

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
Delibera n. 481 del 01 giugno 2023

Oggetto: Risultanze performance organizzativa: budget anno 2022			
(eventuale) CIG		CUP	
Struttura proponente: Direzione Amministrativa			
S.S.D.:			
Dirigente proponente: Dott.ssa Maria Alessandra Massei			
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Veronica Scardigli			
Estensore del Provvedimento: Dott.ssa Veronica Scardigli			
Responsabile Unico del Procedimento:			
Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:			
Importo spesa	Anno	Anno	Anno
Importo di entrata	Anno	Anno	Anno
Direttore SC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie: Dott. Luca RICCIARDI			
Previsto nel bilancio di previsione anno 2022			
Da prevedere nel bilancio di previsione			
Stato patrimoniale			
Nr. Conto di bilancio		Autorizzazione spesa nr.	
Comporta costi		No	
Allegati: punteggi finali budget 2022			
Da trasmettere a:			
per competenza:		S.C. GESTIONE RISORSE UMANE	
per conoscenza:			

OGGETTO: Risultanze performance organizzativa: budget anno 2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23/10/1992 n. 421";

VISTO il d.Lgs. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";

RICHIAMATI:

- l'art. 18 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del Lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni", in cui si dispone che le amministrazioni pubbliche promuovano il miglioramento della performance organizzativa e individuale attraverso sistemi premianti selettivi alla luce anche dei principi del Decreto Legislativo n. 74 del 2017 che ha integrato e parzialmente modificato il sopra citato decreto legislativo;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 147 del 04/03/2022 ad oggetto: "Assegnazione e definizione dei budget per l'esercizio 2022: formalizzazione del percorso e degli esiti del negoziato con Aziende, IRCCS ed Enti del S.S.R.";
- la deliberazione del DG n. 587 del 29/06/2022 ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività organizzativa (P.I.A.O.) dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 triennio 2022-2024", di cui il "Piano della performance 2020-2022 – aggiornamento annuale 2022" è parte integrante;
- la deliberazione n. 193 dell' 08/03/2023, con cui ASL5 ha approvato il regolamento attuativo dell'atto aziendale in materia di adozione di determinazioni dirigenziali e disposta l'emanazione da parte dei dirigenti degli atti conclusivi di procedimento aventi natura non discrezionale, bensì meramente esecutiva ed applicativa di leggi, regolamenti e contratti;

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale n. 594 del 29/06/2022, con cui ASL5 ha approvato gli obiettivi della performance organizzativa e le metodologie del processo di budget risultanti contenuti dalle schede di budget negoziate e firmate dai Direttori e Responsabili delle strutture aziendali, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e agli atti degli Uffici competenti;

ATTESO che il processo di budget si è svolto avendo come riferimento la procedura aziendale relativa alla "Pianificazione, programmazione e controllo" approvata con la Deliberazione del Direttore Generale n. 110 del 2016 e la nuova regolamentazione del processo di budget, adottata con deliberazione n. 470 del 07/06/2018;

DATO ATTO che gli accordi di contrattazione decentrata integrativa tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali per la Dirigenza Medica, la Dirigenza delle Professioni Sanitarie, la Dirigenza PTA, la Dirigenza Sanitaria, per il Comparto stabiliscono i criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per la dirigenza e del fondo di produttività per il comparto e la regolamentazione degli istituti connessi;

CONSIDERATO che l'applicazione dei sopra citati accordi di contrattazione consente di determinare sia le quote di ripartizione percentuale tra performance individuale e organizzativa e la retribuzione di risultato e il fondo di produttività, distribuendoli proporzionalmente al punteggio complessivo conseguito nella valutazione da ciascun dipendente;

DATO ATTO che l'attività di valutazione degli obiettivi individuali e dei comportamenti organizzativi e professionali dei dirigenti e del personale del comparto, attraverso le schede di valutazione, è gestita dalla Struttura Complessa Gestione delle Risorse Umane;

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 26/05/2022 e successivamente modificato con deliberazione del Direttore Generale n. 891 del 13/10/2022, ha verificato il corretto funzionamento del sistema di valutazione della performance organizzativa con riferimento ai risultati di budget del 2022 e ha provveduto alla valutazione di seconda istanza della performance organizzativa di alcune strutture aziendali (come risulta dal verbale della seduta del 24/05/2023 conservato agli atti degli uffici competenti);

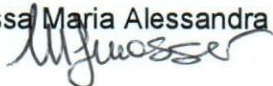
DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16/04/2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1054 del 30/11/2022;

Tutto ciò premesso

PROPONE

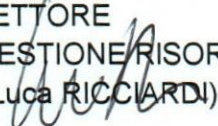
1. di approvare i risultati della performance organizzativa del processo di budget anno 2022, Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare mandare alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane di procedere con l'erogazione delle quote spettanti al personale sulle base delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali e Integrativi Aziendali vigenti, considerando anche i risultati della performance individuale al fine di determinare il punteggio complessivo di ciascun dipendente;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)



Per visto di regolarità contabile

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Luca RICCIARDI)



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e s.m.i. ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30/12/2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

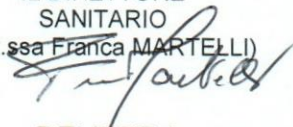
PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)

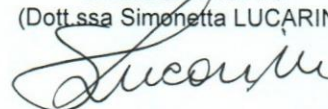


IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Franca MARTELLI)



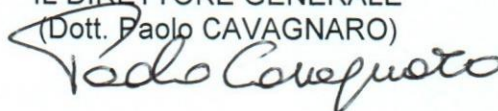
DELIBERA

IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott.ssa Simonetta LUCARINI)



Di far propria la proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo CAVAGNARO)



Allegato 1 – punteggi finali budget 2022

Approvati dall'Organismo Indipendente di Valutazione con seduta del 24/05/2023 come da verbale archiviato agli atti

DIP	CDR	Struttura	Dirigenza	Comparto
CHIR	SA7	SSD CHIRURGIA PLASTICA	99,62	99,62
CHIR	SAI	S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA - SPEZIA	94,76	95,40
CHIR	SAJ	S.C. OTORINOLARIGIOIATRIA - SA	97,85	97,85
CHIR	SAK	S.C. CHIRURGIA GENERALE ALTA COMPLESSITA'	93,95	94,76
CHIR	SAQ	S.C. ODONTOIATRIA	99,25	99,25
CHIR	SAZ	S.C. CHIRURGIA VASCOLARE	98,18	98,18
CHIR	SZB	SSD CHIRURGIA MULTISPECIALISTICA -SZ	96,39	96,39
CHIR	SZP	S.C. UROLOGIA	92,66	92,66
CHIR	SZQ	S.C. OFTALMOLOGIA	98,39	97,83
CHIR	SZS	SSD CHIRURGIA TORACICA E TIROIDE	92,87	94,29
CP	SA2	S.C. TERAPIA FISICA E RIABILITAZIONE	99,00	99,00
CP	SAY	S.S.D MALATTIE ENDOCRINE E METABOLICHE	92,31	88,31
CP	T17	S.C. DISTRETTO N. 17	95,95	95,95
CP	T18	S.C. DISTRETTO N. 18	99,00	99,00
CP	T19	S.C. DISTRETTO N. 19	99,00	99,00
DEA	SAA	S.C. CARDIOLOGIA	96,50	96,50
DEA	SAF	S.C. NEUROLOGIA	97,44	97,44
DEA	SAN	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE	99,18	98,96
DEA	SAO	S.C. PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA	99,92	99,92
DEA	SAR	S.C. GASTROENTEROLOGIA	98,00	98,00
DEA	SAW	S.C. EMERGENZA URGENZA EXTRA-OSPEDALIERA (112)	100,00	100,00
DEA	SZH	S.S.D. PRONTO SOCCORSO	98,88	99,44
MATER	SA8	S.S.D. NEONATOLOGIA	96,72	96,72
MATER	SA9	S.S.D. CONSULTORI	67,55	67,55
MATER	SAL	S.C. GINECOLOGIA E OSTETRICIA	85,34	80,84
MATER	SAM	S.C. PEDIATRIA	97,51	97,51
MED	FEA	S.C. GERIATRIA - FE	95,15	95,41
MED	FEB	S.C. MALATTIE INFETTIVE	97,37	97,37
MED	LVA	S.S.D. CURE INTERMEDIE	100,00	100,00
MED	SAC	S.C. NEFROLOGIA E DIALISI	92,22	92,22
MED	SAD	S.C. MEDICINA INTERNA 1	94,67	94,67
MED	SZA	S.C. MEDICINA INTERNA 2	99,00	99,00
MED	SZG	S.C. PNEUMOLOGIA	97,95	97,95
MED	SZN	S.C. RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA	95,92	97,07
MED	SZR	S.S.D. MEDICINA MULTISPECIALISTICA	96,97	96,97
ONCO	FEC	S.C. ONCOLOGIA	99,45	99,73
ONCO	FEG	S.C. RADIOTERAPIA	97,34	97,34
ONCO	SAS	S.C. ANATOMIA PATOLOGICA	100,00	100,00
ONCO	SP6	S.C. FISICA SANITARIA	100,00	100,00
ONCO	T30	S.S.D. CURE PALLIATIVE e HOSPICE	100,00	100,00
PREV	TP1	S.C. IGIENE E SANITÀ PUBBLICA	98,43	98,43
PREV	TP2	S.C. IGIENE DELLA PROD COMM CONS E TRASP ALIMENTI	100,00	100,00
PREV	TP3	S.C. PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	98,59	98,59
PREV	TP4	S.C. SANITA' ANIMALE	77,44	77,44
PREV	TP5	S.C. IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE	100,00	100,00
PREV	TP6	S.S.D. IGIENE DEGLI ALL E DELLE PROD ZOOTECHNICHE	100,00	100,00
PREV	TP7	S.S.D. MEDICINA LEGALE	95,75	95,75
PREV	TP8	S.S.D. EPIDEMIOLOGIA	100,00	100,00
SERV	SA3	S.C. NEURORADIOLOGIA	93,28	96,89
SERV	SA5	S.S.D. SENOLOGIA DIAGNOSTICA	89,00	94,00
SERV	SAP	S.C. IMMUNOEMATOLOGIA E SERVIZIO TRASFUSIONALE	97,96	99,96
SERV	SAT	S.C. PATOLOGIA CLINICA E LABORATORIO ANALISI	98,32	98,32

SERV	SAU	S.C. RADIOLOGIA	98,62	98,69
SERV	SAV	S.C. MEDICINA NUCLEARE	96,52	97,60
SERV	SZJ	S.S.D. LABORATORIO SPECIALISTICO DI TOSSICOLOGIA	89,85	96,00
SMS	FEE	S.C. SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA	94,15	94,15
SMS	TE5	S.C. ASS. PSICHIATRICA DISTRETTUALE 17-19	95,00	100,00
SMS	TE6	S.C. ASS. PSICHIATRICA DISTRETTUALE 18	95,00	100,00
SMS	TEB	S.S.D. STRUTTURE INTERMEDIE	100,00	100,00
SMS	TEC	S.S.D. NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLESCENZA	96,00	96,00
SMS	TEL	S.S.D. SERT DISTRETTI 17_18_19	100,00	100,00
STRAT	AK101	S.C. GOV E RISCHIO CLIN, PROG. SAN. E CDG	100,00	100,00
STRAT	AK7	SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE	100,00	100,00
STRAT	AK8	S.C. PIANIFICAZIONE E QUALITA', ACCR, FORMAZIONE	90,00	90,00
STRAT	AKE	S.C. SERVIZIO PREVENZIONE INTERNA E MEDICINA PREV	82,00	82,00
STRAT	SP2	DIREZIONE MEDICA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO	95,00	95,00
STRAT	SP3	S.C. FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE	100,00	100,00
STRAT	AKD	STRUTT ORGANIZZATIVA DI SERVIZIO SOCIALE PROFES	-	97,50
AMM	AK2	S.C. GESTIONE RISORSE UMANE	100,00	100,00
AMM	AK3	S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI	99,64	99,64
AMM	AK4	S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	100,00	100,00
AMM	AK5	S.C. APPROVI, GESTIONE CONTRATTI, FUNZIONI ECONOMICHE	99,05	99,05
AMM	AK6	S.C. GESTIONE TECNICA	85,00	85,00
AMM	AK9	S.C. URP ED ATTIVITA' AMMINISTRATIVE OSP E TERR	99,87	99,87
AMM	AKB	S.C. INGEGNERIA CLINICA	100,00	100,00
AMM	AS1	S.C. SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	97,00	97,00