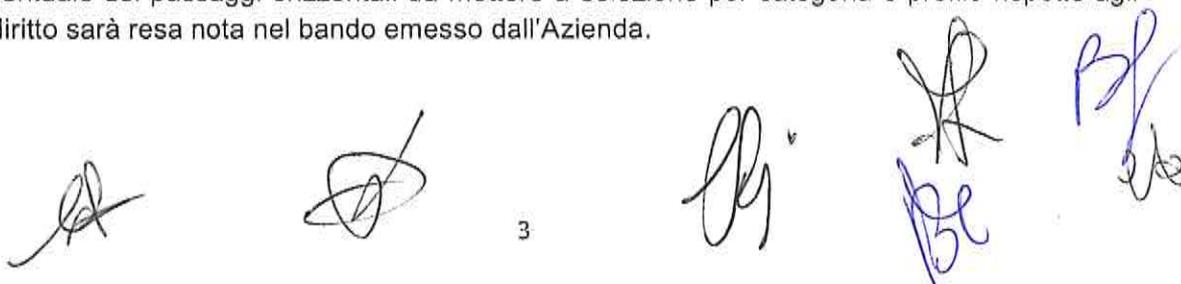
Il Collegio Sindacale con parere reso in data 4/06/2021 nell'esaminare le deliberazioni di cui al punto precedente ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione del suddetto Fondo per l'anno 2020, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2021 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi.

Il Fondo "Premialità e Fasce", costituito secondo le indicazioni del C.C.N.L. vigente, ammonta ad Euro 6.715.300,12 e la quota dedicata al finanziamento delle fasce retributive ammonta ad Euro 5.923.672,19.

Sulla base di quanto già pagato a tutto il mese di luglio 2021 si concorda che le risorse destinabili alla presente contrattazione integrativa per le progressioni economiche orizzontali 2021 saranno quelle residue al 31/12/2021 e che, in via previsionale data la spesa al 31/07/2021 (pari ad Euro 2.828.545,11), potrebbero ammontare a circa Euro 620.000,00.

Si stabilisce che si procederà all'attribuzione di passaggi di fascia, mediante selezione, fino all'esaurimento di dette risorse.

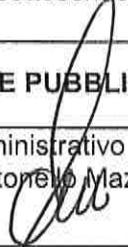
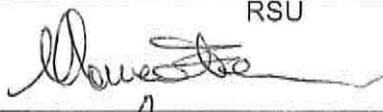
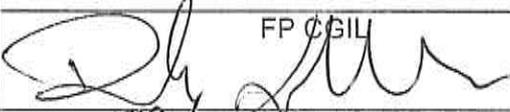
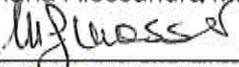
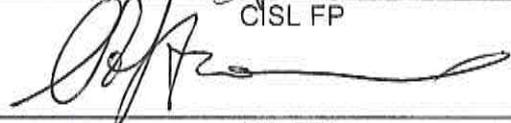
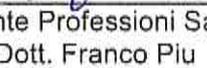
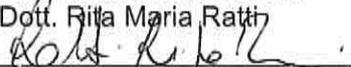
La percentuale dei passaggi orizzontali da mettere a selezione per categoria e profilo rispetto agli aventi diritto sarà resa nota nel bando emesso dall'Azienda.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black and blue ink. From left to right, there is a signature, a scribble, the number '3', another signature, a signature with 'Be' written below it, and a signature with 'Be' written below it.

Il presente accordo ha decorrenza dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva - previa acquisizione della certificazione positiva di compatibilità finanziaria da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda - ed ha valenza per l'esercizio 2021.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o il contratto collettivo nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto,

| PARTE PUBBLICA | PARTE SINDACALE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonio Mazzone  | RSU  |
| Il Direttore Sanitario Dott. Franca Martelli  | FP CGIL  |
| Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei  | CISL FP  |
| Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Barbara Graverini  | UIL FPL  |
| Il Dirigente Professioni Sanitarie Dott. Franco Piu  | FIALS  |
| Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri  | FSI |
| P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott. Rita Maria Ratti  | NURSING UP |