

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. - 3 6 5 del - 6 MAG. 2021

Oggetto: Contratto di lavoro autonomo di natura libero professionale legato all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2 (COVID-19).

(eventuale) CIG CUP

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane

S.S.D.:

Dirigente proponente: Dott. Giovanni Frandi

Responsabile del procedimento: Dott. Valentina Mariotti

Estensore del Provvedimento: Dott. Giovanni Frandi

Responsabile Unico del Procedimento:

Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:

Importo di spesa	Anno 2021	Anno	Anno
€. 16.000,00	16.000,00		

Direttore SC Bilancio e Contabilità: Dott. Fabio CARGIOLLI

Previsto nel bilancio di previsione anno 2021	0.00
--	-------------

Da prevedere nel bilancio di previsione anno	
---	--

Stato patrimoniale anni precedenti	
---	--

Nr. Conto di bilancio	Autorizzazione spesa nr.
135085005	2021/299

Comporta costi	SI
-----------------------	-----------

Allegati :

Da trasmettere a:

per competenza:	
------------------------	--

per conoscenza:	Dipartimento Prevenzione
------------------------	---------------------------------

OGGETTO: Contratto di lavoro autonomo di natura libero professionale legato all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2 (COVID-19).

IL DIRETTORE SC Gestione Risorse Umane, Dott. Giovanni Frandi

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421";

VISTO il d.Lgs. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'Atto di Autonomia Azienda approvato con deliberazione n. 167 dell'8.3.2019;

CONSIDERATO che con delibera del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020 pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 26 dell'01/02/2020 si è provveduto a dichiarare lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

Dato atto che lo stato di emergenza è stato prorogato con Delibera del Consiglio dei Ministri del 13 gennaio 2021 fino al 30/04/2021, ulteriormente prorogato al 31 luglio 2021 con D.L. n. 52/2021;

VISTI:

- il D.L. n. 18 del 17/03/2020 "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" convertito, con modificazioni, in Legge n. 27 del 24/04/2020;
- la Legge n. 178 del 30/12/2020 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" che all'art. 1, comma 423, ha disposto che le misure di cui agli artt. 2-bis, comma 1 e 5 e 2-ter, commi 1 e 5, del citato decreto legge n. 18/2020, convertito dalla legge n. 27/2020 possono essere utilizzate fino al 31 dicembre 2021;

RICHIAMATE:

- la nota della Regione Liguria prot. n. PG/2020/77068 del 27/02/2020 recante "Assunzioni straordinarie per far fronte all'emergenza infezioni da 2019-nCoV" e la risposta di questa Amministrazione trasmessa con comunicazione ns prot. n. 10209 dell'11/03/2020;
- la nota della Regione Liguria prot. n. PG/2020/88221 del 03/03/2020 ad oggetto "Assunzioni straordinarie per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- la deliberazione di A.LI.SA n. 97 del 19/03/2020 "Approvazione e indizione di manifestazione di interesse per il conferimento di incarichi ex art. 1 del D.L. n. 14 del 09/03/2020 "Disposizioni urgenti per il potenziamento del SSN in relazione all'emergenza COVID-19" per le Aziende, Enti ed Istituti del SSR";
- la nota della Regione Liguria prot. n. PG/2020/446809 del 31 dicembre 2020 recante "Legge 30 dicembre 2020 n. 178 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"

RIBADITA inoltre la possibilità di procedere al reclutamento delle risorse umane, così come individuate dalla normativa nazionale e/o regionale, anche attraverso il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, in deroga all'art. 7 c. 6 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 6 del D. L. 31/05/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/2010 n. 122;

Ritenuto, al fine di consentire la prosecuzione delle attività sanitarie per fronteggiare la persistente emergenza epidemiologica da SARS-COV2 (COVID-19), la Direzione aziendale ha autorizzato l'attivazione di un contratto libero professionale con personale sanitario (medico specialista presso la S.C. Medicina d'urgenza, previa acquisizione delle manifestazioni di interesse presentate a seguito di indizione di avviso pubblico per soli titoli;

DATO atto che il Responsabile della struttura sanitaria interessata alla figura professionale in argomento conclusa la valutazione delle domande pervenute agli atti, ha indicato il seguente candidato in quanto in possesso di titoli maggiormente idonei alle funzioni da svolgere: Dott. DEFRANCHI Pierantoni Gadi, medico specialista collocato a riposo presso la S.C. Pronto Soccorso e medicina urgenza;

RITENUTO, al fine di consentire la prosecuzione delle attività sanitarie per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da SARS-COV2 (COVID-19), di autorizzare la S.C. Gestione Risorse Umane ad attivare il contratto libero professionale (co.li.pro.) con il citato candidato fino al 30 giugno 2021;

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1155 del 20.12.2017;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. di autorizzare la S.C. Gestione Risorse Umane ad attivare contratti libero professionale (co.li.pro) per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID 19 fino al 30 giugno 2021 con il seguente candidato: Dott. DEFRANCHI Pierantoni Gadi, medico specialista collocato a riposo presso la S.C. Pronto Soccorso e medicina urgenza, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale;
2. di dare incarico alla SC Gestione Risorse Umane di provvedere agli adempimenti conseguenti;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRETTORE
S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Giovanni Frandi)

Per visto di regolarità contabile
IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e smi ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonello MAZZONE)



IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Franca MARTELLI)



DELIBERA

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)



Di far propria la proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

