

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

209 22 MAR. 2019
Delibera n. del

Il Direttore Generale, Dottor Andrea CONTI

su proposta

Struttura Complessa Governo e Rischio Clinico,
Programmazione Sanitaria e Controllo di Gestione

adotta la seguente deliberazione:

Oggetto: Parziale rettifica risultati di budget anno 2017

Oneri derivanti dall'adozione del provvedimento: nessuno
di cui a carico del corrente esercizio: nessuno.

Aut. _____ - C.E. _____

- Dato atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 589 dell'11 luglio 2018 sono stati approvati i risultati di budget anno 2017 deliberando, al punto quarto del dispositivo del suddetto provvedimento, di adottare con successivo provvedimento un'eventuale revisione dei punteggi assegnati provvisoriamente, solo per la performance organizzativa di alcune strutture, sulla base della valutazioni di seconda istanza fatte all'Organismo Interno di Valutazione (OIV) in esito alle controdeduzioni presentate dalle unità organizzative interessate;
- Considerato che si sono dimessi motivatamente dall'incarico due componenti dell'Organismo Interno di Valutazione e che la Direzione Strategica Aziendale ha ritenuto opportuno procedere con avviso di selezione pubblica per la costituzione dell'OIV che è stato approvato con deliberazione n. 793 del 17 ottobre 2018;
- Dato atto che tale avviso, ai sensi del D.M. 2 dicembre 2016, è stato pubblicato nell'apposito Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica,
- Considerati che i tempi impiegati nell'istruttoria del procedimento di selezione hanno consentito alla Direzione Strategica Aziendale di nominare l'OIV a dicembre 2018, con deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 24 dicembre 2018 e che fino ad allora non è stato possibile procedere pertanto alle valutazioni di seconda istanza del budget 2017;
- Preso atto che le Strutture Complesse o Strutture Semplici Dipartimentali, oggetto di un'eventuale revisione dei punteggi, indicate nella delibera di approvazione n. 589 dell'11 luglio 2018 dei risultati di budget 2017, sono: Geriatria, Malattie Infettive, Endocrinologia, Medicina Interna II, Urologia, Pediatria, Igiene e Sanità pubblica, Governo e Rischio Clinico – Programmazione Sanitaria e Controllo di Gestione, Professioni Sanitarie, URP Attività Amministrative Ospedale e Territorio e Ingegneria Clinica;
- Considerato che l'OIV con funzioni di Nucleo di Valutazione, chiamato a svolgere la valutazione di seconda istanza dei punteggi dei risultati di budget delle suddette unità organizzative, ai sensi del regolamento di funzionamento dell'OIV di cui alla deliberazione n. 1111 del 13/12/2017, si è riunito il 29 gennaio c.a. per la valutazione degli obiettivi di budget del 2017 oggetto di analisi di secondo livello;
- Valutato che l'OIV relativamente alla performance organizzativa della Struttura Complessa Ingegneria Clinica ha attribuito il punteggio finale del budget 2017 per la dirigenza ma non è entrato nel merito della legittimità e liceità della liquidazione della retribuzione di risultato, preso atto del contenzioso in essere con l'ex Direttore della suddetta unità organizzativa, reputando che debba essere la Direzione Strategica Aziendale a decidere;
- Visto che la sopra richiamata delibera n. 589 dispone che l'Azienda debba procedere con successivo provvedimento all'attribuzione definitiva dei punteggi assegnati provvisoriamente, in esito alle valutazioni dell'OIV, delle seguenti strutture: Geriatria, Malattie Infettive, Endocrinologia, Medicina Interna II, Urologia, Pediatria, Igiene e Sanità pubblica, Governo e Rischio Clinico – Programmazione Sanitaria e Controllo di Gestione, Professioni Sanitarie, URP Attività Amministrative Ospedale e Territorio e Ingegneria Clinica;
- Richiamati gli accordi di contrattazione decentrata integrativa vigenti per l'anno 2017 tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali per la Dirigenza Medica, per la Dirigenza delle Pro-

fessioni Sanitarie, per la Dirigenza Sanitaria, per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per il Comparto che hanno stabilito i criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per la dirigenza e del fondo di produttività del comparto e la regolamentazione degli istituti connessi;

- Dato atto che i suddetti accordi integrativi aziendali hanno stabilito la disapplicazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 278 del 17 aprile 2014 “Fasce di merito per l'erogazione della retribuzione di risultato” e che pertanto la retribuzione di risultato e il fondo di produttività al personale dirigente e del comparto sono distribuiti in modo proporzionale ai punteggi complessivi raggiunti dalle strutture;
- Visto che con deliberazione del Direttore Generale n. 568 del 2976/2018 è stata approvata la Relazione sulla performance anno 2017 sulla quale l'OIV ha espresso parere favorevole;

Tanto premesso

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Delibera della Giunta Regionale della Liguria n. 731 del 29.7.2016;

Su parere conforme del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare, sulla base delle valutazioni espresse dall'Organismo Interno di Valutazione nella seduta del 29 gennaio c.a., i risultati definitivi della performance organizzativa del processo di budget dell'anno 2017 riportati, in termini di punteggio nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento delle seguenti strutture complesse e semplici dipartimentali: Geriatria, Malattie Infettive, Endocrinologia, Medicina Interna II, Urologia, Pediatria, Igiene e Sanità pubblica, Governo e Rischio Clinico – Programmazione Sanitaria e Controllo di Gestione, Professioni Sanitarie e URP Attività Amministrative Ospedale e Territorio;
3. Di demandare alla Struttura Complessa Gestione Risorse Umane l'erogazione delle quote spettanti al personale di quelle strutture che hanno ottenuto, sulla base delle valutazioni dell'OIV di cui al punto 2, un incremento dei punteggi rispetto a quelli attribuiti con deliberazione del Direttore Generale n. 589 dell'11 luglio 2018;
4. Di riservarsi di adottare, sulla base della decisione della Direzione Strategica Aziendale, ulteriori provvedimenti in merito all'effettiva spettanza e alla erogazione degli incentivi in parola al personale dirigente coinvolto nel procedimento penale n. 1381/17/21-26 R.G. PM iscritto nel registro di N.R. il 18/4/2017;

5. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

I PROPONENTI
Struttura Complessa
Governare e Rischio Clinico,
Programmazione sanitaria e
Controllo di gestione
(Dottor Ermanno PASERO)

PER LA REGISTRAZIONE CONTABILE
Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione delle Risorse
Economiche e Finanziarie
(Dottor Fabio CARGIOLLI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dottor Riccardo ZANELLA)

15-3-2019

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dottoressa Maria Antonietta BANCHERO)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dottoressa Maria Alessandra MASSEI)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dottor Andrea CONTI)

Estensore del provvedimento: Dottor Carlo Oliva
Delibera n. del composta di n. 4 pagine e n. 1 allegato.

209

22 MAR. 2019

ALLEGATO A ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. _____ DEL _____

DESC_DIP	CDR	DESC_CDR	Peso Dirigenza dopo le contode duzioni	Peso comparto dopo le contode duzioni	Peso Dirigenza 70%	Peso Comparto 70%
MEDICO	FEA	S.C. GERIATRIA - FE	91,29	99,52	63,90	69,66
MEDICO	FEB	S.C. MALATTIE INFETTIVE - FE	97,17	100	68,02	70
MEDICO	SA4	S.S.D. ENDOCRINOLOGIA	93,83	99,60	65,68	69,72
MEDICO	SZA	S.C. MEDICINA INTERNA 2	61,98	94,42	43,38	66,10
CHIRURGICO	SZP	S.C. UROLOGIA - SZ	85,02	93,09	59,51	65,16
MATERO-INFANTILE	SAM	S.C. PEDIATRIA - SA	89,57	92,75	62,70	64,92
PREVENZIONE	TP1	S.C. IGIENE E SANITÀ PUBBLICA	87,00	100	60,90	70
STAFF	AK101	S.C. PROGRAMMAZIONE SANITARIA, RISCHIO CLINICO, CONTROLLO DI GESTIONE	100,00	100,00	70,00	70,00
STAFF	AK7	S.C. PROFESSIONI SANITARIE	89,50	89,50	62,65	62,65
AMMINISTRATIVO	AK9	URP ATT. OSPEDALE TERRITORIO	97,00	97,00	67,90	67,90