

Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda, RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto:

“Utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa all’interno del Fondo di cui all’art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) per il finanziamento degli incarichi di funzione”

In data 8/07/2022, presso la sede legale dell’Azienda Sociosanitaria Figure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano

- dato atto che con deliberazione n. 727 del 24/09/2021 sono stati formalmente costituiti i Fondi aziendali per i trattamenti accessori delle tre aree contrattuali;
- acquisito il parere favorevole di compatibilità economico finanziaria rilasciato dal Collegio Sindacale sull’ipotesi di Accordo di contratto integrativo aziendale “Utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa all’interno del Fondo di cui all’art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) per il finanziamento degli incarichi di funzione” siglato il 26/10/2021, come da verbale n. 40 del 24/06/2022,

la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto sottoscrivono in via definitiva l’Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Mazzone FIRMATO	RSU FIRMATO
Il Direttore Sanitario Dott. Franca Martelli	FP CGIL FIRMATO
Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei	CISL FP FIRMATO
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Barbara Graverini FIRMATO	UIL FPL FIRMATO
Il Dirigente Professioni Sanitarie Dott. Franco Piu FIRMATO	FIALS
Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri FIRMATO	FSI
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott. Rita Maria Ratti FIRMATO	NURSING UP

**Ipotesi di contratto integrativo aziendale
fra Azienda, la RSU
e le Organizzazioni Sindacali del Comparto
ad oggetto:**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ALL'INTERNO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 80 C.C.N.L. 21/05/2018 (FONDO
CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI)
PER IL FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE**

La Spezia, 26/10/2021

L'anno 2021, il giorno 26 del mese di OTTOBRE alle ore 11:00 presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5 sita in Via Fazio n. 30, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Al termine di ampia ed approfondita discussione,

VISTI E RICHIAMATI, in materia di contrattazione integrativa:

- l'art. 1 comma 456 L. n. 147/2013 che dal 2015 ha reso permanenti i risparmi di spesa derivanti dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;
- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. che stabilisce che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 11 comma 1 lett. a) D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019, secondo cui *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento gli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti (...)"*
- l'art. 8 comma 5 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018 secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa: *"a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi (...) del (...) C.C.N.L."*;
- l'art. 80 comma 6 del citato C.C.N.L., che alla lettera c) prevede che le risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi - al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti - sono annualmente rese disponibili per indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3 e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21;

VISTI E RICHIAMATI inoltre:

- la delibera n. 86 del 28/01/2021 con cui sono stati determinati per l'anno 2020 e, in via di previsione, per l'anno 2021 i Fondi contrattuali di cui all'art 80 e 81 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018;

- la delibera n. 204 del 08/03/2021, integrata e corretta con delibera n. 250 del 25/03/2021, con cui si è proceduto alla costituzione formale di detti Fondi per l'anno 2020;
- il parere reso in data 4/06/2021 dal Collegio Sindacale che nell'esaminare le deliberazioni di cui al punto precedente ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2020, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2021 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi;

DATO INFINE ATTO che la delibera di costituzione dei Fondi contrattuali per i trattamenti accessori del personale delle tre Aree negoziali (Area Sanità, Area Funzioni Locali e Comparto) anno 2021 è in fase di approvazione. Del. N. 727 del 24/09/2021 (correzione firmata su originale)

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le premesse si intendono richiamate e rappresentano parte integrante e sostanziale del presente Accordo Integrativo.

I Fondi di cui agli artt. 80 e 81 del vigente C.C.N.L. sono stati costituiti con i provvedimenti in premessa citati, allegati al presente contratto in stralcio per formarne parte integrante e sostanziale.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FONDO ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI):

Ai sensi dell'art. 80 comma 6 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018, triennio 2016/2018, le risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti non sono utilizzabili per le finalizzazioni annuali ai diversi istituti gestiti dal fondo.

Le risorse di cui all'art. 80, comma 2, lettera b1), del sopra citato C.C.N.L. sono pertanto già destinate, ai sensi del sopra richiamato comma 6, alle indennità di funzione di cui all'art. 20 e 21 del C.C.N.L. nella misura di Euro 428.281,98 (sommatoria di Euro 264.390,59 per "ex posizioni organizzative" + Euro 163.891,39 per "ex coordinamenti").

Le rimanenti risorse del Fondo - al netto di quelle di cui al precedente periodo - sono invece annualmente disponibili per i diversi utilizzi previsti dal Fondo stesso (straordinario, indennità, indennità di incarico, valore comune e indennità professionale specifica).

In occasione di pregressi incontri svolti tra le Parti, e da ultimo in data odierna, è stata presentata dall'Azienda la mappatura complessiva degli incarichi di funzione individuati sulla base del fabbisogno aziendale, graduati sulla base dell'applicazione del "Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi di funzione" di cui alla deliberazione n. 78 del 28/01/2021, oggetto di confronto tra le Parti.

L'organizzazione delineata in tale mappatura appare economicamente sostenibile, considerata la spesa storica per gli incarichi del Comparto come sopra quantificata, se la stessa viene integrata dalla somma di cui all'art. 80 comma 3 lett. a) del C.C.N.L. vigente (importo pro-capite di Euro 91,00 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015). L'incremento di che trattasi è stato quantificato dall'Azienda in Euro 156.338,00, oltre oneri ed IRAP.

Le Parti prendono atto delle indicazioni contenute nella direttiva vincolante ex art. 8 L.R. n. 41/2006 e s.m.i., impartita con nota prot. n. PG/2018/332900 del 3/12/2018 dal Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria, laddove *“si ritiene che la quota destinata al finanziamento delle indennità di incarico debba essere quantificata in maniera equilibrata rispetto alle altre voci di finanziamento ricomprese nel fondo medesimo (...)”*, e concordano di destinare stabilmente al finanziamento degli incarichi di funzione il ~~96,24%~~ 97,84% dell'incremento di cui all'art. 80 comma 3 lett. a), pari ad Euro ~~150.458,57~~ 152.958,57 (al netto oneri ed IRAP).
(correzioni firmate su originale)

La quota per il finanziamento degli incarichi di funzione è pertanto di Euro 578.740,55 581.240,55. (correzione firmata su originale)

Il presente accordo ha decorrenza dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva - previa acquisizione della certificazione positiva di compatibilità finanziaria da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o il contratto collettivo nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Mazzone FIRMATO	RSU FIRMATO
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Franca Martelli FIRMATO	FP CGIL FIRMATO
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei	CISL FP FIRMATO
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Barbara Graverini FIRMATO	UIL FPL FIRMATO
Il Dirigente Professioni Sanitarie Dott. Franco Piu FIRMATO	FIALS
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri FIRMATO	FSI
	NURSING UP