Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda, RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto:

"Elevazione dell'indennità di lavoro notturno anno 2021 con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018"

In data 25/07/2022, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano

- dato atto che con deliberazione n. 727 del 24/09/2021 sono stati formalmente costituiti i Fondi aziendali per i trattamenti accessori delle tre aree contrattuali;
- acquisito il parere favorevole di compatibilità economico finanziaria rilasciato dal Collegio Sindacale sull'ipotesi di Accordo di contratto integrativo aziendale "Elevazione dell'indennità di lavoro notturno anno 2021 con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018" siglato il 17/03/2022, come da verbale del 20/07/2022 conservato in atti,

la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	**PARTE SINDACALE**
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Mazzone FIRMATO IN ORIGINALE	RSU FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sanitario Dott. Franca Martelli	FP CGIL FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei	CISL FP FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Barbara Graverini FIRMATO IN ORIGINALE	UIL FPL FIRMATO IN ORIGINALE
Il Dirigente Professioni Sanitarie Dott. Franco Piu	FIALS FIRMATO IN ORIGINALE
Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri FIRMATO IN ORIGINALE	FSI
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott. Rita Maria Ratti	NURSING UP

Ipotesi di contratto integrativo aziendale
fra Azienda, la RSU
e le Organizzazioni Sindacali del Comparto
ad oggetto:

ELEVAZIONE DELL'INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO ANNO 2021 con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018

La Spezia, 17/03/2022

L’anno 2022, il giorno 17 del mese di MARZO alle ore 11:00 presso la sede legale dell’Azienda Sociosanitaria Ligure 5 sita in Via Fazio n. 30, ha avuto luogo l’incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica dell’Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

VISTI E RICHIAMATI, in materia di contrattazione integrativa:

- l’art. 1 comma 456 L. n. 147/2013 che dal 2015 ha reso permanenti i risparmi di spesa derivanti dall’applicazione dell’art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;
- l’art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. che stabilisce che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l’art. 11 comma 1 lett. a) D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019, secondo cui *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento gli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*;
- l’art. 86 comma 12 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018 stabilisce che al personale dipendente, anche non turnista, che svolga l’orario ordinario di lavoro durante le ore notturne spetta una indennità nella misura unica uguale per tutti di Euro 2,74 lorde per ogni ora di servizio prestata tra le ore 22:00 e le ore 06:00,
- l’art. 8 comma 5 lett. m) del sopra citato C.C.N.L. contempla, tra le materie oggetto della contrattazione integrativa aziendale, l’eventuale elevazione dell’indennità di lavoro notturno, con onere a carico del Fondo di cui all’art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi),
- l’art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti (…)”*

VISTA E RICHIAMATA inoltre:

- la deliberazione n. 757 del 24/09/2021, con cui sono stati determinati e costituiti, in via previsionale, per l’anno 2021 i Fondi contrattuali di cui all’art 80 e 81 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018,

al termine di ampia ed approfondita discussione

SI CONVIENE CHE

Le voci variabili mensili vengono liquidate nella busta paga del secondo mese successivo a quello cui le medesime si riferiscono. Pertanto, la spesa sostenuta nell’anno 2021 per remunerare il lavoro straordinario e riconoscere le indennità correlate alle condizioni di lavoro è accertabile a consuntivo dal mese di marzo dell’anno 2022.

La spesa annua per remunerare l’indennità notturna al personale del Comparto – sulla base di quanto già pagato a tutto il mese di marzo 2022 - ammonta ad Euro 729.000,00 circa, ed è stata finanziata dal Fondo di cui all’art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) anno 2021, la cui consistenza evidenzia la disponibilità di somme residue.

Al fine di valorizzare il disagio dei lavoratori impegnati nel lavoro notturno, tenuto conto della particolare gravosità dello stesso, le Parti concordano di maggiorare del 20% il valore orario dell’indennità di lavoro notturno di cui all’art. 86 comma 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018 (pari ad Euro 2,74 lordi per ogni ora di servizio prestata tra le ore 22 e le ore 6).

A seguito di tale maggiorazione, che sarà riconosciuta per il lavoro notturno effettivamente prestato dal personale dipendente nel periodo 1/01/2021 – 31/12/2021, l'indennità di che trattasi risulta pertanto rideterminata in Euro 3,29 lordi per ogni ora di servizio tra ore 22 e le ore 6.

La maggiore spesa per tale incremento come sopra descritto ammonta ad Euro 145.800,00 circa, ed è finanziata dalle risorse disponibili nel Fondo ex art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) a consuntivo dell'anno 2021.

Le Parti si danno reciprocamente atto che, per l'eventualità che sopraggiungano a carico del Fondo anno 2021 oneri ad oggi non previsti, è fatto salvo un meccanismo di automatico riproporzionamento dell'indennità come sopra rideterminata in base al fondo residuo disponibile.

Il presente accordo ha decorrenza dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva - previa acquisizione della certificazione positiva di compatibilità finanziaria da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda - ed ha valenza per l'esercizio 2021.

La materia quivi normata sarà oggetto di contrattazione decentrata con cadenza annuale, entro il mese di aprile, sulla base delle risorse del fondo disponibili a consuntivo di ciascun anno.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o il contratto collettivo nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE PUBBLICA	**PARTE SINDACALE**
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Mazzone FIRMATO IN ORIGINALE	RSU FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sanitario Dott. Franca Martelli (assente)	FP CGIL FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei (assente)	CISL FP FIRMATO IN ORIGINALE
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Barbara Graverini (assente)	UIL FPL FIRMATO IN ORIGINALE
Il Dirigente Professioni Sanitarie Dott. Franco Piu FIRMATO IN ORIGINALE	FIALS FIRMATO IN ORIGINALE
Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri FIRMATO IN ORIGINALE	FSI
	NURSING UP