



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

977_17 NOV. 2016

Delibera n. del

Il Direttore Generale, Dottor Andrea CONTI

su proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione Risorse Umane

adotta la seguente deliberazione:

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato – Anno 2015 – alle aree negoziali (Dirigenza medica – veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza PTA e Comparto).

Oneri derivanti dall'adozione del Provvedimento per le seguenti aree negoziali:

Dirigenza €. 1.685.121,66

Comparto €. 1.495.416,18

S.P. 090005015

Oneri a carico dell'Ente €. 826.939,84

S.P. 090005016

IRAP €. 270.345,72

Premesso che con deliberazione n. 319 del 14 aprile 2016 sono stati determinati i fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle aree negoziali ((Dirigenza medica – veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza PTA e Comparto) a consuntivo anno 2015 e preventivo anno 2016 secondo le previsioni normative (Legge n. 122/2010, Legge n. 111/2011 e Legge n. 147/2013) e alla Circolare MEF n. 20 dell'8 maggio 2015 che ha emanato istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in Legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Dato atto che in data 29 luglio 2016 e in data 18 agosto 2016 sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle aree negoziali rispettivamente della dirigenza medica, veterinaria e STPA e del Comparto le ipotesi di Accordi Integrativi Aziendali per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 sulla base di criteri e modalità di distribuzione del fondo contenuti nelle ipotesi di accordi stessi in linea con l'evoluzione normativa che dispone l'utilizzo della metodologia di budget legata alla produttività, al risultato, al raggiungimento degli obiettivi, alla misurazione della performance organizzativa ed individuale nonché alla qualità della prestazione;

Dato altresì atto che con note prot. 6/DG del 3 agosto 2016 e prot. n. 15/DG del 18 agosto 2016 il Direttore Generale ha trasmesso al Presidente del Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza le suindicate ipotesi di accordi integrativi aziendali sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali di categoria in merito ai criteri e alle modalità di distribuzione dei fondi di risultato per l'anno 2015 unitamente alle relazioni illustrative e alle relazioni tecnico-finanziarie ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto che nella seduta del 31 agosto 2016 il Collegio Sindacale ha rilasciato la certificazione di conformità normativa e di compatibilità finanziaria delle ipotesi di accordo integrativi aziendali per la distribuzione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle aree negoziali della Dirigenza medica – veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza PTA e del Comparto;

Preso atto che il Direttore Generale, con nota prot. n. 41/DG del 9 settembre 2016, ha invitato la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane ad erogare con la busta paga del mese di settembre 2016, nelle more dell'approvazione della relazione sulla performance aziendale per l'anno 2015 e della definizione delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi di budget relativi all'anno 2015 da parte della Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria Rischio Clinico e Controllo di Gestione, un acconto degli emolumenti relativi agli obiettivi dell'anno 2015 sia al personale dirigente sia al personale del comparto;

Dato atto che in data 19 e 20 ottobre 2016, preso atto della certificazione positiva rilasciata dal Collegio Sindacale, sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle aree negoziali rispettivamente della dirigenza medica, veterinaria, STPA e del Comparto gli Accordi Integrativi Aziendali, allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegati n. 1. n. 2, n. 3 n. 4 e n. 5) per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 sulla base di criteri e modalità di distribuzione del fondo contenuti negli accordi stessi;

Dato atto che la Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria Rischio Clinico e Controllo di Gestione, con nota prot. n. 119/CG del 25 ottobre 2016, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato n. 6), avendo il Nucleo di Valutazione in data 20 ottobre 2016 assegnato i punteggi agli obiettivi di budget anno 2015, ha trasmesso alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane il report dei risultati definitivi degli obiettivi di budget anno 2015 ottenuti dalle diverse Strutture aziendali al fine di procedere alla liquidazione degli emolumenti a seconda della fascia di merito di cui alla deliberazione n. 278 del 17 aprile 2014;

Ritenuto opportuno quindi procedere alla liquidazione della rimanente quota degli obiettivi raggiunti relativi all'anno 2015 sia al personale dirigente sia al personale del comparto;

TUTTO ciò premesso;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con delibera di Giunta Regionale n. 731 del 29.07.2016;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. di recepire gli accordi integrativi aziendali siglati in data 19 e 20 ottobre 2016 con le Organizzazioni Sindacali delle aree negoziali rispettivamente della Dirigenza medica – veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza PTA e del Comparto allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegati n. 1. n. 2, n. 3, n. 4 e n. 5) per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 sulla base di criteri e modalità di distribuzione del fondo contenuti negli accordi stessi;
2. di dare atto che su invito del Direttore Generale, con nota prot. n. 41/DG del 9 settembre 2016, ha invitato la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane ad erogare con la busta paga del mese di settembre 2016, nelle more dell'approvazione della relazione sulla performance aziendale per l'anno 2015 e della definizione delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi di budget relativi all'anno 2015 da parte della struttura complessa governo clinico, programmazione sanitaria rischio clinico e controllo di gestione, un acconto degli emolumenti relativi agli obiettivi dell'anno 2015 sia al personale dirigente sia al personale del comparto
3. di incaricare quindi la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane a procedere alla liquidazione della rimanente quota degli obiettivi raggiunti relativi all'anno 2015 sia al personale dirigente sia al personale del comparto nel limite dei risultati raggiunti dalle diverse Strutture aziendali indicati nella nota prot. n. 119/CG del 25 ottobre 2016 della Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria Rischio

Clinico e Controllo di Gestione allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato n. 6);

4. di dare atto che le somme distribuite (comprehensive di oneri a carico dell'Ente e IRAP) sia in acconto pari ad €. 2.115.776,01 che a saldo pari ad €. 2.162.047,39, risultano regolarmente accantonate al conto 090005015 del bilancio d'esercizio 2015 compresi i relativi oneri a carico dell'Ente come riportato nel seguente prospetto:

Competenze registrate sul conto	090005015015
Dirigenti	€. 1.685.121,66
Comparto	€. 1.495.416,18
TOTALE	€. 3.180.537,84
Oneri carico Ente registrati sul conto	090005015016
Oneri a carico Ente	€. 826.939,84
IRAP	€. 270.345,72

5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della L. 69/09.

IL PROPONENTE

Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione Risorse Umane
(Dott. Giovanni FRANDI)

PER LA REGISTRAZIONE CONTABILE

Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione delle Risorse
Economiche e Finanziarie
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Laura LODETTI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Maria Antonietta BANCHERO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Andrea CONTI)

077 17 NOV. 2016

Delibera n.

del

composta di n. 4 pagine e n. 6 allegati



Att. n. 1

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza
Medica e Veterinaria**

**Criteri ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e
regolamentazione istituti connessi**

La Spezia 19.10.2016

Addi 10/10/2016, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot. 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta per l'esercizio 2015 a € 165.442,35, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 10 CCNL 2008/2009): € 155.631,73

residuo Fondo specificità medica, indennità di SC (art. 9 CCNL 2008/2009): € 1.264.847,41

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione del risultato.

Al Fondo di cui sopra occorre sottrarre l'importo del progetto speciale TRASPORTI SECONDARI PROTETTI pari a € 9.450,00;

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 35
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 72
incarico aziendale di alta specialità _____ peso 109
incarico aziendale di struttura semplice _____ peso 136
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____ peso 156
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____ peso 190

Ai **dirigenti** cui sia stato attribuito temporaneamente dal Direttore di SC un incarico superiore per l'assenza del titolare, dovrà essere riconosciuta la retribuzione di risultato corrispondente al nuovo incarico.

Tale incarico dovrà essere compreso tra quelli formalmente attribuiti alla struttura, cui sono strettamente legati.

Analogamente ai Direttori di SC cui sia stata attribuita con atto formale la responsabilità di altra struttura complessa o incarico equivalente, ai fini della liquidazione dello stipendio di risultato dovrà essere applicato un coefficiente di 230.

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:



FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

3. i residui del Fondo di specificità medica, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
4. i residui del Fondo disagio e straordinario che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sua finalità;
5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 165.442,35, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
6. **per l'esercizio 2016** per i Direttori SC e SSD, Dirigenti responsabili di S.S. e con incarichi di alta professionalità (CX), la valutazione della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;
7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
- dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;

- da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S. e con incarichi di alta professionalità (CX) (n°1 obiettivo);
8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
 9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività;
I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta. Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;
 10. per il restante personale della Dirigenza Medica e Veterinaria si intende confermato **per l'esercizio 2016** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

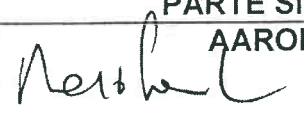
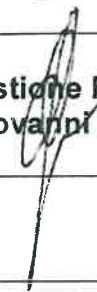
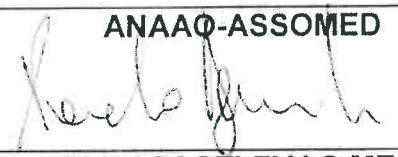
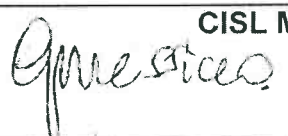
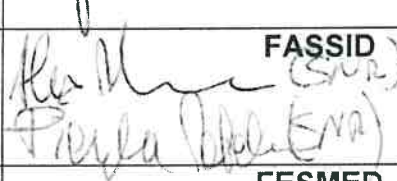
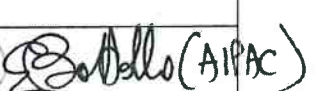
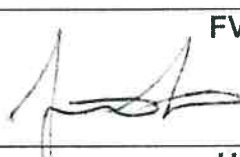
incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 35
 incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 72
 incarico aziendale di alta specialità _____ peso 109
 incarico aziendale di struttura semplice _____ peso 136
 incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____ peso 156
 incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____ peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura;
12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario R.F. Dottor Giorgio Ferrari 	AARO-EMAC 
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi 	ANAAO-ASSOMED 
	ANPO-ASCOTIFIALS MEDICI TACUSIA-UI 
	CIMO - ASMD
	CGIL MEDICI
	CISL MEDICI 
	FASSID  (SIR)  (AIPAC) Pirella Gatti (EVA)
	FESMED
	FVM 
	UIL

Ufficio Relazioni Sindacali \EA





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA

Att. n. 2

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza
sanitaria**

**Criteri ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e
regolamentazione istituti connessi**

La Spezia, 19/10/2016

Addi 10.10.2016, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla **contrattazione decentrata** la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'**ammontare complessivo** delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, **automaticamente ridotto** in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale *"A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot. 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2015** a € 177.324,48, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 9 CCNL 2008/2009): - € 18.466,48 da coprirsi con quota parte incentivo;

residuo Fondo posizione, indennità di SC (art. 8 CCNL 2008/2009): € 11.831,87

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione dell'incentivo.

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 35
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 72
incarico aziendale di alta specialità _____ peso 109
incarico aziendale di struttura semplice _____ peso 136
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____ peso 156
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____ peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

- 
3. i residui del Fondo di posizione, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
 4. i residui del Fondo disagio e straordinario che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
 5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta per l'esercizio 2016 a € 177.324,48, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
 6. per l'esercizio 2016 per i Direttori SC e SSD, Dirigenti responsabili di S.S., la valutazione della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;
 7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
 - dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;
 - da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S.(n°1 obiettivo);
 8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
 9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività;
I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta. Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la

mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;

10. per il restante personale della Dirigenza Sanitaria si intende confermato **per l'esercizio 2016** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 35
 incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 72
 incarico aziendale di alta specialità _____ peso 109
 incarico aziendale di struttura semplice _____ peso 136
 incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____ peso 156
 incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____ peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato.

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura.
12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario F.F. Dottor Giorgio Ferrari	ANAAO/ASSOMED
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi	C.G.I.L. - F.P.
	C.I.S.L. - F.P.
	FASSID
	FEDIRSANITA

	FIALS
	U.I.L.

Ufficio Relazioni Sindacali \EA





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA

Al. n. 3

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza delle
Professioni sanitarie**

**Criteri ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e
regolamentazione istituti connessi**

La Spezia, 9/10.2016

Addi 19.10.2016, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza delle professioni sanitarie, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza delle Professioni sanitarie, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot. 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta per l'esercizio 2015 a € 7.813,46, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni sanitarie e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 9 CCNL 2008/2009): - € 5.668,29 da coprirsi con quota parte incentivo;

residuo Fondo posizione, indennità di SC (art. 8 CCNL 2008/2009): € 60,64

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione dell'incentivo.

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 1

incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 1

incarico aziendale di struttura semplice _____ peso 2

incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____ peso 2

incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento
peso 3

incarico aziendale di più strutture complesse _____ peso 3.2

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

3. i residui del Fondo di posizione, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
4. l'importo del Fondo disagio e straordinario a consuntivo 2015 è negativo ed è temporaneamente coperto dal Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 7.813,46, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza delle professioni sanitarie, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
6. **per l'esercizio 2016** per i Direttori SC e SSD, Dirigenti responsabili di S.S., la valutazione della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;
7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
- dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;
 - da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S. (n°1 obiettivo);
8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività;

I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta. Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;

10. per il restante personale della Dirigenza delle professioni sanitarie si intende confermato per l'esercizio 2016 quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 1

incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 1

incarico aziendale di struttura semplice _____ peso 2

incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____ peso 2

incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento
peso 3

incarico aziendale di più strutture complesse _____ peso 3.2

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura.

12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario F.F. Dottor Giorgio Ferrari	C.G.I.L. – F.P
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi	C.I.S.L. – F.P.
	FEDIR SANITA'

	FIALS
	U.I.L. – F.P.L.

Ufficio Relazioni Sindacali \EA





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA

All. n. 4

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza PTA**

**Criteri ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e
regolamentazione istituti connessi**

La Spezia, 10.10.2016

Addì 17.10.16, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza PTA, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale *"A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza PTA, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot. 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta per l'esercizio 2015 a € 93.531,54, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza PTA e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 9 CCNL 2008/2009): - € 22,85 da coprirsi con quota parte incentivo;
residuo Fondo posizione, indennità di SC (art. 8 CCNL 2008/2009): € 60.662,38

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione dell'incentivo.

2. si intende confermato per l'esercizio 2015 quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____	peso 1
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____	peso 1
incarico aziendale di struttura semplice _____	peso 2
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____	peso 2
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____	peso 3
incarico aziendale di più strutture complesse _____	peso 3.2

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

- 
3. i residui del Fondo di posizione, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
 4. l'importo del Fondo disagio e straordinario a consuntivo 2015 è negativo ed è temporaneamente coperto dal Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
 5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta per l'esercizio 2016 a € 93.531,54, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza PTA, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
 6. **per l'esercizio 2016** per i Direttori SC e SSD, i Dirigenti responsabili di S.S., la valutazione della **performance organizzativa** (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una **valutazione individuale** che avrà un peso del 30%;
 7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
 - dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;
 - da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S.(n°1 obiettivo);
 8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
 9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività;
I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta.

Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;

10. per il restante personale della Dirigenza PTA si intende confermato **per l'esercizio 2016** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 1

incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 1

incarico aziendale di struttura semplice _____ peso 2

incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____ peso 2

incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento
peso 3

incarico aziendale di più strutture complesse _____ peso 3.2

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura;

12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
II Direttore Sanitario F.F. Dottor Giorgio Ferrari <i>Giorgio Ferrari</i>	C.G.I.L. – F.P.
II Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi <i>Giovanni Frandi</i>	C.I.S.L. – F.P.
	FEDIR SANITA' <i>FEDIR SANITA'</i>
	FIALS
	U.I.L. – F.P.L.

Ufficio Relazioni Sindacali \EA *EA*



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA

Att. n. 5

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda, la RSU
e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**Criteri ripartizione
fondo produttività collettiva Comparto esercizio 2015 e
2016 e regolamentazione istituti connessi**

La Spezia, 19/09/2016

Addì 13/09/2016, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto 1° del CCNL 07/04/1999 (e successivi rinnovi), che assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per la produttività collettiva;
- l'art. 5 del CCNL 31/07/2009, ove si ribadisce che il sistema incentivante deve valutare l'effettivo apporto dei lavoratori coinvolti, in relazione all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché sulla base della qualità e quantità della partecipazione ai progetti;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda, la RSU e le OO.SS. del Comparto, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di produttività derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 238 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 18/08/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot 15/DG del 18/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la produttività collettiva del personale del Comparto, di cui all'art. 8 del CCNL 31/07/2009, ammonta per l'esercizio 2015 a € 840.985,53, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali del Comparto e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario: € 183.795,94
residuo Fondo carriera: € 603.487,31

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione della produttività.

Al Fondo di cui sopra occorre sottrarre l'importo dei progetti speciali (sistemazione fascicoli personali € 5.650,20), (Reingegnerizzazione del ciclo passivo a seguito dell'avvio del processo di fatturazione elettronica € 10.000,00), (Continuità assistenziale periodo estivo 2015 € 74.170,81), già approvati dalle OO.SS. rispettivamente nelle sedute del 07/05/2015 e del 18/05/2015; si precisa che, per quanto riguarda il progetto continuità assistenziale, essendo stato superato il tetto approvato di € 24.170,81, viene concordato di congelare uguale cifra nel Fondo relativo ai progetti speciali del 2016 senza utilizzare l'importo stesso;

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di produttività derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi degli operatori sono così suddivisi:

categoria A	1
categoria B	1,4
categoria BS	1,5
categoria C	1,9
Categoria D	2,3
Categoria DS	2,5

COORDINATORI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE 3

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

3. i residui del Fondo di carriera che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel fondo della produttività per l'attuazione delle sue finalità;
4. i residui del Fondo disagio e straordinario che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di produttività per l'attuazione delle sue finalità;
5. il fondo per la produttività collettiva del personale del Comparto, di cui all'art. 8 del CCNL 31/07/2009, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 840.985,53, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali del Comparto, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;

al Fondo di cui sopra occorre sottrarre l'importo dei progetti speciali di cui alle deliberazioni n. 236 del 31/03/2015 (sistemazione fascicoli personali previsione € 6.250,00), n. 397 del 14/05/2015 (Reingegnerizzazione del ciclo passivo a seguito dell'avvio del processo di fatturazione elettronica previsione € 10.000,00); viene concordato di congelare € 24.170,81 al fine di recuperare il maggior importo pagato in eccedenza nel 2015 rispetto alla cifra approvata per il progetto continuità assistenziale;

6. **per l'esercizio 2016** per il personale del Comparto titolare di posizione organizzativa appartenente al ruolo sanitario, professionale, tecnico e amministrativo e per i coordinatori sanitari la valutazione

della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;

7. Il numero degli obiettivi da assegnare a ciascun operatore è di 1/2 obiettivi;
8. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili,
 - dai Direttori di SC per le posizioni organizzative amministrative;
 - dai Direttori di Dipartimento e dal Dirigente delle professioni sanitarie per le posizioni dipartimentali (RAP);
 - dal Dirigente delle professioni sanitarie per le posizioni organizzative sanitarie;
 - dai Direttori di SC o dai Responsabili di Struttura semplice dipartimentale e dalle Posizioni organizzative dipartimentali (RAP) per i Coordinatori sanitari;
9. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015; la valutazione avviene per ciascuno degli obiettivi assegnati che avranno uguale peso (15% e 15% per un complessivo 30%); nel caso di due valutatori (per i Coordinatori e le Posizioni dipartimentali) saranno considerati i punteggi assegnati da ogni valutatore per l'obiettivo attribuito da ognuno o i punteggi assegnati in accordo nel caso di uno o due obiettivi concordemente attribuiti;
10. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività;
I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta. Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;
11. per il restante personale del Comparto si intende confermato **per l'esercizio 2016** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di produttività derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi degli operatori sono così suddivisi:

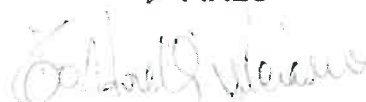
categoria A	1
categoria B	1,4
categoria BS	1,5
categoria C	1,9
Categoria D	2,3
Categoria DS	2,5

COORDINATORI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE 3

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore GENERALE Dottor Andrea Conti	RSU 
Il Direttore Sanitario F.F. Dottor Decia Carlucci	C.G.I.L. - F.P. 
Il Direttore Amministrativo F.F. Dottor Fabio Cargioli	C.I.S.L. - F.P. 
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi	U.I.L. - F.P.L. 
	FIALS 
	FSI

Ufficio Relazioni Sindacali IEA



Att. n. 6



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE LIGURIA
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"

Staff Direzione Generale
S.C. Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico, Controllo di Gestione

Prot. n. 119/CG
(Segr. Mg)

La Spezia, 25 Ottobre 2016

Al dottor Giovanni FRANDI
Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Alla dottoressa Rita RATTI
Collaboratore Amministrativo

OGGETTO: Risultati budget anno 2015

Gentilissimo dottor Frandi,

con la presente si comunica che in data 20 ottobre 2016, si è riunito il Nucleo di Valutazione per assegnare i punteggi agli obiettivi di Budget anno 2015.

Per quanto sopra, si trasmette in allegato il Report dei risultati definitivi, che dovranno essere liquidati a seconda della fascia di merito come dalla delibera 278 del 17 Aprile 2014.

Si ringrazia per la collaborazione e con l'occasione si porgono cordiali saluti.

Il Direttore S.C.
Governo Clinico, Programmazione Sanitaria,
Rischio Clinico, Controllo di Gestione
(Dr. Ermano Pasero)

Risultati di budget 2015 DEFINITIVI POST NUCLEO DI VALUTAZIONE (seduta del 20 10 2016)

DIP	CDR	DESCRIZIONE	RESPONSABILE	Punteggio finale dirigenza conseguito	Punteggio finale dirigenza per fasce	Punteggio finale comparto conseguito	Punteggio finale comparto per fasce
ONC	FEC	S.C. Oncologia	dott. Carlo Aschele	90,07	100	97,61	100
ONC	SAS	S.C. Anatomia Patologica	dott. Franco Fedeli	97,14	100	97,14	100
ONC	FEG	S.C. Radioterapia	dott. Tindaro Scolaro	99,00	100	100,00	100
ONC	SP8	S.C. Fisica sanitaria	dott.ssa Franca Foppiano	100,00	100	100,00	100
ONC	FEI	SSD Terapia del dolore	dott. Massimo Salesi	84,27	90	98,90	100
MED	FEA	S.C. Geriatria	dott. Angelo Orso	91,88	100	97,34	100
MED	SAD	S.C. Medicina interna 1	dott. Francesco Orlandini	96,84	100	100,00	100
MED	FEB	S.C. Malattie infettive	dott.ssa Stefania Artioli	90,14	100	97,58	100
MED	SZA	S.C. Medicina interna 2	dott. Giovanni Berisso	71,30	80	96,04	100
MED	SAC	S.C. Nefrologia	dott. Davide Rolla	74,99	80	85,00	90
MED	SAF	S.C. Neurologia	dott. Antonio Mannironi	81,37	90	96,62	100
MED	SZG	S.C. Pneumologia	dott. Pier Aldo Canessa	94,06	100	99,94	100
MED	SA2	S.C. Terapia fisica e riabilitativa	dott. Nello D'iofilì	91,30	100	92,52	100
MED	SAB	SSD Dermatologia	dott.ssa Rossella Cestari	82,01	90	95,00	100
MED	SA4	SSD Endocrinologia	dott. Mario Cappagli	93,25	100	99,31	100
MED	SZN	S.C. Cardiologia clinica e riabilitativa	dott. Daniele Bertoli	93,02	100	98,33	100
MED	LVA	SSD Medicina distrettuale	dott. Marco Persia	98,01	100	99,41	100
CHIR	SAK	S.C. Chirurgia 1	Dr. Stefano Berti (f.f.)	85,91	90	93,22	100
CHIR	SZB	S.C. Chirurgia 2	Dr. Stefano Berti	87,40	90	91,90	100
CHIR	SA7	SSD Chirurgia Plastica	dott. Aniello Veneroso	99,43	100		
CHIR	SAZ	S.C. Chirurgia vascolare	Dr. Giovanni M. Celoria	91,87	100	91,40	100
CHIR	SAI	S.C. Ortopedia	Dr. Alberto Sancin	82,48	90	93,00	100
CHIR	SZP	S.C. Urologia	Dr. Claudio Tonelli (f.f.) / dott. Conti	78,47	80	83,96	90
CHIR	SAR	S.C. Gastroenterologia	Dr. Lorenzo Cammellini	90,75	100	92,00	100
CHIR	SAQ	S.C. Odontoiatria	Dr. Roberto Rendo	82,02	90	86,00	90
CHIR	SZQ	S.C. Oculistica	Dr. Paolo Lavezzari (f.f.)	92,53	100	93,50	100
CHIR	SAJ	S.C. Otorinolaringoiatria	Dr. Giorgio Ferrari	95,73	100	93,98	100
EAC	SAA	S.C. Cardiologia e UTIC	dott. Gianfranco Mazzotta	91,70	100	94,73	100
EAC	SAO	S.C. Medicina d'urgenza e P.S.	dott. Marcello Zinelli	83,98	90	87,45	90
EAC	SZH	SSD P.S. Sarzana	dott. Raffaele Staffiere	90,80	100	90,72	100
EAC	SAN	S.C. Anestesia e rianimazione	dott.ssa Cinzia Sani	96,50	100	98,50	100
EAC	SP4	BLOCCO OPERATORIO SP		96,50	100	98,50	100
EAC	SZL	BLOCCO OPERATORIO SZ		96,50	100	98,50	100
EAC	SAW	SSD 118	dott. Fabio Ferrari	100,00	100	100,00	100
MI	SAL	S.C. Ostetricia Ginecologia	dott. Vito Capone (f.f.)	85,57	90	81,83	90
MI	SAM	S.C. Pediatria e Neonatologia	dott. Stefano Parmigiani	87,77	90	92,00	100
MI	SA6	SSD Genetica Medica	dott. Lucia Rosaia De Santis	98,99	100	98,99	100
MI	SA8	S.S.D. CONTINUITA' ASSISTENZIALE NEONATOLOGICA OSPEDALE-TERRITORIO	dott.ssa Franca Corona	95,00	100	95,00	100
SER	SAP	S.C. Medicina trasfusionale	dott.ssa Fiamma Rollandi	98,30	100	99,13	100
SER	SZJ	SSD Tossicologia	dott. Paolo Bucchioni	93,00	100	93,00	100
SER	SAT	S.C. Patologia clinica	dott. Enrico Battolla	100,00	100	100,00	100
SER	SAV	S.C. Medicina nucleare	dott. Andrea Ciarmiello	100,00	100	100,00	100
SER	SAU	S.C. Radiodiagnostica 1	dott. Teseo Stefanini	91,71	100	95,18	100
SER	SZK	S.C. Radiodiagnostica 2	dott. Ilan Rosenberg	95,00	100	87,50	90
SER	SA5	SSD Senologia	dott. Paolo De Nobili	99,69	100	99,82	100
F	SP3	S.C. Farmacia Ospedaliera e Territoriale	dott. Alessandro Sarteschi	98,86	100	98,86	100
F	TE7	S.S.D. Gestione Dispositivi Medici	dott. Lamberto Franceschini	100,00	100	100,00	100
SMS	FEE	S.C. SPDC	Dr.ssa Rosanna Ceglie	90,36	100	96,53	100
SMS	TEB	SSD Strutture intermedie	dott. Pier Marco Passani	99,02	100	99,02	100
SMS	TEZ	SSD Medicina penitenziaria	dott. Pier Marco Passani	99,00	100	99,00	100
SMS	TEI	S.C. Psicologia	dott.ssa Paola Bozzo Kielland	100,00	100	100,00	100
SMS	TE4	SSD Ass.psichiatri e SERT D 17	dott. Giovanni Mainardi	93,30	100	97,50	100
SMS	TE5	Ass. Psichiatri e SERT Distr 19	dott. Giuseppe Agrimi	95,25	100	95,90	100
SMS	TE6	Ass. Psichiatri e SERT Distr 18	Dr.ssa Rosanna Ceglie	94,23	100	96,82	100
CP	T17	S.C. Distretto 17	dott. ssa Alessandra Bertone	96,62	100	96,92	100
CP	T18	S.C. Distretto 18	dott.ssa Stefania Silvano	99,91	100	99,91	100
CP	T19	S.C. Distretto 19	dott.ssa Maria Elena Cavallo	99,92	100	99,92	100
CP	SAY	SSD Centro antidiabetico	dott. Stefano Carro	94,90	100	94,90	100
CP	TEC	SSD Neuropsichiatria	dott. Franco Giovannoni	91,50	100	91,50	100
CP	T30	SSD Cure Palliative	dott. Mario Bregnocchi	100,00	100	100,00	100
CP	T20	SSD Gestione convenzioni	dott. Roberto Torre	99,81	100	99,81	100
CP	TE226	SSD Gestione residenzialità	dott. Maria Elena Cavallo	100,00	100	100,00	100
CP	TE2	S.C. Strutture degenziali non ospedaliere	dott. Dario Ravecca	88,81	90		
PREV	TP1	S.C. Igiene e Sanità Pubblica	dott. Francesco Maddalo	86,48	90	71,48	80
PREV	TP2	S.C. Sicurezza Alimentare	dr. Mino Orlandi	100,00	100	100,00	100
PREV	TP3	S.C. PSAL	dott. ssa Antonietta Gioia	99,25	100	99,25	100
PREV	TP4	S.C. Sanità animale	dott.ssa Elena Maria Teneggi	99,00	100	97,00	100
PREV	TP7	SSD Medicina legale	dott. Giuseppe Rampello	100,00	100	100,00	100
PREV	TP8	SSD Epidemiologia	dott.ssa Roberta Baldi	100,00	100	100,00	100
STAFF	AKN	S.C. Qualità	dott. Marco Gogioso	100,00	100	100,00	100
STAFF	AKA	S.C. Governo Clinico, Controllo e Valutazione	dott. Ermanno Pasero	95,00	100	95,00	100
STAFF	AKF	Servizio Prevenzione e Protezione	dott. Giampaolo Giusti	100,00	100	100,00	100
STAFF	AK1	Servizio Medicina preventiva	dott.ssa Silvia Simonini	non previsto	non previsto	98,30	100
STAFF	AK7	Professioni sanitarie	dott.ssa Ivana Carpanelli/ Milena Gemignani	100,00	100	100,00	100

STAFF	SP2	S.C. Direzione Medica P.O. Le	dott.ssa Decia Carlucci	100,00	100	100,00	100
STAFF	AS1	SIA	ing. Francesco Pensalfini	95,50	100	97,00	100
AMM	AK9	S.C. URP e Att. Ammin. Osp/T	dott.ssa Laura Pierazzini	99,94	100	99,94	100
AMM	AK2	S.C. Gestione Risorse Umane	dott. Giovanni Frandi	100,00	100	100,00	100
AMM	AK3	S.C. Affari Generali e Legali	dott.ssa Luisella Bargerò	98,47	100	98,47	100
AMM	AK4	S.C. Risorse Economiche e Fir	dott. Fabio Cargioli	100,00	100	100,00	100
AMM	AK5	S.C. Approvvigionamenti ed Ed	dott. Francesca Ratano	99,20	100	99,77	100
AMM	AK6	S.C. Gestione Tecnica	ing. Romolo Macchi	92,55	100	92,55	100
AMM	AKB	S.C. Ingegneria clinica	ing. Massimo Buccheri	100,00	100	100,00	100
AMM	AKC	A.C. Att. Amministr. Prevenzion	dott.ssa Barbara Graverini	100,00	100	100,00	100