

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

Delibera n° **234** del **18 MAR. 2021**

Il Direttore Generale, Dott. Paolo CAVAGNARO

Su proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione Risorse Umane

adotta la seguente deliberazione:

**Oggetto:** Approvazione del progetto "Attività di supporto alla Campagna Vaccinale anti SARS-Cov2 – Fase 1".

**IL PROPONENTE**

Il Direttore della Struttura Complessa  
Gestione Risorse Umane  
(Dott. Giovanni FRANDI)

La spesa di € 15.864,00 prevista nella presente proposta, rientra nei costi da prevedere nel Bilancio Preventivo Economico anno 2021 al Conto Economico n. aut.

La spesa di € 15864,00 prevista nella presente proposta rientra nello Stato Patrimoniale dei Bilanci d'esercizio anni 2020 al conto n. 090005015025

Gli introiti di € \_\_\_\_\_ previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/i Bilancio/i d'esercizio/i \_\_\_\_\_ al/ai Conto/i Economico/i n. \_\_\_\_\_ Autorizzazione n. \_\_\_\_\_

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore della Struttura Complessa  
Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie  
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

DATO ATTO che nel mese di gennaio 2021 il S.S.R. ligure ha avviato la somministrazione delle prime dosi di vaccino anti SARS-Cov2 assegnate alla Liguria, destinate ad una rappresentanza delle categorie previste per la prima fase del percorso di vaccinazione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il personale sanitario e non dipendente delle Aziende Sociosanitarie, Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta, personale delle Pubbliche assistenze;

EVIDENZIATO che anche questa Azienda ha dovuto conseguentemente attivare tutte le azioni necessarie al compimento dell'attività vaccinale, ivi incluse quelle amministrative di supporto alla somministrazione del farmaco;

EVIDENZIATO altresì che, trattandosi di attività strategica, eccezionale e sviluppata in un arco temporale determinato, si è reso necessario acquisire la disponibilità – da parte del personale del comparto del ruolo amministrativo e di quello tecnico - ad effettuare le necessarie operazioni sia in orario istituzionale, compatibilmente con le necessità della Struttura di appartenenza, che nei giorni festivi e pre-festivi, pertanto al di fuori dell'orario di istituto del personale di che trattasi;

RILEVATO che in data 4/01/2021 l'Azienda ha inviato alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità ed alla RSU il progetto elaborato per il reclutamento del personale disponibile, nonché per la definizione delle modalità di espletamento delle attività di supporto nei primi tre mesi dell'anno corrente, ed il finanziamento delle stesse, proponendo l'utilizzo della quota parte del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018 destinata ai progetti speciali, ed un compenso orario lordo omnicomprensivo di Euro 22,00 per i soli giorni festivi e pre-festivi;

DATO ATTO che nell'incontro del 13/01/2021 tra Azienda e Sindacati questi ultimi, nulla obiettando nel merito della strategicità delle attività previste, non hanno accolto la proposta di imputare la connessa spesa al fondo aziendale, nel contempo suggerendo l'utilizzo dei fondi regionali destinati all'emergenza epidemiologica in atto;

EVIDENZIATO che tale proposta è stata recepita dall'Azienda;

RITENUTO pertanto di approvare ora per allora il progetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (All. A), dando atto che lo stesso si riferisce al trimestre gennaio/marzo 2021;

Tanto premesso

## **IL DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30 dicembre 2020;

Sentito il parere conforme del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario per quanto di rispettiva competenza;

## **DELIBERA**

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare il progetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (All. A), elaborato da questa Azienda per il reclutamento del personale disponibile, nonché per la definizione delle modalità di espletamento delle attività di supporto alla campagna vaccinale nei primi tre mesi dell'anno corrente, ed il finanziamento delle stesse, prevedendo un compenso orario lordo omnicomprensivo di Euro 22,00 per i soli giorni festivi e pre-festivi;
3. di dare atto che il finanziamento del progetto di cui trattasi ammonta a complessivi Euro 15.840,00 a carico del Bilancio aziendale, con utilizzo delle risorse non utilizzate ed accantonate di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;

4. di dare mandato alla S.C. Gestione Risorse Umane affinché proceda ad ogni dovuta applicazione economica a favore dei dipendenti interessati dietro rendicontazione da parte dei soggetti deputati alla realizzazione del progetto;
5. di dare comunicazione di quanto stabilito nel presente provvedimento ai soggetti interni ed esterni interessati;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

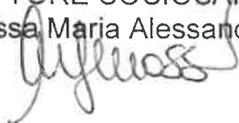
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dottor Antonio MAZZONE)



IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dottoressa Franca MARTELLI)



IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(Dottoressa Maria Alessandra MASSEI)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Paolo CAVAGNARO)



Estensore del provvedimento: Dott.ssa Alessandra Olivieri

Delibera N. **234** del **18 MAR. 2021** composta da n. 3 pagine