

**Contratto Integrativo Aziendale
in applicazione dell'art. 9 c. 5 lett. a) del C.C.N.L. 23/01/2024 Area Sanità
ad oggetto:**

**“INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI A VALERE SUI FONDI
CONTRATTUALI PROVVISORI PER L'ANNO 2024 PER IL
FINANZIAMENTO DI NUOVI INCARICHI**

In data 7/08/2024 , presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30,

acquisito - come da verbale n. 31 del 22-23/07/2024 conservato in atti - il parere favorevole del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sull'ipotesi di accordo integrativo “Individuazione delle risorse disponibili a valere sui fondi contrattuali provvisori per l'anno 2024 per il finanziamento di nuovi incarichi” siglata il 18/07/2024,

la Delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità in sede di contrattazione integrativa sottoscrivono in via definitiva l'accordo di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI FIRMATO IN ORIGINALE	ANAAO ASSOMED FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Pamela MORELLI assente	CIMO FESMED FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Simonetta LUCARINI assente	FASSID FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Barbara GRAVERINI FIRMATO IN ORIGINALE	FP CGIL assente
	FVM FIRMATO IN ORIGINALE
	UIL FPL assente
	FEDERAZIONE CISL MEDICI assente
	FESMED
	AAROI EMAC FIRMATO IN ORIGINALE

Accordo integrativo aziendale:

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI A VALERE SUI FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI PER L'ANNO 2024 PER IL FINANZIAMENTO DI NUOVI INCARICHI

Vigente il C.C.N.L. 23/01/2024 applicabile al personale dell'Area Sanità di cui all'art. 2 comma 5 del C.C.N.Q. del 10/08/2022 sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva,

dato atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sopra richiamato ha vigenza norma economica per il periodo 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 e che, giunto a scadenza, si intende tacitamente rinnovato, di anno in anno, qualora non ne sia data formale e rituale disdetta da una delle Parti,

in data 18/07/2024 la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 e la Delegazione trattante di parte sindacale concordano sulla presente ipotesi di Accordo Integrativo aziendale e procedono alla sua sottoscrizione in via provvisoria, per il successivo invio al Collegio Sindacale.

Premessa:

le Parti richiamano la seguente normativa in materia di contrattazione integrativa

- art. 9 del C.C.N.L. Area Sanità siglato in data 23/01/2024 rubricato "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*" che al comma 5 lett. a) prevede la contrattazione su "*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato)*";
- art. 72 del sopra citato C.C.N.L. rubricato "Fondo per la retribuzione degli incarichi" il cui comma 3 stabilisce che il fondo in argomento deve essere integralmente utilizzato;
- art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti (...)*";
- art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

Le Parti danno atto che con deliberazione n. 459 del 25/05/2023 l'Azienda ha quantificato i Fondi contrattuali del personale dell'Area Sanità per l'anno 2022 (a consuntivo), e per l'anno 2023 (in via previsionale).

Inoltre, con deliberazione aziendale n. 606 del 27/06/2024 sono stati costituiti i fondi anno 2024 nonché quantificati a consuntivo quelli dell'anno 2023.

L'analisi dei Fondi della Dirigenza Medico/Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria è stata da ultimo comunicata nell'incontro sindacale del 10/04/2024, ed approfondita durante un tavolo tecnico appositamente costituito sulla materia oggetto del presente accordo, durante i quali è stata altresì effettuata la previsione di spesa per il finanziamento di incarichi per l'anno 2024 .

Il presente accordo è finalizzato alla quantificazione provvisoria delle risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 72, disponibili per la contrattazione integrativa in materia di incarichi professionali.

Il fondo in argomento è destinato al finanziamento di:

- retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile (ivi inclusa l'applicazione della clausola di garanzia),
- indennità per incarico di direzione di struttura complessa,
- indennità di specificità medico – veterinaria (ISM) ed indennità di specificità sanitaria,
- eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge,
- specifico trattamento economico ove spettante (in applicazione dell'art.38, comma 3 del CCNL dell'8.6.2000 dell'Area IV Medico – Veterinaria e dell'art. 39, comma 2 del CCNL dell'8.6.2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria),
- eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

Sulla base dei dati esaminati, riferiti al marzo 2024, si stima per l'anno 2024 quanto di seguito indicato:

<i>Fondo incarichi anno 2024 Dirigenza Medico/Veterinaria, già ridotto dell'importo per trasferimento di n. 7 unità di personale in attuazione del progetto "Gaslini diffuso"</i>		
Fondo retribuzione incarichi anno 2024	Spesa anno 2024 (calcolata su maggio 2024)	Residuo disponibile
Euro 7.973.404,00	Euro 6.850.085,00	Euro 1.123.319,00

<i>Fondo incarichi Dirigenza Sanitaria (biologi, chimici, fisici, psicologi, farmacisti e dirigenti delle professioni sanitarie)</i>		
Fondo retribuzione incarichi anno 2024	Spesa anno 2024 (calcolata su maggio 2024)	Residuo disponibile
Euro 376.898,00	Euro 386.797,00	- Euro 9.899,00

Premesso che il residuo disponibile nel fondo 2024 è determinato anche dalla attuale

vacanza di dieci Strutture Complesse, dieci Strutture Semplici a valenza Dipartimentale e di un numero ancora non definito di Strutture Semplici articolazione interna di S.C., la cui assegnazione comporterà un onere a carico del fondo,

premessο inoltre che gli incarichi gestionali di cui al punto precedente saranno solo in parte assegnati nell'anno 2024,

le Parti concordano che:

1. si proceda alla equiparazione della retribuzione di posizione complessiva corrisposta ai Dirigenti Sanitari – in relazione all'incarico ricoperto – a quella corrisposta alla Dirigenza Medico/Veterinaria. Ad oggi, sulla base dei vigenti accordi aziendali, i Dirigenti Sanitari percepiscono la sola parte fissa della retribuzione di posizione, stabilita dal C.C.N.L., ma non una variabile aziendale.

Si concorda di trasferire le risorse di cui all'art. 95 comma 9 del C.C.N.L. 19/12/2019 - non disapplicato e sotto riportato - pari ad Euro 60.804,22 dal fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria al fondo per la retribuzione degli incarichi:

“Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 91(Retribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94(Fondo per la retribuzione degli incarichi)”.

Il Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria anno 2024 ammonta infatti ad Euro 202.680,74. A seguito della riduzione operata per il finanziamento dell'equiparazione della retribuzione di posizione residueranno Euro 141.876,52.

2. si conferiscano n. 46 nuovi incarichi professionali CX e CC (rispettivamente n. 15 e n. 31 incarichi), il cui numero è stato stabilito in maniera prudentiale in base all'analisi dei seguenti fattori:
 - residuo disponibile del fondo incarichi anno 2024 (Euro 1.123.319,00) e sua destinazione,
 - costo stimato con un ragionevole grado di certezza a carico del fondo aziendale, per il finanziamento di n. 27 incarichi gestionali, vacanti o di nuova attivazione, che saranno conferiti nell'anno 2024, pari ad Euro 511.748,00
 - costo stimato con un ragionevole grado di certezza a carico del fondo (Euro 107.998,56) per il finanziamento di incarichi “C” (incarichi professionali, di consulenza, studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo di cui all'art. 22 comma 1 par. II) lett. c) del CCNL) a n. 24 Dirigenti con incarico professionale iniziale “D” che hanno maturato/matureranno entro il 31/12/2024 almeno 5 anni di anzianità effettiva,
 - necessità di mantenere risorse nel fondo per far fronte al costo derivante da nuove assunzioni di Dirigenti:

Cod. incarico	Tipologia incarico	n. nuovi conferimenti anno 2024	Costo annuo	Note
A, BD, BB	Incarico di S.C. di S.S.D. e di S.S.	27	Euro 511.748,00	Costo stimato per 5 S.C., 10 S.S.D. e 12 S.S.
CX	Incarico di altissima professionalità	15	Euro 162.072,15	Maggior costo calcolato rispetto ad un incarico "C"
CC	Incarico professionali di alta specializzazione	31	Euro 119.131,14	Maggior costo calcolato rispetto ad un incarico "C"
C	incarico professionale iniziale	24	Euro 107.998,56	Maggior costo calcolato rispetto ad un incarico "D"
TOTALE			Euro 900.949,85	

Le Parti si riservano di modificare il presente accordo per ridefinire, ove necessario, il numero di incarichi professionali attribuibili se il valore delle risorse qui contrattate dovesse mutare, anche a seguito del costo a carico del fondo determinato dalla esperienza professionale dei Dirigenti che saranno assunti dall'Azienda, ad oggi non nota né ragionevolmente stimabile.

Gli effetti giuridici ed economici del presente Contratto Integrativo Aziendale decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione in via definitiva. Il CIA, una volta sottoscritto in via definitiva dalle Parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonee forme di pubblicità.

Il CIA conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di successivo contratto integrativo in materia, fatta salva la comunicazione scritta di volontà di disdetta o recesso.

Per tutto quanto non previsto dallo stesso, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o il contratto collettivo nazionale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

La Delegazione trattante di parte datoriale:

Direttore Amministrativo (Presidente), Maria Alessandra MASSEI
Direttore Sanitario, Pamela MORELLI
Direttore Sociosanitario, Simonetta LUCARINI
Direttore S.C. Gestione Risorse Umane, Barbara GRAVERINI

FIRMATO IN ORIGINALE
FIRMATO IN ORIGINALE
assente
assente

La Delegazione trattante di parte sindacale:

ANAAO ASSOMED FIRMATO IN ORIGINALE
CIMO FESMED FIRMATO IN ORIGINALE
AAROI EMAC FIRMATO IN ORIGINALE
FASSID FIRMATO IN ORIGINALE
FP CGIL assente
FVM FIRMATO IN ORIGINALE
UIL FPL assente
FEDERAZIONE CISL MEDICI FIRMATO IN ORIGINALE

Michela Ardini
Paolo Bucchioni
Monica Baldini
Enrico Battolla

Erica Costa

Luca Beatini