

Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa:

“Criteri ripartizione del Fondo art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 (Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) anno 2021”

In data 24/10/2022, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano

- a seguito della attestazione di compatibilità economico finanziaria rilasciata dal Collegio Sindacale sull'ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa “Criteri ripartizione del Fondo art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 (Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) anno 2021” siglato il 30/08/2022, come da estratto del verbale n. 56 del 16/09/2022, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo F.F. (Presidente) Dott. Fabio Cargioli FIRMATO IN ORIGINALE	FP CGIL FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Franca Martelli	CISL FP FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei	UIL FPL
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Barbara Graverini FIRMATO IN ORIGINALE	FEDIR SANITA'
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri FIRMATO IN ORIGINALE	DIREL FIRMATO IN ORIGINALE
	DIRER
	UNSCP

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza
Professionale, Tecnica, Amministrativa)**

**Criteria ripartizione del
Fondo art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 (Fondo per la retribuzione di risultato e altri
trattamenti accessori)
anno 2021**

La Spezia, 30/08/2022

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di agosto alle ore 11:30 presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 sita in Via Fazio n. 30, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa) in sede di contrattazione integrativa.

Premesso che:

- l'art. 66 comma 1 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17/12/2020, entrato in vigore il 18/12/2020, assegna alla contrattazione integrativa la definizione, tra l'altro, dei criteri di riparto delle risorse del Fondo di cui all'art. 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori), e la individuazione dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sancisce che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono (...)”*;
- il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, così recita: *“(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)”*
- dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L., viene istituito il nuovo Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, in cui confluiscono, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione del C.C.N.L. del “Fondo la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 06/05/2010 dell'Area III (Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo) e le risorse del Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 06/05/2010 dell'Area III (Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo);
- ai sensi del comma 11 del già citato art. 91 *“alla retribuzione di risultato, è destinato, in sede di contrattazione integrativa (...) un importo non inferiore al 70% delle risorse annualmente disponibili a valere sul presente Fondo”*;
- ai sensi del comma 8 lett. d) dell'art. 91 e dell'art. 73 C.C.N.L. 17/12/2020, è a carico del Fondo per la retribuzione di risultato il finanziamento delle indennità di sostituzione;
- ai sensi del comma 8 dell'art. 92, è a carico del Fondo per la retribuzione di risultato il finanziamento dei compensi per il servizio di pronta disponibilità;
- l'art. 30 del vigente C.C.N.L. prevede che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva;
- in data 12/09/2018 è stato firmato il contratto integrativo in merito ai criteri generali della valutazione di tutto il personale dirigenziale;
- negli anni 2020 e 2021 l'emergenza sanitaria da COVID-19 ha assorbito larga parte della contrattazione decentrata, impegnata tra l'altro nel definire i criteri di utilizzo delle risorse aggiuntive stanziata dalla normativa in favore del personale impegnato nel contrasto all'infezione;
- principio generale ex art. 8 c. 7 del C.C.N.L. 17/12/2020 è che i contratti integrativi conservano la loro efficacia anche in assenza di specifico richiamo, fino a sottoscrizione di

successivo contratto nella medesima materia, quindi per l'esercizio 2021 e seguenti resta vigente l'accordo decentrato in merito alla valutazione sopra richiamato, in quanto non formalmente abrogato né disapplicato;

- con delibera n. 727 del 24/09/2021 sono stati formalmente costituiti per l'anno 2021 i Fondi contrattuali, tra gli altri, della Dirigenza Area Funzioni Locali;
- con deliberazione n. 657 del 13/07/2022 si è provveduto alla integrazione ed accertamento a consuntivo dei Fondi contrattuali anno 2021, con contestuale formale costituzione dei Fondi per l'anno 2022;

al termine di ampia ed approfondita discussione fra le Parti

SI CONVIENE CHE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

Il Fondo di cui all'art. 91 C.C.N.L. Area Funzioni Locali 17/12/2020 (Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) anno 2021 presenta una consistenza di Euro 94.456,30.

L'importo indicato è al netto della somma utilizzata per il finanziamento delle indennità di sostituzione e per il finanziamento del servizio di pronta disponibilità.

A tale importo devono essere sommate, ai sensi del comma 9 art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020, le risorse residue del Fondo di cui all'art. 90 (Fondo per la retribuzione degli incarichi e Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro), stanziato a Bilancio, certificate dagli organi di controllo e non integralmente utilizzate, che sono vincolate a retribuzione di risultato, di seguito indicate:

- Euro 90.634,45.

Il Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020, integrato come sopra specificato, ammonta per l'anno 2021 ad **Euro 185.090,75**.

Per l'esercizio 2021, in base al principio di ultrattività dei contratti integrativi, il sistema di valutazione rimane quello previsto dal decentrato sottoscritto per le aree dirigenziali il 12/09/2018, qui di seguito viene riepilogato:

1. la **valutazione annuale sulla performance organizzativa** della Struttura Complessa e/o Semplice Dipartimentale alla quale il dipendente è assegnato pesa per il 70% sulla distribuzione della retribuzione di risultato.

La relativa quota verrà calcolata nel seguente modo:

- a) la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 30 gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali

- b) i pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti:

incarico di natura professionale art. 70 c. 1 lett. c) C.C.N.L.) _____ peso 1

incarico aziendale di Struttura Semplice
anche a valenza Dipartimentale (art. 70 c. 1 lett. b) C.C.N.L.) _____ peso 2

incarico aziendale di Struttura Complessa
o situazione economica equiparata (art. 70 c. 1 lett. a) C.C.N.L.) _____ peso 3

Incarico di più Strutture Complesse * _____ peso 3.2

Incarico di sostituzione di Direttore Amministrativo _____ peso 3.9

* la maggiorazione si applica esclusivamente in caso di mancanza in Azienda di altri Dirigenti in possesso dei requisiti contrattuali previsti per ricoprire temporaneamente l'incarico vacante, ai sensi dell'art. 73 c. 8 C.C.N.L. 17/12/2020.

In presenza di incarichi speciali aggiuntivi rispetto ad un incarico tra quelli sopra, il relativo peso verrà così incrementato:

- + 20% (tale maggiorazione sarà proporzionata alla durata dell'incarico) per l'incarico di Responsabile Anticorruzione
- + 15% (tale maggiorazione sarà proporzionata alla durata dell'incarico) per l'incarico di Responsabile Protezione Dati.

2. la **valutazione annuale sulla performance individuale** pesa per il restante 30% del fondo sulla distribuzione della retribuzione di risultato.

Quest'ultima a sua volta viene distinta in:

- a) Obiettivo/i individuale/i annuale/i con un peso del 50%; gli obiettivi potranno essere al massimo 2;
- b) Competenze manageriali e professionali con un peso del 50%.

In applicazione dell'art. 30 comma 2 del C.C.N.L. 17/12/2020, ai Dirigenti che avranno conseguito il 100% della valutazione complessiva sarà attribuita una retribuzione di risultato maggiorata del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, secondo il seguente calcolo:

Fondo destinato alla retribuzione di risultato Euro 185.090,75/n. 16 di Dirigenti afferenti il fondo = valore medio Euro 11.568,17 * 30% = Euro 3.470,45

La valutazione annuale sulla performance organizzativa e sulla performance individuale concorrono nella valutazione per la conferma o la revoca dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa.

La valutazione annuale sulla performance individuale ha valore nella valutazione degli incarichi inferiori alla Struttura Complessa.

Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva.

Per tutto quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o C.C.N.L..

Letto, approvato e sottoscritto,

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Mazzone FIRMATO IN ORIGINALE	FP CGIL FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sanitario Dott. Franca Martelli	CISL FP FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei	UIL FPL
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Barbara Graverini FIRMATO IN ORIGINALE	FEDIR SANITA'
Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri FIRMATO IN ORIGINALE	DIREL FIRMATO IN ORIGINALE
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott. Rita Maria Ratti FIRMATO IN ORIGINALE	DIRER
	UNSCP