

SAS

Dir. Paolo Dessanti (f.f.)  
Coord. Daniele Pellegrinelli

### AREA PRODUZIONE

Specialistica CUP	Consuntivo quantità 2020	Consuntivo Valore (Prestazioni Nomenclatore)	Segno	Indicatore	Risultato atteso	Tempistica	Peso Ass.to Dirigenza	Peso Ass.to Comparto	Responsabile monitoraggio	Note
Esami Citologici	4.669,0	68.891								
Esami Istologici	3.929,0	125.835								
Altre Prestazioni	502,0	29.699								
Totale Prestazioni SPEC_CUP	9.100,0	224.425								
Obiettivo Produzione	Consuntivo quantità 2020	Consuntivo Valore	Segno	Indicatore	Risultato atteso	Tempistica	Peso Ass.to Dirigenza	Peso Ass.to Comparto	Responsabile monitoraggio	Note
Obiettivo Produzione	0	224.425								
<b>Totale</b>							<b>0</b>	<b>0</b>		

### AREA QUALITA' - PROCESSI - INNOVAZIONE

Tipo obiettivo	Obiettivo	Strutture coinvolte	Indicatore	Risultato atteso	Tempistica	Peso Ass.to Dirigenza	Peso Ass.to Comparto	Responsabile monitoraggio	Note
Indirizzi Aziendali	Riorganizzazione Attività di Screening Colon Retto e Aumento Attività	S.C. Igiene e Sanità Pubblica, S.C. Patologia Clinica e Laboratorio Analisi, S.C. Gastroenterologia	Report :N° Richieste di esami da effettuare (programma screening)/N°Esami erogati	Aumento Attività => anno 2019	31/12/2021	20	5	CCD	Partenza obiettivo dopo la conclusione di B2021 ( rivalutazione emergenza COVID_19)
Indirizzi Aziendali	Riorganizzazione Attività di Screening Cervice Uterina e Aumento Attività	S.C. Igiene e Sanità Pubblica, S.S.D. Consultorio	Report :N° Richieste di esami da effettuare (programma screening)/N°Esami erogati	Aumento Attività => anno 2019	31/12/2021	20	5	CCD	Partenza obiettivo dopo la conclusione di B2021 ( rivalutazione emergenza COVID_19)
Indirizzi Aziendali	Diffusione e condivisione andamento Budget 2021 a tutto il personale della Struttura		Incontro verbali incontri Effettuati / report con le presenze	=> 3 incontri durante l'anno 2021	31/12/2021	5	5	CCD	
Indirizzi Aziendali	Planificazione e Riduzione dei Giorni di Ferie Pregresse all'anno 2020		Report : N°Giorni Ferie accumulate/ N °Ferie erogate	Riduzioni giorni di ferie pregresse del 5%	31/12/2021	5	5	S.C. Risorse Umane	
Indirizzi Professioni Sanitarie	Indagine interna sul clima organizzativo - BENESSERE ORGANIZZATIVO. Somministrazione di un questionario, come strumento conoscitivo, per individuare e misurare numericamente, in modo attendibile e corretto, le criticità, i punti di forza, le aree di debolezza, meritevoli di successivi approfondimenti conoscitivi.	Tutto il Personale Comparto	N. di stakeholder a cui viene somministrato il questionario ----- N. di stakeholder che compilano correttamente il questionario validato	Compilazione del questionario informatizzato e anonimo da parte degli stakeholder	1° step a maggio condivisione del progetto con il personale interessato 2° step da giugno a ottobre somministrazione del questionario 3° step da novembre a gennaio analisi dei questionari, elaborazione dei risultati e proposta di processi di miglioramenti mediante la stesura di una relazione conclusiva		30	S.C. Professione Sanitarie	

Indirizzi Professioni Sanitarie	Adesione alla richiesta dell'Università di Genova su questionario "Studio di ricerca sulle aggressioni al personale infermieristico". Diffusione del link a tutti i coordinatori aziendali	Tutto il Personale Comparto		Numero di questionari compilati pari ad almeno 60% dei dipendenti coinvolti	Massima divulgazione da parte dei coordinatori al personale coordinato ai fini di una elevata adesione	1° step febbraio condivisione del progetto con i coordinatori interessati 2° step somministrazione del questionario informatizzato e anonimo entro 30 aprile 3° step monitoraggio dei questionari recapitati al richiedente (Uni Ge) in corso d'opera 4° step entro il 30 novembre condivisione dei risultati		35	S.C. Professione Sanitarie	
Indirizzi Aziendali	Revisione Istruzione Operativa: Percorso Screening cerviciale (prestazioni di primo e secondo livello e Follow-up e intervento)	S.C. Igiene Pubblica, S.C. Ginecologia e Ostetricia, S.C. Patologia Clinica e Laboratorio Analisi		Consegna Istruzione Operativa (Format Aziendale). Flusso Specialistica	Elaborazione Istruzione Operativa e sua attivazione	30/06/2021 Consegna Istruzione Operativa. Attivazione Percorso entro il 30/09/2021	25	5	CCD	
Indirizzi Direttore Struttura	Sviluppo di Analisi in Biologia Molecolare per la determinazione di mutazioni del gene EGFR			Introduzione del test e produzioni referti	Fornire All'oncologo una diagnosi anatomopatologica accompagnata da dati molecolari per una gestione ottimale per i pazienti con NSCLC	31/12/2021	20	5	Direttore Dipartimento	
Indirizzi Aziendali	Monitoraggio spesa Dispositivi Medici (Escluso dispositivi per CODIV 19)			Report finale (OLIAM)	Minore /uguale anno 2019	31/12/2021	5	5	CCD	
<b>Totali</b>							<b>100</b>	<b>100</b>		

**AREA COSTI**

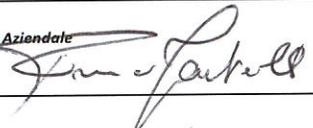
Costi Diretti	VALORE 2019	Segno	Indicatore	Risultato Atteso	Peso Ass.to Dirigenza	Peso Ass.to Comparto	Responsabile monitoraggio	Note
1-Farmaci (escluso H e Antib.AC) x 1000€								
2-Farmaci H								
3-Altri costi escluso farmaci x 1000€								
					<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>TOTALE PUNTI</b>					<b>100</b>	<b>100</b>		

*Costi 1 [Se specificato] = Spesa x Ricavi (SDO+SPEC)/1000      Costi 3 [Se specificato] = Spesa x Ricavi (SDO+SPEC+INTERM)/1000*

AREA PERSONALE

Profili	Teste	Teste equivalenti	Di cui lunghe assenze	Di cui incaricati	Richieste	Definitivo	Note
A - Medici	0						
B - Laureati non medici	0						
D - Tecnici sanitari	0						
E - OSS	0						
H - Amministrativi	0						
Altro personale	Teste	Teste equivalenti					Note
Personale SUMAI Biologo	0	0,0					

Note:  
Il Personale verrà discusso in altra sede

*Direzione Aziendale*  
 Azienda Sociosanitaria Ligure 5  
Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Franca MARTELLI

Direttore S.C. Governo e Rischio Clinico, Programmazione Sanitaria e Controllo di Gestione

*Direttore Dipartimento*



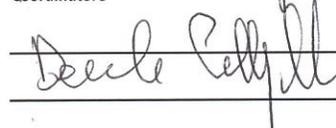
*Posizione Organizzativa Area*



*Direttore Struttura*



*Coordinatore*



*Data*

31/05/2022

Azienda Sociosanitaria Ligure 5  
Il Direttore Generale  
Dott. Paolo Cavagnaro  
