

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda, la RSU
e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**Criteria ripartizione
fondo produttività Comparto esercizio 2017**



La Spezia, 03.08.2017

Addi 03.03.2017, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto 1° del CCNL 07/04/1999 (e successivi rinnovi), che assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per la produttività collettiva;
- l'art. 5 del CCNL 31/07/2009, ove si ribadisce che il sistema incentivante deve valutare l'effettivo apporto dei lavoratori coinvolti, in relazione all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché sulla base della qualità e quantità della partecipazione ai progetti;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- l'accordo intervenuto in data 10/01/2017 fra l'Azienda, la RSU e le OO.SS. del Comparto, così come successivamente modificato/integrato, con il quale le Parti hanno approvato i criteri generali ai fini della valutazione individuale del personale dipendente del Comparto;
- il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della L. n. 208/2015 è abrogato";

al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la produttività collettiva del personale del Comparto, di cui all'art. 8 del CCNL 31/07/2009, ammonta **per l'esercizio 2017** a € 791.627,93 (importo pari a quello della chiusura del 2016), al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 303 del 05/04/2017 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali del Comparto, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2017;
2. **per l'esercizio 2017** per il personale del Comparto, il Fondo di produttività è diviso in:
 - a. Fondo produttività collettiva e individuale: 94,7%;
 - b. Fondo Progetti speciali: 5,3%.

Una quota pari al 70% del Fondo di cui al punto a) viene utilizzata per la corresponsione degli incentivi legati alle performances di Struttura, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi; la

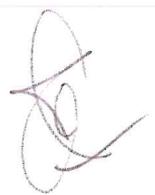
restante quota del 30% viene utilizzata per la valutazione della prestazione individuale sulla base del sistema approvato con l'accordo del 10/01/2017, così come successivamente modificato/integrato; le Parti precisano che, ai fini del calcolo delle quote di cui sopra (Fondo produttività collettiva e individuale), in caso di eventuali "economie" conseguenti agli esiti delle valutazioni, alla riduzione delle quote in proporzione alle assenze, nonché alle cessazioni dal servizio od alle trasformazioni dei contratti di lavoro da tempo pieno a part-time, la somma che residua dalla valutazione della performances di struttura spetta al personale afferente alle prime 3 Strutture con il miglior risultato di Budget, mentre quello che residua dalla valutazione individuale spetta al 5% del personale che ha conseguito i migliori risultati in termini di performance individuale;

3. si intende confermato **per l'esercizio 2017** quanto risultante dall'accordo del 19/09/2016 in merito alle modalità di calcolo delle quote di produttività derivanti dagli obiettivi di budget e dalla prestazione individuale da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi degli operatori sono così suddivisi:

categoria A	1
categoria B	1,4
categoria BS	1,5
categoria C	1,9
Categoria D	2,3
Categoria DS	2,5



COORDINATORI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE 3

con la precisazione che non saranno più applicate le fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 ma la performance complessiva (individuale e organizzativa) sarà in proporzione ai risultati raggiunti dal Personale del Comparto;

4. In relazione al Fondo per i Progetti speciali, gli stessi vengono elencati qui di seguito:

- a. Provveditorato (€ 10.000,00);
- b. Disagio (€ 9.360,00);
- c. Valutazione individuale del personale del Comparto (€ 10.000,00);
- d. Screening: amministrativi e ostetriche (€ 12.500,00).

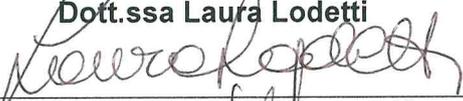
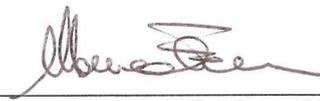
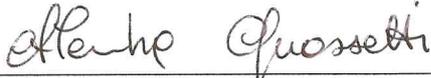
5. In merito all'istituto del dividendo per l'efficienza, previsto dall'art. 16 D.L. n. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, nonché dalla DGR n. 1616/2013, la parte pubblica si impegna entro la fine dell'anno 2017 a costituire l'apposita Commissione Paritetica, al fine di consentire la presentazione di eventuali progetti entro il primo trimestre 2018;

6. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per l'esercizio 2017.

Per info Ufficio 01472

curi FP



PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
<p>Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Lodetti</p> 	<p>RSU</p> <p>25.10.12</p> 
<p>Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi</p> 	<p>C.G.I.L. - F.P.</p> <p>Ateneo Quosetti</p> 
<p>Ufficio Relazioni sindacali Dott. Enrica Arobbio</p> 	<p>C.I.S.L. - F.P.</p> 
	<p>U.I.L. - F.P.L.</p> 
	<p>FIALS</p> 