

Contratto Integrativo Aziendale **in applicazione dell'art. 9 c. 5 lett. e) del C.C.N.L. 23/01/2024 Area Sanità** **ad oggetto:**

“Elevazione indennità di Pronta Disponibilità per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 30 comma 7 C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024”

In data 18/11/2025, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30,

acquisito - come da verbale n. 48 del 29/10/2025 conservato in atti - il parere favorevole del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sull'ipotesi di accordo integrativo *“Elevazione indennità di Pronta Disponibilità per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 30 comma 7 C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024”* siglata il 23/09/2025,

la Delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità in sede di contrattazione integrativa sottoscrivono in via definitiva l'accordo di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI FIRMATO	ANAAO ASSOMED FIRMATO
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Pamela MORELLI FIRMATO	CIMO FESMED FIRMATO
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Simonetta LUCARINI ASSENTE	AAROI EMAC FIRMATO
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Barbara GRAVERINI FIRMATO	FASSID FIRMATO
	FP CGIL ASSENTE
	FVM FIRMATO
	UIL FPL ASSENTE
	FEDERAZIONE CISL MEDICI FIRMATO

Accordo integrativo aziendale:

ELEVAZIONE INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA' PER L'ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 7 C.C.N.L. AREA SANITA' DEL 23/01/2024

Vigente il C.C.N.L. 23/01/2024 applicabile al personale dell'Area Sanità di cui all'art. 2 comma 5 del C.C.N.Q. del 10/08/2022 sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva,

dato atto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sopra richiamato ha vigenza norma economica per il periodo 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 e che, giunto a scadenza, si intende tacitamente rinnovato, di anno in anno, qualora non ne sia data formale e rituale disdetta da una delle Parti,

in data 23/09/2025 la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 e la Delegazione trattante di parte sindacale per l'Area Sanità concordano sulla presente ipotesi di Accordo Integrativo aziendale e procedono alla sua sottoscrizione in via provvisoria, per il successivo invio al Collegio Sindacale.

Premessa:

le Parti richiamano la seguente normativa in materia di contrattazione integrativa

- art. 9 del C.C.N.L. Area Sanità siglato in data 23/01/2024 rubricato *“Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”* che al comma 5 lett. e) prevede la contrattazione su *“l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità”* con oneri a carico del fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- art. 30 del C.C.N.L. in argomento, che disciplina il “Servizio di Pronta Disponibilità”, prevedendo al comma 7 una correlata indennità oraria di Euro 2,00 lordi, elevabile in sede di contrattazione integrativa;
- art. 73 del già citato C.C.N.L. rubricato *“Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”* il cui comma 5 stabilisce che il fondo in argomento deve essere integralmente utilizzato e che in caso di eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero disponibili le stesse devono essere temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui all'art. 73 dall'anno successivo;

- art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti (...)”*;
- art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

Le Parti danno atto che con deliberazione aziendale n. 594 del 19/06/2025 sono stati costituiti in via previsionale i fondi contrattuali del personale dell'Area Sanità per l'anno 2025, nonché quantificati a consuntivo quelli dell'anno 2024.

Le Parti convengono di contrattare l'elevazione dell'indennità oraria di Pronta Disponibilità a ristoro del disagio dei Dirigenti assegnati alle Strutture aziendali di seguito tassativamente elencate, determinato dal servizio di pronta disponibilità previsto su più sedi:

- S.C. Direzione Medica di P.O.,
- S.C. Anestesia e Rianimazione,
- S.C. Radiologia,
- S.C. Urologia,
- S.C. Ortopedia.

I competenti uffici della S.C. Gestione Risorse Umane hanno stimato la disponibilità di risorse del fondo di cui all'art. 73 per l'anno 2025 destinabili alla presente contrattazione integrativa.

Il fondo in argomento è riservato al finanziamento di:

- compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al Capo V di cui al Titolo V del C.C.N.L. del 19/12/2019,
- remunerazione dell'attività didattica di cui all'art. 50 commi 7 e 8 del sopra citato C.C.N.L. ed alle condizioni previste dall'art. 96 comma 5 dello stesso,
- trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge coerenti con le finalità del fondo,
- indennità di Pronto Soccorso di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 23/01/2024.

Quanto sopra premesso, le Parti concordano che:

si proceda alla elevazione dell'indennità di cui all'art. 30 comma 7 del C.C.N.L. 23/01/2024 applicando un valore orario di Euro 4,00 lordi - pari al doppio del valore di Euro 2,00/ora lordi fissato dal C.C.N.L. - ai soli Servizi di Pronta Disponibilità effettuati dal 1/01/2025 al 31/12/2025 dai Dirigenti delle seguenti Strutture:

- S.C. Direzione Medica di P.O.,
- S.C. Anestesia e Rianimazione,
- S.C. Radiologia,
- S.C. Urologia,
- S.C. Ortopedia,

per un importo lordo complessivo presunto di Euro 141.309,28. Detto importo è stimato con un ragionevole grado di certezza proiettando su base annua la spesa effettiva del primo semestre dell'anno 2025.

Conseguentemente, il maggior onere a carico del fondo di cui all'art. 73 derivante dal presente accordo si presume pari ad Euro 70.654,64.

Le Parti concordano sulla necessità di contrattare in maniera prudentiale, al fine di mantenere nel fondo le risorse necessarie per far fronte alla remunerazione delle indennità e compensi a carico dello stesso, spettanti ai Dirigenti che saranno assunti dall'Azienda.

Le Parti si riservano di modificare il presente accordo per ridefinirne, ove necessario, il contenuto se il valore delle risorse qui contrattate dovesse mutare, ed anche a seguito del costo a carico del fondo determinato dalla assunzione di Dirigenti ad oggi non nota né ragionevolmente stimabile.

Gli effetti giuridici ed economici del presente Contratto Integrativo Aziendale decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione in via definitiva e, comunque non prima del 1/01/2025, e conservano efficacia fino al 31/12/2025 fatte salve:

- la stipulazione di un successivo contratto integrativo in materia,
- la comunicazione scritta di volontà di disdetta o recesso.

Il CIA, una volta sottoscritto in via definitiva dalle Parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonee forme di pubblicità.

Per tutto quanto non previsto dallo stesso, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o il contratto collettivo nazionale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

La Delegazione trattante di parte datoriale:

Direttore Amministrativo (Presidente), Maria Alessandra MASSEI	FIRMATO
Direttore Sanitario, Pamela MORELLI	FIRMATO
Direttore Sociosanitario, Simonetta LUCARINI	ASSENTE
Direttore S.C. Gestione Risorse Umane, Barbara GRAVERINI	FIRMATO

La Delegazione trattante di parte sindacale:

ANAAO ASSOMED	_____	FIRMATO
CIMO FESMED	_____	FIRMATO
AAROI EMAC	_____	FIRMATO
FASSID	_____	FIRMATO
FP CGIL	_____	FIRMATO
FVM	_____	FIRMATO
UIL FPL	_____	ASSENTE
FEDERAZIONE CISL MEDICI	_____	FIRMATO