



Asl5

Sistema Sanitario Regione Liguria

Via Fazio, 30 – La Spezia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 648 del 18 luglio 2023

Oggetto: Liquidazione della retribuzione di risultato al personale Dirigente e al personale del Comparto anno 2022 .

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane

S.S.D.:

Dirigente proponente: Dott.ssa Barbara Graverini

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Barbara Graverini

Estensore del Provvedimento: Dott.ssa Rita RATTI

Responsabile Unico del Procedimento:

Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:

Importo di spesa € 5.681.940,56	Anno 2022 TOT. € 5.681.940,56	Anno €	Anno
	Conto 090005015009 € 3.034.998,73		
	Conto 090005015008 € 1.259.740,92		
	Conto 090005015308 € 722.329,70		
	Conto 090005015307 € 299.818,34		
	Conto 195008005 € 365.052,87		

Direttore SC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie: Dott. Luca RICCIARDI

Previsto nel bilancio di previsione anno

Da prevedere nel bilancio di previsione anno

Stato patrimoniale anni precedenti

Nr. Conto di bilancio

Autorizzazione spesa nr.

Comporta costi

SI

Allegati : NO

Da trasmettere a:

per competenza:

S.C. Gestione Risorse Umane

per conoscenza:

SC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

OGGETTO:Liquidazione della retribuzione di risultato al personale Dirigente e al personale del Comparto anno 2022 .

IL DIRETTORE SC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Barbara Graverini

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 L. 23.10.1992 n. 421”;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e smi “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi “Riordino del Servizio Sanitario Regionale”, modificata con L.R. n.17/2016 e L.R. n. 27/2016;

VISTO l’Atto di Autonomia Aziendale approvato con deliberazione n. 167 dell’08/03/2019 e deliberazione n.464 del 18/06/2019 ;

PREMESSO che, con deliberazione n. 459 del 25/05/2023 sono stati determinati i fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle aree negoziali (Dirigenza Sanitaria, Dirigenza P.T.A. e Comparto) per l’ anno 2022 secondo le previsioni normative vigenti agli atti degli uffici competenti;

RICHIAMATI gli accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree negoziali di seguito elencati, che regolamentano la corresponsione della retribuzione di risultato sulla base di criteri e modalità di distribuzione contenuti negli accordi stessi, i quali vengono confermati anche per la corresponsione degli incentivi dell’anno 2022 non essendo state avanzate dalle OO.SS. richieste di modifica o integrazione degli stessi:

- Accordo integrativo aziendale del 18/07/2022 recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della **Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;**
- Accordo integrativo aziendale del 30/08/2022 recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della **Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA)** Funzioni Locali;
- Accordo integrativo aziendale del 28/06/2022 recante criteri di ripartizione del fondo produttività del personale del **Comparto** ;

DATO ATTO che con deliberazione n. 538 del 29/06/2023 questa Azienda ha approvato la relazione sulla performance aziendale per l’anno 2022 preventivamente validata dall’OIV in data 16/06/2023;

VISTA altresì la deliberazione n.481 del 01/06/2022 di approvazione dei risultati della **performance organizzativa** (risultati di budget anno 2022) di tutte le strutture aziendali che ha determinato, previa verifica a consuntivo, le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di budget;

CONSIDERATO che la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane ha rilevato dalla specifica procedura informatizzata i risultati delle valutazioni individuali (**performance individuale**) del personale della dirigenza e del comparto relativi all’anno 2022;

RITENUTO pertanto di dare mandato alla S.C. Gestione Risorse Umane di procedere – in favore del personale dipendente del Comparto e della Dirigenza – al pagamento con le competenze stipendiali del mese di Luglio 2023 della retribuzione di risultato relativa all’anno 2022 sulla base della

performance organizzativa raggiunta dalle Strutture di appartenenza e delle valutazioni individuali conseguite per l'anno 2022 (Performance individuale);

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il Direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 1054 del 30.11.2022;

Tutto ciò premesso

PROPONE

- 1) di dare mandato alla S.C. Gestione Risorse Umane di procedere – in favore del personale dipendente del Comparto e della Dirigenza alla liquidazione al fine del pagamento con le competenze stipendiali del mese di Luglio 2023 della retribuzione di risultato per l'anno 2022 sulla base della performance organizzativa raggiunta dalle Strutture di appartenenza e delle valutazioni individuali (Performance individuale) conseguite da ciascun dipendente nell'anno 2022 ;
- 2) di corrispondere la retribuzione di risultato sulla base dei criteri e delle modalità di distribuzione dei fondi contenuti negli accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree negoziali, di seguito elencati, i quali vengono confermati anche per la corresponsione degli incentivi dell'anno 2022, non essendo pervenute dalle OO.SS. richieste di modifica o integrazione degli stessi:
 - Accordo integrativo aziendale del 18/07/2022 recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della **Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;**
 - Accordo integrativo aziendale del 30/08/2022 recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della **Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) Funzioni Locali;**
 - Accordo integrativo aziendale del 28/06/2022 recante criteri di ripartizione del fondo produttività del personale del **Comparto ;**
- 3) di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento pari a € **5.681.940,56** (comprensiva di oneri e Irap) per l'anno 2022, i cui conti analitici sono conservati agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, risulta regolarmente impegnata nel bilancio aziendale 2023 a carico dei fondi aziendali delle singole aree ;
- 4) di dare atto che l'onere complessivo del presente provvedimento pari a € **5.681.940,56** comprensivo di oneri a carico dell'Ente e IRAP, trova copertura nei fondi aziendali delle tre aree negoziali dell'anno 2022 e in parte anno 2021(limitatamente al comparto) come dettagliato nel seguente prospetto:

Fondi Anno 2022	Medici/Veterinari	Dirigenza sanitaria e Professioni Sanitarie	Dirigenza PTA (Funzioni Locali)	Comparto	Totali
Fondo incentivi	446.098,90	193.262,94	110.727,5	762.366,93	1.512.456,27
da fondo posizione	1.116.776,02	75.177,29	87.824,09		1.279.777,40
da fondo dis/straord.	193.520,84	49.244,22			242.765,06
TOTALE per INCENTIVI	1.756.395,76	317.684,45	198.551,59	762.366,93	3.034.998,73

Utilizzo fondi 2022	3.034.998,73
Utilizzo residuo fondi incarichi disagio e straordinario del personale del comparto anno 2021	1.259.740,92
Oneri complessivi delle tre aree negoziali a carico di ASL 5	1.022.148,04
IRAP complessiva	365.052,87
TOTALE COMPLESSIVO COSTO INCENTIVI 2022	5.681.940,56

- 5) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio Informativo di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della L. 69/09.

IL DIRETTORE
S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Per visto di regolarità contabile

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Luca RICCIARDI)

IL DIRETTORE GENERALE

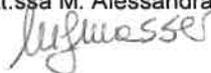
VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e smi ed in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

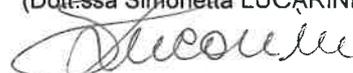
IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa M. Alessandra MASSEI)



IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott.ssa Franca MARTELLI)



IL DIRETTORE
SOCIOSANITARIO
(Dott.ssa Simonetta LUCARINI)



DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

