
Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità - Dirigenza delle Professioni Sanitarie:

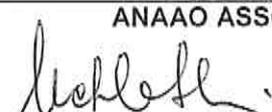
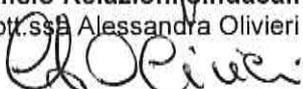
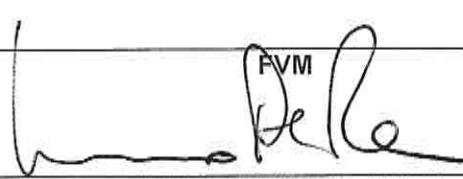
“Criteri ripartizione fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi”

In data 20/04/2020, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano

Preso atto che:

- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, nonché la previsione 2019 degli stessi,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 261 del 22/11/2019 si è provveduto alla costituzione dei suddetti fondi contrattuali per i trattamenti accessori anno 2019,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 243 dell'11/05/2020 sono stati determinati, tra l'altro, in via definitiva i Fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per l'anno 2019 ed è stata effettuata una previsione per l'anno 2020;
- il Collegio Sindacale nel verbale n. 9 del 25/06/2020 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa “Criteri ripartizione fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi” sottoscritta in data 20/06/2019 tra Azienda e OO.SS. della Dirigenza Professioni Sanitarie, e trasmessa al Collegio con prot. n. 61/DA in data 21/10/2019,
- sia la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sia la trasmissione della stessa al Collegio Sindacale per la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sono avvenute in date anteriori a quella di entrata in vigore (20/12/2019) del C.C.N.L. Area Sanità,

la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità - Dirigenza Professioni Sanitarie sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonio Mazzone 	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	FASSID 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei (assente giustificato)	AAROI EMAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi	FEDERAZIONE CISL MEDICI 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	CIMO
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato)	FESMED
	FP CGIL
	UIL FPL
	FVM 
	ANPO - ASCOTI - FIALS

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie**

**Criteria ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti
connessi**



La Spezia, 20/06/2019



Addi 20/06/2018, presso la sede di ASL5, Via Fazio 30, 3° piano – sala riunioni, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del C.C.N.L. del 03/11/2005 e successivi rinnovi, assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- in data 22/05/2017 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 75 attuativo della riforma del pubblico impiego c.d. "Riforma Madia", il cui art. 23, comma 2, II° alinea ha abrogato (con decorrenza 01/01/2017) l'art. 1 comma 236, della L. n. 208/2015 (ai sensi del quale dal 1/1/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 D.Lgs.n. 165/2001 non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed era, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile);
- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, nonché la previsione 2019 degli stessi;
- il Collegio Sindacale con il verbale n. 53 del 06/05/2019 nell'esaminare la deliberazione n. 294 del 24/04/2019 ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2018, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2019 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi;

Visti e richiamati:

- l'art. 40 comma 4 ter del D. Lgs. n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. g) del D. Lgs. n. 75/2017 ai sensi del quale "Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa";
- l'art. 23 comma 1 del già citato D. Lgs. n. 75/2017 che recita "al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dipendente delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto e area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione";
- visto altresì il comma 2 del succitato art. 23, a norma del quale: "al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"
- l'ipotesi di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stata firmata in data 26/04/2018;
- il verbale di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stato firmato in data 12/09/2018,



al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato ammonta **per l'esercizio 2019** a € 7.813,46 (pari al consuntivo dell'anno 2018), al netto del residuo dagli altri Fondi, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2019;
2. **per l'esercizio 2019**, il sistema di valutazione è quello previsto dal verbale di accordo del 12/09/2018 e che qui di seguito viene riepilogato:
 - ✓ La **valutazione annuale sulla performance organizzativa** della Struttura Complessa e/o Semplice Dipartimentale alla quale il dipendente è assegnato pesa per il 70% sulla distribuzione della retribuzione di risultato;
 - ✓ La **valutazione annuale sulla performance individuale** pesa per il restante 30% del fondo sulla distribuzione della retribuzione di risultato.

Quest'ultima a sua volta viene distinta in:

- a) Obiettivo/i individuale/i annuale/i con un peso del 50% solo per Direttori di S.C/S.S.D, Dirigenti di S.S, Dirigenti amministrativi, Dirigenti del ruolo professioni sanitarie titolari di incarichi di alta specializzazione (CX); gli obiettivi potranno essere al massimo 2;
- b) Competenze manageriali e professionali con un peso del 50% per le figure di cui sopra e del 100% per i restanti profili.

Per i Direttori di Dipartimento, le schede sulle competenze manageriali e professionali e gli obiettivi pesano il 50% come Direttore di Struttura Complessa e il 50% come Direttore di Dipartimento delle relative quote sopra indicate.

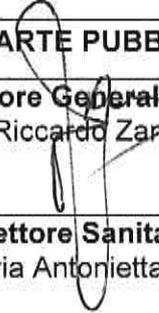
La valutazione annuale sulla performance organizzativa e sulla performance individuale concorrono nella valutazione quinquennale per la conferma o la revoca dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa.

I punti a) e b) hanno valore nella valutazione degli incarichi S.S.D, S.S e CX e per i riconoscimenti giuridici ed economici al 5° e per quelli economici al 15° anno.

3. per quanto riguarda la valutazione annuale della performance organizzativa che pesa per il 70% sulla quota destinata al risultato, la relativa quota verrà calcolata nel seguente modo:
 - a) la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 30 gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio
 - b) i pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti:

incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 1
 incarico aziendale di Struttura Semplice _____ peso 2
 incarico aziendale di Struttura Semplice Dipartimentale _____ peso 2
 incarico aziendale di Struttura Complessa o di
 Struttura Complessa con indennità di Dipartimento _____ peso 3
 incarico aziendale di più Strutture Complesse _____ peso 3.2

4. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per l'esercizio 2019;
5. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o C.C.N.L..

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Generale F.F. Dott. Riccardo Zanella 	FEDIRETS 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo	CISL FP
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei	FP CGIL
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	UIL FPL
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	