



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"

Alc. 3

LA SPEZIA

STAFF DIREZIONE GENERALE

Ufficio Relazioni Sindacali

Amo  
2013

Via B. Fazio, 30 - 19121 - La Spezia - tel. 0187/533798  
e-mail: [joris.uras@asl5.liguria.it](mailto:joris.uras@asl5.liguria.it)

La Spezia, 30 Luglio 2014

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE FONDI 2013 ED ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

In data odierna presso la sede della Direzione Generale ASL 5 "Spezzino", si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in rappresentanza del personale del comparto e delle due aree della dirigenza, come sotto specificate:

**Organizzazioni Sindacali med\vet:**

ANAAO:	CGIL:	FASSTO:
FESMED:	FVM SIVEMP:	UGL:
CISL:	ANPO ASCOTI FIALS:	UIL:
		CIMO:

**Organizzazioni Sindacali SPTA:**

AUPI:	CGIL:	ANAAO:
FEDIR:	UIL:	CISL:
		SINAFI:

**Organizzazioni Sindacali Comparto:**

FIALS:	CGIL:	FSI:
UIL:	CISL:	:



LA SPEZIA

STAFF DIREZIONE GENERALE

Ufficio Relazioni Sindacali

Via B. Fazio, 30 - 19121 - La Spezia - tel. 0187/533798

e-mail: [pris.uras@asl5.liguria.it](mailto:pris.uras@asl5.liguria.it)

**Azienda:**

	<b>Il Direttore Generale:</b> 	<b>Il Direttore Sanitario:</b> 
<b>Il Direttore Amministrativo:</b> 	<b>Il Direttore SC GRU:</b> 	<b>Il Responsabile URS:</b> 

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Integrativo aziendale per l'anno 2013.

**Articolo 1**  
Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, di seguito CCIA, si applica a tutto il personale dipendente, dirigente e non dirigente, a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1° Gennaio 2013 - 31 Dicembre 2013

**Articolo 2**  
Utilizzo del fondo

1. Il fondo per la retribuzione di risultato, determinato ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro delle tre aree negoziali (Comparto, area III SPTA, area IV medici e veterinari) e dalle norme di legge che regolano la materia, è destinato agli utilizzi previsti dalla Delibera n° 1605 del 29.12.2000 e dalla Delibera n° 606 del 24.07.2014 che ha approvato i risultati di budget dell'anno 2013.
2. I compensi relativi agli utilizzi definiti al precedente comma 1, sono attribuiti sulla base dei criteri descritti all'allegato 1, per il personale del comparto, all'allegato 2, per il personale della dirigenza sanitaria non medica, all'allegato 3, per il personale della dirigenza medico-veterinaria, all'allegato 4, per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.

**Articolo 3**  
Norma di rinvio

1. Per quanto non disciplinato, restano in vigore le clausole dei precedenti contratti integrativi, in quanto compatibili con il presente contratto e con le vigenti disposizioni.



Modulo 1 - Scheda 1.1 (ALL.1)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

**Incentivi personale del comparto**

**Art. 8 CCNL 31/07/2009 BIENNIO 2008/2009.**

Data di sottoscrizione		30/07/2014
Periodo temporale di vigenza		1° Gennaio > 31 Dicembre 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica DIRETTORE GENERALE (DOTT. CONZI) <hr/> DIRETTORE SANITARIO (DOTT. CONTI) <hr/> DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DOTT.SSA CANINI) <hr/> DIRETTORE S.C. GRU (DOTT.SSA GRAVERINI) <hr/> RESPONSABILE Ufficio Relazioni Sindacali (sig. URAS) <hr/> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FIALS, CGIL, FSI, UIL, CISL, RSU</b>
Soggetti destinatari		PERSONALE COMPARTO
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		<b>a).....PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PERSONALE COMPARTO</b>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I compensi si riferiscono all'incentivazione della produttività collettiva e sono compresi nel fondo della retribuzione di risultato . Criterio base per la distribuzione è la valutazione del budget da parte del nucleo di valutazione È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/09 <b>RISULTATI ATTESI:</b> correlazione tra retribuzione di risultato e prestazione di un servizio all'utenza mediante valutazione dei risultati

*BF*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

## Modulo 2

L'accordo è sottoscritto in linea con quanto previsto dalle delibere, 1605 del 29/12/2000 e 606 del 24/07/2014 inerente i risultati budget anno 2013.

Le OOSS prendono atto della delibera n° 25 del 06/01/2014, relativa alla determinazione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle tre aree negoziali, che è stata positivamente verificata dal collegio sindacale nella seduta del 30/07/2014.

Cardine per la distribuzione del fondo incentivante previsto dall'art. 8 del CCNL 2008/2009 è la valutazione degli obiettivi assegnati a ogni singola unità operativa in sede di budget anno 2013.

La quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi (delibera n° 606/2014) ed al peso assegnato all'inquadramento individuale. Dal totale così ottenuto, fatta salva la franchigia di 15 gg, vengono decurtate le eventuali assenze ad esclusione di quelle derivanti da ferie, permessi sindacali, permessi per il diritto allo studio.

I coefficienti assegnati al fine di individuare il moltiplicatore di ogni categoria, sono i seguenti:

categoria A	1
categoria B	1,4
categoria BS	1,5
categoria C	1,9
Categoria D	2,3
Categoria DS	2,5
Coordinatori e Posizioni Organizzative	3

Viene concordato inoltre che, i residui del fondo disagio e straordinario (art. 7 CCNL 2008/2009) e del fondo della retribuzione di posizione, fasce retributive (art. 9 CCNL 2008/2009), che si sono costituiti a consuntivo come meglio specificato nella relazione tecnico finanziaria 2013 e pari rispettivamente a € 114.333,02 e € 27.041,63, in base all'art. 38 c. 3 lettera d e all'art. 39 comma 7 del CCNL 7 aprile 1999, sono temporaneamente utilizzati nel fondo della produttività collettiva per l'attuazione delle sue finalità.

Si concorda altresì che i residui ancora a bilancio relativi alle quote non distribuite (mancato raggiungimento del 100% degli obiettivi di budget o assenze), vengano utilizzati per incrementare il fondo 2013. Tali residui sono relativi all'anno 2012 ed ammontano a €71.058.

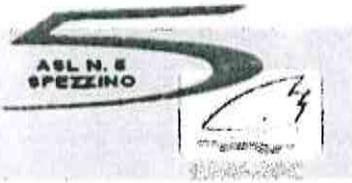
Risultati attesi: riconoscimento di un servizio prestato all'utenza oltre l'impegno istituzionale.

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA:

L'impegno finanziario è pari all'ammontare del fondo incentivi come risulta dalla deliberazione n° 25/2014 ed ammonta per l'anno 2013 a € 996.060,73 cui vanno sommati € 114.333,02 (residuo fondo disagio e straordinario) ed € 27.042,63 (residuo fondo fasce) per un totale di € 1.137.435,38

Residui relativi al 2012 €71.058.

L'importo di € 1.137.435,38 + 71.058 = 1.208.493 è ricompreso nel conto economico 090005015, bilancio 2014, oltre oneri a carico ente, compresi nel medesimo conto.



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"  
LA SPEZIA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 (ALL.2)**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**

**Art. 10 CCNL 06/05/2010 BIENNIO 2008/2009.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	30 Luglio 2014	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° Gennaio > 31 Dicembre 2013	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica DIRETTORE GENERALE (DOTT. CONZI) DIRETTORE SANITARIO (DOTT. CONTI) DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DOTT.SSA CANINI) DIRETTORE S.C. GRU (DOTT.SSA GRAVERINI) RESPONSABILE Ufficio Relazioni Sindacali (sig. URAS)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>AUPI, CGIL, ANAAO, UIL, CISL, SINAFO</b>	
<b>Soggetti destinatari</b>	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA (BIOLOGI/CHIMICI/FISICI/PSICOLOGI/FARMACISTI)	
<b>Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b><u>g)....RETRIBUZIONE DI RISULTATO</u></b>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	I compensi si riferiscono alla retribuzione di risultato e sono compresi nel fondo della retribuzione di risultato. Criterio base per la distribuzione è la valutazione del budget da parte del nucleo di valutazione. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/09. <b>RISULTATI ATTESI:</b> correlazione tra retribuzione di risultato e prestazione di un servizio all'utenza mediante valutazione dei risultati.

*Handwritten signatures and initials on the right margin of the document.*

**Modulo 2**

L'accordo è sottoscritto in linea con quanto previsto dalle delibere, 1605 del 29/12/2000 e 606 del 24/07/2014 inerente i risultati budget anno 2013.

Le OOSS prendono atto della delibera 25 del 06/01/2014 relativa alla determinazione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle tre aree negoziali che è stata positivamente verificata dal collegio sindacale nella seduta del 30/07/2014.

Cardine per la distribuzione del fondo incentivante previsto dall'art. 10 del CCNL 2008/2009 è la valutazione degli obiettivi assegnati a ogni singola unità operativa in sede di budget anno 2013.

La quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi (delibera n° 606/2014) ed al peso assegnato all'inquadramento individuale. Dal totale così ottenuto, vengono decurtate le eventuali assenze, fatta salva la franchigia di 15 gg e ad esclusione di quelle derivanti da ferie, permessi sindacali, permessi per il diritto allo studio.

I coefficienti assegnati al fine di individuare il moltiplicatore corretto per l'incarico rivestito, sono i seguenti:

Incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000	35
Incarico lettera C art. 27 CCNL 08/06/2000	72
Incarico aziendale di alta specialità	109
Incarico aziendale di struttura semplice	136
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale	156
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento	190

In ottemperanza all'art. 47, c. 4 del CCNL 08/06/2000, ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato.

Viene concordato inoltre che, i residui del fondo disagio e straordinario (art. 9 CCNL 2008/2009) e del fondo della retribuzione di posizione (art. 8 CCNL 2008/2009), che si sono costituiti a consuntivo come meglio specificato nella relazione tecnico finanziaria 2013 e pari rispettivamente a € -2.721,08 e € 8.430,71, in base all'art. 52, c. 4, lettera C del CCNL 08/06/2000, sono temporaneamente utilizzati nel fondo della produttività collettiva per l'attuazione delle sue finalità.

Si concorda altresì che i residui ancora a bilancio relativi alle quote non distribuite (mancato raggiungimento del 100 % degli obiettivi di budget o assenze), vengano utilizzati per incrementare il fondo 2013. Tali residui sono relativi all'anno 2012 ed ammontano a € 15.373.

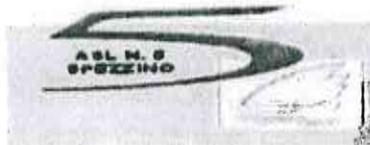
Risultati attesi: riconoscimento di un servizio prestato all'utenza oltre l'impegno istituzionale.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA:**

L'impegno finanziario è pari all'ammontare del fondo Incentivi come risulta dalla deliberazione n° 15/2014 ed ammonta per l'anno 2013 a € 176.617,92 da cui vanno detratti € 2.721,08 (disavanzo fondo disagio e straordinario) e sommati € 8.430,71 (residuo fondo di posizione) per un totale di € 182.327,55

Residui relativi al 2012 € 15.373.

L'importo di € 182.327,55+15.373 = 197.700,55 è ricompreso nel conto economico 090005015, bilancio 2014, oltre oneri a carico ente, compresi nel medesimo conto.



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"  
LA SPEZIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 (ALL.3)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**Art. 11 CCNL 06/05/2010 BIENNIO 2008/2009.**

Data di sottoscrizione	30/07/2014	
Periodo temporale di vigenza	1° Gennaio > 31 Dicembre 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica DIRETTORE GENERALE (DOTT. CONZI)	
	DIRETTORE SANITARIO (DOTT. CONTI) DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DOTT.SSA CANINI) DIRETTORE S.C. GRU (DOTT.SSA GRAVERINI) RESPONSABILE Ufficio Relazioni Sindacali (sig. URAS)	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>ANAAO, CGIL, FASSID, FESMED, FVM SIVeMP, AAROI, CISL, ANPO ASCOTI FIALS, UIL, CIMO</b>	
Soggetti destinatari	DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA	
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeudici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	I compensi si riferiscono alla retribuzione di risultato e sono compresi nel fondo della retribuzione di risultato. Criterio base per la distribuzione è la valutazione del budget da parte del nucleo di valutazione. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/09.
		RISULTATI ATTESI: correlazione tra retribuzione di risultato e prestazione di un servizio all'utenza mediante valutazione dei risultati.

*Handwritten signatures and initials on the right side of the table.*

*Handwritten signature on the left side of the table.*

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

modulo 2

L'accordo è sottoscritto in linea con quanto previsto dalle delibere, 1605 del 29/12/2000 e 606 del 24/07/2014 inerente i risultati budget anno 2013.

Le OOSS prendono atto della delibera n° 25 del 06/01/2014 relativa alla determinazione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle tre aree negoziali che è stata positivamente verificata dal collegio sindacale nella seduta del 30/07/2014.

Cardine per la distribuzione del fondo incentivante previsto dall'art. 11 del CCNL 2008/2009 è la valutazione degli obiettivi assegnati a ogni singola unità operativa in sede di budget anno 2013.

La quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi (delibera n° 606/2014) ed al peso assegnato all'inquadramento individuale. Dal totale così ottenuto, vengono decurtate le eventuali assenze, fatta salva la franchigia di 15 gg e ad esclusione di quelle derivanti da ferie, permessi sindacali, permessi per il diritto allo studio.

I coefficienti assegnati al fine di individuare il moltiplicatore corretto per l'incarico rivestito, sono i seguenti:

Incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000	35
Incarico lettera C art. 27 CCNL 08/06/2000	72
Incarico aziendale di alta specialità	109
Incarico aziendale di struttura semplice	136
Incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale	156
Incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento	190

In ottemperanza all'art. 47, c. 4 del CCNL 08/06/2000, ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato.

Viene concordato inoltre che, i residui del fondo disagio e straordinario (art. 10 CCNL 2008/2009) e del fondo per la specificità medica, retribuzione di posizione (art. 9 CCNL 2008/2009), che si sono costituiti a consuntivo come meglio specificato nella relazione tecnico finanziaria 2013 e pari rispettivamente a € 60.556,15 e € 763.457,53, in base all'art. 52, c. 4, lettera C del CCNL 08/06/2000, sono temporaneamente utilizzati nel fondo della produttività collettiva per l'attuazione delle sue finalità.

Si concorda altresì che i residui ancora a bilancio relativi alle quote non distribuite (mancato raggiungimento del 100 % degli obiettivi di budget o assenze), vengano utilizzati per incrementare il fondo 2013. Tali residui sono relativi all'anno 2012 ed ammontano a € 129.066.

Risultati attesi: riconoscimento di un servizio prestato all'utenza oltre l'impegno Istituzionale.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA:**

L'impegno finanziario è pari all'ammontare del fondo incentivi come risulta dalla deliberazione n° 25/2014 diminuito dal pagamento, relativo al 2013, del progetto TRASPORTI SECONDARI PROTETTI POMERIDIANI effettuato in base all'accordo del 05/09/2013 pari a €7.950 e quindi :

fondo incentivi 2013 € 165.027,70 - 7950 = € 157.127,7+

€ 60.556,15 (residuo fondo disagio e straordinario) +

€ 763.457,53 (fondo di posizione) =

€ 981.091,38

Residui relativi al 2012 € 129.066.

L'importo di € 981.091,38+129.066 = €1.110.157,38 è ricompreso nel conto economico 090005015, bilancio 2014, oltre oneri a carico ente, compresi nel medesimo conto.

Allegato

  
ano





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"  
LA SPEZIA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 (ALL.4)**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA PTA (PROFESSIONALE/TECNICA/AMMINISTRATIVA)**

**Art. 10 CCNL 06/05/2010 BIENNIO 2008/2009.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	30 Luglio 2014		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° Gennaio > 31 Dicembre 2013		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica DIRETTORE GENERALE (DOTT. CONZI)		
	DIRETTORE SANITARIO (DOTT. CONTI)		
	DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DOTT.SSA CANINI)		
	DIRETTORE S.C. GRU (DOTT.SSA GRAVERINI)		
	RESPONSABILE Ufficio Relazioni Sindacali (sig. URAS)		
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FEDIR sanità, CGIL, CISL, UIL</b>			
<b>Soggetti destinatari</b>	DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA.		
<b>Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>a)....RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	I compensi si riferiscono alla retribuzione di risultato e sono compresi nel fondo della retribuzione di risultato.	
		Criterio base per la distribuzione è la valutazione del budget da parte del nucleo di valutazione	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/09	
RISULTATI ATTESI: correlazione tra retribuzione di risultato e prestazione di un servizio all'utenza mediante valutazione dei risultati			

*BF*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten marks]*

**Modulo 2**

L'accordo è sottoscritto in linea con quanto previsto dalle delibere, 1605 del 29/12/2000 e 606 del 24/07/2014 inerente i risultati budget anno 2013.

Le OOSS prendono atto della delibera 25 del 06/01/2014 relativa alla determinazione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle tre aree negoziali che è stata positivamente verificata dal collegio sindacale nella seduta del 30/07/2014.

Cardine per la distribuzione del fondo incentivante previsto dall'art. 10 del CCNL 2008/2009 è la valutazione degli obiettivi assegnati a ogni singola unità operativa in sede di budget anno 2013.

La quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi (delibera n° 606/2014) ed al peso assegnato all'inquadramento individuale. Dal totale così ottenuto, vengono decurtate le eventuali assenze, fatta salva la franchigia di 15 gg e ad esclusione di quelle derivanti da ferie, permessi sindacali, permessi per il diritto allo studio.

I coefficienti assegnati al fine di individuare il moltiplicatore corretto per l'incarico rivestito, sono i seguenti:

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000	1
incarico lettera C art. 27 CCNL 08/06/2000	1
incarico aziendale di Struttura Semplice	2
incarico aziendale di Struttura Semplice Dipartimentale	2
incarico aziendale di Struttura Complessa o di S. Complessa con indennità di Dipartimento	3
incarico aziendale di più strutture complesse	3,2



Viene concordato inoltre che i residui del fondo di posizione relativo alla dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (art. 8 CCNL 2008/2009), che si sono costituiti a consuntivo, come meglio specificato nella relazione tecnico finanziaria 2013, pari a € 78.249,30, in base all'art. 52, c. 4, lettera C del CCNL 08/06/2000, sono temporaneamente utilizzati nel fondo della produttività collettiva per l'attuazione delle sue finalità.

Si concorda altresì che i residui ancora a bilancio relativi alle quote non distribuite (mancato raggiungimento del 100 % degli obiettivi di budget o assenze) vengano utilizzati per incrementare il fondo 2013. Tali residui sono relativi all'anno 2012 ed ammontano a € 2.168,76.

Per la dirigenza delle professioni sanitarie il fondo utilizzabile è pari a € 892,67 in quanto decurtato per l'utilizzo del pagamento della pronta disponibilità 2013, eccedente il fondo disagio allo scopo predeterminato.

Risultati attesi: riconoscimento di un servizio prestato all'utenza oltre l'impegno istituzionale.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA:**

L'impegno finanziario è pari all'ammontare del fondo incentivi come risulta dalla deliberazione n° 25/2014 e quindi:

fondo incentivi 2013 € 89.077,14  
- \_\_\_\_\_ + € 78.249,30 (residuo fondo di posizione)  
- \_\_\_\_\_ =167.326,44

Residui relativi al 2012 € 2.168,76

Pertanto, l'importo di € 167.326,44+2.168,76 = 169.495,2 destinato alla dirigenza PTA e l'importo di € 892,67 destinato alla dirigenza delle professioni sanitarie, sono ricompresi nel conto economico 090005015, bilancio 2014, oltre oneri a carico ente, compresi nel medesimo conto.