



Via Fazio, 30 – La Spezia

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo professionale di Dirigente Disability Manager, Dott.ssa Daniela BINELLI.**

**Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane**

**S.S.D.:**

**Dirigente proponente: Dott.ssa Barbara GRAVERINI**

**Responsabile del procedimento: Dott.ssa Emanuela CAPPELLI**

**Estensore del Provvedimento: Dott.ssa Emanuela CAPPELLI**

**Responsabile Unico del Progetto:**

**Direttore Esecuzione Contratto/Responsabile del contratto:**

<b>Importo di spesa</b> € 6.978,00	<b>Anno 2025</b> € 6.978,00	<b>Anno</b>	<b>Anno</b>
<b>Importo di entrata</b>	<b>Anno</b>	<b>Anno</b>	<b>Anno</b>

**Direttore SC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie: Dott. Luca RICCIARDI**

<b>Previsto nel bilancio di previsione anno 2024</b>	<b>€ 6.978,00</b>
--	-------------------

<b>Da prevedere nel bilancio di previsione anno 2025</b>	
--	--

<b>Stato patrimoniale anni</b>	
--------------------------------	--

<b>Nr. Conto di bilancio</b>	<b>Autorizzazione spesa nr.</b>
152005005	
152025005	
195008010	

<b>Comporta costi</b>	<b>SI'</b>
-----------------------	------------

**Allegati :**

**Da trasmettere a:**

<b>per competenza:</b>	
------------------------	--

<b>per conoscenza:</b>	
------------------------	--

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo professionale di Dirigente Disability Manager, Dott.ssa Daniela BINELLI.

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

VISTI gli articoli 3 e 15 bis del D.Lgs. 502/1992 e smi “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23.10.1992 n. 421”;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e smi “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTE:

- la L.R. Liguria n. 41/2006 e smi “Riordino del Servizio Sanitario Regionale”;
- la L.R. Liguria n. 17/2016 e smi “Istituzione dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria A.Li.Sa. e indirizzi per il riordino delle disposizioni regionali in materia sanitaria e sociosanitaria”;
- la L.R. Liguria n. 27/2016 a smi “Modifiche alla L.R. 7 dicembre 2006, n. 41 (Riordino del Servizio Sanitario Regionale) e alla L.R. 29 luglio 2016 n. 17 (Istituzione dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria A.Li.Sa. e indirizzi per il riordino delle disposizioni regionali in materia sanitaria e sociosanitaria)”;

VISTO l'Atto di Autonomia Aziendale approvato con deliberazione n. 167 dell'8.3.2019;

VISTA la normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che quest'Azienda ha provveduto ad inserire, tra le altre, le proprie necessità per il profilo professionale in oggetto all'interno del piano triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2024/2026, allegato alla deliberazione n.81 del 26/1/2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. per il triennio 2024-2026;

VISTO che l'art 39-ter del D.Lgs. n.165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 222, del 13 dicembre 2023, introduce la figura del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, secondo il quale, le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti hanno l'obbligo di nominare il predetto responsabile, al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità,

VISTA altresì la Direttiva n° 1 del 2019 della Presidenza del Consiglio che all'art. 3 lettera c) novellando l'art. 39-ter del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 222, del 13 dicembre 2023, dispone che: *“al fine di assicurare piena attuazione al disposto normativo, tenuto anche conto dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle predette funzioni, è opportuno che il Responsabile dei Processi di inserimento delle persone con disabilità sia individuato dalle amministrazioni nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale”*,

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettere a) e b) del D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222, che ha modificato il comma 1 e introdotto il comma 1-bis dell'art.39-ter del D.lgs. 165/2001 il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità: *“è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione”*,

DATA quindi la necessità di coprire il posto ancora vacante, l'Azienda ha ritenuto opportuno ricorrere, ai sensi dell'art.9 della Legge n.3/2003, dell'art. 3 – comma 61 della Legge n. 350/2003 (Legge finanziaria 2004) secondo cui: “... le Amministrazioni Pubbliche possono effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate...” essendo disponibile una graduatoria di concorso nel profilo ricercato

dell'Azienda Areas Sardegna - approvata con determinazione n. 2623 del 25/10/2024 per la quale questa Azienda, con nota in atti, ha ottenuto l'autorizzazione all'utilizzo condiviso;

PRESO ATTO che dalla suddetta graduatoria ha dato formale accettazione per l'assunzione a tempo indeterminato presso Azienda Sociosanitaria Ligure 5, la Dott.ssa Daniela BINELLI, collocatosi alla posizione n.4, con nota conservata in atti del presente procedimento e che l'Azienda Areas Sardegna con nota del 13.3.2025 ha autorizzato l'utilizzo della propria graduatoria a favore dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5;

RITENUTO dunque opportuno procedere all'assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa Daniela BINELLI nel profilo di Dirigente Disability Manager, previa acquisizione della documentazione prescritta e verifica dell'idoneità all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza senza limitazioni e/o prescrizione alcuna;

ATTESO, inoltre che la Dott.ssa Daniela BINELLI, già dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di Educatore Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e incarico di funzione di organizzazione cure primarie, con nota agli atti del provvedimento, come da normativa vigente, ha chiesto aspettativa, dal 5.5.2025 per tutto il periodo di prova da svolgere presso ASL 5 (art. 40 comma 9 del CCNL del 2/11/2022);

DATO ATTO che l'onere complessivo derivante dall'adozione del presente atto ammonta ad € 6.978,00 ed è previsto nel bilancio di previsione anno 2025;

DATO ATTO che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6 e 13 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 e del Codice di Comportamento aziendale approvato con deliberazione n. 271 del 14.03.2024;

Tanto premesso

PROPONE

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di assumere a tempo indeterminato e pieno la Dott.ssa Daniela BINELLI, nel profilo professionale di Dirigente Disability Manager, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale di merito del Concorso Pubblico nel profilo di Dirigente Disability Manager indetto dall'Azienda Areas Sardegna, previa acquisizione della documentazione prescritta e verifica dell'idoneità all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza senza limitazione e/o prescrizione alcuna;
3. di incaricare la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane per la predisposizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme e del trattamento economico previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL, prevedendo all'interno dello stesso la decorrenza e la sede di prima destinazione dell'assumendo;
4. di comunicare all'Azienda Areas Sardegna l'avvenuta assunzione a tempo indeterminato in oggetto;
5. di prendere atto che, nel rispetto dei termini di preavviso, la Dott.ssa Daniela BINELLI con nota agli atti del provvedimento, come da normativa vigente, ha chiesto aspettativa, con decorrenza 5.5.2025 per tutta la durata del periodo di prova da svolgere presso ASL 5 (art. 40 comma 9 del CCNL del 2/11/2022);

6. di dare atto, altresì, che l'onere complessivo derivante dall'adozione del presente atto ammonta a € 6.978,00 ed è previsto nel bilancio di previsione dell'anno 2025;
7. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRETTORE  
S.C.GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Per visto di regolarità contabile  
IL DIRETTORE  
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE  
(Dott. Luca RICCIARDI)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 3 D.Lgs 502/1992 e smi ed in virtù dei poteri conferiti con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1137 del 30.12.2020 e confermati con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1367 del 27.12.2023;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Dirigente preposto alla materia;

PRESO ATTO che chi propone il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott.ssa Pamela MORELLI)

II DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(Dott.ssa Simonetta LUCARINI)

DELIBERA

Di far propria la proposta sopra riportata, recependola integralmente nei termini indicati.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Paolo CAVAGNARO)

Ai fini della pubblicazione il presente provvedimento

è

X non è

soggetto a data protection

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Legali attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'ASL 5 , ai sensi della normativa vigente.

**La presente copia e' conforme all'originale depositato  
presso gli archivi dell'Azienda**

**4C-5F-A1-A1-82-CD-98-A8-1E-83-A0-75-A0-0E-6F-A9-7B-BE-07-9B**

**PAdES 1 di 6 del 24/04/2025 12:21:48**

Soggetto: PAOLO CAVAGNARO

S.N. Certificato: 6BAFA31C

Validità certificato dal 07/12/2023 07:31:18 al 07/12/2026 07:31:18

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

**PAdES 2 di 6 del 24/04/2025 12:20:11**

Soggetto: SIMONETTA LUCARINI

S.N. Certificato: E3B93825

Validità certificato dal 19/09/2024 09:29:14 al 19/09/2027 09:29:14

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

**PAdES 3 di 6 del 24/04/2025 12:18:33**

Soggetto: PAMELA MORELLI

S.N. Certificato: E13148F0

Validità certificato dal 20/02/2024 08:17:03 al 20/02/2027 08:17:03

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

**PAdES 4 di 6 del 24/04/2025 12:13:46**

Soggetto: MARIA ALESSANDRA MASSEI

S.N. Certificato: 97A091

Validità certificato dal 05/08/2022 10:44:31 al 05/08/2025 10:44:31

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

**PAdES 5 di 6 del 23/04/2025 11:41:16**

Soggetto: LUCA RICCIARDI

S.N. Certificato: 3D528BD7

Validità certificato dal 02/10/2023 12:54:29 al 02/10/2026 12:54:29

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

**PAdES 6 di 6 del 23/04/2025 11:00:30**

Soggetto: EMANUELA CAPPELLI

S.N. Certificato: 8E912D72

Validità certificato dal 02/09/2024 09:48:26 al 02/09/2027 09:48:26

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.