



Via Fazio, 30 – La Spezia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 1112 del 15 dicembre 2022

Oggetto: procedure selettive per gli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento di cui all'art. 14 C.C.N.L. del Comparto Sanità del 21/05/2018: conferimento ulteriori incarichi e provvedimenti conseguenti.

(eventuale) CIG CUP

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane			
S.S.D.:			
Dirigente proponente: Dott.ssa Barbara Graverini			
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Barbara Graverini			
Estensore del Provvedimento: Dott.ssa Alessandra Olivieri			
Responsabile Unico del Procedimento:			
Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:			
Importo di spesa Euro 24.270,94	Anno 2022 Euro 1.966,24	Anno 2023 Euro 22.304,70	Anno
Importo di entrata	Anno	Anno	Anno
Direttore SC Bilancio e Contabilità: Dott. Luca RICCIARDI			
Previsto nel bilancio di previsione anno 2022		Euro 1.966,24	
Da prevedere nel bilancio di previsione anno 2023		Euro 22.304,70	
Stato patrimoniale anni			
Nr. Conto di bilancio		Autorizzazione spesa nr.	
153010015			
153025005			
195008015			
Comporta costi	SI		

Allegati : n. 1 allegato

Da trasmettere a:

per competenza:

per conoscenza:

Dirigente Professioni Sanitarie, Direttori di Dipartimento

OGGETTO: procedure selettive per gli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento di cui all'art. 14 C.C.N.L. del Comparto Sanità del 21/05/2018: conferimento ulteriori incarichi e provvedimenti conseguenti.

IL DIRETTORE S.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Barbara Graverini

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421";

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'Atto di Autonomia Aziendale approvato con deliberazione n. 167 dell'8.3.2019;

RICHIAMATA la delibera n. 1064 del 6/12/2022 con la quale:

- sono stati recepiti i lavori delle Commissioni Esaminatrici per le procedure selettive interne indette con delibera n. 786 del 31/08/2022, finalizzate al conferimento degli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento,
- sono state approvate le graduatorie formulate dalle stesse, e conferiti gli incarichi in argomento a decorrere dal 16/12/2022 ai candidati idonei che hanno conseguito il punteggio più elevato, come dettagliato nell'allegato 1 del provvedimento qui richiamato,
- si è riservato a successivo provvedimento il conferimento degli incarichi cod. 9.1 "coordinamento Medicina interna 1" e cod. 9.9 "coordinamento Cardiologia riabilitativa" - nei quali il maggior punteggio è stato conseguito dalla medesima candidata, Dott.ssa Ornella FINI, e cod. 11.1 "coordinamento P.S. Spezia, Medicina d'urgenza, P.I. Levante" e cod. 11.9 "coordinamento 112" - nei quali il maggior punteggio è stato conseguito dalla Dott.ssa Cinzia Tiziana PISARELLI;

EVIDENZIATO che con mail del 7 dicembre le dipendenti di cui sopra sono state invitate a comunicare alla S.C. Gestione Risorse Umane l'incarico prescelto entro e non oltre tre giorni;

DATO ATTO che entro il termine prescritto sono state formalizzate, come da comunicazioni conservate in atti, le seguenti preferenze:

- Dott.ssa Ornella FINI, incarico cod. 9.9 denominato "coordinamento Cardiologia riabilitativa",
- Dott.ssa Cinzia Tiziana PISARELLI, incarico cod. 11.1 "coordinamento P.S. Spezia, Medicina d'urgenza, P.I. Levante";

RITENUTO pertanto di conferire gli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento di che trattasi alle dipendenti sopra nominate per un periodo di tre anni, con facoltà di rinnovo alla scadenza, previa positiva valutazione, per una durata massima complessiva di dieci anni, anche in funzione degli indirizzi aziendali previsti nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, al fine di garantire la rotazione del personale;

RITENUTO inoltre, in conseguenza di quanto sopra:

- di conferire l'incarico cod. 11.9 "coordinamento 112" alla seconda classificata, Dott.ssa Martina PAPINI,

- di dare atto dell'impossibilità di attribuire l'incarico cod. 9.1 denominato "coordinamento Medicina interna 1" in quanto la seconda classificata, già vincitrice di altra selezione, ha optato per il mantenimento dell'incarico di coordinamento conferito con la già citata delibera n. 1064 del 6/12/2022, come da comunicazione conservata in atti;

RITENUTO di individuare nel 16/12/2022 la decorrenza degli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento di cui presente provvedimento, per uniformità rispetto agli incarichi già attribuiti con la più volte richiamata delibera n. 1064/2022;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 19 c. 9 C.C.N.L. 21/05/2018 che stabilisce che le diverse tipologie di incarichi non sono tra loro cumulabili, contestualmente al conferimento dell'incarico di organizzazione con funzioni di coordinamento viene disposta la cessazione dell'eventuale incarico già attribuito al dipendente;

EVIDENZIATO che i conferimenti degli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento saranno perfezionati mediante apposito contratto individuale integrativo di lavoro, la cui mancata sottoscrizione da parte del dipendente equivarrà a rinuncia all'incarico;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. Comparto Sanità 21/05/2018 e dell'art. 5 del Regolamento aziendale in materia, al personale titolare degli incarichi compete un trattamento economico accessorio, denominato "indennità d'incarico", finanziato con le risorse dell'apposita quota parte del fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018, nell'importo lordo annuo stabilito a seguito della graduazione effettuata ex art. 4 del Regolamento aziendale in materia;

RICORDATO che, come disposto dall'art. 21 c. 3 del C.C.N.L. di cui sopra l'indennità di coordinamento parte fissa "ad esaurimento" è assorbita dall'indennità di incarico attribuita in relazione al conferimento di uno degli incarichi funzionali;

RICHIAMATI gli artt. 36 e 99 commi 6, 7, 8 del C.C.N.L. triennio 2019/2021, sottoscritto in data 2/11/2022, secondo i quali gli incarichi di organizzazione attribuiti ai sensi del C.C.N.L. triennio 2016/2018 - ivi compresi quelli con funzioni di coordinamento - in essere o conferiti in virtù di procedure già avviate alla sottoscrizione dell'ipotesi di C.C.N.L.:

- ferma restando la loro durata, assumono dal 1/1/2023 la denominazione di "incarichi di funzione organizzativa",
- dalla medesima data, devono essere collocati nel livello di complessità media od elevata sulla base dei criteri indicati al citato comma 7;

DATO ATTO, pertanto, che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento è pari:

- per l'anno 2022, ad Euro 1.454,53 rientranti nei limiti della quota parte del fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018 destinata alla corresponsione dell'indennità di funzione - come definita in data 26/10/2021 in sede di contrattazione decentrata - oltre oneri sociali ed IRAP per Euro 511,71,
- per gli esercizi successivi ad Euro 16.500,00 a carico del nuovo fondo di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 2/11/2022, oltre oneri sociali ed IRAP per Euro 5.804,70;

PRECISATO infine che per gli incarichi rimasti vacanti l'Azienda si riserva l'adozione di ulteriori provvedimenti, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento aziendale in materia;

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del

D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1155 del 20.12.2017.

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. di prendere atto delle comunicazioni pervenute da parte della Dott.ssa Ornella FINI e della Dott.ssa Cinzia Tiziana PISARELLI e, conseguentemente, conferire loro rispettivamente l'incarico di organizzazione cod. 9.9 denominato "coordinamento Cardiologia riabilitativa" e l'incarico di organizzazione cod. 11.1 "coordinamento P.S. Spezia, Medicina d'urgenza, P.I. Levanto";
2. di conferire altresì l'incarico cod. 11.9 "coordinamento 112" alla seconda classificata nella apposita selezione interna, Dott.ssa Martina PAPINI;
3. di stabilire che gli incarichi di organizzazione con funzioni di coordinamento di cui presente provvedimento sono attribuiti a decorrere dal 16/12/2022 per un periodo di tre anni, con facoltà di rinnovo alla scadenza, previa positiva valutazione;
4. di precisare che i conferimenti degli incarichi di che trattasi saranno perfezionati mediante apposito contratto individuale integrativo di lavoro, la cui mancata sottoscrizione da parte del dipendente equivarrà a rinuncia all'incarico, e che ai dipendenti interessati compete un trattamento economico accessorio, denominato "indennità d'incarico" - finanziato con le risorse dell'apposita quota parte del fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018 - nell'importo lordo annuo stabilito a seguito della graduazione effettuata ex art. 4 del Regolamento aziendale in materia;
5. di dare atto che, contestualmente al conferimento dell'incarico di coordinamento, viene disposta la cessazione dell'eventuale incarico già attribuito al medesimo dipendente secondo le disposizioni dei previgenti CC.CC.NN.LL.;
6. di stabilire che per gli incarichi rimasti vacanti l'Azienda si riserva l'adozione di ulteriori provvedimenti, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento aziendale in materia;
7. di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento è pari:
 - per l'anno 2022, ad Euro 1.454,53 rientranti nei limiti della quota parte del fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018 destinata alla corresponsione dell'indennità di funzione - come definita in data 26/10/2021 in sede di contrattazione decentrata - oltre oneri sociali ed IRAP per Euro 511,71,
 - per gli esercizi successivi ad Euro 16.500,00 a carico del nuovo fondo di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 2/11/2022, oltre oneri sociali ed IRAP per Euro 5.804,70;

8. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della L. 69/09.

IL DIRETTORE

S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Per visto di regolarità contabile

IL DIRETTORE

S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Luca RICCIARDI)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e smi ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)

IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Franca MARTELLI)

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO F.F.
(Dott.ssa Rosanna CEGLIE)

DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

Paolo Cavagnaro