



Via Fazio, 30 – La Spezia

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**Oggetto:** Ricostituzione del “Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

**Struttura proponente:** S.C. Gestione Risorse Umane

**S.S.D.:**

**Dirigente proponente:** Dott.ssa Barbara GRAVERINI

**Responsabile del procedimento:** Dott.ssa Alessandra OLIVIERI

**Estensore del Provvedimento:** Dott.ssa Alessandra OLIVIERI

**Responsabile Unico del Progetto:**

**Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:**

| Importo di spesa   | Anno | Anno | Anno |
|--------------------|------|------|------|
| Importo di entrata | Anno | Anno | Anno |

**Direttore S.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie:** Dott. Luca RICCIARDI

**Previsto nel bilancio di previsione anno 2024**

**Da prevedere nel bilancio di previsione anno**

**Stato patrimoniale anni**

**Nr. Conto di bilancio**

**Autorizzazione spesa nr.**

**Comporta costi**

**NO**

**Allegati : 1 allegato**

**Da trasmettere a:**

**per competenza:**

**per conoscenza:**

**Organizzazioni Sindacali, RSU**

OGGETTO: Ricostituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

## IL DIRETTORE S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421";

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTE:

- la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi "Riordino del Servizio Sanitario Regionale";
- la L.R. Liguria n. 17/2016 e smi "Istituzione dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria A.Li.Sa. e indirizzi per il riordino delle disposizioni regionali in materia sanitaria e sociosanitaria";
- la L.R. Liguria n. 27/2016 a smi "Modifiche alla L.R. 7 dicembre 2006, n. 41 (Riordino del Servizio Sanitario Regionale) e alla L.R. 29 luglio 2016 n. 17 (Istituzione dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria A.Li.Sa. e indirizzi per il riordino delle disposizioni regionali in materia sanitaria e sociosanitaria)";

VISTO l'Atto di Autonomia Aziendale approvato con deliberazione n. 167 dell'8/3/2019;

RICHIAMATI i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area Sanità, del Comparto Sanità e dell'Area Funzioni Locali – sezione Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa del S.S.N.;

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "*Pari opportunità*", il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni devono costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (cd. CUG);

EVIDENZIATO che, ai sensi del comma 1 e 3 della sopra richiamata disposizione, il CUG:

- è caratterizzato da composizione paritetica e formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione stessa in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi,
- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", le cui previsioni sono state adeguate con successiva Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019;

DATO ATTO che, in base alle indicazioni fornite con le sopra citate Direttive, i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo degli incarichi una sola volta;

RICHIAMATA la deliberazione n. 332 del 12/04/2017 con cui è stato istituito il CUG dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5;

CONSTATATA l'intervenuta scadenza dell'organismo in argomento e la conseguente necessità di provvedere alla ricostituzione dello stesso;

PRESO ATTO delle designazioni comunicate dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative in riscontro a formale richiesta formulata dall'Azienda in data 14/11/2023;

DATO ATTO che, per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale in servizio presso l'amministrazione e che, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato;

VISTO l'avviso interno di manifestazione di interesse del 15/02/2024 appositamente attivato e dato atto che, successivamente al termine di scadenza fissato al 27/02/2024, sono pervenute ulteriori candidature ritenute ricevibili in considerazione del fatto che, per insufficienza di domande nei termini, non era stato possibile costituire il CUG;

PRESO ATTO dei nominativi dei dipendenti individuati quali rappresentanti dell'Azienda tra coloro che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso interno sopra citato, risultati idonei per curriculum personale ed attitudini allo svolgimento delle funzioni in argomento;

EVIDENZIATO che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

RITENUTO pertanto di nominare i componenti titolari e supplenti del CUG, designati da parte sindacale e da parte datoriale, come dettagliati nell'allegato n. 1 al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che alla designazione di ulteriori componenti - titolari e supplenti - ancora da individuare, si provvederà con successivo atto integrativo;

PRECISATO che ai sensi dell'art. 21 comma 2 L. n. 183/2010 la designazione del Presidente del CUG è riservata all'Amministrazione, che sceglie tra gli appartenenti ai ruoli della stessa;

PRESO ATTO della designazione quale Presidente del CUG della Dott.ssa Marianna RONDINI, Dirigente Medico nella disciplina di Oncologia, come comunicato dal Direttore Generale con mail del 23/05/2024,

PRECISATO che la partecipazione alle riunioni del CUG da parte dei dipendenti deve considerarsi, a tutti gli effetti, quale attività di servizio, e che pertanto la stessa non dà titolo a percepire indennità e/o compensi di qualsivoglia natura né eventuali rimborsi spese;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il Direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 271 del 14.03.2024;

Tutto ciò premesso

#### PROPONE

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ricostituire, ai sensi dell'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il "Comitato unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, come dettagliato nell'allegato 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di dare atto che la Dott.ssa Marianna RONDINI è stata designata dal Direttore Generale quale Presidente del CUG;
4. di dare mandato alla S.C. Gestione Risorse Umane per la pubblicazione del presente provvedimento nella intranet e sul sito web aziendale, e per la comunicazione dello stesso a tutte le strutture aziendali interessate, alle OO.SS. ed alla RSU, al fine di assicurarne la più ampia diffusione;
5. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRETTORE  
S.C.GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Per visto di regolarità contabile

IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE  
(Dott. Luca RICCIARDI)

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e s.m.i. ed in virtù dei poteri conferiti con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020 e confermati con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1367 del 27.12.2023;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott.ssa Pamela MORELLI)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(Dott.ssa Simonetta LUCARINI)

#### DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

Ai fini della pubblicazione il presente provvedimento

è

non è

soggetto a data protection

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Legali attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'ASL 5 , ai sensi della normativa vigente.

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**8D-15-7E-7A-19-8E-3F-DF-45-C4-4B-37-D3-CB-3C-F2-B8-21-63-1E**

**PAdES 1 di 6 del 13/06/2024 11:33:44**

Soggetto: PAOLO CAVAGNARO

S.N. Certificato: 6BAFA31C

Validità certificato dal 07/12/2023 07:31:18 al 07/12/2026 07:31:18

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

-----  
**PAdES 2 di 6 del 13/06/2024 11:19:09**

Soggetto: SIMONETTA LUCARINI

S.N. Certificato: 898F798F

Validità certificato dal 22/09/2021 06:09:21 al 22/09/2024 06:09:21

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

-----  
**PAdES 3 di 6 del 13/06/2024 11:15:25**

Soggetto: PAMELA MORELLI

S.N. Certificato: E13148F0

Validità certificato dal 20/02/2024 08:17:03 al 20/02/2027 08:17:03

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

-----  
**PAdES 4 di 6 del 13/06/2024 11:14:23**

Soggetto: MARIA ALESSANDRA MASSEI

S.N. Certificato: 97A091

Validità certificato dal 05/08/2022 10:44:31 al 05/08/2025 10:44:31

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

-----  
**PAdES 5 di 6 del 11/06/2024 11:26:10**

Soggetto: LUCA RICCIARDI

S.N. Certificato: 3D528BD7

Validità certificato dal 02/10/2023 12:54:29 al 02/10/2026 12:54:29

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

-----  
**PAdES 6 di 6 del 11/06/2024 10:31:07**

Soggetto: EMANUELA CAPPELLI

S.N. Certificato: 7C3EF2FE

Validità certificato dal 28/09/2021 10:13:56 al 28/09/2024 10:13:56

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.  
-----

**Comitato unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

|                             | COMPONENTI SINDACALI                  |  | COMPONENTI AZIENDALI                         |           |
|-----------------------------|---------------------------------------|--|--|-----------|
|                             | TITOLARE                              | SUPPLENTE                              | TITOLARE                                     | SUPPLENTE |
| <b>FP CGIL</b>              |                                       |  |  |           |
| <b>CISL FP</b>              | FRANCESCA PEDITTO (Infermiere)        | SALVATORE CURRENTI                     | MARIANNA RONDINI (Dirigente Medico)          |           |
| <b>UIL FPL</b>              |                                       |  |  |           |
| <b>FIALS</b>                | LILIANA LOMBARDO (Infermiere dimesso) |  | MONICA COSTA (Dirigente Medico)              |           |
| <b>NURSING UP</b>           | DANIELA GERVAZI (Infermiere)          | RICCIO DONATELLA (infermiere)          | SARA CARRODANO (Infermiere)                  |           |
| <b>NURSIND</b>              | ASSUNTA CHIOCCA (Infermiere)          | MARCO ANDREINI (Infermiere)            | FRANCESCA GIACCHE' (Dirigente Psicologo)     |           |
| <b>ANAAO ASSOMED</b>        | GIORGIO CARETTA (Dirigente Medico)    |  | ANGELICA MARCIANO' (Infermiere)              |           |
| <b>CIMO FESMED</b>          | ROSITA PISCOPO (Dirigente Medico)     |  | FILIPPO BERNARDINI Coadiutore amm.vo senior) |           |
| <b>AARO EMAC</b>            | MONICA BALDINI (Dirigente Medico)     | MARIA TRAPANI (Dirigente Medico)       | ILARIA PINI (Infermiere)                     |           |
| <b>FASSID</b>               | ANNA BOTTA (Dirigente Medico)         |  | DANIELA BINELLI (Educatore)                  |           |
| <b>FP CGIL MEDICI</b>       | ALESSANDRA TOGNONI (Dirigente Medico) |  | ELISABETTA OLIVIERI (Dirigente Medico)       |           |
| <b>FVM</b>                  | ERICA COSTA (Dirigente Veterinario)   | MARCO LANDUCCI (Dirigente Veterinario) | DOMENICO SALVATORE TOMACCI (Fisioterapista)  |           |
| <b>UIL FPL</b>              |                                       |  |  |           |
| <b>FEDERAZ. CISL MEDICI</b> | LUCA BEATINI (Dirigente Medico)       |  | SILVIA SIMONINI (Dirigente Medico)           |           |
| <b>FEDIR SANITA'</b>        |                                       |  |  |           |