

5
AZIENDA
U.S.L. N.5
SPEZZINO

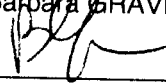
Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria
Azienda Unità Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"
LA SPEZIA
S.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 166 DEL - 6 SET. 2010

S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: **Assegnazione dell'adeguamento di retribuzione di posizione minima contrattuale alla dott.ssa C. E. .**

Il Responsabile S.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)



- Richiamati i principi sanciti dal D. Lgs 502/92 e s.m.i. e dal D. Lgs. 165/2001 in materia di responsabilità ed autonomia organizzativa dei dirigenti della Pubblica Amministrazione;
- Considerato che con deliberazione n. 763 del 6.8.2009 è stata disposta l'emanazione da parte dei dirigenti degli atti conclusivi di procedimento aventi natura non discrezionale, bensì meramente esecutiva ed applicativa di leggi, regolamenti e contratti;
- Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle previsioni di cui sopra;

**IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE RISORSE UMANE,
DOTT.SSA BARBARA GRAVERINI evidenzia quanto segue:**

- Visto l'art. 26, comma 2, del CCNL del 3.11.05 dell'Area medico-veterinaria che stabilisce che il Collegio Tecnico procede alla verifica ed alla valutazione dei dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio ;
- Dato atto che la materia afferente alle verifiche, ivi compresa l'individuazione dei valutatori di 1^ istanza, è stata regolamentata da questa Azienda con deliberazione n. 837 del 13/09/07 sulla base del C.C.N.L. del 3.11.05 dell'Area Medico-Veterinaria artt. 25-26-28 ed allegato n. 5, mentre gli effetti derivanti dagli esiti sono disciplinati dagli artt. 27-31 dello stesso contratto nazionale;
- Dato atto, altresì, che la composizione del Collegio Tecnico preposto a tali adempimenti per la valutazione di 2^ istanza è stata indicata dal Direttore Generale e deliberata con provvedimento n. 608 del 10.08.10;
- Preso atto che in data 07.06.2010 è stata effettuata la valutazione di 1^ istanza della dott.ssa CAROPPO Elisabetta, dirigente medico di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio nella disciplina di Cardiologia (S.C. Cardiologia), da parte dell'organo proponente, individuato nel Direttore della S.C. di appartenenza;
- Accertato che in data 30/08/2010 si è riunito il Collegio Tecnico per la valutazione di 2^ istanza e che il Presidente ne ha trasmesso gli atti con nota di pari data, protocollo in arrivo n. 571;
- Preso atto che dalla scheda di valutazione, che fa parte integrante del presente provvedimento, si rileva che la valutazione della dott.ssa CAROPPO Elisabetta ha avuto esito positivo;
- Ritenuto che, a norma dell'art. 28 del CCNL del 3.11.05 area Medico-Veterinaria, l'esito positivo della valutazione produce i seguenti effetti: l'attribuzione degli incarichi superiori, di cui al comma 2, lettera b) del citato articolo, il conferimento dell'indennità di esclusività della fascia superiore e la rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale;
- Considerato che l'art. 5 del CCNL 8.6.00 dispone che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- Visto che alla dott.ssa CAROPPO è stata attribuita in data 01.04.2003 la fascia economica riferita all'indennità di esclusività del rapporto di lavoro ai sensi dell' art. 12 del CCNL 6 maggio 2010, biennio economico 2008/2009;
- Dato atto che la dott.ssa CAROPPO ha maturato i cinque anni di servizio a tempo indeterminato in data 17.03.2007;

Tanto premesso

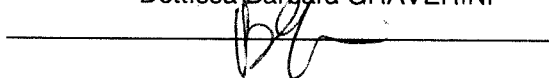
DISPONE

1. di prendere atto delle conclusioni della valutazione ai sensi dell'art. 25 e segg. del CCNL Dirigenza Medico-Veterinaria 3.11.05 nei confronti del dirigente medico nella disciplina di Cardiologia dott.ssa Elisabetta CAROPPO, di cui alla scheda di valutazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di assegnare alla dott.ssa CAROPPO a partire dall'01.04.2007 l'adeguamento della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, stabilito dall'art. 5, comma 1, del CCNL 06.05.10, biennio economico 2008/2009, avendo maturato i cinque anni di servizio a tempo indeterminato il 17.03.2007;
3. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento verranno contabilizzati nel costo 150.005.005 del bilancio 2010;
4. di dare comunicazione di quanto stabilito nel presente provvedimento ai soggetti interni ed esterni interessati;
5. di trasmettere il presente provvedimento alla S.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie per l'apposizione del visto di regolarità contabile e alla S.C. Affari Generali e Legali la quale provvederà alla pubblicazione all'Albo Aziendale e all'invio al Collegio Sindacale per il controllo di legittimità;
6. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile della Struttura Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie.

Il Funzionario proponente
(Sig.ra Marzia MELANI)


Il Responsabile S.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Barbara GRAVERINI



ESECUTIVITA'

Imputazione € _____ Esercizio _____ C.E. _____ centro di costo _____

06 SET. 2010

Il Responsabile S.C.
Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Fabio Gargioli)

La Spezia il _____

Atto dirigenziale n. 166 del 6.9.2010 composto di n. _____ pagine + n. 1 allegato

Trasmesso alla S.C. Affari Generali e Legali in data 9.9.2010

PUBBLICAZIONE

Il presente decreto n. 166 del 6.9.2010 rimarrà affisso all'Albo dell'Azienda ASL

5 "Spezzino dal giorno 9.9.2010 al giorno 23.9.2010

REGISTRAZIONE /AA.GG.

Il presente decreto n. 166 del 6.9.2010

viene registrato con n. 192/AA.GG. del 9.9.2010

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

Il presente decreto n. 166 del 6.9.2010

viene trasmesso al Collegio Sindacale in data 9.9.2010

Il Funzionario incaricato

Federico Piloni

La Spezia il 9.9.2010