



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"  
LA SPEZIA

---

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

Delibera n. **736** del **17 AGO. 2017**

Il Direttore Generale, Dottor Andrea CONTI

su proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione Risorse Umane

adotta la seguente deliberazione:

**Oggetto:** Liquidazione retribuzione di risultato – Anno 2016 – alle aree negoziali (Dirigenza medica – veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza PTA e Comparto).

Oneri derivanti dall'adozione del Provvedimento per le seguenti aree negoziali:

Dirigenza €. 1.684.029,78

Comparto €. 1.783.715,27

S.P. 090005015

Oneri a carico dell'Ente €. 825.323,32

S.P. 090005016

IRAP €. 294.758,32

Premesso che con deliberazione n. 303 del 5 aprile 2017 sono stati determinati i fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle aree negoziali ((Dirigenza medica – veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza PTA e Comparto) a consuntivo anno 2016 e preventivo anno 2017 secondo le previsioni normative (Legge n. 122/2010, Legge n. 111/2011, Legge n. 147/2013 e Legge 208/2015 – art. 1, comma 236) e alla Circolare MEF n. 20 dell'8 maggio 2015 che ha emanato istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in Legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Preso atto che nella seduta del 31 agosto 2016 il Collegio Sindacale ha rilasciato la certificazione di conformità normativa e di compatibilità finanziaria delle ipotesi di accordo integrativi aziendali per la distribuzione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle aree negoziali della Dirigenza medica – veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza PTA e del Comparto;

Dato atto che in data 19 e 20 ottobre 2016, preso atto della certificazione positiva rilasciata dal Collegio Sindacale, sono stati sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle aree negoziali rispettivamente della dirigenza medica, veterinaria, STPA e del Comparto gli Accordi Integrativi Aziendali, allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegati n. 1. n. 2, n. 3 n. 4 e n. 5) per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 e 2016 sulla base di criteri e modalità di distribuzione del fondo contenuti negli accordi stessi;

Dato atto che con deliberazione n. 630 del 12 luglio 2017 questa Azienda ha approvato la relazione sulla performance aziendale per l'anno 2016, preventivamente validata dall'OIV in data 3 luglio 2017;

Dato altresì atto che la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane ha rilevato dalla procedura informatica i risultati degli obiettivi individuali assegnati in sede di budget ai responsabili di struttura complessa o di struttura semplice dipartimentale nonché gli obiettivi assegnati da questi ultimi ai titolari di incarico di struttura semplice, di alta professionalità (CX) di posizione organizzativa o di coordinamento;

Dato infine atto che questa Azienda con deliberazione n. 686 del 4 agosto 2017 ha approvato i risultati definitivi degli obiettivi di budget anno 2016 sia a livello di risultato di struttura che a livello individuale limitatamente alle figure di cui al punto precedente al fine di procedere alla liquidazione degli emolumenti a seconda della fascia di merito di cui alla deliberazione n. 278 del 17 aprile 2014;

Ritenuto opportuno quindi procedere alla liquidazione del saldo degli obiettivi raggiunti relativi all'anno 2016 sia al personale dirigente sia al personale del comparto;

TUTTO ciò premesso;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri conferitigli con delibera di Giunta Regionale n. 731 del 29.07.2016;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

1. di recepire gli accordi integrativi aziendali siglati in data 19 e 20 ottobre 2016 con le Organizzazioni Sindacali delle aree negoziali rispettivamente della Dirigenza medica – veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza PTA e del Comparto allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegati n. 1, n. 2, n. 3, n. 4 e n. 5) per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 sulla base di criteri e modalità di distribuzione del fondo contenuti negli accordi stessi;
2. di incaricare quindi la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane a procedere alla liquidazione a saldo degli obiettivi raggiunti relativi all'anno 2016 sia al personale dirigente sia al personale del comparto nel limite dei risultati indicati nella deliberazione n. 686 del 4 agosto 2017;
3. di dare atto che le somme da erogare a saldo pari complessivamente ad €. 3.467.745,05 risultano regolarmente accantonate al conto 090005015 del bilancio d'esercizio 2017 compresi i relativi oneri a carico dell'Ente come riportato nel seguente prospetto:

<b>Competenze registrate sul conto</b>	<b>090005015015</b>
<b>Dirigenti</b>	€. 1.684.029,78
<b>Comparto</b>	€. 1.783.715,27
<b>TOTALE</b>	
<b>Oneri carico Ente registrati sul conto</b>	<b>090005015016</b>
<b>Oneri a carico Ente</b>	€. 825.323,32

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della L. 69/09.

IL PROPONENTE

Il Direttore della Struttura Complessa  
Gestione Risorse Umane  
(Dott. Giovanni FRANDI)

PER LA REGISTRAZIONE CONTABILE

Il Direttore della Struttura Complessa  
Gestione delle Risorse  
Economiche e Finanziarie  
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Laura LODETTI)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Maria Antonietta BANCHERO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Andrea CONTI)

Delibera n. **686**

del

**17** AGO. 2017

composta di n. 3 pagine e n. 5 allegati



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria

Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"

LA SPEZIA

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza  
Medica e Veterinaria**

**Criteria ripartizione  
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e  
regolamentazione istituti connessi**

*La Spezia* 19.10.2016

Addi 18/10/2016, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

#### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta per l'esercizio 2015 a € 165.442,35, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 10 CCNL 2008/2009): € 155.631,73

residuo Fondo specificità medica, indennità di SC (art. 9 CCNL 2008/2009): € 1.264.847,41

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione del risultato.

Al Fondo di cui sopra occorre sottrarre l'importo del progetto speciale TRASPORTI SECONDARI PROTETTI pari a € 9.450,00;

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____	peso 35
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____	peso 72
incarico aziendale di alta specialità _____	peso 109
incarico aziendale di struttura semplice _____	peso 136
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____	peso 156
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____	peso 190

Ai dirigenti cui sia stato attribuito temporaneamente dal Direttore di SC un incarico superiore per l'assenza del titolare, dovrà essere riconosciuta la retribuzione di risultato corrispondente al nuovo incarico.

Tale incarico dovrà essere compreso tra quelli formalmente attribuiti alla struttura, cui sono strettamente legati.

Analogamente ai Direttori di SC cui sia stata attribuita con atto formale la responsabilità di altra struttura complessa o incarico equivalente, ai fini della liquidazione dello stipendio di risultato dovrà essere applicato un coefficiente di 230.

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

3. i residui del Fondo di specificità medica, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
4. i residui del Fondo disagio e straordinario che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sua finalità;
5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 165.442,35, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
6. **per l'esercizio 2016** per i Direttori SC e SSD, Dirigenti responsabili di S.S. e con incarichi di alta professionalità (CX), la valutazione della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;
7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
- dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;

- da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S. e con incarichi di alta professionalità (CX) (n°1 obiettivo);
8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
  9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività;  
I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta. Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;
  10. per il restante personale della Dirigenza Medica e Veterinaria si intende confermato **per l'esercizio 2016** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

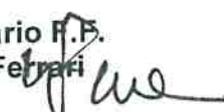
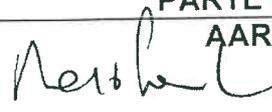
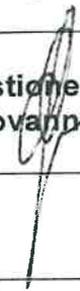
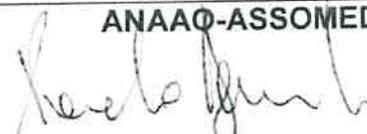
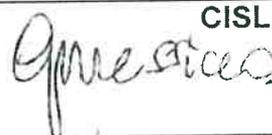
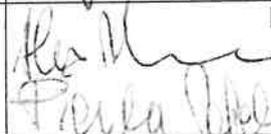
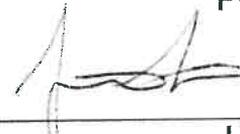
incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 35  
 incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 72  
 incarico aziendale di alta specialità \_\_\_\_\_ peso 109  
 incarico aziendale di struttura semplice \_\_\_\_\_ peso 136  
 incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale \_\_\_\_\_ peso 156  
 incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura;
12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario R.F. Dottor Giorgio Ferrari 	AARO-EMAC 
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi 	ANAAO-ASSOMED 
	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI FAGGIANI 
	CIMO - ASMD
	CGIL MEDICI
	CISL MEDICI 
	FASSID  (SIR)  (AIPAC) (EMA)
	FESMED
	FVM 
	UIL

Ufficio Relazioni Sindacali IEA





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria

Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"

LA SPEZIA

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza  
sanitaria**

**Criteria ripartizione  
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e  
regolamentazione istituti connessi**

La Spezia, 19/10/2016

Addi 1010.0316, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

#### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2015** a € 177.324,48, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 9 CCNL 2008/2009): - € 18.466,48 da coprirsi con quota parte incentivo;

residuo Fondo posizione, indennità di SC (art. 8 CCNL 2008/2009): € 11.831,87

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione dell'incentivo.

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____	peso 35
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____	peso 72
incarico aziendale di alta specialità _____	peso 109
incarico aziendale di struttura semplice _____	peso 136
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____	peso 156
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____	peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

3. i residui del Fondo di posizione, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
4. i residui del Fondo disagio e straordinario che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sua finalità;
5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 177.324,48, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
6. **per l'esercizio 2016** per i Direttori SC e SSD, Dirigenti responsabili di S.S., la valutazione della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;
7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
  - dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;
  - da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S.(n°1 obiettivo);
8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività; I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta. Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la

mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;

10. per il restante personale della Dirigenza Sanitaria si intende confermato per l'esercizio 2016 quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____	peso 35
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____	peso 72
incarico aziendale di alta specialità _____	peso 109
incarico aziendale di struttura semplice _____	peso 136
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____	peso 156
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento _____	peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 CCNL 08/06/2000 ai dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato.

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura.

12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario F.F. Dottor Giorgio Ferrari	ANAAO/ASSOMED
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi	C.G.I.L. - F.P.
	C.I.S.L. - F.P.
	FASSID (C.S.R.) FASSID (A.I.R.C.)
	FEDIRSANITA

	FIALS
	U.I.L.

Ufficio Relazioni Sindacali \EA





Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"  
LA SPEZIA

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza delle  
Professioni sanitarie**

**Criteria ripartizione  
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e  
regolamentazione istituti connessi**

La Spezia, 20/10/2016

Addi 19.10.2016, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza delle professioni sanitarie, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza delle Professioni sanitarie, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

#### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta per l'esercizio 2015 a € 7.813,46, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni sanitarie e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 9 CCNL 2008/2009): - € 5.668,29 da coprirsi con quota parte incentivo;

residuo Fondo posizione, indennità di SC (art. 8 CCNL 2008/2009): € 60,64

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione dell'incentivo.

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

- incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 1
- incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 1
- incarico aziendale di struttura semplice \_\_\_\_\_ peso 2
- incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale \_\_\_\_\_ peso 2
- incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento peso 3
- incarico aziendale di più strutture complesse \_\_\_\_\_ peso 3.2

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

3. i residui del Fondo di posizione, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
4. l'importo del Fondo disagio e straordinario a consuntivo 2015 è negativo ed è temporaneamente coperto dal Fondo di risultato per l'attuazione delle sua finalità;
5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 7.813,46, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza delle professioni sanitarie, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
6. **per l'esercizio 2016** per i Direttori SC e SSD, Dirigenti responsabili di S.S., la valutazione della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;
7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
- dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;
  - da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S. (n°1 obiettivo);
8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla **Struttura Complessa Gestione Risorse Umane** che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività;

I valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta. Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;

10. per il restante personale della Dirigenza delle professioni sanitarie si intende confermato per l'esercizio 2016 quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 1

incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 1

incarico aziendale di struttura semplice \_\_\_\_\_ peso 2

incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale \_\_\_\_\_ peso 2

incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento  
peso 3

incarico aziendale di più strutture complesse \_\_\_\_\_ peso 3.2

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura.
12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario F.F. Dottor. Giorgio Ferrari	C.G.I.L. – F.P.
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi	C.I.S.L. – F.P.
	FEDIR SANITA'

	FIALS
	U.I.L. – F.P.L.

Ufficio Relazioni Sindacali \EA 



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"  
LA SPEZIA

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza PTA**

**Criteria ripartizione  
fondo retribuzione di risultato esercizio 2015 e 2016 e  
regolamentazione istituti connessi**

*La Spezia, 10.10.16*

Addi 47.10.11, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza PTA, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del CCNL del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo **contrattuale** da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- il comma 456 dell'art. 1 della citata L. n. 147/2013, a norma del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'accordo intervenuto in data 13/08/2015 fra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza PTA, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per l'esercizio 2014 e sono state confermate le modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente;
- il comma 236 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- la proposta pervenuta in merito alla valutazione per l'anno 2016 della performance individuale per alcune categorie di personale;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 31/08/2016 sull'ipotesi di accordo del 29/07/2016, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot. 6/DG del 03/08/2016, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti

#### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2015 a € 93.531,54**, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza PTA e sono stati altresì quantificati i residui dei medesimi che sono così suddivisi:

residuo Fondo disagio e straordinario (art. 9 CCNL 2008/2009): - € 22,85 da coprirsi con quota parte incentivo;

residuo Fondo posizione, indennità di SC (art. 8 CCNL 2008/2009): € 60.662,38

con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione dell'incentivo.

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____	peso 1
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____	peso 1
incarico aziendale di struttura semplice _____	peso 2
incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale _____	peso 2
incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento	peso 3
incarico aziendale di più strutture complesse _____	peso 3.2

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

- 
3. i residui del Fondo di posizione, indennità di SC che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di risultato per l'attuazione delle sue finalità;
  4. l'importo del Fondo disagio e straordinario a consuntivo 2015 è negativo ed è temporaneamente coperto dal Fondo di risultato per l'attuazione delle sua finalità;
  5. il fondo per la retribuzione di risultato, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 93.531,54, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali della Dirigenza PTA, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;
  6. **per l'esercizio 2016** per i Direttori SC e SSD, i Dirigenti responsabili di S.S., la valutazione della performance organizzativa (da risultati di budget) avrà un peso pari al 70% e sarà affiancata da una valutazione individuale che avrà un peso del 30%;
  7. Gli obiettivi sono assegnati, avvalendosi dell'apposito sistema informatizzato già utilizzato e conosciuto dal personale interessato e dai responsabili:
    - dalla Direzione aziendale attraverso il Budget (n. obiettivi come da Budget) per i Direttori di SC e SSD;
    - da Direttori responsabili S.C / SSD per i Dirigenti responsabili di S.S.(n°1 obiettivo);
  8. La valutazione viene effettuata dagli assegnatari degli obiettivi, utilizzando la scheda di valutazione informatizzata già sperimentata nel 2015;
  9. La scheda di valutazione debitamente compilata e sottoscritta dai valutatori e dal valutato per presa visione, deve essere trasmessa alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane che provvede a inserirla nel fascicolo personale e ad erogare la relativa produttività; i valutatori devono motivare la valutazione al valutato al momento di sottoscrizione della scheda ; è consentito al valutato di presentare le proprie controdeduzioni ai valutatori, entro 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda di valutazione, al fine di proporre una diversa valutazione. E' esclusiva facoltà dei valutatori accogliere o rigettare le controdeduzioni del valutato motivando la loro scelta.

Nel caso in cui i valutatori non rispondono alle controdeduzioni entro 10 giorni dal ricevimento, la mancata risposta è da considerarsi silenzio rigetto. In caso di valutazione negativa la stessa sarà tenuta in considerazione in sede di valutazione dell'incarico;

10. per il restante personale della Dirigenza PTA si intende confermato **per l'esercizio 2016** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di incentivo derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti :

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 1

incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 \_\_\_\_\_ peso 1

incarico aziendale di struttura semplice \_\_\_\_\_ peso 2

incarico aziendale di struttura semplice dipartimentale \_\_\_\_\_ peso 2

incarico aziendale di struttura complessa o di struttura complessa con indennità di dipartimento  
peso 3

incarico aziendale di più strutture complesse \_\_\_\_\_ peso 3.2

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:



FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

11. la valutazione è basata esclusivamente sui risultati raggiunti, e certificati dal competente Organo di Valutazione, dalla Struttura;

12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario F.F. Dottor Giorgio Ferrari <i>Giorgio Ferrari</i>	C.G.I.L. – F.P.
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi <i>Giovanni Frandi</i>	C.I.S.L. – F.P.
	FEDIR SANITA' <i>[Signature]</i>
	FIALS
	U.I.L. – F.P.L.

Ufficio Relazioni Sindacali \EA *[Signature]*



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Liguria  
Azienda Sanitaria Locale n. 5 "Spezzino"  
LA SPEZIA

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda, la RSU  
e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**Criteria ripartizione  
fondo produttività collettiva Comparto esercizio 2015 e  
2016 e regolamentazione istituti connessi**

La Spezia, 19/09/2016



con la precisazione che i suddetti residui saranno rivisti nel loro esatto ammontare all'atto dell'effettiva liquidazione della produttività.

Al Fondo di cui sopra occorre sottrarre l'importo dei progetti speciali (sistemazione fascicoli personali € 5.650,20), (Reingegnerizzazione del ciclo passivo a seguito dell'avvio del processo di fatturazione elettronica € 10.000,00), (Continuità assistenziale periodo estivo 2015 € 74.170,81), già approvati dalle OO.SS. rispettivamente nelle sedute del 07/05/2015 e del 18/05/2015; si precisa che, per quanto riguarda il progetto continuità assistenziale, essendo stato superato il tetto approvato di € 24.170,81, viene concordato di congelare uguale cifra nel Fondo relativo ai progetti speciali del 2016 senza utilizzare l'importo stesso;

2. si intende confermato **per l'esercizio 2015** quanto risultante dall'accordo del 13/08/2015 in merito alle modalità di calcolo delle quote di produttività derivanti dagli obiettivi di budget da assegnare a ciascun dipendente e che qui vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 15gg, rapportata alla percentuale di impegno orario ( % part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio

I pesi degli operatori sono così suddivisi:

categoria A	1
categoria B	1,4
categoria BS	1,5
categoria C	1,9
Categoria D	2,3
Categoria DS	2,5

#### COORDINATORI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE 3

con la precisazione che vengono applicate le seguenti fasce di merito, così come approvate con delibera n. 278 del 17/04/2014 che qui vengono riepilogate:

FASCE DI MERITO	RISULTATO BUDGET DA	DI	RISULTATO BUDGET A	DI	QUOTA EROGATA
FASCIA A	90		100		100%
FASCIA B	80		89.99		90%
FASCIA C	70		79.99		80%
FASCIA D	60		69.99		70%
FASCIA E	0		59.99		0

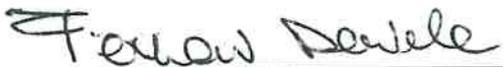
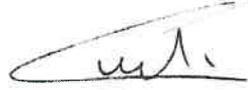
3. i residui del Fondo di carriera che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel fondo della produttività per l'attuazione delle sue finalità;
4. i residui del Fondo disagio e straordinario che si sono costituiti a consuntivo 2015 sono temporaneamente utilizzati nel Fondo di produttività per l'attuazione delle sua finalità;
5. il fondo per la produttività collettiva del personale del Comparto, di cui all'art. 8 del CCNL 31/07/2009, ammonta **per l'esercizio 2016** a € 840.985,53, al netto del residuo dagli altri Fondi, così come evidenziato nella delibera n. 319 del 14/04/2016 con cui sono stati determinati in via presuntiva, tra l'altro, i tre Fondi contrattuali del Comparto, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2016 e in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015;

al Fondo di cui sopra occorre sottrarre l'importo dei progetti speciali di cui alle deliberazioni n. 236 del 31/03/2015 (sistemazione fascicoli personali previsione € 6.250,00), n. 397 del 14/05/2015 (Reingegnerizzazione del ciclo passivo a seguito dell'avvio del processo di fatturazione elettronica previsione € 10.000,00); viene concordato di congelare € 24.170,81 al fine di recuperare il maggior importo pagato in eccedenza nel 2015 rispetto alla cifra approvata per il progetto continuità assistenziale;

6. **per l'esercizio 2016** per il personale del Comparto titolare di posizione organizzativa appartenente al ruolo sanitario, professionale, tecnico e amministrativo e per i coordinatori sanitari la valutazione



12. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per gli esercizi 2015 e 2016.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore GENERALE Dottor Andrea Conti	RSU 
Il Direttore Sanitario F.F. Dottoressa Decia Carlucci	C.G.I.L. - F.P. 
Il Direttore Amministrativo F.F. Dottor Fabio Cargioli	C.I.S.L. - F.P. 
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi	U.I.L. - F.P.L. 
	FIALS 
	FSI

Ufficio Relazioni Sindacali \EA

