

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 330 del 30 marzo 2022

Oggetto: Proroga contratti di lavoro autonomo di natura libero professionale (Co.co.co e co.li.pro) legati all'emergenza sanitaria epidemiologica COVID-19 per consentire il rientro alla gestione ordinaria delle attività : periodo 01/04/2022-30/06/2022

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane			
S.S.D.:			
Dirigente proponente: Dott.ssa Barbara Graverini			
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Barbara Graverini			
Estensore del Provvedimento: Dott.ssa Barbara Graverini			
Responsabile Unico del Procedimento:			
Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:			
Importo di spesa Euro 88.878,75	Anno 2022 Euro 88.878,75	Anno	Anno
Euro			
Direttore SC Bilancio e Contabilità: Dott. Fabio CARGIOLLI			
Previsto nel bilancio di previsione anno 2022		0,00 covid-19	
Da prevedere nel bilancio di previsione anno			
Stato patrimoniale anni precedenti			
Nr. Conto di bilancio		Autorizzazione spesa nr.	
135.085.005		2022/278	
Comporta costi	SI		

Allegati : 1 allegato

Da trasmettere a:

per competenza:	S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO: Oggetto:Proroga contratti di lavoro autonomo di natura libero professionale (Co.co.co e co.li.pro) legati all'emergenza sanitaria epidemiologica COVID per consentire il rientro alla gestione ordinaria delle attività : periodo 01/04/2022-30/06/2022

IL DIRETTORE S.C. Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Barbara Graverini

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421";

VISTO il d.Lgs. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'Atto di Autonomia Aziendale approvato con deliberazione n. 167 dell'8.3.2019;

CONSIDERATO che con D.L. n. 24 del 24/03/2022, pubblicato in G.U. n. 70 del 24/03/2022 " Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID -19 in conseguenza della cessazione dello stato d'emergenza" il Governo ha provveduto a confermare la cessazione dello stato di emergenza fissato al 31 marzo 2022 e a dettare disposizioni transitorie necessarie alla ripresa di tutte le attività in via ordinaria ;

RITENUTO che nonostante la cessazione dello stato d'emergenza persistano comunque esigenze di mantenere una minima capacità operativa e di pronta reazione delle strutture durante la fase di rientro alla normalità;

DATO ATTO che per tale motivo il Decreto Legge in oggetto consente in via provvisoria la possibilità di proroga dei termini correlati con lo stato di emergenza previsti da precedenti disposizioni legislative, in particolare :

- **Art. 2 bis , comma 3, del DL 17/03/2020 n. 18**,convertito in Legge n.27 del 24/04/2021 " conferimento di incarichi temporanei a laureati in medicina e chirurgia da parte delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale ";
- **Art. 12, comma 1, del DL 17/03/2020 n. 18** convertito in legge n. n.27 del 24/04/2021 "Trattenimento in servizio dei dirigenti medici e sanitari e del personale sanitario";
- **Art. 2 bis , comma 5, del DL 17/03/2020 n. 18**,convertito in Legge n.27 del 24/04/2021 "Conferimento di incarichi di lavoro autonomo , anche di collaborazione coordinata e continuativa a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità e agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza";

DATO ATTO che con precedenti deliberazioni di questa Azienda erano stati conferiti e prorogati fino al 31 marzo 2022 i seguenti incarichi libero professionali o co.co.co finalizzati alla gestione dell'emergenza sanitaria e alle attività conseguenti:

- deliberazione n. 639 del 12/08/2021 " contratto di lavoro autonomo di collaborazione coordinata e continuativa legato all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2";
- deliberazione n. 691 del 26/08/2021 " contratto di lavoro autonomo di collaborazione coordinata e continuativa legato all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2 conferito ad una unità di psicologia ";
- deliberazione n. 837 del 29/10/2021 " contratti di lavoro autonomo di natura libero

professionale legati all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2 :
Proroga contratti in scadenza al 31/10/2021”;

- deliberazione n. 838 del 29/10/2021 “ proroga al 31/12/2021 di n. 1 contratto per attività di contact tracing stipulato con personale incaricato da ALISA per conto della protezione civile ed assegnato a questa Azienda”;
- deliberazione n. 839 del 29/10/2021 “ contratti di lavoro autonomo di natura libero professionale legati all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2 per il potenziamento dell'assistenza territoriale in applicazione della D.G.R.L n. 705/2020 : Proroga contratti in scadenza al 31/10/2021”;
- deliberazione n. 856 del 05/11/2021 “ contratti di lavoro autonomo di collaborazione libero professionale a n. 2 medici specializzandi in Chirurgia Vascolare”;
- deliberazione n. 883 del 12/11/2021 “ contratti di lavoro autonomo di natura libero professionale legati all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2”;
- deliberazione n. 974 del 10/12/2021 “ contratto di lavoro autonomo di collaborazione libero professionale a n. 1 medico specialista in Pediatria”;
- deliberazione n.1043 del 31.12.2021 “ proroga al 31 marzo 2022 dei contratti di lavoro autonomo di natura libero professionale legati all'emergenza sanitaria epidemiologica da SARS-COV2”;

CONSIDERATO che alcune attività ancorchè residuali rimarranno in carico ad ASL anche una volta concluso il periodo emergenziale come evidenziato da relazione del Direttore Dipartimento di Prevenzione agli atti dell'Azienda, in particolare: attività di contact tracing, effettuazione tamponi, completamento campagna vaccinale e verifica obblighi vaccinali che per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario permangono fino al 31.12.2022 ;

PRESO ATTO anche della recente emergenza legata alla situazione Ucraina che rende necessario e opportuno avere disponibili alcune unità di personale per fronteggiare eventi o necessità non prevedibili o un eventuale recrudescenza dell'epidemia e dei contagi;

PRECISATO che sono stati emanati alcuni bandi di selezione a tempo determinato (, dirigenti medici e sanitari, psicologi, vari profili sanitari, amministrativi e tecnici del comparto etc..) per acquisire il personale necessario a far fronte a tutte le esigenze dell'Azienda con gli strumenti ordinari di reclutamento di personale dipendente ma che tali procedure richiederanno alcuni mesi di tempo per il loro espletamento ;

RITENUTO quindi di far ricorso in via temporanea ed eccezionale alla proroga di alcuni contratti di lavoro autonomo cococo/colipro per acquisire le risorse necessarie nelle more dell'espletamento delle procedure di avviso pubblico a tempo determinato già bandite ;

PRESO ATTO che la Direzione Aziendale ha attentamente valutato le necessità emerse per la gestione della fase di transizione al regime ordinario e ha disposto di prorogare fino al 30 giugno 2022 alcuni dei contratti libero professionali/co.co.co scadenti il 31 Marzo 2022 di cui all'elenco allegato (**Allegato n. 1**), ritenuti fondamentali per portare a definitivo esaurimento e completamento le attività legate all'emergenza e consentire il progressivo rientro nella gestione ordinaria ;

RILEVATO che la proroga avrà durata massima fino al 30 giugno 2022 , fatta salva la cessazione anticipata al momento del conferimento degli incarichi a tempo determinato per le analoghe figure una volta completate le procedure selettive;

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1155 del 20.12.2017;

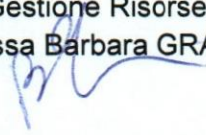
Tutto ciò premesso

PROPONE

1. di prorogare per le motivazioni sopra espresse i contratti libero professionali scadenti il 31 Marzo 2022, di cui all'elenco allegato al presente provvedimento (**Allegato n. 1**) ritenuti fondamentali sia per portare a definitivo esaurimento e completamento le attività legate all'emergenza sia per consentire il progressivo rientro alla gestione ordinaria;
2. Di dare atto che la proroga dei contratti di cui all'allegato 1 avrà scadenza al 30 Giugno 2022 fatta salva la cessazione anticipata al momento del conferimento degli incarichi a tempo determinato per le analoghe figure una volta completate le procedure selettive già bandite;
3. di dare incarico alla SC Gestione Risorse Umane di provvedere agli adempimenti conseguenti relativi alla stipula dei nuovi contratti di lavoro contenenti la proroga ;
4. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento ammonta a € 88.878,75 e risulta impegnata nel Bilancio di previsione anno 2022;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRETTORE

S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)



Per visto di regolarità contabile

IL DIRETTORE

S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Fabio CARGIOLLI)



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e s.m.i. ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonello MAZZONE)

IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Franca MARTELLI)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)

DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

Paolo Cavignaro

CONTRATTI
COLIPRO /COCOCO

PROFILO	COGNOME	NOME	PROROGA	PROROGA	SEDE	TIPOLOGIA	ORARIO	COSTO MENSILE
1 LOGOPEDISTA	MORI	ANNA	01/04/2022	30/06/2022	o anticipatamente con ingresso tempo determinato	CO LIPRO	max 35 ore settimana	3.788,75
2 LOGOPEDISTA	PUZZOLANTE	TIZIANA	01/04/2022	30/06/2022	o anticipatamente con ingresso tempo determinato	COCOCO	max 35 ore settimana	3.788,75
3 OTR TERAPISTA NEUROSPICOM	SILVANO	ANGELA	01/04/2022	30/06/2022	o anticipatamente con ingresso tempo determinato	COCOCO	max 35 ore settimana	3.788,75
4 MEDICO	NARDINI	ALBERTO	01/04/2022	30/06/2022	PRONTO SOCCORSO SP	CO LIPRO	100 ore mese	6.000,00
5 MEDICO	MOISE'	ERICA	01/04/2022	30/06/2022	PEDIATRIA	COLIPRO	max 35 ore settimana	6.062,00
6 MEDICO	PICCOLO	GIANLUCA	01/04/2022	30/06/2022	PEDIATRIA	COLIPRO	max 60 ore mensili	3.600,00
7 VETERINARIO	SHVARTMAN	DEBORAH	01/04/2022	30/06/2022	IGIENE E SAN. PUBBL.	CO LIPRO	max. 12 ore settimana	1.299,00
8 VETERINARIO	VITALI	ALESSIO	01/04/2022	30/06/2022	IGIENE E SAN. PUBBL.	CO LIPRO	max. 12 ore settimana	1.299,00
							TOTALE costo mensile	29.626,25
							TOTALE per APRILE- MAGGIO-GIUGNO	88.878,75