

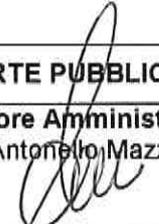
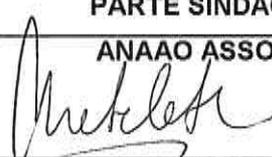
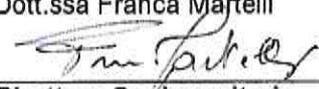
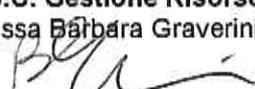
## Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità:

### “Criteri di ripartizione del corrispettivo di cui all’art. 1 comma 526 e ss. Legge n. 145/2018 per certificazioni mediche rese per conto dell’INAIL”

In data 21/04/2022, presso la sede legale dell’Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano

- acquisito il parere favorevole di compatibilità economico finanziaria rilasciato dal Collegio Sindacale sull’ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa “Criteri di ripartizione del corrispettivo di cui all’art. 1 comma 526 e ss. Legge n. 145/2018 per certificazioni mediche rese per conto dell’INAIL”, siglata il 20/12/2021, come da comunicazione del 4/03/2022 conservata agli atti,

la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell’Area Sanità sottoscrivono in via definitiva l’Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
<b>Il Direttore Amministrativo</b> Dott. Antonio Mazzone 	<b>ANAAO ASSOMED</b> 
<b>Il Direttore Sanitario</b> Dott.ssa Franca Martelli 	<b>CIMO</b> 
<b>Il Direttore Sociosanitario</b> Dott.ssa Maria Alessandra Massei	<b>FASSID</b> 
<b>Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane</b> Dott.ssa Barbara Graverini 	<b>AAROI EMAC</b> 
<b>Ufficio Relazioni sindacali</b> Dott.ssa Alessandra Olivieri 	<b>FP CGIL</b>
	<b>FVM</b> 
	<b>FESMED</b>
	<b>FEDERAZIONE CISL MEDICI</b> 
	<b>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</b>
	<b>UIL FPL</b>

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità (Dirigenza Medica,  
Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)**

**Criteria di ripartizione  
del corrispettivo di cui all'art. 1 comma 526 e ss. Legge n. 145/2018 per  
certificazioni mediche rese per conto dell'INAIL**

La Spezia, 20/12/2021

L'anno 2021, il giorno 20 del mese di DICEMBRE, alle ore 15 30 presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 sita in Via Fazio n. 30, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Al termine di ampia ed approfondita discussione

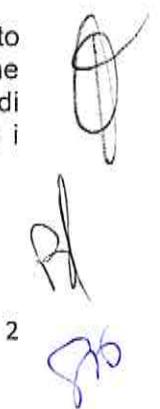
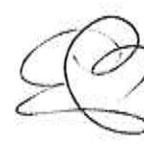
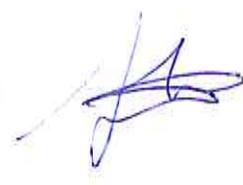
### SI DÀ ATTO CHE:

- il D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 recante "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali" norma l'attività di certificazione ai fini INAIL;
- la Legge 30/12/2018 n. 145, Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021, all'art. 1 comma 526 stabilisce che "Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000 (...), da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo";
- il successivo comma 527 prevede che "Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, (...), in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa";
- l'art. 117 del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019 rubricato "Altre attività a pagamento" al comma 4 equipara all'attività libero professionale intramuraria quella di certificazione medico legale resa dall'Azienda per conto dell'INAIL a favore degli infortunati sul lavoro e tecnopatici, fatto salvo quanto previsto ai commi 526 e 527 della Legge 145/2018;
- il Dipartimento Salute e Servizi Sociali di Regione Liguria con nota prot. n. PG/2021/104329 del 19/03/2021 ha comunicato la somma di spettanza dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 per gli anni 2019 e 2020, come di seguito dettagliato:

**ANNO 2019:** Euro 93.915,04

**ANNO 2020:** Euro 96.759,39

specificando che tali importi sono già stati corrisposti all'Azienda all'interno del fondo indistinto erogato per le annualità di che trattasi, e che gli stessi sono da utilizzare per la retribuzione dell'attività di compilazione e trasmissione telematica, da parte dei Medici, dei certificati di infortunio e malattia professionale, ed implementano pertanto per il personale dipendente i Fondi aziendali per la contrattazione decentrata integrativa;



- il Dipartimento Salute e Servizi Sociali di Regione Liguria con nota prot. n. PG/2021/319625 del 5/10/2021 ha comunicato la somma di spettanza dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 per l'ANNO 2021: Euro 94.557,13,

specificando che tale importo e è compreso all'interno del fondo indistinto verrà attribuito all'Azienda entro la fine dell'anno corrente;

- con deliberazione n. 727 del 24/09/2021 sono stati costituiti i Fondi contrattuali anno 2021 per i trattamenti accessori delle tre aree negoziali;
- come si evince dall'allegato 1 alla deliberazione di cui sopra, le somme di cui alla nota di Regione Liguria prot. n. PG/2021/104329 del 19/03/2021 relative agli anni 2019 e 2020 (al netto di oneri sociali ed IRAP) sono andate ad incrementare il Fondo della Dirigenza Area Sanità di cui all'art. 95 C.C.N.L. 19/12/2019 (Fondo per la retribuzione di risultato), le cui risorse, ai sensi del comma 7 lett. b), sono rese annualmente disponibili per trattamenti economici previsti sulla base di specifiche disposizioni di legge;
- l'importo di spettanza per l'anno 2021, comunicato successivamente all'approvazione della deliberazione n. 727/2021, al netto di oneri sociali ed IRAP andrà parimenti ad incremento di detto Fondo;
- l'art. 7 comma 5 lett. c) del C.C.N.L Area Sanità siglato il 19/12/2019 stabilisce che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti (...)"*

## E SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### ARTICOLO 1

Le premesse si intendono richiamate e rappresentano parte integrante e sostanziale del presente Accordo Integrativo, sottoscritto in applicazione dell'art. 7 e dell'art. 117 del C.C.N.L. Area Sanità del 19/12/2019.

### ARTICOLO 2

Ai sensi di quanto stabilito dai commi 526 e 527 della L. n. 145/2018, e delle indicazioni regionali impartite, le attività di compilazione e trasmissione telematica dei certificati di infortunio e malattia professionale effettuate da parte dei dipendenti destinatari del presente accordo vengono remunerate a titolo di retribuzione di risultato.

Le somme di spettanza di ASL5 comunicate da Regione Liguria si intendono comprensive di IRAP (8,5%) e oneri riflessi a carico dell'Azienda ai sensi di legge (23,8%).

Detratti IRAP e oneri carico Ente di cui al punto precedente, le somme da corrispondere al personale sono così quantificate:

ANNO	IMPORTO al netto oneri e IRAP
2019	Euro 70.986,42
2020	Euro 77.136,35
2021	Euro 71.471,75

### ARTICOLO 3

L'Azienda si impegna a rendere nota la somma di spettanza per le annualità successive al 2021 ad avvenuta ricezione della comunicazione di Regione Liguria. Tale ammontare sarà comunicato alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità titolari della contrattazione integrativa tramite apposita informativa, preventiva rispetto alla liquidazione in favore del personale interessato.

### ARTICOLO 4

L'Azienda si impegna a liquidare le competenze spettanti ai destinatari del presente accordo nella busta paga del mese successivo all'informativa di cui all'articolo 3.

In prima applicazione, con riferimento alla liquidazione delle somme riferite agli anni 2019, 2020 e 2021, l'Azienda si impegna a provvedere nella prima busta paga utile successivamente alla sottoscrizione in via definitiva del presente accordo.

### ARTICOLO 5

Beneficiari dell'incentivo economico sono i Dirigenti Medici dipendenti dell'Azienda con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, che in ciascun anno di riferimento hanno prestato servizio presso le seguenti Strutture, cui compete l'attività di certificazione a fini INAIL:

- S.C. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza, Ospedale S. Andrea
- Primo Intervento di Levanto, P.O. S. Nicolò
- S.S.D. Pronto Soccorso Sarzana, P.O. S. Bartolomeo

La quota di riferimento per ciascun anno sarà ripartita per il numero totale dei Dirigenti Medici come sopra individuati, in rapporto al numero di mesi di servizio prestato da ciascuno presso le Strutture sopra elencate. In caso di Dirigente con rapporto di lavoro con impegno orario ridotto la quota così calcolata sarà riproporzionata in ragione della percentuale oraria resa.

Il beneficio economico sarà attribuito soltanto in presenza di un credito orario nell'anno di emissione dei certificati; alla liquidazione farà seguito la decurtazione di un congruo numero di ore prestate in eccedenza rispetto alle 38 settimanali. Il recupero orario viene calcolato in analogia al vigente "valore ora" previsto per la prestazione aggiuntiva (Euro 60,00/ora).

con il seguente "VALORE ORA" =

80,00/ora

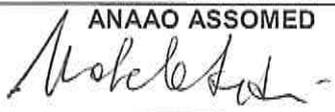
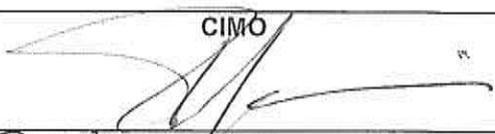
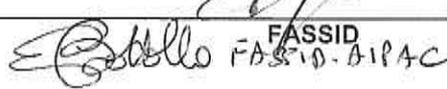
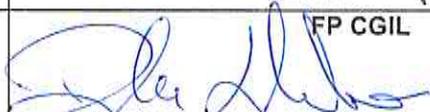
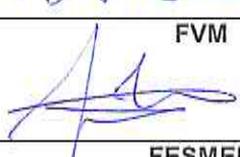
4

**ARTICOLO 6**  
**Entrata in vigore**

Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva, e si intende vigente fino alla stipula di un nuovo accordo integrativo disciplinante la specifica materia.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o C.C.N.L..

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo Dott. Antonello Mazzone	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Franca Martelli	CIMO 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei	FASSID FASID-BIPAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Barbara Graverini	AAROI EMAC  NAPOLI SANTIPI
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri	FP CGIL 
	FVM 
	FESMED
	FEDERAZIONE CISL MEDICI
	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI
	UIL FPL

SIRZONAROTTEVICI, NI



FP CISL

