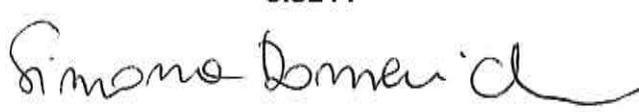
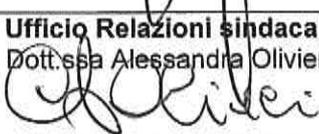


## Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria: “Criteri ripartizione del Fondo di perequazione di cui all’art. 57 del CCNL 8/06/2000”

In data 20/05/2020, presso la sala multimediale dell’Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via XXIV Maggio 143,

- a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull’ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa “Criteri ripartizione Fondo di perequazione di cui all’art. 57 del CCNL 8/06/2000”, anno 2017, 2018 e 2019, siglato il 18/12/2019, come da comunicazione del 03/03/2020 conservata agli atti,

la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria sottoscrivono in via definitiva l’Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
<b>Il Direttore Amministrativo (Presidente)</b> Dott. Antonello Mazzone 	<b>ANAAO ASSOMED</b>
<b>Il Direttore Sanitario</b> Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo  (assente giustificato)	<b>FASSID</b>
<b>Il Direttore Sociosanitario</b> Dott.ssa Maria Alessandra Massei  (assente giustificato)	<b>CISL FP</b> 
<b>Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane</b> Dott. Giovanni Frandi 	<b>FP CGIL</b>
<b>Ufficio Relazioni sindacali</b> Dott.ssa Alessandra Olivieri 	<b>UIL FPL</b>
<b>P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato</b> Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato)	<b>AUPI</b>

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria**

**Criteria ripartizione  
del Fondo di perequazione di cui all'art. 57 del CCNL 8/06/2000**

La Spezia, 18/12/2019



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom and several smaller ones to the right.

Addi 18/12/2019, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano ha avuto luogo l'incontro fra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda - nominata con deliberazione n. 106 del 20/09/2019 - e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

**VISTI E RICHIAMATI:**

- l'art. 57 del C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria siglato l'8/06/2000 recante "Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi" della libera professione intramuraria, il quale al comma 2 lett. i) testualmente recita: *"un'ulteriore quota della tariffa - da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera G) comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario - individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale"*;
- l'art. 5 comma 2 lett e) del il D.P.C.M. 27/03/2000 recante "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale", secondo il quale *"i criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione, sono stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria; analogo fondo è costituito per le restanti categorie"*.

**CONSIDERATO CHE:**

- occorre individuare i criteri per il periodo 01/01/2017 – 31/12/2019:

al termine di ampia ed approfondita discussione fra le Parti

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

**ARTICOLO 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo di contrattazione decentrata integrativa è sottoscritto in applicazione dell'art. 57 del C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria siglato l' 8/06/2000.
2. Tutte le attività previste dagli artt. 55 del citato C.C.N.L. sono considerate Attività Libero Professionali Intramoenia (di seguito "ALPI").

**ARTICOLO 2  
Utilizzo del Fondo**

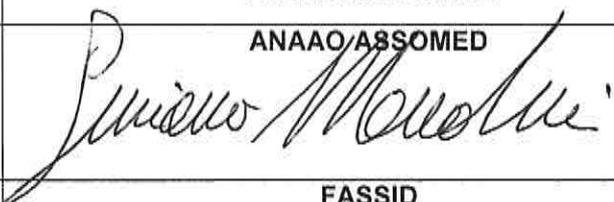
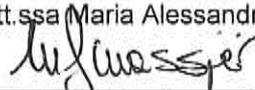
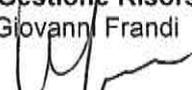
1. Il Fondo di perequazione per la Dirigenza Sanitaria di cui al precedente art. 1, comma 1, è istituito al fine di riconoscere risorse alle discipline che, per tipologia o per organizzazione in ASL 5, hanno limitate o nulle possibilità di accedere alla ALPI.
2. Vista la finalità perequativa, si ritiene di distribuire il Fondo di cui al comma precedente in favore dei soli Dirigenti Farmacisti che non svolgono ALPI, in considerazione della limitata o nulla possibilità di accedere alla ALPI, ai sensi dell'art. 57 comma 2 del vigente C.C.N.L..

3. La ripartizione sarà effettuata "per teste" ed in favore del personale Dirigente Farmacista in servizio alla data di sottoscrizione del presente documento.

### ARTICOLO 3 Entrata in vigore

1. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed è vigente dal punto di vista economico al fine della distribuzione del Fondo di perequazione della Dirigenza Sanitaria anno 2017, 2018 e 2019.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
<b>Il Direttore Amministrativo</b> Dott. Riccardo Zanella  (assente giustificato)	<b>ANAAO ASSOMED</b> 
<b>Il Direttore Sanitario</b> Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	<b>FASSID</b>
<b>Il Direttore Sociosanitario</b> Dott.ssa Maria Alessandra Massei 	<b>CISL FP</b> 
<b>Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane</b> Dott. Giovanni Frandi 	<b>FP CGIL</b>
<b>Ufficio Relazioni sindacali</b> Dott.ssa Alessandra Olivieri 	<b>UIL FPL</b>
<b>P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato</b> Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato)	<b>AUPI</b>