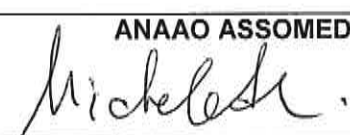
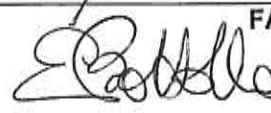
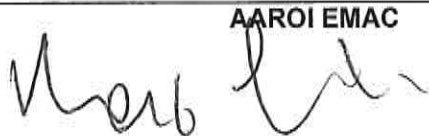
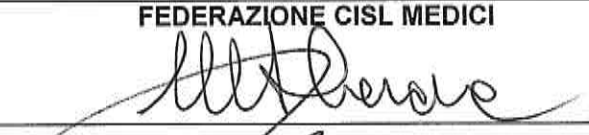
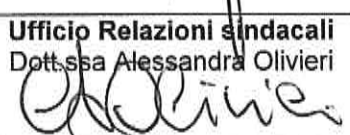
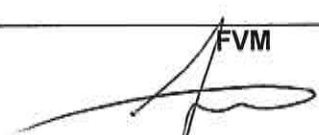


Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria: "Criteri ripartizione del Fondo di perequazione di cui all'art. 57 del CCNL 8/06/2000"

In data 20/05/2020, presso la sala multimediale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via XXIV Maggio 143,

▪ a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa "Criteri ripartizione Fondo di perequazione di cui all'art. 57 del CCNL 8/06/2000", anno 2017, 2018 e 2019, siglato il 3/12/2019, come da comunicazione del 20/02/2020 conservata agli atti,

la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Mazzone 	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	FASSID 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei (assente giustificato)	AAROI EMAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	FEDERAZIONE CISL MEDICI 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	CIMO 
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato)	FESMED
	FP CGIL
	UIL FPL
	FVM 

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria**

**Criteri ripartizione
del Fondo di perequazione di cui all'art. 57 del CCNL 8/06/2000**

La Spezia, 3/12/2018

UIL FPL 
     
115 *1*

Addì 3/12/2019, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano ha avuto luogo l'incontro fra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda - nominata con deliberazione n. 106 del 20/09/2019 - e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 57 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato l'8/06/2000 recante "Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi" della libera professione intramuraria, il quale al comma 2 lett. i) testualmente recita: *"un'ulteriore quota della tariffa - da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera G) comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie - individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale".;*
- l'art. 5 comma 2 lett e) del il D.P.C.M. 27/03/2000 recante "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale", secondo il quale *"i criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione, sono stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria; analogo fondo è costituito per le restanti categorie".*

CONSIDERATO CHE:

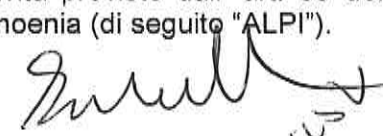
- occorre individuare i criteri per il periodo 01/01/2017 - 31/12/2018: 2019
- al termine di ampia ed approfondita discussione fra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

ARTICOLO 1
Campo di applicazione

1. Il presente accordo di contrattazione decentrata integrativa è sottoscritto in applicazione dell'art. 57 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato l' 8/06/2000.
2. Tutte le attività previste dall' art. 55 del citato C.C.N.L. sono considerate Attività Libero Professionali Intramoenia (di seguito "ALPI").

VIL FPL 






2

ARTICOLO 2 Utilizzo del Fondo

1. Il Fondo di perequazione per la Dirigenza Medica e Veterinaria di cui al precedente art. 1, comma 1, è istituito al fine di riconoscere alle discipline che, per tipologia o per organizzazione in ASL 5, hanno limitate o nulle possibilità di accedere alla ALPI.
2. Vista la finalità perequativa del Fondo di cui al comma 1, si ritiene di includere anche Dirigenti Medici e Veterinari che, pur non appartenendo alle discipline individuate, non accedono alla ALPI, ovvero hanno limitate possibilità di accedervi.
3. A partire dal 01/01/2017 e fino al 31/12/2018 ^{2019 ok} il gruppo individuato ai sensi e con i criteri di cui al precedente comma 2 accede al Fondo di perequazione con un compenso ridotto di 2/3 rispetto al gruppo di cui al precedente comma 1.
4. Sono esclusi da ogni ripartizione del Fondo di perequazione tutti i Dirigenti Medici e Veterinari che, a vario titolo e per qualsiasi ragione, abbiano percepito:
 - a. nel corso dell'anno 2017 emolumenti riferiti ad ALPI, o fiscalmente equiparati, superiori ad Euro 500,00 annuali;
 - b. nel corso dell'anno 2018 ^{e 2019 ok} emolumenti riferiti ad ALPI, o fiscalmente equiparati, superiori ad Euro 1.000,00 annuali.
5. Sono considerati emolumenti riferibili ad ALPI anche quelli percepiti in seguito ad attività didattiche o similari svolte a vario titolo, con esclusione di quelle esercitate in ambito universitario pubblico o regolamentate a livello regionale.
6. Tutti gli emolumenti dovranno essere proporzionati all'effettivo periodo di lavoro svolto su base annua, pertanto la cifra risultante dal calcolo applicato sarà decurtata in proporzione alle eventuali assenze effettuate, escluse le ferie e i periodi di riposo biologico.
7. Sono esclusi da ogni ripartizione del Fondo di perequazione, tutti i Dirigenti Medici e Veterinari che annualmente hanno un debito orario verso l'Azienda.
8. Sono esclusi da ogni ripartizione del Fondo di perequazione, tutti i Dirigenti Medici e Veterinari che annualmente non abbiano raggiunto almeno il 70% degli obiettivi assegnati a budget.
9. Si concorda di individuare per la Dirigenza Medica e Veterinaria, ai fini del comma 1, le seguenti discipline/professionisti:
 - Rianimazione
 - Anestesia
 - Pronto Soccorso
 - Direzione Sanitaria
 - Igiene Pubblica
 - PSAL
 - Dirigenti Veterinari
 - Dirigenti con incarichi di consulenza in Staff Direzione
 - Attività Distrettuali.

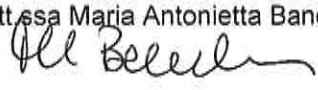
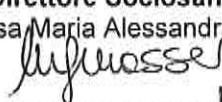
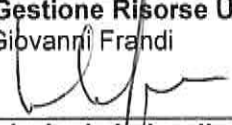
ARTICOLO 3 Entrata in vigore

1. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed è vigente fino al 31/12/2018. ²⁰¹⁹

[Handwritten signatures and initials are present below the text, including "FPL", "FVR", "CSP", "NS", and "Ciro".]

2. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Zanella (assente giustificato)	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo 	FASSID 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei 	AAROI EMAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	FEDERAZIONE CISL MEDICI 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	CIMO 
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente)	FESMED
	FP CGIL
	UIL FPL 
	FVM 