

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 1044 del 31 dicembre 2021

Oggetto: Contratti di Collaborazione Libero Professionale legati all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2 (COVID-19).	
(eventuale) CIG	CUP

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane			
S.S.D.:			
Dirigente proponente: Dott.ssa Barbara GRAVERINI			
Responsabile del procedimento: Dott. Barbara GRAVERINI			
Estensore del Provvedimento: Dott.ssa Agnese STABILE			
Responsabile Unico del Procedimento:			
Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:			
Importo di spesa €. 54.558,00	Anno 2021 €.	Anno 2022 €. 54.558,00	Anno
Direttore SC Bilancio e Contabilità: Dott. Fabio CARGIOLLI			
Previsto nel bilancio di previsione anno 2022			
Da prevedere nel bilancio di previsione 2022		54.558,00 Spesa Covid-19	
Stato patrimoniale			
Nr. Conto di bilancio	Autorizzazione spesa nr.		
135085005	2022/209		
Comporta costi	SI		

Allegati :

Da trasmettere a:	
per competenza:	
per conoscenza:	Dipartimento Prevenzione

OGGETTO: Contratti di Collaborazione Libero Professionale legato all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2 (COVID-19).

IL DIRETTORE SC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Barbara GRAVERINI

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421";

VISTO il d.Lgs. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'Atto di Autonomia Azienda approvato con deliberazione n. 167 dell'8.3.2019;

CONSIDERATO che con delibera del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020 pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 26 dell'01/02/2020 si è provveduto a dichiarare lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

DATO ATTO che lo stato di emergenza verrà prorogato fino al 31 marzo 2022;

VISTI:

- il D.L. n. 18 del 17/03/2020 "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" convertito, con modificazioni, in Legge n. 27 del 24/04/2020;
- la Legge n. 178 del 30/12/2020 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" che all'art. 1, comma 423, ha disposto che le misure di cui agli artt. 2-bis, comma 1 e 5 e 2-ter, commi 1 e 5, del citato decreto legge n. 18/2020, convertito dalla legge n. 27/2020 possono essere utilizzate fino al 31 dicembre 2021;

RICHIAMATE:

- la nota della Regione Liguria prot. n. PG/2020/77068 del 27/02/2020 recante "Assunzioni straordinarie per far fronte all'emergenza infezioni da 2019-nCoV" e la risposta di questa Amministrazione trasmessa con comunicazione ns prot. n. 10209 dell'11/03/2020;
- la nota della Regione Liguria prot. n. PG/2020/88221 del 03/03/2020 ad oggetto "Assunzioni straordinarie per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- la deliberazione di A.LI.SA n. 97 del 19/03/2020 "Approvazione e indizione di manifestazione di interesse per il conferimento di incarichi ex art. 1 del D.L. n. 14 del 09/03/2020 "Disposizioni urgenti per il potenziamento del SSN in relazione all'emergenza COVID-19" per le Aziende, Enti ed Istituti del SSR";
- la nota della Regione Liguria prot. n. PG/2020/446809 del 31 dicembre 2020 recante "Legge 30 dicembre 2020 n. 178 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"

RIBADITA inoltre la possibilità di procedere al reclutamento delle risorse umane, così come individuate dalla normativa nazionale e/o regionale, anche attraverso il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, in deroga all'art. 7 c. 6 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 6 del D. L. 31/05/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/2010 n. 122;

DATO ATTO che, al fine di consentire la prosecuzione delle attività sanitarie per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da SARS-COV2 (COVID-19) che nell'ultimo periodo ha avuto dei preoccupanti aumenti del livello dei contagi, la Direzione Aziendale ha autorizzato l'attivazione di n. 3 contratti di Collaborazione Libero Professionale per 3 Medici non specialisti, da

assegnare Dipartimento della Prevenzione, previa acquisizione delle manifestazioni d'interesse presentate a seguito di indizione di avviso pubblico per soli titoli;

RILEVATO che il Direttore del Dipartimento della Prevenzione, interessato alle figure professionali in argomento, conclusa la valutazione delle domande pervenute agli atti, ha indicato la Dott.ssa Sara CORSI, la Dott.ssa Almina BERTOLINI e la Dott.ssa Gabriella CALVANI quali soggetti maggiormente idonei al conferimento del contratto di Collaborazione Libero Professionale in qualità di Medico non specialista ed immediatamente disponibili al conferimento del contratto in parola;

RITENUTO, al fine di consentire la prosecuzione delle attività sanitarie per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da SARS-COV2 (COVID-19), di autorizzare la S.C. Gestione Risorse Umane ad attivare i contratti Co.Li.Pro. nei confronti della Dott.ssa Sara CORSI, alla Dott.ssa Almina BERTOLINI ed alla Dott.ssa Gabriella CALVANI;

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1155 del 20.12.2017;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. il conferimento n. 3 contratti di Collaborazione Libero Professionale per le attività di contact tracing, campagna vaccinale ed effettuazione tamponi a fronte del recente aumento dei contagi, fino al 31 marzo 2022, alla Dott.ssa Sara CORSI, alla Dott.ssa Almina BERTOLINI ed alla Dott.ssa Gabriella CALVANI, individuando la decorrenza nel successivo contratto individuale;
2. di dare incarico alla SC Gestione Risorse Umane di provvedere agli adempimenti conseguenti;
3. di dare atto che l'onere complessivo derivante dall'adozione del presente atto ammonta ad €. 54.558,00 da prevedere nel Bilancio di Previsione 2022;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRETTORE

S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Per visto di regolarità contabile

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e smi ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

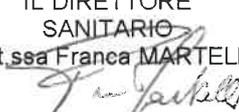
PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

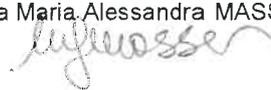
IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonello MAZZONE)



IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Franca MARTELLI)



IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)



DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

