



Sistema Sanitario Regione Liguria

Via Fazio, 30 – La Spezia

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 845 del 05 novembre 2021

Oggetto: approvazione della mappatura aziendale degli incarichi di funzione del personale del Comparto e proroga degli incarichi conferiti ai sensi del previgente C.C.N.L..

(eventuale) CIG                      CUP

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane			
S.S.D.:			
Dirigente proponente: Dott.ssa Barbara Graverini			
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Barbara Graverini			
Estensore del Provvedimento: Dott.ssa Alessandra Olivieri			
Responsabile Unico del Procedimento:			
Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:			
Importo di spesa	Anno 2021	Anno	Anno
Importo di entrata	Anno	Anno	Anno
Direttore SC Bilancio e Contabilità: Dott. Fabio CARGIOLLI			
Previsto nel bilancio di previsione anno 2021			
Da prevedere nel bilancio di previsione anno			
Stato patrimoniale anni			
Nr. Conto di bilancio		Autorizzazione spesa nr.	
Comporta costi	NO		

Allegati : allegato n. 1

Da trasmettere a:	
per competenza:	
per conoscenza:	Direttori delle Strutture cui gli incarichi afferiscono

OGGETTO: :approvazione della mappatura aziendale degli incarichi di funzione del personale del Comparto e proroga degli incarichi conferiti ai sensi del previgente C.C.N.L..

IL DIRETTORE S.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Barbara Graverini

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421";

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'Atto di Autonomia Aziendale approvato con deliberazione n. 167 dell'8.3.2019;

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. Comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018, che al Titolo III, Capo II, ha introdotto una nuova disciplina in materia di incarichi attribuibili al personale del Comparto, denominati "incarichi di funzione";

VISTO il comma 3 dell'art. 14 del sopra citato C.C.N.L., il quale precisa che Aziende ed Enti devono provvedere a definire il sistema degli incarichi in conformità a quanto previsto dal C.C.N.L. medesimo;

DATO ATTO che con delibera n. 78 del 28/01/2021, in esito a confronto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto – come disposto dall'art. 5, c. 3, lett. d) ed e) del vigente C.C.N.L. - è stato approvato il "Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi di funzione";

DATO ATTO inoltre che sono state acquisite dai competenti Responsabili le proposte di istituzione degli incarichi di funzione, nonché le relative job descriptions;

RILEVATO che, sulla base di tali proposte, tenuto conto dell'assetto organizzativo aziendale e del contesto di riferimento (ospedaliero, territoriale e tecnico-amministrativo), è stata elaborata la mappatura degli incarichi di funzione, trasmessa per la prevista informazione preventiva alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU in data 16/07/2020;

EVIDENZIATO che il documento di cui sopra è stato esaminato in occasione di più incontri sindacali, in esito ai quali sono state accolte alcune delle proposte ed osservazioni ricevute dall'Azienda;

RICORDATO che l'individuazione degli incarichi di funzione rientra nel potere organizzatorio del datore di lavoro, tenuto conto delle risorse definite in sede di contrattazione integrativa aziendale;

VISTO l'accordo decentrato "Utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa all'interno del Fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018 per il finanziamento degli incarichi di funzione" sottoscritto in data 26/10/2021 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto e la RSU, che definisce in Euro 581.240,55 la quota da riservare - nell'ambito del Fondo condizioni di lavoro e incarichi - al finanziamento delle indennità di incarico, ai sensi dell'art. 8, c. 5, lett. a) del vigente C.C.N.L.;

VISTA la mappatura definitiva degli incarichi di funzione del personale del Comparto afferenti all'area sanitaria, sociosanitaria, e tecnico-amministrativa, trasmessa come informativa sindacale in data 20/10/2021 ed allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);

DATO ATTO che tale mappatura è stata definita nel rispetto della quota riservata a tal fine dalla contrattazione integrativa aziendale, e che la graduazione degli incarichi è stata effettuata nel rispetto del già citato Regolamento approvato con delibera n. 78 del 28/01/2021;

DATO ATTO altresì che le job descriptions che descrivono competenze e responsabilità correlate ai singoli incarichi di funzione saranno allegate al bando di ogni procedura selettiva;

RICHIAMATA la delibera n. 512 del 30/06/2021 con cui sono stati prorogati al 31/10/2021 gli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa assegnati secondo le disposizioni dei C.C.N.L. precedenti;

RITENUTO pertanto:

- di procedere all'approvazione della mappatura aziendale degli incarichi di funzione del personale del Comparto dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 di cui all'allegato 1, precisando che il documento in argomento è coerente con l'attuale organizzazione aziendale ma che, trattandosi di strumento dinamico, è suscettibile di modifica e/o integrazione - nel rispetto della quota di Fondo definita in sede di contrattazione integrativa - in conseguenza di eventuali modifiche dell'organizzazione aziendale;
- di istituire tali incarichi, rinviando ad un ulteriore atto l'eventuale istituzione di incarichi professionali, nel rispetto della quota di Fondo definita in sede di contrattazione integrativa;

STABILITO di procedere con separato provvedimento all'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di funzione - con la gradualità definita dalla Direzione aziendale - dando atto che, ai sensi dell'art. 22 C.C.N.L. 21/5/2018, gli attuali incarichi di posizione organizzativa e coordinamento verranno a cessare progressivamente, in relazione alle diverse tempistiche di conferimento degli incarichi di funzione, e nel rispetto di imminenti collocamenti a riposo;

RITENUTO pertanto di prorogare come sopra specificato gli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa assegnati secondo le disposizioni dei C.C.N.L. precedenti, in scadenza al 31/10/2021 giusta deliberazione n. 512 del 30/06/2021;

DATO ATTO altresì che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1155 del 20.12.2017.

Tutto ciò premesso

#### PROPONE

1. di approvare la mappatura aziendale degli incarichi di funzione del personale del Comparto dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 di cui all'allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, precisando che il documento in argomento è coerente con l'attuale organizzazione aziendale ma che, trattandosi di strumento dinamico,

è suscettibile di modifica e/o integrazione - nel rispetto della quota di Fondo definita in sede di contrattazione integrativa – in conseguenza di eventuali modifiche dell'organizzazione aziendale;

2. di dare atto che tale mappatura è stata definita nel rispetto della quota del Fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018 riservata a tal fine dalla contrattazione integrativa aziendale, e che la graduazione degli incarichi è stata effettuata nel rispetto del Regolamento aziendale approvato con delibera n. 78 del 28/01/2021;
3. di istituire, con il presente atto, gli incarichi aziendali di funzione di organizzazione, ivi compresi quelli con funzioni di coordinamento, rinviando ad un ulteriore atto l'eventuale istituzione di incarichi professionali, nel rispetto della quota di Fondo definita in sede di contrattazione integrativa;
4. di procedere con separato provvedimento all'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi istituiti con il presente provvedimento con la gradualità definita dalla Direzione aziendale dando atto che, ai sensi dell'art. 22 C.C.N.L. 21/5/2018, gli attuali incarichi di posizione organizzativa e coordinamento verranno a cessare progressivamente, in relazione alle diverse tempistiche di conferimento degli incarichi di funzione, e nel rispetto di imminenti collocamenti a riposo;
5. di prorogare come sopra specificato gli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa assegnati secondo le disposizioni dei C.C.N.L. precedenti, in scadenza al 31/10/2021 giusta deliberazione n. 512 del 30/06/2021;
6. di pubblicare il presente provvedimento – fatta eccezione per gli allegati 1 e 2 - sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della L. 69/09.

IL DIRETTORE

S.C. Gestione Risorse Umane  
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Per visto di regolarità contabile

IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE  
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE GENERALE

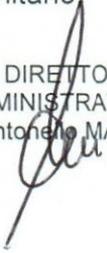
VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e smi ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

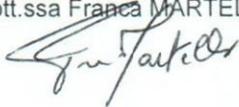
PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario:

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Antonio MAZZONE)



IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott.ssa Franca MARTELLI)



IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)



DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata ad oggetto "approvazione della mappatura aziendale degli incarichi di funzione del personale del Comparto e proroga degli incarichi conferiti ai sensi del previgente C.C.N.L." recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Paolo CAVAGNARO)



ALL 1

Denominazione Incarichi di Organizzazione	INDENNITA' ANNUA LORDA	Denominazione Incarichi di Organizzazione con funzioni di coordinamento	Denominazione Incarichi Professionali	INDENNITA' ANNUA LORDA	Profilo Infermiere /Ostetrica /Inf. Ped. (Classe 1)	Profili della Riabilitazione (Classe 2)	Profili Tecnico Sanitari (Classe 3)	Profilo Tecnico Prevenzione/Ass. Sanit./Dietista (Classe 4)	Profilo Tecnico Assistenza Sociale	Profili Amministrativi
<b>RISCHIO CLINICO E ASPETTI NORMATIVI E PROFESSIONALI</b>	€ 8.500,00									
<b>MODELLI ORGANIZZATIVI, RICERCA E SVILUPPO</b>	€ 7.000,00									
<b>2 PROFESSIONALE</b>	€ 7.000,00									
<b>3 AREA LOGISTICO ALBERGHIERA</b>	€ 10.000,00									
		1 SUPPORTO ATTIVITA' LOGISTICO ALBERGHIERA		€ 3.227,85	X	X	X	X		X
<b>4 AREA PROFESSIONALE CHIRURGICA</b>	€ 10.000,00									
		CHIRURGIA GENERALE/VASCOLARE SPEZIA E ODONTOIATRIA		€ 4.500,00	X					
		2 ORTOPEDIA/ORL SPEZIA		€ 4.500,00	X					
		3 OFTALMOLOGIA SARZANA		€ 3.227,85	X					
		4 CHIRURGIA MULTISPECIALISTICA SARZANA		€ 4.500,00	X					
		5 ORTOPEDIA SARZANA		€ 4.500,00	X					
<b>5 DIPARTIMENTI SERVIZI E ONCOLOGICO</b>	€ 8.500,00									
		1 ANATOMIA PATOLOGICA		€ 3.227,85			X			
		2 RADIOTERAPIA		€ 3.227,85			X			
		3 RADIODIAGNOSTICA SPEZIA		€ 4.500,00			X			
		4 RADIODIAGNOSTICA SARZANA/ NEURORADIOLOGIA PATOLOGIA CLINICA E LAB. SPECIALISTICO TOSSICOLOGIA		€ 3.227,85			X			
		5		€ 4.500,00			X			
		6 IMMUNOEMATOLOGIA E SERVIZI TRASFUSIONALI		€ 3.227,85			X			
		7 MEDICINA NUCLEARE		€ 3.227,85			X			
<b>6 AREA DIPARTIMENTALE MATERNO INFANTILE</b>	€ 7.000,00									
		1 GINECOLOGIA E OSTETRICA		€ 3.227,85	X					
		2 PEDIATRIA/NEONATOLOGIA		€ 3.227,85	X					
		3 CONSULTORI		€ 3.227,85	X					
<b>7 DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE</b>	€ 10.000,00									
		1 SPDC		€ 4.500,00	X					
		2 SERT DISTRETTI 17 18 19		€ 4.500,00	X					
		ASSISTENZA PSICH DISTRETTUALE 17 19/ASSIST		€ 4.500,00	X					
		3 PENITENZIARIA E REMS		€ 4.500,00	X					
		4 ASSISTENZA PSICH DISTRETTUALE 18		€ 4.500,00	X					
<b>8 AREA TERRITORIALE</b>	€ 10.000,00									
		1 DISTRETTO 17		€ 3.227,85	X					
		2 DISTRETTO 18 - PRELIEVI, AMBULATORI, CAD E CDCD		€ 4.500,00	X					
		DISTRETTO - CURE DOMICILIARI E PALLIATIVE E HOSPICE		€ 3.227,85	X					
		4 DISTRETTO - COT E AFT		€ 3.227,85	X	X			X	

Denominazione Incarichi di Organizzazione	INDENNITA' ANNUA LORDA	Denominazione Incarichi di Organizzazione con funzioni di coordinamento	Denominazione Incarichi Professionali	INDENNITA' ANNUA LORDA	Profilo Infermiere /Ostetrica /Inf. Ped. (Classe 1)	Profili della Riabilitazione (Classe 2)	Profili Tecnici Sanitari (Classe 3)	Profilo Tecnico Previdenze Sanit./Dietista (Classe 4)	Profilo Assistenza Sociale	Profili Tecnici Amministrativi
		5 DISTRETTO 19		€ 3.227,85	X					
9 AREA PROFESSIONALE MEDICA E ONCOLOGICA	€ 10.000,00									
		1 MEDICINA INTERNA 1		€ 4.500,00	X					
		2 DIALISI E NEFROLOGIA		€ 6.000,00	X					
		3 MALATTIE INFETTIVE E DERMATOLOGIA		€ 4.500,00	X					
		4 GERIATRIA		€ 4.500,00	X					
		5 PNEUMOLOGIA		€ 4.500,00	X					
		6 MEDICINA INTERNA 2		€ 4.500,00	X					
		7 MEDICINA MULTISPECIALISTICA E CURE INTERMEDIE		€ 4.500,00	X					
		8 AREA GESTIONE INFERMIERISTICA		€ 4.500,00	X					
		9 CARDIOLOGIA RIABILITATIVA		€ 4.500,00	X					
		10 ONCOLOGIA		€ 3.227,85	X					
		11 CURE INTERMEDIE LEVANTO		€ 3.227,85	X					
10 AREA PROFESSIONALE PREVENZIONE	€ 7.000,00							X		
		1 PSAL		€ 4.500,00	X			X		
		2 Igiene e Sanità Pubblica, Epidemiologia		€ 4.500,00	X			X		
		3 Igiene degli Alimenti e Nutrizione, Sanità animale, trasformazione alimenti origine anim, igiene allevamenti		€ 4.500,00	X			X		
11 DIPARTIMENTO EMERGENZA ACCETTAZIONE	€ 10.000,00									
		1 PS SPEZIA, MEDICINA D'URGENZA, P.I. LEVANTO		€ 6.000,00	X					
		2 PS SARZANA		€ 4.500,00	X					
		3 ANESTESIA E RIANIMAZIONE SPEZIA		€ 6.000,00	X					
		4 ANESTESIA E RIANIMAZIONE SARZANA, POLIAMBULATORI E TERAPIA DEL DOLORE-CURE PALLIATIVE		€ 3.227,85	X					
		5 BLOCCO OPERATORIO SPEZIA		€ 4.500,00	X					
		6 BLOCCO OPERATORIO SARZANA		€ 4.500,00	X					
		7 PRERICOVERO SPEZIA E SARZANA		€ 3.227,85	X					
		8 CARDIOLOGIA		€ 4.500,00	X					
		9 112		€ 6.000,00	X					
		10 GASTROENTEROLOGIA		€ 3.227,85	X					
		11 NEUROLOGIA		€ 4.500,00	X					
12 PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE	€ 7.000,00									
		1 TERAPIA FISICA E RIABILITAZIONE		€ 3.227,85		X				
		2 FRAGILITA', NON AUTOSUFFIC. E RESIDENZIALITA'		€ 3.227,85		X				
		3 NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		€ 3.227,85		X				

Denominazione Incarichi di Organizzazione	INDENNITA' ANNUA LORDA	Denominazione Incarichi di Organizzazione con funzioni di coordinamento	Denominazione Incarichi Professionali	INDENNITA' ANNUA LORDA	Profilo Infermiere / Ostetrica / Inf. Ped. (Classe 1)	Profili della Riabilitazione (Classe 2)	Profili Tecnico Sanitari (Classe 3)	Profilo Tecnico Prevenzione/Ass. Sanit./Dietista (Classe 4)	Profilo Assistenza Sociale	Profili Tecnico Amministrativi
<b>TOT. INCARICHI CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO</b>		<b>53</b>								
DIP. CURE PRIMARIE										
13 Gestione e Programmazione Processi - Distr 17	€ 7.000,00				X	X			X	X
14 Gestione e Programmazione Processi - Distr 18	€ 7.000,00				X	X			X	X
15 Gestione e Programmazione Processi - Distr 19	€ 7.000,00				X	X			X	X
16 Residenza	€ 4.500,00				X	X			X	X
DIP. PREVENZIONE										
17 Attività amministrative e Territor. Dip. Prevenzione STAFF	€ 4.500,00									X
18 Segreteria di Direzione aziendale	€ 6.000,00									X
19 Servizio Sociale Professionale	€ 6.000,00								X	
Gestione Formazione di base universitaria										
20 Infermieristica e corsi OSS	€ 8.500,00				X					
Gestione Formazione di base universitaria in Fisioterapia - Polo didattico Via dei Pilastr	€ 7.000,00					X				
21 Formazione e aggr.to continuo nel settore Salute del personale dipendente	€ 7.000,00				X	X			X	X
Gestione risorse strutturali - igiene ospedaliera e rifiuti aziendali	€ 6.000,00				X					
23 Gestione attività amministrative DMPO	€ 4.500,00									
25 Bed Manager	€ 7.000,00				X					X
26 Centro di Controllo e Gestione Flussi	€ 8.500,00				X					X
27 Supporto nell'ambito del governo clinico	€ 8.500,00				X					X
Attività Amministrative Farmaceutica Ospedaliera										
28 e Territoriale	€ 4.500,00				X					X
Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)	€ 8.500,00							X		X
DIP. TECNICO AMMINISTRATIVO										
S.C. GESTIONE TECNICA										
30 Responsabile tecnico antincendio	€ 8.500,00							X		X
S.C. SISTEMA INFORMATIVO AZIENDALE										
31 Area Progetti e Infrastruttura	€ 10.000,00									X
32 Area applicativa	€ 10.000,00									X
S.C. PROGRAMMAZIONE E GEST. ACQUISTI, MAGAZZINO ECONOM.										
33 Gestione contratti	€ 7.000,00									X
34 Economato	€ 10.000,00									X
Gestione Acquisti Farmaci e Dispositivi e Service diagnostici	€ 7.000,00									
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZ										
36 Registrazione, controllo e liquidazione fatture	€ 6.000,00									X

