

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **ROTONDI PAOLO**

Indirizzo Viale Brenta 31, 20139 Milano

Telefono **cell.3487311321**

E-mail **paolo.rotondi@sdabocconi.it**

Nazionalità Italiana

Data di nascita 29-06-1956

Codice fiscale RTNPLA56H29I441Q

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) **1984-2017**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro di Ricerca sulla Gestione Sanitaria (CERGAS) dell' Università Bocconi  
Via Bocconi 8 20136 Milano
- Tipo di azienda o settore Centro di ricerca universitario
- Tipo di impiego Docente- ricercatore
- Principali mansioni e responsabilità
  - Svolge attività di ricerca su tematiche relative alla gestione del cambiamento organizzativo, organizzazione di servizi territoriali e dipartimenti ospedalieri.
  - Ha partecipato ad importanti progetti di ricerca e consulenza tra i quali :
    - Analisi e valutazione del personale dell'Azienda Ospedaliera di Parma; selezione dei coordinatori di dipartimenti ospedalieri;
    - Implementazione del DRG System negli Ospedali dell'Emilia Romagna;
    - Analisi organizzativa del Centro Cardiologico dell'Ospedale Niguarda di Milano;
    - Analisi organizzativa dei servizi di Emergenza – Urgenza a Ravenna;
    - Innovazioni manageriali nell'Unità Sanitaria Locale di Perugia;
    - Comunicazione e qualità nel Servizio Radiologia dell'Unità Sanitaria Locale Ravenna;
  - Coordinatore del gruppo italiano del progetto C Care (2000-2002);
    - Ricerca sulla qualità percepita nei Servizi Psichiatrici della Regione Lombardia (1999-2000);
    - Ricerca su opportunità e strumenti per l' outsourcing in Regione Lombardia (2003/2004)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**1984-2017**

Scuola di Direzione Aziendale SDA Bocconi  
Via Bocconi 8 20136 Milano  
School of management  
Sda Professor. Faculty member

- Docente senior di management sanitario in corsi rivolti a Dirigenti medici, infermieristici e amministrativi.
- Docente sui temi della leadership ;del cambiamento organizzativo e della valutazione e valorizzazione delle persone in master rivolti dai dirigenti degli Enti Locali e e delle Regioni (COPERFELD,EMMEL,EMMAS)
- Responsabile dell'insegnamento di Progettazione Organizzativa nel Corgesan, Corso di Perfezionamento dell'Università Bocconi.
- Membro dello staff di selezione del MBA BOCCONI negli anni 1992-1995.
- Coordinatore dello staff di selezione dei partecipanti ai Master organizzati dalla Divisione Amministrazioni Pubbliche.
- Collabora in interventi di riorganizzazione in Sanità e negli Enti Locali e partecipa a progetti di R.D. della Comunità Europea.
- Dal 2000 coordina un gruppo di lavoro della Divisione Amministrazioni Pubbliche Sanità e Non Profit della SDA Bocconi, finalizzato all'approfondimento di temi relativi alle qualità personali nelle organizzazioni pubbliche:temi di interesse sono il **Change management, l'analisi del clima organizzativo, la valorizzazione, valutazione e sviluppo delle competenze delle persone nelle organizzazioni : comunicazione, leadership, negoziazione, gestione dei conflitti, team management, gestione del tempo e dello stress, valutazione delle performance e delle prestazioni,sviluppo delle competenze necessarie per operare efficacemente e guidare le persone nelle organizzazioni "debolmente legate" e nelle Reti organizzative**

- Date (da – a)
- Tipo di impiego

**1997-2017**

Consulenza

- Dal 2002 opera come consulente libero professionista in attività di supporto alla dirigenza e di consulenza di organizzazione, a favore di Istituzioni Pubbliche e Private(Aziende sanitarie,Società di Servizi alla Persone,ONG ecc,,) L'attività svolta comprende studi di fattibilità, progetti di sviluppo organizzativo e di sistemi di valutazione, piani di formazione, accompagnamento a progetti di cambiamento organizzativo e consulenze di processo(ad esempio finalizzate alla certificazione Joint Commission International di strutture e professionisti);interventi di coaching e di audit.

- Date (da – a)
- Tipo di impiego

**1997-2017**

- Incarichi professionali di rilievo

- Dal Gennaio 2011 al Gennaio 2016 è stato membro dell'OIV della Regione Lombardia

- Ha fatto parte del Nucleo di Valutazione :

- dell'Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi
- dell'Azienda Ospedaliera "Istituti Clinici di Perfezionamento" di Milano
- dell'ASL di Cremona
- dell'ASL di Pavia
- dell'Azienda Ospedaliera di Valtellina e Valchiavenna
- dell'Azienda Ospedaliera di Niguarda-Cà Granda di Milano
  
- della Fondazione Policlinico IRCCS Milano
- dell'ASST di Monza
- dell'ASST di Desenzano
- dell'ASST PINI-CTO Milano
- dell'ATS della Brianza
- dell'ATS dell'Insubria
- Ha fatto parte dell'Organismo di Vigilanza del Codice Etico della ASL di Cremona della ASL di Milano e dell'A:O di Desenzano  
Fa parte dei seguenti Nuclei di Valutazione:  
ASST PINI-CTO Milano  
AREU Milano  
ASL5 La Spezia

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- **Tipo di azienda o settore**
- **Tipo di impiego**
- **Principali mansioni e responsabilità**

#### **1988-2002**

PRO.GE.A. Società di consulenza per organizzazione pubbliche  
Via Cavallotti 8 20136 Milano  
Società di Consulenza  
Socio e consulente senior

Ha gestito numerosi progetti di ri-organizzazione di strutture ospedaliere e di Enti Locali (piani strategici, piani di organizzazione, start-up di dipartimenti ospedalieri, budget in Medicina Generale, Studi di fattibilità.

- **Date (da – a)**
- **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
- **Tipo di azienda o settore**
- **Tipo di impiego**
- **Principali mansioni e responsabilità**

#### **2006-2007**

Istituto Clinico Mater Domini  
Via Gerenzano,2 Castellanza  
Clinica privata convenzionata

Responsabile della formazione; coordinatore del Dipartimento di gestione del personale

Ha gestito il piano di formazione dell'anno 2007, seguito per la parte di competenza il processo di certificazione JCHA, impostato il lavoro di riorganizzazione del settore personale, unificando vari processi sul modello delle competenze.

- **Date (da – a)**
- **Nome e indirizzo del datore di lavoro**
- **Tipo di azienda o settore**
- **Tipo di impiego**
- **Principali mansioni e responsabilità**

#### **2009-2010**

Istituto Clinico Città studi  
Via Catalani,45 Milano  
Clinica privata convenzionata

Responsabile della formazione; coordinatore del Dipartimento di gestione del personale

Ha gestito il piano di formazione dell'anno 2010, seguito per la parte di competenza il processo di certificazione JCHA, impostato il lavoro di riorganizzazione del settore personale, unificando vari processi sul modello delle competenze.

## **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

2015 Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, Università degli Studi di Milano

- 2009 Specializzazione in terapia cognitivo-comportamentale, Istituto TOLMAN,Palermo
- 2004/2009 Training psicoanalitico Studium Cartello, Milano
- 1992 Completamento del "Training on the Kirton Adaption-Innovation Theory and Inventory" e iscrizione al "Register of Certificated User" "KAI Centre Italy" Decathlon Consulting Human Qualities, Milano.
- 1984 Iscrizione all'Ordine dei Medici( Varese N°03595)  
Laurea in Medicina e Chirurgia  
Università degli Studi di Milano  
Abilitazione all'esercizio della Professione

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

#### PRIMA LINGUA

#### ITALIANO

#### ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[FRANCESE	INGLESE
[ECCELLENTE	BUONA
ECCELLENTE	DISCRETA
ECCELLENTE ]	BUONA

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

ECCELLENTI HO SVOLTO LAVORI IN CONTESTI MOLTO DIVERSI, IN ITALIA E ALL'ESTERO, SIA PURE PER BREVI PERIODI, OTTENENDO SEMPRE RISCONTRI POSITIVI

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Buone. Ho seguito progetti Europei e di Cooperazione internazionale, oltre a progetti di ricerca e di consulenza in Italia.

Ho avuto responsabilità diretta di piccolo gruppi di collaboratori, sia in Progea, sia presso l'Istituto Clinico Mater Domini

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

## ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

PATENTE O PATENTI

Patente B

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### **Pubblicazioni:**

Rotondi P. (1986): *Il Case-Mix come strumento per programmare e controllare l'attività ospedaliera*. Come, supplemento al n.3/1986.

Rotondi P. (1986): *Sperimentazione di un sistema di rilevazione del Case-Mix ospedaliero: l'esperienza del progetto DRGs della Regione Emilia Romagna*. Come, supplemento al n.3/1986.

Rotondi P., Borgonovi E., Meneguzzo M., Zangrandi A. (1986): *L'azienda Sanità*. Atti del Convegno Internazionale "Azienda Sanità", Bologna, Ottobre 1986

Rotondi P. (1994): *Nuovi modelli per l'Emergenza*. MecosanN.12, anno III, ottobre-dicembre 1994.

Rotondi P., Prato Previde G. (1996): *Leading change through adaptors and innovators*. The Journal of Leadership Studies, Vol 3, N.3, estate 1996.

Rotondi P. (2000): *Cultura e leadership nelle aziende sanitarie*. In: Bergamaschi M. (a cura di): *L'organizzazione nelle aziende sanitarie*. McGraw-Hill, Milano.

Rotondi P., Saggin A. (2000): *La motivazione e la negoziazione nel processo di budget*. In Casati G.(a cura di): "Programmazione e controllo di gestione nelle aziende sanitarie". McGraw Hill, Milano.

Saggin A., Rotondi P. (2001): *"Insegnare la leadership" ai dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni: analisi delle criticità*. Atti del XI Congresso Nazionale AIAMC "Prevenire riparare costruire il ben essere". Palermo, 3-6 Ottobre 2001.

Rotondi P., Saggin A. (2002): *Persona e organizzazione. Sviluppare competenze per valorizzarsi in sanità*. McGraw-Hill, Milano.

Rotondi P., Saggin A. (2006): *L'utilizzo dei modelli di competenze nella pubblica amministrazione italiana: analisi di un successo*. Risorse Umane nella pubblica amministrazione n. 1/2006

Rotondi P. (2008): *Condizioni organizzative per valorizzare l'infermiere laureato specialista magistrale*. In AAVV: "L'infermiere laureato specialista magistrale: il progetto formativo". McGraw Hill, Milano.

Rotondi P. Saggin A.(2009) *Tra il dire e il fare : il cambiamento nelle Pubbliche Amministrazioni*. Economia e Management n:5/2009

Rotondi P., Saggin A. (2011) *Manager o Leader? Come le teorie sul management e la leadership possono aiutare i dirigenti nella P.A.* in :Risorse umane nella P.A:n.4/5 2011

Rotondi P. Saggin A (2011) *Il Management e la Leadership*. in AAVV: Economia e Management per le professioni sanitarie McGraw-Hill,Milano

### **Aree di interesse e di ricerca:**

Analisi e progettazione organizzativa - dal punto di vista sia della cultura sia della struttura - in sanità, Enti Locali e Regioni.

Change management.

Analisi del clima organizzativo.

Valorizzazione, valutazione e sviluppo delle competenze delle persone nelle organizzazioni pubbliche : comunicazione, leadership, negoziazione, gestione dei conflitti, team management, gestione del tempo e dello stress, valutazione delle performance e delle prestazioni.

Sviluppo delle competenze necessarie per operare efficacemente e guidare le

persone nelle organizzazioni “debolmente legate” e nelle Reti organizzative.

**Principali ricerche svolte:**

L'organizzazione della medicina generale in Lombardia (2006)

Indagine sui processi di acquisto nelle aziende ospedaliere lombarde (2005)

L'adozione del modello delle competenze negli Enti Locali e in Sanità (2004 – 2005)

Criteri di valutazione delle scelte di esternalizzazione nelle ASL lombarde (2004)

Analisi di clima delle delegazioni provinciali dell'ACI (2002).

Percezione della qualità della vita del paziente oncologico italiano (2001 – 2003)

Coordinatore del gruppo italiano del progetto C.Care (2000-2002).

Valutazione della qualità percepita nei servizi psichiatrici territoriali della ASI di Monza (1999 - 2000).

Analisi organizzativa del Centro Cardiologico “De Gasperis” dell'Ospedale Maggiore Niguarda di Milano (1985)

<p><b>Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.</b></p>
---

Milano, 22/02/2017

NOME E COGNOME (FIRMA)

---