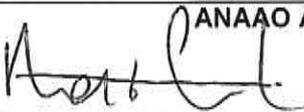
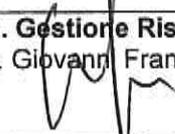
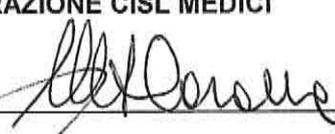
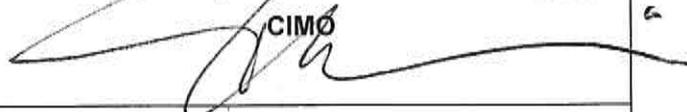


Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria: “Revisione economica incarichi di cui all’art. 27 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell’8/06/2000”

In data 20/05/2020, presso la sala multimediale dell’Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via XXIV Maggio 143,

▪ a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull’ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa “Revisione economica incarichi di cui all’art. 27 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell’8/06/2000”, siglato il 3/12/2019, come da comunicazione del 20/02/2020 conservata agli atti, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscrivono in via definitiva l’Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

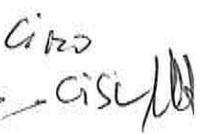
PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Mazzone 	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	FASSID 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei (assente giustificato)	AAROI EMAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	FEDERAZIONE CISL MEDICI 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	CIMO 
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato)	FESMED
	FP CGIL
	UIL FPL
	FVM 

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria**

**Revisione economica incarichi di cui all'art. 27 del C.C.N.L. Dirigenza
Medica e Veterinaria dell'8/06/2000**

La Spezia, 3/12/2018

UIL FRC 

 
FUM 115  
1

Addi 3/12/2019, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano ha avuto luogo l'incontro fra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda - nominata con deliberazione n. 106 del 20/09/2019 - e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 4 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria del 3/11/2005 che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 4 comma 7 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria del 17/10/2008 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Sindaci;
- l'art. 40 comma 4 ter del D. Lgs. n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. g) del D. Lgs. n. 75/2017: *"Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento di produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa"*;
- l'art. 40 bis che prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti (...)"*;
- l'art. 23 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017: *"Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione"*;
- il comma 2 del succitato art. 23, a norma del quale: *"(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)"*
- l'art. 39 del C.C.N.L. 8/6/2000 secondo cui la componente variabile della retribuzione di posizione minima contrattuale è incrementabile dalle aziende in sede di contrattazione decentrata sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali;

VISTI ALTRESI':

- l'accordo sottoscritto in data 9/11/2010 con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, recepito con deliberazione n. 970 del 30/12/2010 ed integrato con successivo accordo del 28/10/2014, con cui sono stati esplicitati e graduati gli incarichi dirigenziali gestionali e professionali;
- l'accordo con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria del 25/10/2017, con il quale si è proceduto alla revisione economica degli incarichi di cui all'art. 27 con decorrenza dal 1/06/2017, in misura correlata alle diverse tipologie di incarico;
- la deliberazione n. 294 del 24/04/2019 con cui sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi del Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché la previsione degli stessi per l'anno 2019;
- il verbale n. 53 del 06/05/2019 del Collegio Sindacale che, nell'esaminare la deliberazione di cui al punto precedente, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della

costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2018, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2019 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi.

VALUTATA la consistenza del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 9 C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria del 6/05/2010 e la congruità degli importi dei diversi incarichi con le fasce economiche degli incarichi di cui all'art. 27 C.C.N.L. 8/06/2000;

al termine di ampia ed approfondita discussione fra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

ARTICOLO 1 Revisione economica

Gli incrementi mensili degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 27 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato in data 8/06/2000 assegnati in Azienda sono così rideterminati:

Incarico	Incremento lordo mensile
Tipologia D (art. 27 lett. d) C.C.N.L. 8/06/2000)	0
Tipologia C (art. 27 lett. c) C.C.N.L. 8/06/2000)	Euro 35,00
Tipologia C1 (ex aiuti) (art. 27 lett. c) C.C.N.L. 08/06/2000)	Euro 12,00
Tipologia CC (art. 27 lett. c) C.C.N.L. 8/06/2000)	Euro 50,00
Tipologia CX – BB - BX (art. 27 lett. b) e c) C.C.N.L. 8/06/2000)	Euro 70,00
Tipologia BD (art. 27 lett. b) C.C.N.L. 08/06/2000)	Euro 70,00
Tipologia A (art. 27 lett. a) C.C.N.L. 8/06/2000)	Euro 140,00

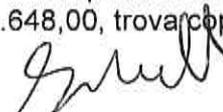
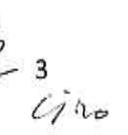
ARTICOLO 2 Utilizzo delle risorse sul Fondo di posizione disponibili per la contrattazione integrativa

Le Parti si danno reciprocamente atto che:

a. il Fondo contrattuale di cui all'art. 9 C.C.N.L. 6/05/2010, determinato nella sua composizione e ammontare sulla base delle indicazioni stabilite dal C.C.N.L. vigente, presenta una consistenza da cui si attinge per finanziare l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, l'equiparazione, lo specifico trattamento economico, nonché l'indennità di incarico di direzione di Struttura Complessa;

b. la consistenza del Fondo di cui sopra, così come determinato secondo le statuizioni dell'art. 9 C.C.N.L. 6/05/2010 (biennio economico 2008 - 2009), teoricamente proiettabile sugli esercizi successivi in forza dell'ultrattività dei contratti collettivi, ammonta, per quanto attiene all'esercizio 2019, a presunti Euro 7.590.370,20 (importo coincidente con l'importo a chiusura 2018);

c. la quota di risorse derivante dall'applicazione degli aumenti, quantificata in presunti Euro 211.648,00, trova copertura nel suddetto Fondo.

012         3
ciao

ARTICOLO 3 Decorrenza

Gli aumenti lordi di cui al presente accordo decorreranno dal 01/06/2019, saranno corrisposti per dodici mensilità e con cadenza mensile.

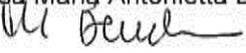
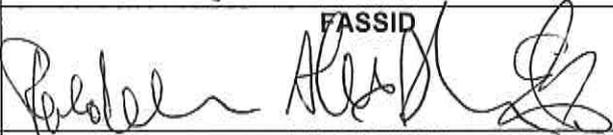
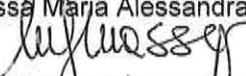
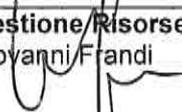
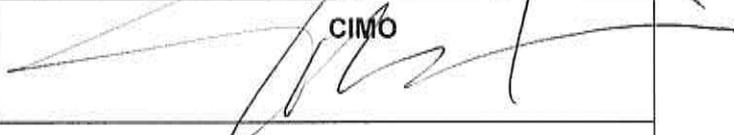
ARTICOLO 4 Clausola di salvaguardia

Le Parti danno atto che gli aumenti della retribuzione di posizione di cui al presente accordo possono essere rivisti nel caso dovesse verificarsi incapacienza del pertinente Fondo contrattuale a seguito di rientro di dirigenti in aspettativa o di eventuali attribuzioni di nuovi incarichi per mutamento del quadro organizzativo aziendale.

ARTICOLO 5 Entrata in vigore

Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Zanella (assente giustificato)	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo 	FASSID 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei 	AAROI EMAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	FEDERAZIONE CISL MEDICI 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	CIMO 
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente)	FESMED
	FP CGIL
	UIL FPL 
	FVM 