

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

Delibera n. **589** del **11 LUG. 2018**

Il Direttore Generale, Dottor Andrea CONTI

su proposta del Direttore della Struttura Complessa  
Governare Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione

adotta la seguente deliberazione:

**Oggetto:** Approvazione risultati di budget anno 2017.

Oneri derivanti dall'adozione del provvedimento: nessuno.

di cui a carico del corrente esercizio: nessuno.

Aut. \_\_\_\_\_ - C.E. \_\_\_\_\_

Tanto premesso

- l'art. 3 comma 1 bis del Decreto Legislativo 502 del 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" stabilisce che le Aziende Sanitarie disciplinino la loro organizzazione con atto aziendale nel quale individuano le strutture operative dotate di autonomia gestionale e tecnico-professionale;
- sulla base dell'Atto Aziendale vigente, l'Azienda Sanitaria Locale n. 5 ha adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 420 del 23 maggio 2014 la nuova organizzazione aziendale;
- il Titolo III, capo I della Legge Regionale n. 41 del 2006 "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" individua gli strumenti di programmazione aziendale e al comma 3 dell'art. 31 prevede l'adozione del Piano attuativo annuale che si realizza attraverso le metodiche di budget di cui al Titolo IV, capo II, della Legge Regionale n. 10 del 1995 "Finanziamento, gestione patrimoniale ed economico-finanziaria delle Unità Sanitarie Locali e delle altre aziende del Servizio Sanitario Nazionale";
- l'art. 18 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni" dispone che le amministrazioni pubbliche promuovano il miglioramento della performance organizzativa e individuale attraverso sistemi premianti selettivi alla luce anche dei principi del Decreto Legislativo n. 74 del 2017 che ha integrato e parzialmente modificato il sopra citato decreto legislativo;
- la lettera c) del comma 1 dell'art. 1 del Decreto Legislativo n. 286 del 1999 "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi dei rendimenti e dei risultati svolte delle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" prescrive che le amministrazioni pubbliche si dotino di strumenti per la valutazione del personale dirigente;
- la Regione Liguria, con Deliberazione della Agenzia Ligure Sanitaria della Regione Liguria (A.Li.Sa.) n. 1 del 12/01/2017, ha dato indirizzi operativi per le attività sanitarie e sociosanitarie delle Aziende Sanitarie, divisi per aree di sviluppo, che hanno costituito i riferimenti per la programmazione di budget dell'Azienda Sociosanitaria Locale n. 5;
- l'Azienda Sociosanitaria Locale n. 5 ha provveduto con Deliberazione del Direttore Generale n. 687 del 4 agosto 2017 "Approvazione Obiettivi di budget 2017" ed in particolare ha preso atto delle schede di budget 2017, negoziate e firmate dai Direttori e Responsabili delle strutture aziendali, risultanti dal processo di budget;
- il processo di budget si è svolto sulla base dei suddetti indirizzi e avendo come riferimento la procedura aziendale relativa alla "Pianificazione, programmazione e controllo" approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 110 del 2016;
- i seguenti accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti per l'anno 2017 tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali per Dirigenza Medica, per la Dirigenza delle Profes-

sioni sanitarie, per la Dirigenza PTA, per la Dirigenza Sanitaria, per il Comparto hanno stabilito i criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per la dirigenza e del fondo di produttività del comparto e la regolamentazione degli istituti connessi;

- i sopra citati contratti integrativi aziendali hanno stabilito le quote di ripartizione percentuale tra performance organizzativa e individuale e hanno stabilito che la retribuzione di risultato e il fondo di produttività siano distribuiti in modo proporzionale al punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente;
- i suddetti accordi integrativi aziendali hanno pertanto stabilito la disapplicazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 278 del 17 aprile 2014 “Fasce di merito per l'erogazione della retribuzione di risultato” che introduceva in n. 5 fasce di merito con relativi punteggi per stabilire la percentuale di quota erogata;
- la valutazione degli obiettivi individuali assegnati alle suddette figure dirigenziali con struttura semplice o con incarico di alta professionalità, ai titolari di posizione organizzativa e ai coordinatori sanitari è stata svolta dalla Struttura Complessa Gestione delle Risorse Umane in coordinamento con la Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione;
- la valutazione delle performance organizzativa delle Strutture Complesse, delle Strutture Semplici Dipartimentali, delle unità organizzative di Staff è stata svolta dalla Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione che ha provveduto ad inviare le proprie valutazioni ai Direttori e Responsabili delle strutture e a raccogliere le relative controdeduzioni;
- l'Organismo Interno di Valutazione con funzioni di Nucleo di Valutazione, chiamato a svolgere la valutazione di seconda istanza di alcuni punteggi dei risultati di budget di alcune strutture, sulla base delle relative controdeduzioni presentate, ai sensi del regolamento di funzionamento dell'OIV di cui alla deliberazione n. 1111 del 13/12/2017, non ha potuto riunirsi nella seduta fissata per il 2 luglio c.a. per indisponibilità improvvisa motivata di due dei suoi componenti;
- l'Azienda procederà con un nuovo provvedimento all'attribuzione definitiva dei punteggi assegnati provvisoriamente ad alcune strutture: Geriatria, Malattie Infettive, Endocrinologia, Medicina Interna II, Urologia, Pediatria, Igiene e Sanità Pubblica, Governo Clinico Programmazione Sanitaria Rischio Clinico e Controllo di Gestione, Professioni Sanitarie, URP Attività amministrative Ospedale Territorio e Ingegneria Clinica sulla base delle valutazioni di seconda istanza dell'OIV;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 568 del 29/6/2018 è stata approvata la Relazione sulla performance anno 2017 sulla quale l'OIV ha espresso parere favorevole con comunicazioni tenute agli atti;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri conferitigli con Delibera della Giunta Regionale della Liguria n. 731 del 29.7.2016;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

- Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di approvare i risultati della performance organizzativa del processo di budget dell'anno 2017 riportati, in termini di punteggio, nell'allegato A, redatto dal Direttore della Struttura Complessa Governo Clinico, Programmazione Sanitaria, Rischio Clinico e Controllo di Gestione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Di demandare alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane l'erogazione delle quote spettanti al personale sulle base delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali e aziendali vigenti, considerando anche i risultati conseguiti nella performance individuale al fine di determinare il punteggio complessivo di ciascun dipendente.
- Di adottare con successivo provvedimento un'eventuale revisione dei punteggi assegnati provvisoriamente, solo per la performance organizzativa delle strutture indicate in premessa, sulla base delle valutazioni di seconda istanza presentate dall'OIV con funzioni di Nucleo di valutazione in esito alle controdeduzioni presentate dalle relative unità organizzative.
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi di spesa.
- Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL PROPONENTE

Il Direttore Struttura Complessa  
Governo Clinico, Programmazione Sanitaria,  
Rischio Clinico e Controllo di Gestione  
(Dottor Ermanno PASERO)

PER LA REGISTRAZIONE CONTABILE

Il Direttore della Struttura Complessa  
Gestione delle Risorse  
Economiche e Finanziarie  
(Dottor Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dottor Riccardo ZANELLA)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dottor Maria Antonietta BANCHERO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dottor Andrea CONTI)

Delibera n. 589 del 11 LUG. 2018 composta di n. 4 pagine e n. 1 allegato.

DESC_DIP	DESC_CDR	Peso Dirigenza dopo le conde duzioni	Peso comparto dopo le conde duzioni	note	Peso Dirigenza 70%	Peso Comparto 70%
ONCOLOGICO	S.C. ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA- SA	97,06	100		67,94	70
ONCOLOGICO	S.C. FISICA SANITARIA	100	100		70	70
ONCOLOGICO	S.C. ONCOLOGIA - FE	97,82	100		68,47	70
ONCOLOGICO	S.C. RADIOTERAPIA - FE	100	100		70	70
ONCOLOGICO	S.S.D. TERAPIA DEL DOLORE	97,80	100		68,46	70
<b>-----</b>						
MEDICO	S.C. GERIATRIA - FE	82,49	99,52	NUCLEO	57,74	69,66
MEDICO	S.C. MALATTIE INFETTIVE - FE	92,17	100	NUCLEO	64,52	70
MEDICO	S.C. TERAPIA FISICA E RIABILITAZIONE	99,01	99,26		69,31	69,48
MEDICO	S.S.D. ENDOCRINOLOGIA	69,83	99,6	NUCLEO	48,88	69,72
MEDICO	S.S.D. DERMATOLOGIA - SA	99,43	100		69,6	70
MEDICO	S.C. NEFROLOGIA E DIALISI - SA	97,27	97,26		68,09	68,08
MEDICO	S.C. MEDICINA INTERNA 1	80,58	99,48		56,41	69,64
MEDICO	S.C. NEUROLOGIA - SA	94,22	99,8		65,96	69,86
MEDICO	S.C. MEDICINA INTERNA 2	61,98	94,42	NUCLEO	43,38	66,10
MEDICO	S.C. PNEUMOLOGIA - SZ	100	100		70	70
MEDICO	S.C. CARDIOLOGIA CLINICA E RIABILITATIVA - SZ	99,16	97,79		69,41	68,46
MEDICO	S.S.D. CURE INTERMEDIE- LV	92,42	100		64,69	70
<b>-----</b>						
CHIRURGICO	S.C. ODONTOIATRIA - SA	97,08	98,86		67,96	69,2
CHIRURGICO	S.C. ORTOPIEDIA E TRAUMATOLOGIA - SA	82,85	93,29		58	65,3
CHIRURGICO	S.C. GASTROENTEROLOGIA - SA	99,46	99,28		69,62	69,49
CHIRURGICO	S.C. CHIRURGIA VASCOLARE	94,84	96,69		66,39	67,68
CHIRURGICO	S.C. CHIRURGIA GENERALE 1	94,34	92,29		66,04	64,6
CHIRURGICO	S.C. CHIRURGIA GENERALE 2	94,89	93,06		66,42	65,14
CHIRURGICO	S.C. OTORINOLARINGOIATRIA - SA	92,83	96,4		64,98	67,48

DESC_DIP	DESC_CDR	Peso Dirigenza dopo le controduzioni	Peso comparto dopo le controduzioni	note	Peso Dirigenza 70%	Peso Comparto 70%
CHIRURGICO	S.C. UROLOGIA - SZ	85,02	93,09	NUCLEO	59,51	65,16
CHIRURGICO	S.C. OFTALMOLOGIA - SZ	88,81	97,57		62,16	68,3
CHIRURGICO	S.S.D. CHIRURGIA PLASTICA	96,96	91,83		67,87	64,28
EMERGENZA ACCETTAZIONE	S.C. CARDIOLOGIA ED UTIC - SA	95,67	76,03		66,97	53,22
EMERGENZA ACCETTAZIONE	S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE - SA + SZ	96,87	98,35		67,81	68,84
EMERGENZA ACCETTAZIONE	S.C. MEDICINA CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE/URGENZA E P.S. - SA	97,96	100		68,57	70
EMERGENZA ACCETTAZIONE	S.S.D 118 SPEZIA - SA	99,02	99,65		69,32	69,75
EMERGENZA ACCETTAZIONE	S.S.D. PRONTO SOCCORSO - SZ	94,66	97,71		66,26	68,39
MATerno-INFANTILE	S.C. OSTETRICA/GINECOLOGIA - SA	94,15	100		65,91	70
MATerno-INFANTILE	S.C. PEDIATRIA - SA	89,38	92,75	NUCLEO	62,56	64,92
MATerno-INFANTILE	S.S.D. GENETICA MEDICA	100			70	
MATerno-INFANTILE	S.S.D. CONTINUITA' ASSISTENZIALE NEONATOLOGICA OSPEDALE-TERRITORIO	95,45	98,5		66,82	68,95
SERVIZI	S.C. MEDICINA NUCLEARE - SA	100	100		70	70
SERVIZI	S.C. MEDICINA TRASFUSIONALE - SA	100	100		70	70
SERVIZI	S.C. PATOLOGIA CLINICA	100	100		70	70
SERVIZI	S.C. RADIOLOGIA 1 e NEURORADIOLOGIA	99,66	100		69,76	70
SERVIZI	S.C. RADIOLOGIA 2	98,73	98,56		69,11	68,99
SERVIZI	S.S.D. SENOLOGIA (BREAST UNIT)	98,61	100		69,03	70
SERVIZI	S.S.D TOSSICOLOGIA	100	100		70	70

DESC_DIP	DESC_CDR	Peso Dirigenza dopo le controdeduzioni	Peso comparto dopo le controdeduzioni	note	Peso Dirigenza 70%	Peso Comparto 70%
FARMACEUTICO	S.C. FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE	100	100		70	70
FARMACEUTICO	S.S.D. GESTIONE DEI DISPOSITIVI MEDICI	100	100		70	70
SALUTE MENTALE	S.C. S.P.D.C. - FE	93,04	97,58		65,13	68,31
SALUTE MENTALE	S.S.D. ASS. PSICHIATRICA - SERT DST 17	100	100		70	70
SALUTE MENTALE	S.C. ASS. PSICHIATRICA DIST 19 - SERT DST 17 e 19	88,02	85		61,61	59,5
SALUTE MENTALE	S.C. ASS. PSICHIATRICA - SERT DST 18	91,20	97,03		63,84	67,92
SALUTE MENTALE	S.S.D. STRUTTURE INTERMEDIE	99,74			69,82	
SALUTE MENTALE	S.C. PSICOLOGIA	100			70	
SALUTE MENTALE	S.S.D. MEDICINA PENITENZIARIA	98,3	100		68,81	70
PREVENZIONE	S.C. IGIENE E SANITÀ PUBBLICA	87	100	NUCLEO	60,9	70
PREVENZIONE	S.C. IGIENE PRODUZIONE TRASFORMAZIONE ALIMENTI	100	100		70	70
PREVENZIONE	S.C. PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	90	90		63	63
PREVENZIONE	S.C. SANITA' ANIMALE	90	95		63	66,5
PREVENZIONE	S.C. IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE	100	100		70	70
PREVENZIONE	S.S.D. MEDICINA LEGALE	90	100		63	70
PREVENZIONE	S.S.D. EPIDEMIOLOGIA	93,9			65,73	
CURE PRIMARIE	S.S.D. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	99,22	100		69,45	70
CURE PRIMARIE	S.S.D. CENTRO ANTI DIABETICO	99,06	98,32		69,34	68,82
CURE PRIMARIE	DISTRETTO N. 17 DELLA RIVIERA-VAL DI VARA	98,38	98,83		68,87	69,18
CURE PRIMARIE	DISTRETTO N. 18 DELLA SPEZIA	97,24	99,58		68,07	69,71
CURE PRIMARIE	DISTRETTO N. 19 DELLA VAL DI MAGRA	96,76	98,25		67,73	68,78
CURE PRIMARIE	S.S.D. GESTIONE CONVENZIONI	100	100		70	70
CURE PRIMARIE	S.S.D. CURE PALLIATIVE	97,85	97,92		68,5	68,54

DESC_DIP	DESC_CDR	Peso Dirigenza dopo le controle duzioni	Peso comparto dopo le controle duzioni	note	Peso Dirigenza 70%	Peso Comparto 70%
CURE PRIMARIE	S.S.D. GESTIONE DELLA RESIDENZIALITA'	97	97,75		67,9	68,43
STAFF	S.C. QUALITA' ORGANIZZATIVA	100	100		70	70
STAFF	S.C. PROGRAMMAZIONE SANITARIA, RISCHIO CLINICO, CONTROLLO DI GESTIONE	90	90	NUCLEO	63	63
STAFF	SERVIZIO PREVENZIONE PROTEZIONE (SPP)	97,5	97,5		68,25	68,25
STAFF	S.C. PROFESSIONI SANITARIE	89,5	89,5	NUCLEO	62,65	62,65
STAFF	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO LEVANTE LIGURE	100	100		70	70
STAFF	S.C. SISTEMA INFORMATIVO AZIENDALE	94	93,3		65,8	65,31
AMMINISTRATIVO	GESTIONE RISORSE UMANE	95	97		66,5	67,9
AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI	99	99		69,3	69,3
AMMINISTRATIVO	GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	99	99		69,3	69,3
AMMINISTRATIVO	APPROVIGIONAMENTI GESTIONE CONTRATTI E FUNZ ECONOMALI	98	98		68,6	68,6
AMMINISTRATIVO	GESTIONE TECNICA	98	98		68,6	68,6
AMMINISTRATIVO	URP ATT. OSPEDALE TERRITORIO	97	97	NUCLEO	67,9	67,9
AMMINISTRATIVO	INGEGNERIA CLINICA	-----	90	NUCLEO	-----	63
AMMINISTRATIVO	ATT.GIURIDICO-AMM DIP. PREVENZIONE	100	100		70	70