

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza  
Medica e Veterinaria e della Dirigenza sanitaria**

**Criteria ripartizione  
del Fondo di perequazione di cui all'art. 57 del C.C.N.L.  
08/06/2000**

La Spezia, 09.05.2017

*[Handwritten signatures and initials]*

Adri 03/04/2017, presso la sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

A seguito della certificazione di compatibilità finanziaria e conformità normativa formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 05/04/2017, sull'ipotesi di accordo del 04/04/2017, consegnata al Collegio in data 05/04/2017 dal Direttore Amministrativo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnica-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.L.gs n. 165/2001 ss.mm.ii., le Parti sottoscrivono il presente accordo. Pertanto, al termine di ampia e approfondita discussione

## SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

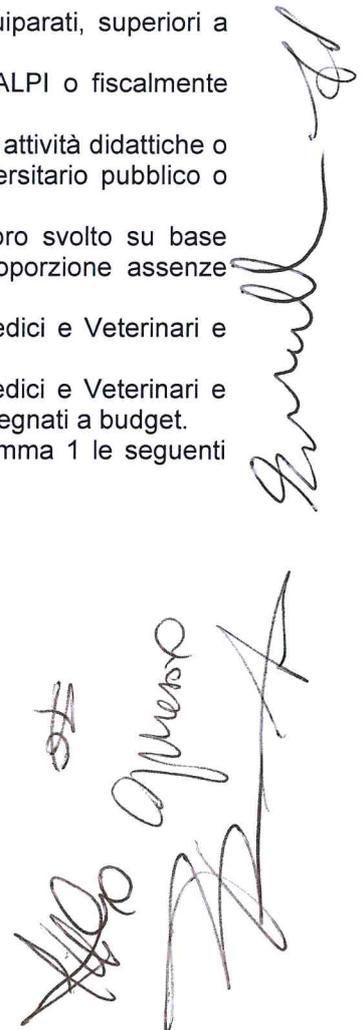
le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

### ARTICOLO 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo si sottoscrive in applicazione dell'art. 57 del C.C.N.L. 08/06/2000.
2. Tutte le attività previste dall'art. 55 del C.C.N.L. 08/06/2000 sono considerate attività libero professionali intramoenia, di seguito ALPI.

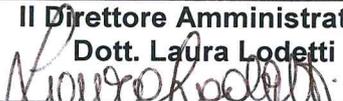
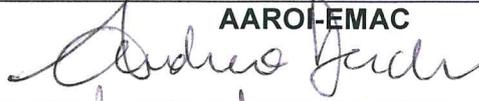
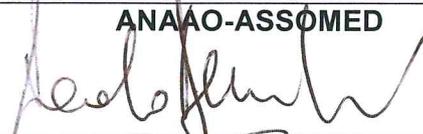
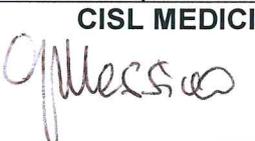
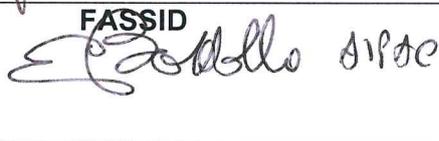
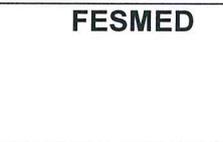
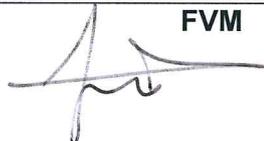
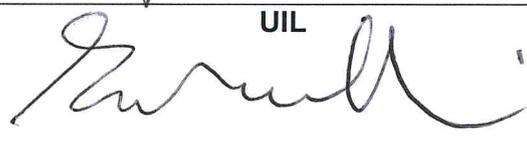
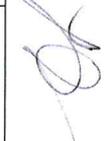
### ARTICOLO 2 Utilizzo del Fondo

1. Il Fondo di perequazione (distinto in Fondo per la Dirigenza Medica e Veterinaria e per la Dirigenza Sanitaria), di cui al precedente art. 1, comma 1, è istituito al fine di riconoscere alle discipline che, per tipologia o per organizzazione in ASL 5, hanno limitate o nulle possibilità di accedere alla ALPI.
2. Vista la finalità perequativa del Fondo, di cui al precedente comma 1, si ritiene di includere anche Dirigenti Medici e Veterinari e Dirigenti Sanitari che, pur non appartenendo alle discipline individuate, non accedono alla ALPI, ovvero, hanno limitate possibilità di accedervi.
3. A partire dal 01/01/2014 e fino al 31/12/2016 il gruppo individuato ai sensi e con i criteri di cui al precedente comma 2, accede al Fondo di perequazione con un compenso ridotto di 2/3 rispetto al gruppo di cui al precedente comma 1.
4. Sono esclusi da ogni ripartizione dal Fondo di perequazione, tutti i Dirigenti Medici e Veterinari e Sanitari che, a vario titolo, e per qualsiasi ragione, abbiano percepito:
  - a. Nel corso dell'anno 2014 emolumenti riferiti ad ALPI o fiscalmente equiparati, superiori a Euro 500,00 annuali;
  - b. Nel corso degli anni successivi (2015 e 2016) emolumenti riferiti ad ALPI o fiscalmente equiparati, superiori a Euro 1.000,00 annuali.
5. Sono considerati emolumenti riferibili ad ALPI anche quelli percepiti in seguito ad attività didattiche o similari svolte a vario titolo, con esclusione di quelle esercitate in ambito universitario pubblico o regolamentate a livello regionale.
6. Tutti gli emolumenti dovranno essere proporzionati all'effettivo periodo di lavoro svolto su base annua, pertanto, la cifra risultante dal calcolo applicato sarà decurtata in proporzione assenze effettuate, escluse le ferie e i periodi di riposo biologico.
7. Sono esclusi da ogni ripartizione del Fondo di perequazione tutti i Dirigenti Medici e Veterinari e Sanitari che annualmente hanno un debito orario verso l'Azienda.
8. Sono esclusi da ogni ripartizione del Fondo di perequazione tutti i Dirigenti Medici e Veterinari e Sanitari che annualmente non abbiano raggiunto almeno il 70% degli obiettivi assegnati a budget.
9. Si concorda di individuare per la Dirigenza Medica e Veterinaria, ai fini del comma 1 le seguenti discipline/professionisti:
  - Rianimazione
  - Anestesia
  - Pronto Soccorso
  - Direzione Sanitaria
  - Igiene Pubblica
  - PSAL
  - Veterinari
  - Dirigenti con incarichi di consulenza in Staff Direzione
  - Attività distrettuali



**ARTICOLO 3**  
**Entrata in vigore**

Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed è vigente fino al 31/12/2016.

<b>PARTE PUBBLICA</b>	<b>PARTE SINDACALE</b>
<b>Il Direttore Amministrativo</b> <b>Dott. Laura Lodetti</b> 	<b>AAROI-EMAC</b> 
<b>Il Direttore SC Gestione Risorse Umane</b> <b>Dottor Giovanni Frandi</b> 	<b>ANAAO-ASSOMED</b> 
<b>Ufficio Relazioni sindacali</b> <b>Dott. Enrica Trobbio</b> 	<b>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI</b> 
	<b>CIMO ASMD</b> 
	<b>CGIL MEDICI</b> 
	<b>CISL MEDICI</b> 
	<b>FASSID</b> 
	<b>FESMED</b> 
	<b>FVM</b> 
	<b>UIL</b> 
	<b>C.G.I.L. - F.P.</b> 
	<b>C.I.S.L. - F.P.</b> 
	<b>FEDIR</b> 
	<b>FIALS</b> 