

**Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa:  
 "Criteri ripartizione Fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi"**

In data 20/07/2020, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Figure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano,

Preso atto che:

- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, nonché la previsione 2019 degli stessi,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 261 del 22/11/2019 si è provveduto alla costituzione dei suddetti fondi contrattuali per i trattamenti accessori anno 2019,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 243 dell'11/05/2020 sono stati determinati, tra l'altro, in via definitiva i Fondi contrattuali della Dirigenza PTA per l'anno 2019 ed è stata effettuata una previsione per l'anno 2020;
- il Collegio Sindacale ha rilasciato certificazione sull'ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa "Criteri ripartizione Fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi", siglato il 18/12/2019, come da comunicazione del 03/03/2020 conservata agli atti,
- il Collegio Sindacale nel verbale n. 9 del 25/06/2020 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria per i fondi inerenti all'anno 2019, come determinati con la citata deliberazione n. 243 dell'11/05/2020

la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, tecnica ed Amministrativa sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
<b>Il Direttore Amministrativo (Presidente)</b> Dott. <i>Antonio</i> Mazzone	FEDIRETS
<b>Il Direttore Sanitario</b> Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo <i>(assente giustificato)</i>	CISL FP
<b>Il Direttore Sociosanitario</b> Dott.ssa Maria Alessandra Massei <i>(assente giustificato)</i>	FP CGIL <i>et per me Quaresima</i>
<b>Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane</b> Dott. Giovanni Erandi	UIL FPL <i>B. Erandi</i>
<b>Ufficio Relazioni sindacali</b> Dott.ssa Alessandra Olivieri <i>A. Olivieri</i>	
<b>P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato</b> Dott.ssa Rita Maria Ratti <i>(assente giustificato)</i>	

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed  
Amministrativa**

**Criteria ripartizione  
fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti  
connessi**

La Spezia, 18/12/2019

  
S  
B  
e

Addi 18/12/2019, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano ha avuto luogo l'incontro fra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda - nominata con deliberazione n. 106 del 20/09/2019 - e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del C.C.N.L. del 03/11/2005 e successivi rinnovi, assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- in data 22/05/2017 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 75 attuativo della riforma del pubblico impiego c.d. "Riforma Madia", il cui art. 23, comma 2, recita: "(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)";
- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza PTA, nonché la previsione 2019 degli stessi;
- il Collegio Sindacale con il verbale n. 53 del 06/05/2019 nell'esaminare la deliberazione n. 294 del 24/04/2019 ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2018, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2019 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 261 del 22/11/2019 è stata effettuata la "Costituzione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle Aree negoziali (Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza PTA e Comparto) anno 2019"

Visti e richiamati:

- l'art. 40 comma 4 ter del D. Lgs. n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. g) del D. Lgs. n. 75/2017: "Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento di produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa";
- l'art. 23 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017: "Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione";
- il comma 2 del succitato art. 23, a norma del quale: "(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)";
- l'ipotesi di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stata firmata in data 26/04/2018;

SIO  
de

- il verbale di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stato firmato in data 12/09/2018,

al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato ammonta **per l'esercizio 2019** a € 93.531,54 (pari al consuntivo dell'anno 2018), al netto del residuo dagli altri Fondi, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2019;
2. **per l'esercizio 2019**, il sistema di valutazione è quello previsto dal verbale di accordo del 12/09/2018 e che qui di seguito viene riepilogato:
  - ✓ La **valutazione annuale sulla performance organizzativa** della Struttura Complessa e/o Semplice Dipartimentale alla quale il dipendente è assegnato pesa per il 70% sulla distribuzione della retribuzione di risultato;
  - ✓ La **valutazione annuale sulla performance individuale** pesa per il restante 30% del fondo sulla distribuzione della retribuzione di risultato.

Quest'ultima a sua volta viene distinta in:

- a) Obiettivo/i individuale/i annuale/i con un peso del 50% solo per Direttori di S.C/S.S.D, Dirigenti di S.S, Dirigenti amministrativi, Dirigenti del ruolo professioni sanitarie titolari di incarichi di alta specializzazione (CX); gli obiettivi potranno essere al massimo 2;
- b) Competenze manageriali e professionali con un peso del 50% per le figure di cui sopra e del 100% per i restanti profili.

Per i Direttori di Dipartimento, le schede sulle competenze manageriali e professionali e gli obiettivi pesano il 50% come Direttore di Struttura Complessa e il 50% come Direttore di Dipartimento delle relative quote sopra indicate.

La valutazione annuale sulla performance organizzativa e sulla performance individuale concorrono nella valutazione quinquennale per la conferma o la revoca dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa.

I punti a) e b) hanno valore nella valutazione degli incarichi S.S.D, S.S e CX e per i riconoscimenti giuridici ed economici al 5° e per quelli economici al 15° anno.

3. per quanto riguarda la valutazione annuale della performance organizzativa che pesa per il 70% sulla quota destinata al risultato, la relativa quota verrà calcolata nel seguente modo:
  - a) la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 30 gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio
  - b) i pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti:

incarico lett. D art. 27 CCNL 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 1  
incarico lett. C di alta specializzazione art. 27 CCNL 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 1



incarico lett. C di natura professionale _____	peso 1
incarico aziendale di Struttura Semplice _____	peso 2
incarico aziendale di Struttura Semplice Dipartimentale _____	peso 2
incarico aziendale di Struttura Complessa o situazione economica equiparata _____	peso 3
Incarico di più Strutture Complesse * _____	peso 3.2
Incarico di sostituzione di Direttore Amministrativo _____	peso 3.9

\* la maggiorazione si applica esclusivamente in caso di mancanza in Azienda di altri Dirigenti in possesso dei requisiti contrattuali previsti per ricoprire temporaneamente l'incarico vacante, ai sensi dell'art. 18 c. 8 CCNL 8/06/2000.

In presenza di incarichi speciali aggiuntivi rispetto ad un incarico tra quelli sopra, il relativo peso verrà così incrementato:

- + 20% (tale percentuale sarà proporzionata alla durata dello/degli incarico/incarichi) per l'incarico di Responsabile Anticorruzione
- + 100% (tale percentuale sarà proporzionata alla durata dello/degli incarico/incarichi) per l'incarico di DPO.

- Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza esclusivamente per l'esercizio 2019;
- Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o C.C.N.L..

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
<b>Il Direttore Amministrativo</b> Dott. Riccardo Zanella (assente giustificato)	FEDIRETS
<b>Il Direttore Sanitario</b> Dott. Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	CISL FP <i>Fimone Domencich</i>
<b>Il Direttore Sociosanitario</b> Dott. Maria Alessandra Massei <i>Massei</i>	FP CGIL
<b>Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane</b> Dott. Giovanni Frandi <i>Frandi</i>	UIL FPL <i>Frandi</i>
<b>Ufficio Relazioni sindacali</b> Dott. Alessandra Olivieri <i>Olivieri</i>	UNSCP
<b>P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato</b> Dott.ssa Rita Maria Ratti <i>Ratti</i>	